

Bashkia Durrës

Plani i Zhvillimit të
Komunitetit Rom dhe Egjiptian

2017-2020



BASHKIMI EVROPIAN



BASHKIA DURRËS



REPUBLIKA E SHqipëRIE
MINISTRIA E SHëndETËSISË
DHE MBROJTJES SOCIALE



Institute for Democracy and Mediation
Institut për Demokracinë dhe Mediimin



Empowered lives.
Resilient nations.



Plani i Zhvillimit të Komunitetit Rom dhe Egjiptian në Bashkinë e Durrësit 2017-2020

Draft Plani

Përgatitja e Planit të Zhvillimit të komunitetit Rom dhe Egjiptian në Bashkinë e Durrësit (2017-2020) u mundësua në kuadër të Projektit “Fuqizimi Ekonomik dhe Social i Romëve dhe Egjiptianëve – një shtysë për përfshirje sociale” (FESRE), financuar nga BE dhe zbatuar nga Programi për Zhvillim i Kombeve të Bashkuara (PNUD) në Shqipëri. Procesi planifikues u asistua nga ekspertët e Institutit për Demokraci dhe Ndërmjetësim (IDM) në bashkëpunim me Grupin Lokal me Pjesëmarrje të krijuar në Bashkinë e Durrësit përgjatë muajve Dhjetor 2016-Shtator 2017.

Grupi i ekspertëve të IDM-së:

Armela Xhaho

Evelina Azizaj

Shefqet Bruka

Ekspertët Lokal

Aurora Koçi

Elson Korra

Kryetar i Grupit Lokal të Planit të Zhvillimit të komuniteteve Rome dhe Egjiptiane

Meme Xhaferaj, Drejtore e Shërbimit Social, Bashkia Durrës

Publikimi i këtij materiali u mundësua me mbështetjen financiare të projektit “Fuqizim Ekonomik dhe Social për Romët dhe Egjiptianët – shtysë për përfshirjen sociale”, financuar nga Bashkimi Evropian dhe zbatuar nga Programi për Zhvillim i Kombeve të Bashkuara në bashkëpunim me Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale.

Pikëpamjet e shprehura në këtë material nuk pasqyrojnë domosdoshmërisht pozicionin e Organizatës së Kombeve të Bashkuara ose agjensive të saj.

Grupi lokal me pjesëmarrje për hartimin e planit të zhvillimit të komunitetit Rom dhe Egjiptian

Emër/Mbiemër	Institucioni	Pozicioni i punës	Email
Meme Xhaferaj	Bashkia Durrës	Drejtoreshë e Shërbimeve Sociale	mxhaferaj@yahoo.com
Diana Mandija	Bashkia Durrës	Drejtoreshë e Shërbimeve	diana_mandija@yahoo.com
Emiriana Sako	Bashkia Durrës	Drejtoreshë e Shërbimeve Publike	emirianasako@gmail.com
Mimoza Reka	Bashkia Durrës	Shefe Sektori, Ndhimja Ekonomike dhe Përkrahja sociale	reka_moza@yahoo.com
Nadire Jani	Këshilli Bashkiak Durres	Anëtare Këshilli Bashkiak	diri1960@hotmail.com
Shaban Lufta	Bashkia Durrës	Moderator	shabanlufta@hotmail.com
Zerina Bello	Bashkia Durrës	Adm. Shoqerore	era_bello@hotmail.com
Olta Dedej	Bashkia Durrës	Specialiste, NJMF	oltabajraktari@yahoo.com
Stela Prifti	Drejt. Raj. Shendet.	Mjeke	stelaprifti@yahoo.com
Fatbardha Emiri	DRSH spec.	Mjeke familje	fmancaku@yahoo.com
Evelina Balliu	DRSH		evelinaballiu@yahoo.com
Entela Hamiti	DRFSDKSH	Mjeke	ehamiti@yahoo.com
Majlinda Ciraku	Prefektura	Sp. Sherbimesh	mciraku@yahoo.com
Adelina Kurti	Nj. Adm. Sukth	NjMF	kurtiadelina@yahoo.com
Liljana Cani	DAR	Specialiste Kurrikulës dhe Cilësisë	lijjanacani@yahoo.com
Dorina Binjaku	DAR	Psikologe shkollore	dorinabinjaku@gmail.com
Ornela Hamataj	Qend. Komun. Nishtulla	Drejtoreshë	ornelahamataj@hotmail.com
Majlinda Mema	Zyra Rajonale e Punësimit	Shefe Sektori	mema_majlinda@yahoo.com
Adelina Hoxha	Zyra e Punes	Specialiste	adelinahoxha80@gmail.com
Alketa Myftari	Zyra e Punes	Sp. Sherbimesh	alketa.bendo@yahoo.com
Marilda Gushmari	ZRP Durres	Sp. Punesimi	mail.marilda@yahoo.com
Irena Mulla	QFP Durres	Specialiste	mullairena@gmail.com
Aurora Koci	IDM Albania	Eksperte lokale	aurorakoci.irca@gmail.com
Elson Korra	IDM Albania	Ekspert lokal	elsonkorra@hotmail.com
Altin Xhaferri	IRCA	Aktivist	altinxhaferri2@hotmail.com
Elisabeta Qati	Nj. Adm. Rrashbull	NjMF	e.qati2015@gmail.com
Migena Muhaj	World Vision	Lider Grupi Durres AP	migena_muhaj@wvi.org
Ismail Jakupi	USHTEN	Koordinator	ili.jakupi@gmail.com
Guliem Korra	Komuniteti	Aktivist	guliem_korra@hotmail.com

Tabela e përmbajtjes

SHKURTIME	8
HYRJE	13
KAPITULLI I. QASJA METODOLOGJIKE	19
Parimet udhëzuese të planit të zhvillimit të komuniteteve Rome dhe Egjiptiane	20
Metodologjia	24
Aktorët e përfshirë	26
KAPITULLI II. ANALIZA E SITUATËS AKTUALE	29
Romët dhe egjiptianët në Bashkinë e Durrësit	30
1. Regjistrimi civil dhe aksesimi në sistemin e drejtësisë	33
2. Arsimi dhe promovimi i dialogut ndërkulturor	35

3. Punësimi dhe arsimit dhe formimi profesional (afp)	48
4. Kujdesi shëndetësor	55
5. Strehimi dhe integrimi urban	63
6. Mbrojtja sociale	73

KAPITULLI III. PLANI I VEPRIMIT	79
--	-----------

3.1 Deklarata e vizionit	80
3.2 Qëllimi strategjik	81
3.3 Matrica	82

KAPITULLI IV. MONITORIMI DHE VLERËSIMI I PLANIT	111
--	------------

ANEKSE	117
---------------	------------

Shkurtime

AFP	Arsimi e Formimi Profesional
CRCA	Qendra për Mbrojtjen e të Drejtave të Fëmijëve në Shqipëri
DAR	Drejtoria Arsimore Rajonale, Durrës
DL	Drejtoria Ligjore
DTTV	Drejtoria e Taksave dhe Tarifave Vendore
DSHS	Drejtoria e Shërbimit Social
DPZH	Drejtoria e Politikave të Zhvillimit
DSH	Drejtoria e Shërbimeve
DAKRSKF	Drejtoria e Arsim-Kulturë-Rini-Sport, Komuniteteve Fetare
FSDKSH	Fondi i Sigurimeve të Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor, dega Durrës
IDM	Instituti për Demokraci dhe Ndërmjetësim
INSTAT	Instituti i Statistikave
ISHP	Instituti i Shëndetit Publik
KB	Këshilli i Bashkisë, Bashkia Durrës
KE	Komisioni Evropian
NjA	Njësi Administrative
NjEF	Njësive Ekonomike Familjare
NJMF	Njësia për Mbrojtjen e Fëmijëve, Bashkia Durrës

OCR	Observatori për të Drejtat e Fëmijëve
OSFA	Fondacioni Shoqëria e Hapur për Shqipërinë
PBShSh	Paketa Bazë e Shërbimeve shëndetsore
PB	Policia Bashkiake
QKEV	Qendra Kombëtare e Edukimit në Vazhdim
QSH	Qendra Shëndetësore
QEA	Qendra Ekonomike Arsimit
SKTTV	Spektori Kontrollit të taksave dhe tarifave vendore
SKRSKF	Spektori i kulturës, rinisë, sporteve dhe komun.fetare
SNIN	Spektori Ndjekjeve të Investimeve dhe Ndërmarrjet
SNEI	Spektori i Ndhmës Ekonomike dhe Invaliditetit
SSHS	Spektori Shërbimeve Sociale
SHKP	Shërbimi Kombëtar i Punësimit, Zyra Durrës
SHQK	Shkolla Qendër Komunitare
TLAS	Shërbimi Ligjor Falas
UNDP	Programi për Zhvillim i Kombeve të Bashkuara
UNICEF	Fondi i Kombeve të Bashkuara për Fëmijët

Falënderime

Hartimi i Planit të zhvillimit të komunitetit Rom dhe Egjiptian në Bashkinë Durrës është fryt i punës së përbashkët të institucioneve publike dhe jo-publike në nivel vendor dhe rajonal të lidhura drejtëpërdrejtë me mbrojtjen dhe promovimin e të drejtave të komunitetit Rom dhe Egjiptian duke përfshirë: Bashkinë Durrës, Zyrën Rajonale të Punësimit, Drejtorinë Rajonale të Shëndetësisë, Drejtorinë Rajonale Arsimore, Zyrën Rajonale të Shërbimit Social Shtetëror, Organizatat e Shoqërisë Civile, organizatat rome dhe egjiptiane.

Ky plan është një instrument demokratik planifikimi dhe menaxhimi, i cili synon të adresojë sfidat dhe barrierat të cilat pengojnë dy komunitetet në sigurimin e një jete dinjitoze. Ai paraqet qëllimet strategjike, objektivat specifik për fusha të caktuara dhe hapat e veprimit konkret të aktorëve vendorë. Respektimi i të drejtave të komunitetit Rom dhe Egjiptian kërkon që vizioni dhe misioni ynë, vlerat dhe modeli gjithëpërfshirës të jenë pjesë e rrugëtimit të përbashkët të shumë bashkëpunëtorëve, me qëllim për të arritur rezultate pozitive.

Falënderojmë anëtarët e grupit të punës, të cilët në aktivitetet periodike të organizuara gjatë procesit të hartimit, me mendimet, sugjerimet dhe diskutimet e tyre kanë dhënë një kontribut tepër të vyer në hartimin e këtij dokumenti.

Mirënjohje e thellë i drejtohet Organizatës Ndërkombëtare PNUD, për mbështetjen e vazhdueshme që i ka dhënë Bashkisë Durrës në integrimin e komunitetit Rom dhe Egjiptian, ekspertëve të Institutit për Demokraci e Ndërmjetësim për asistencën teknike përgjatë hartimit të këtij dokumenti.

Falënderim të veçantë për të gjithë aktivistët dhe banorët e dy komuniteteve si dhe organizatat e shoqërisë civile, e sidomos ato të komunitetit Rom dhe Egjiptian dhe çdo aktor tjetër që ka qënë pjesë e hartimit të këtij plani.

Një falënderim i veçantë i shkon Bashkimit Evropian, i cili nëpërmjet mbështetjes financiare në kuadër të projektit ESERE bëri të mundur hartimin dhe botimin e këtij dokumenti strategjik.

KRYETARI

Vangjush Dako





HYRJE



Plani për Zhvillimin e Komunitetit Rom dhe Egjiptian është një instrument demokratik planifikimi dhe menaxhimi që synon të adresojë në terma afatshkurtra sfidat me të cilat përballen të dy komunitetet duke synuar arritjen e një vizioni që lidhet me një shkallë më të lartë integrimi të anëtarëve të të dy komuniteteve në jetën sociale dhe ekonomike në nivel lokal.

Ky plan shërben si një mekanizëm orientues i veprimeve që aktorët vendorë dhe rajonalë duhet të ndërmarrin për të adresuar sfidat dhe barrierat që pengojnë dy komunitetet në sigurimin e një jete dinjitoze. Dokumenti i planit fillimisht jep një pasqyrë të situatës aktuale të komunitetit Rom dhe Egjiptian lidhur me gjashtë sfidat kryesore (ku jemi aktualisht në lidhje me: a) regjistrimin civil dhe aksesin në drejtësi; b) arsimimin dhe promovimin e dialogut ndërkulturor; c) kujdesin shëndetësor; d) punësimin, formimin dhe edukimin profesional; e) strehimin dhe integrimin urban, si dhe f) mbrojtjen sociale).

Pas analizës së situatës aktuale, plani propozon vizionin për zhvillimin e dy komuniteteve (se si duam ta shohim komunitetin Rom dhe Egjiptian pas 7-10 vitesh) dhe cili është itinerari për të arritur aty ku dëshirojmë në të ardhmen, ose me fjalë të tjera, plani i veprimit që adreson sfidat sipas gjashtë fushave prioritare. Plani i veprimit paraqet qëllimet strategjike dhe objektivat specike për gjashtë fushat, ndërsa çdo objektiv ka të renditura projektet dhe hapat e veprimit konkret, të cilat janë të detajuara në lidhje me ndarjen e përgjegjësisë ndërmjet aktorëve lokalë dhe rajonalë, implikimet financiare, burimet e të ardhurave, si dhe treguesit e performancës dhe afatet kohore. Zbatimi i hapave të veprimit në përputhje me afatet kohore dhe treguesit e synuar duhet të monitorohet dhe të raportohet.

PZHK është një instrument praktik dhe relativisht i thjeshtë për t'u përdorur jo vetëm nga aktorët publikë (administrata lokale e bashkisë dhe e institucioneve të tjera vendore të dekoncentruara si Drejtoria Arsimore

Rajonale, Fondi Shëndetësor, Insituti i Shendetit Publik, policia, etj), por edhe nga aktorët e shoqërisë civile, grupet e ndryshme sociale, në kontributin e tyre për adresimin e sfidave sipas veprimeve të parashikuara në Plan, duke bërë të realizueshëm edhe vizionin e artikuluar në dokument. Koordinimi i përpjekjeve ndërmjet aktorëve lokalë për zbatimin e këtij plani është tejet i rëndësishëm duke marrë në konsideratë faktin që një dokument i tillë reflekton nevojat dhe preferencat e anëtarëve të dy komuniteteve dhe të aktorëve të tjerë lokalë. Procesi planifikues ka siguruar hapësirë që anëtarët e dy komuniteteve të kenë një zë në vendimet që ndikojnë zhvillimin e tyre dhe se ndërhyrjet për zhvillim janë të përshtatshme me nevojat dhe preferencat e tyre. Procesi i hartimit të planit ka patur natyrë të lartë pjesëmarrëse dhe gjithëpërfshirëse dhe dokumenti final është rezultat i konsultimeve të gjera me aktorë publikë dhe jopublikë që veprojnë në sektorë të ndryshëm.

Pikërisht identifikimi i (dis)avantazheve të vazhdueshme me të cilat përballen këto komunitete dhe orientimi i politikave vendore në funksion të përfshirjes dhe zhvillimit socio-ekonomik të komuniteteve vulnerabël kërkon një ndërhyrje efektive multisektoriale dhe shumë-aktoriale në nivel vendor. Plani strategjik nuk është vetëm një parakusht për të mobilizuar burime të tjera financimi dhe akses në fonde nga donatorë të ndryshëm, por edhe një tregues tepër i rëndësishëm në përpjekjen për të rritur mirëqenien, integrimin dhe përmirësimin e cilësisë së jetës për këto grupe në nevojë. E thënë ndryshe, politikat në nivel vendor të orientuara drejt përfshirjes sociale kanë një efekt pozitiv jo vetëm në adresimin e nevojave dhe sfidave me të cilat përballen këto komunitete, por edhe më tej në integrimin e qëndrueshëm në fushat prioritare, si: punësimi, arsimimi, strehimi, mbrojtja sociale, shëndetësia.

Plani i zhvillimit të komuniteteve Rome dhe Egjiptiane në Bashkinë e Durrësit fokusohet në trajtimin e gjashtë sfidave të identifikuara edhe në Planin Kombëtar të Veprimit për Integrimin e Romëve dhe Egjiptianëve 2016-

2020, por të lidhura më ngushtë me kontekstin vendor. Ky plan zhvillimi është hartuar me synimin që të shërbejë si instrument për orientimin e përpjekjeve ndërsektoriale dhe shumaktorëshe në lidhje me integrimin social-ekonomik të dy komuniteteve në bashkinë e Durrësit. Njohja e mirë e potencialeve dhe sfidave me të cilat përballen dy komunitetet në 6 fushat prioritare: rregjistrimi civil dhe aksesimi në drejtësi, arsimimi dhe promovimi i dialogut ndërkulturor, kujdesi shëndetësor, punësimi dhe formimi profesional, strehimi dhe integrimi urban si dhe mbrojtja sociale, arrin të mbulojë dhe adresojë gamën e gjerë të probematikave shumedimensionale të të dy komuniteteve.

Ky dokument është i organizuar në katër kapituj kryesorë. Në kapitullin e parë përshkruhet qasja metodologjike e procesit planifikues të këtij dokumenti, parimet e planit, modeli konceptual i procesit planifikues sipas fazave, instrumentet e përdorura, duke vënë theksin edhe te aktorët e përfshirë në këtë proces. Në kapitullin e dytë paraqitet situata aktuale e komuniteteve Rome dhe Egjiptiane në Bashkinë e Durrësit sipas gjashtë fushave prioritare të përmendura më sipër. Kapitulli i tretë paraqet deklaratën e Vizionit dhe qëllimet strategjike të planit, i cili vijon me kapitullin e matricës së planit të veprimit, që përfshin qëllimet strategjike, objektivat specifike dhe aktivitetet sipas fushave prioritare. Në kapitullin e fundit, rëndësi të veçantë i kushtohet monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të planit, pasi është tejet e nevojshme dhe e rëndësishme ndjekja e zbatimit të strategjisë për të vlerësuar rezultatet e pritura të objektivave strategjike.

Qëllimi kryesor i procesit planifikues është t'u jap grupeve vulnerabël si rom dhe egjiptian një mjet që fuqizon në mënyrë të veçantë grupet në nevojë, duke i bërë ato pjesëmarrëse direkte në vendimmarrje, nëpërmjet dizenjimit të aktivitete konkrete të planit të veprimit për zhvillim nga vetë ata. Kjo bëhet më domethënëse kur planifikimi i zhvillimit synon specifikisht grupet në nevojë, si komunitetet Rome dhe Egjiptiane, të cilët jetojnë në kushte të vështira socio-ekonomike dhe janë të përjashtuar nga proceset vendimmarrëse që ndikojnë jetët e tyre, por konkretisht edhe nga një sërë shërbimesh publike.

Shkëputur nga Guida (IDM 2017)



KAPITULLI 1

QASJA METODOLOGJIKE



Parimet udhëzuese të planit të zhvillimit të komunitetit Rom dhe Egjiptian

Në thelb të të gjitha nismave në nivel lokal që synojnë integrimin e anëtarëve të komunitetit Rom dhe Egjiptian duhet të mbeten të gjitha parimet e mëposhtme, duke vënë theksin në qasjen ndërsektoriale dhe shumëaktorëshe që kërkohet prej tyre. Si pasojë e nevojës së kësaj qasjeje, ajo çfarë është emergjente dhe kërkohet nga realiteti i aktorëve vendorë në Shqipëri është forcimi i koordinimit mes institucioneve në nivel lokal si dhe partneriteti ndërmjet sektorit publik dhe jopublik.

1. Nxitja e përfshirjes sociale

Plani i Zhvillimit të Komunitetit i kushton një vëmendje të veçantë nxitjes së përfshirjes sociale të komunitetit Rom dhe Egjiptian. Përpos masave të qeverisë shqiptare për integrimin e këtij komuniteti në shoqëri, në përgjithësi ekziston një frymë përjashtuese dhe marginalizuese duke i bërë këto grupe vulnerabël. Plani orientohet veçanërisht në përpjekjet për të rritur aksesin e romëve dhe egjiptianëve në punësimin formal, në të gjitha nivelet e sistemit arsimor si dhe në programet e mbrojtjes sociale, në kujdesin shëndetësor, në aksesin në drejtësi dhe strehim me qëllim rritjen e mirëqënies së këtij komuniteti dhe integrimin në jetën sociale dhe ekonomike në komunitetet lokale. Plani promovon parimin e përfshirjes sociale duke i përfshirë vetë anëtarët e grupeve vulnerabël në procesin e planifikimit strategjik.

2. Respektimi i dallimeve

Plani i Zhvillimit të Komunitetit respekton dallimet që ekzistojnë ndërmjet komunitetit Rom dhe atij Egjiptian në fushat e ndryshme prioritare. Po ashtu, plani bën dallim edhe midis diferencave që ekzistojnë brenda vetë nëngrupeve të këtyre komuniteteve, duke mos homogjenizuar grupin/komunitetin si një të tërë. Popullata rome në Shqipëri është e përbërë nga

disa nëngrupe / subkultura të cilët dallohen nga njëra-tjetra përgjithësisht nga dialekti, periudha kur kanë mbërritur në Shqipëri si dhe trajektorja e rrugëtimit. Megjithatë, integrimi i dy komuniteteve vazhdon të jetë ende një sfidë në vazhdimësi, e megjithatë plani njeh faktin se disa nëngrupe janë tashmë më të integruara në shoqëri.

3. Qasja ndërsektoriale

Plani i Zhvillimit të Komunitetit vë theksin në nevojën e një qasjeje ndërsektoriale dhe shumë aktorëshe në mënyrë që përpjekjet për integrimin e dy komuniteteve të sjellin rezultate konkrete. Integrimi në jetën sociale dhe ekonomike të romëve dhe egjiptianëve është i mundur nëse adresohen barrierat e përfshirjes sociale në mënyrë të integruar, pra njëkohësisht në shumë prej sektorëve si: arsimimi, shëndetësia, strehimi dhe integrimi urban, punësimi, arsimit dhe aftësimi profesional, mbrojtja sociale, regjistrimi civil si dhe aksesit në sistemin e drejtësisë, duke promovuar zhvillimin dhe integrimin në mënyrë gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme përmes ndërhyrjeve ndërsektoriale.

Zbatimi i planit thekson rëndësinë që merr koordinimi i aktorëve lokalë publik dhe jo-publik.

4. Dimensoni i integritit gjinor:

Plani i Zhvillimit të Komunitetit nënvizon rëndësinë e integritit të dimensionit gjinor në të gjitha hapat dhe proceset e ndërmarra në këtë kuadër. Integrimi gjinor në terma konkrete përkthehet në të dhënat e disagreguara sipas gjinisë dhe në po të njëjtën kohë hartimin e objektivave duke patur parasysh pasojat e tyre për të dyja gjinitë. Për më tepër, plani pranon faktin se gratë rome dhe egjiptiane kanë më shumë gjasa të ndihen të diskriminuara dhe përjashtuara. Kjo, së pari, për shkak të racës dhe së dyti për shkak të gjinisë. Gratë në përgjithësi kanë një qasje më të kufizuar ndaj burimeve ekonomike dhe të vendimmarrjes, shpesh për

shkak të mentalitetit dhe praktikave tradicionale të cilat kontribuojnë në pabarazitë dhe përjashtimin e tyre të vazhdueshëm nga jeta sociale dhe shoqërore. Veprimet e planit kanë një ndjeshmëri gjinore dhe promovojnë arritjen e parimit të barazisë gjinore. Ulja e hendekut të pabarazive midis grave dhe burrave është një element tepër i rëndësishëm i qeverisjes së mirë dhe pritshmërive që BE parashtron ndaj çdo vendi kandidat në lidhje me integrimin gjinor.

5. Parimi i pjesëmarrjes aktive:

Angazhimi konstruktiv i aktorëve lokalë dhe vetë komunitetit Rom dhe Egjiptian në të gjitha hapat e PZHK-së siguron një model të qëndrueshëm të vendimmarrjes pjesëmarrëse dhe efektive. Proçesi i hartimit të planit është në funksion të gjithëpërfshirjes ku në mënyrë të veçantë anëtarët e dy komuniteteve ndihen të përfaqësuar përmes anëtarëve të vetë komunitetit në grupin e punës. Procedurat e ndjekura në hartimin e planit sigurojnë gjithashtu një model transparent të demokracisë pjesëmarrëse, ku vetë komuniteti ndihet i mirëdëgjuar përsa i përket vendimeve të cilat do të influencojnë dhe ndikojnë padyshim në vetë cilësinë dhe mirëqenien e jetës së tyre.

6. Barazia para ligjit dhe parimi i mosdiskriminimit:

Të gjitha aktivitetet e planifikuara në kuadër të Planit të Veprimt do të kenë në qendër të vëmendjes së tyre respektimin e të drejtave dhe garantimin e barazisë dhe mosdiskriminimit para ligjit. Parimi i barazisë para ligjit dhe mosdiskriminimit qëndrojnë në themel të Kushtetutës së Shqipërisë (neni 18) si edhe në Deklaratën Universale për të Drejtat e Njeriut, të vitit 1948 (neni 2). Sipas këtij parimi, çdo individ gëzon të drejtat dhe liritë e përcaktuara pa asnjë kufizim përsa i përket gjinisë, racës, gjuhës, përkatësisë fetare, mendimit politik, origjinës kombëtare e shoqërore, pasurisë, përkatësisë në një minoritet kombëtar, lindjes ose çdo status tjetër social ekonomik apo arsimor.

Modeli konceptual: Hartimi i planit të zhvillimit të komunitetit

Faza përgatitore

Vlerësimi i komunitetit

HAPI 1: Identifikimi i aktorëve

HAPI 2: Garantimi i angazhimit politik

HAPI 3: Ofrimi i mbështetjes teknike dhe ngritja e grupeve të punës dhe nën-grupeve të punës

HAPI 4: Mbledhja e informacionit

HAPI 5: Mobilizimi i komunitetit

HAPI 6 - Të dhënat: Fushat prioritare të planit

- 1- Regjistrimi civil dhe aksesimi në drejtësi
- 2- Arsimi dhe promovimi i dialogut ndërkulturor
- 3- Punësimi, arsimi dhe formimi profesional
- 4- Kujdesi shëndetësor
- 5- Strehimi dhe integrimi urban
- 6- Mbrojtja sociale

HAPI 8:

Analiza,
sintetizimi i të
dhënave

HAPI 7:

Pema e
problemeve

SWOT

HAPI 9:

Ofrimi i asistencës

- 1- Vizioni
- 2- Qëllimi strategjik
- 3- Objektivat specifik

HAPI 10:

Pema e objektivave

HAPI 11:

Aktivitetet
Institucionet
Periudha kohore
Burimi i financimit
Indikator
Treguesi bazë
Treguesi i synuar 2020
Burimi i të dhënave

HAPI 16:

Monitorim dhe vlerësim

HAPI 15:

Zbatimimi i planit

HAPI 13:

Finalizimi i planit

HAPI 14:

Aprovimi i dokumentit
në këshill

HAPI 12:

Konsultimi me
aktoret e interesit
& publikun



Metodologjia

Për hartimin e Planit të Zhvillimit është përdorur një metodologji kërkimore mikse, sasiore dhe cilësore duke u bazuar në të dhëna parësore dhe dytësore të institucioneve përkatëse në Bashkinë Durrës . Metodologjia kërkimore përfshin: 1) intervista gjysëm të strukturuar ballë për ballë me anëtarë të komunitetit Rom dhe Egjiptian; 2) Intervista të thelluara me informantë kyç nga institucionet vendore dhe shoqëria civile; 3) fokus grupe me banorë të komuniteteve; 4) sesion i analizës SWOT me anëtarët e nëngrupeve të punës; 4) workshope me grupin e punës duke përfshirë punën në grupe tematike.

Gjatë sesioneve konsultuese me aktivistë nga Komuniteti



Konsultime me Komunitetin



Gjatë sesioneve konsultuese me aktivistë nga Komuniteti



Identifikimi dhe përfshirja e aktorëve kryesorë në zhvillimin lokal është thelbësore për hartimin me sukses të këtij plani zhvillimi. Duke pranuar se çështja e integritit dhe fuqizimit të komunitetit Rom dhe Egjiptian kërkon një qasje ndërsektoriale, shumëaktorëshe dhe gjithëpërfshirëse për vetë kompleksitetin e sfidave dhe problemeve me të cilat përballen, procesi i draftimit dhe konsultimit të planit ka përfshirë aktorë të ndryshëm si nga sektori publik ashtu edhe ai jo-publik.

Përfshirja e gjerë e aktorëve përgjatë procesit planifikues është një parakusht i domosdoshëm për të krijuar një model të qëndrueshëm, racional dhe vizionar të planit. Kjo qasje kërkon gjithashtu, një përfshirje edhe më të përgjegjshme në procesin e zbatimit dhe monitorimit të planit me qëllim që plani të mos jetë thjesht një dokument statik, por të lejojë fleksibilitetin e ndërhyrjeve në koherencë me zhvillimet/ndryshimet aktuale që paraprin komunitetin. Pra, vizioni për planin është më shumë se një produkt, pasi ai reflekton një qasje më dinamike të mekanizmave institucionalë në nivel vendor për të adresuar/rishikuar me fleksibilitet nevojat në zhvillim.

Grupi lokal me pjesëmarrje i planit të zhvillimit të komunitetit Rom dhe Egjiptian propozohet të ketë përbërjen si më poshtë:

Grupi Lokal me pjesëmarrje të PZHK

Këshilli bashkiak & NJQV

- Të zgjedhurit lokal
- 3-4 anëtarë të Këshillit Bashkiak
- 3-5 administratorë të Njësive Administrative

Stafi kyç i Bashkisë

- Drejtoria e planifikimit dhe zhvillimit të territorit
- Drejtoria e financave & buxhetit
- Drejtoria shërbimeve sociale
- Njësia e mbrojtjes së fëmijëve
- Ndhma ekonomike
- Gjendja civile

Përfaqësues të autoriteteve të tjera publike

- Zyra Rajonale e Punësimit
- Zyra Rajonale e Shërbimit Social
- Drejtoria Rajonale e Shëndetit Publik
- Drejtoria Arsimore Rajonale
- Drejtoria e Policisë
- Fondi i Sigurimeve të Detyrueshme të kujdesit shëndetësor, Durrës
- Qendra Shëndetësore

Shoqëria civile & Komuniteti

- 3-5 anëtarë të forumeve të këshillimit të komunitetit
- Përfaqësues nga organizata lokale të shoqërisë civile
- Aktivistë



KAPITULLI 2

ANALIZA E SITUATËS AKTUALE



Në territorin e Bashkisë së Durrësit jetojnë rreth 175,110 banorë në total në 6 Njësi Administrative (Durrës, Sukth, Ishëm, Katund i Ri, Rrashbull dhe Manëz)¹, nga të cilët 2834 banorë i përkasin komunitetit Rom dhe Egjiptian. Në këtë bashki, komuniteti Rom numëron rreth 1.423 banorë (59% femra dhe 41% meshkuj) dhe rreth 1400 banorë² të komunitetit Egjiptian (43% femra dhe 57% meshkuj), të cilët së bashku përfaqësojnë rreth 1.6% të popullsisë totale në këtë bashki³. Ndërkohë, nëse i referohemi shpërndarjes së popullsisë rome në shkallë vendi, rezulton se në Bashkinë Durrës jetojnë rreth 4.6% e totalit të përgjithshëm të romëve⁴. Edhe pse kategorizohen në një grup të vetëm, romët janë të ndarë në 5 nëngrupe apo subkultura (Erl; Meckar; Çergarët; Kallbuxhi; Bamill) që dallojnë nga njëri tjetri nga trajektoret e lëvizjeve, dialekti, koha e

mbërritjes në Shqipëri, profesionet socio-ekonomike, dialektet linguistike, stili i jetesës, dhe zakonet⁵. Në Bashkinë Durrës dominojnë kryesisht pjesëtarë të fisit Meckar, i cili për nga madhësia renditet si nëngrupi i dytë më i madh në raport me popullatën e përgjithshme rome⁶.

Komuniteti Rom në Durrës është i përqëndruar më së shumti në zonën e Nishtullës, ku banojnë rreth 127

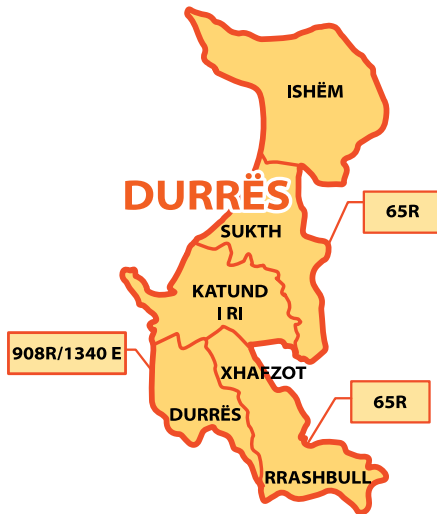


Figura 1. Familjet Rome dhe Egjiptiane në Bashkinë Durrës
Burimi: Bashkia Durrës, 2017

1. INSTAT. (2011). Popullsia sipas Census 2011.Tirane <http://zgjedhje2015.reporter.al/wp-content/uploads/2015/05/Bashkia-Durr%C3%ABs.pdf>
2. Nuk ka të dhëna për egjiptianët që jetojnë në Njësitë Administrative 1,2 ,3 në Bashkinë e Durrësit
3. Bashkia Durrës (2017).Për shkak të natyrës migratore të lëvizjeve të komunitetit rom, të dhënat për numrin e banorëve dhe vendbanimet rome variojnë nga njëri burim në tjetrin.
4. OSFA(2014) Censusi për banesat dhe popullatën rome në Shqipëri.
5. Gëdeshi, I. & Miluka, J. (2012). Studim për vlerësimin e nevojave të komuniteteve rome dhe egjiptiane në Shqipëri. UNDP.
6. UNICEF.(2011). Social Inclusion Data for Children in Albania : Roma Communities. <http://www.sidalbania.org/romamap.php?lang=en&pg=romabyregion&m=view®=Durre>

familje rome⁷, të vendosura aty prej më shumë se 60 vitesh⁸. Një pjesë e rëndësishme e vendbanimeve rome është e përqëndruar gjithashtu në zonën Kulla, Xhafzotaj, Rrashbull dhe Fllakë⁹. Ndërkohë, rreth 320 familje egjiptiane janë të përqëndruara kryesisht në njësitë administrative 2 dhe 4, zonë e njohur ndryshe si Çezma e Ferrës, Ish fidanishtja dhe Spitalla, si dhe në Nj.A Nr.3, në zonën e Kënetës, Kullës dhe Nishtullës¹⁰.

Edhe pse prej shumë vitesh ekziston një bashkëjetesë harmonike e këtij komuniteti me mazhorancën e popullsisë¹¹, marginalizimi mbetet ende një problem shqetësues në ditët e sotme. Ndryshe nga romët, egjiptianët paraqesin relativisht shkallë më të lartë integrimi socio-ekonomik në shoqëri. E megjithatë të dy grupet përballen në mënyrë të vazhdueshme me qëndrime dhe praktika stigmatizuese duke krijuar kështu një hendek të thellë pabarazie me popullsinë shumicë.

Familjet rome dhe egjiptiane kanë nivele më të larta të varfërisë krahasuar me popullsinë shumicë, shprehur kjo në pamundësinë për të përmbushur edhe nevojat materiale më minimale jetike në jetën e përditshme si ushqimi, veshja apo strehimi. Për sa i përket kushteve socio-ekonomike, në qytetin e Durrësit, rreth 69.9% e familjeve rome dhe 79.2% e familjeve egjiptiane bëjnë pjesë në grupin “shumë e varfër”¹². Komunitetet Rome dhe Egjiptiane edhe pse kanë shkallë të lartë të papunësisë (rreth ¾ e popullsisë rome në moshë pune janë të papunë)¹³ kanë më pak gjasa të regjistrohen si

7. Të dhënat nga Qendra Kombëtare për Studime Sociale & W&P Infrastruture Consultants, 2016, vlerësojnë rreth 145 familje në këtë zonë.

8. UET Centre (2016). Engagement of Roma communities with Local Government in Albania: Ways to move forward. Tirana.

9. Sipat të dhënave zyrtare nga Bashkia Durrës, 2017; & Qendra Kombëtare për Studime Sociale & W&P Infrastruture Consultants (2016). Një studim mbi vendbanimet me standarte nën normë, të romëve dhe egjiptianëve në Bashkinë e Durrësit me qëllim vlerësimin e nevojës për investime në përmirësimin e kushteve të banimit dhe jetesës së këtyre komuniteteve; Takim i Anëtarëve të Grupit të Punës së PZHk, “Vizioni, qëllimet strategjike dhe matrica e planit të veprimit për zhvillimin e komunitetit Rom dhe Egjiptian”, date 31 Maj 2017, Durrës

10. Sipat të dhënave zyrtare nga Bashkia Durrës, 2017; Qendra Kombëtare për Studime Sociale & W&P Infrastruture Consultants (2016); Takim i Anëtarëve të Grupit të Punës së PZHk, date 31 Maj 2017, Durrës

11. Komisioni Europian, <https://ec.europa.eu/neighbourhood-enlargement/sites/near/files/pdf/albania/ipa/2015/20160126-economic-and-social-empowerment-of-roma-and-egyptian-communities.pdf>

12. Gëdeshi, I., Mykerezhi, P. & Danaj, E. (2016). Hartëzimi i aftësive, mundësive të punësimit dhe sipërmarrjes së komuniteteve Rome dhe Egjiptiane në Bashkitë e Tiranës, Durrësit, Beratit dhe Shkodrës. UNDP, Tirane

13. OSFA (2014)

punëkërkuës (vetëm 1/8 e të papunëve të pyetur në studimin e IDM(2017) janë të regjistruar si të papunë në zyrat e punës. Burimet kryesore të të ardhurave për të dy komunitetet janë punët e rastit, remitancat e emigrantëve si dhe grumbullimi i hekurishteve dhe kanaçeve, shitja e rrobave të përdorura dhe lypja në një masë më të madhe për romët. Niveli i ulët arsimor (në Bashkinë Durrës vlerësohet mesatarisht 2.7 vite shkollim për romët)¹⁴ dhe punësimi kryesisht në sektorët informalë janë faktorë që reflektojnë në një farë mënyre jo vetëm gjëndjen e ulët socio-ekonomike, por edhe qasjen pasive që ky komunitet ka në përgjithësi ndaj shërbimeve sociale dhe shëndetësore. Për më tepër, përjashtimi nga jeta sociale dhe ekonomike e rrit akoma më shumë hendekun e këtyre komuniteteve me popullsinë shumicë. Problemet që shqetësojnë komunitetin Rom dhe Egjiptian në Durrës janë nga më të shumtat duke kryesuar me papunësinë, anafabetizmin, problemet shëndetësore e duke vijuar më tej me kushtet e këqia të jetesës dhe infrastrukturën e keqe, aksesin e ulët në shërbimet e mbrojtjes sociale dhe të strehimit. Ndërkaq, niveli i lartë i varfërisë i ndikuar nga faktorë të tjerë predispozues si kushtet e vështira të jetesës, kequshqyerja, mungesa e një strehimi të sigurtë dhe higjenes rrit akoma më shumë gjasat që komuniteti Rom dhe Egjiptian të ndihet më i rrezikuar për sa i përket shëndetit apo integritit socio-ekonomik në shoqëri.

Rubrikat në vijim ofrojnë një panoramë të përgjithshme të situatës aktuale të komunitetit Rom dhe Egjiptian në Bashkinë e Durrësit sipas 6 fushave prioritare të Planit Kombëtar të Veprimit për Integrimin e Romëve dhe Egjiptianëve 2016-2020, të cilat janë: rregjistrimi civil dhe aksesin në drejtësi, arsimimi dhe promovimi i dialogut ndërkulturor, kujdesi shëndetësor, punësimi dhe formimi profesional, strehimi dhe integrimi urban si dhe mbrojtja sociale.

14. UNICEF (2011)

1. Regjistrimi civil dhe aksesimi në sistemin e drejtësisë

1.1 Regjistrimi civil për komunitetin Rom dhe Egjiptian (në një masë më të vogël) mbetet një problem madhor, kjo për shkak të jetës së tyre kryesisht në lëvizje, mungesës së informacionit, kushteve të vështira financiare, martesave të hershme të cilat zhvillohen në mënyrë tradicionale dhe nuk shoqërohen me aktin e regjistrimit në Zyrën e Gjendjes Civile. Sipas ekspertëve ligjorë të organizatës TLASS¹⁵ janë të paktën 200 raste të identifikuar nga këto komunitete që kërkojnë ndihmë për regjistrim civil, prej të cilave 28 raste janë të përqendruara në Kulla dhe rreth 60 raste janë për t'u ndjekur në formën gjyqësore¹⁶. Edhe pse nuk ka të dhëna zyrtare për numrin banorëve romë dhe egjiptianë të paregjistruar në Bashkinë e Durrësit, sipas të dhënave nga studimi i zhvilluar në terren me anëtarë të të dy komuniteteve nga IDM (2017) rezulton se rreth 12% e të intervistuarve dhe 19.5% të anëtarëve të familjarëve të tyre nuk figurojnë të regjistruar në regjistrin e gjendjes civile. Disa nga arsyet e përmendura nga të intervistuarit si pengesa kryesore në regjistrimin civil janë: lëvizjet migratore të shpeshta nga njëri qytet në tjetrin, burokracitë institucionale, të ardhura të pamjaftueshme; mungesa e dokumentacionit si çertifikata e pronësisë ose kontrata e qirasë së banesës në bashkinë ku janë transferuar, mungesa e informacionit të duhur mbi procedurat; regjistrimi në një qytet tjetër; lindjet jashtë sistemit shëndetësor, lindjet jashtë vendit dhe pengesa në transferimin e dokumentacionit si edhe martesat e hershme.

Regjistrimi civil është një e drejtë themelore përmes të cilit, çdo person siguron njohjen para ligjit duke ushtruar të drejtat dhe liritë e tyre. Sipas intervistave në terren të zhvilluara nga IDM (2017), rezulton se rreth 67.6 % e të anketuarve mendojnë se regjistrimi në gjendjen civile nuk është problem, ndërkohë vetëm 20.8% e të pyeturve në këtë komunitet e vlerësojnë çështjen e regjistrimeve në zyrën e gjendjes civile si shumë

15. Organizata TLASS është kontraktuar nga projektiti ESERE i UNDP për zbatimin e modelit të shërbimeve të integruara sociale me bazë në komunitet

16. Takim i Anëtarëve të Grupit të Punës së PZHK, date 31 Maj 2017, Durrës

problematike. Edhe pse regjistrimi civil përbën një mekanizëm të rëndësishëm për mbrojtjen dhe garantimin e të drejtave të njeriut, të dhënat e mësipërme tregojnë se ka një mungesë të thellë njohurie rreth rëndësisë së regjistrimit në regjistrin civil dhe si rrjedhim, mungesë informacioni për të drejtat dhe përfitimet që rrjedhin automatikisht nga regjistrimi në gjendjen civile.

1.2 Ndhimja ligjore falas

Aktualisht, nisma ligjore për regjistrimin e komunitetit në regjistrin civil dhe ofrimin e asistencën ligjore falas për një periudhë 1-vjeçare (Prill 2017-Mars 2017), realizohet nga organizata NCCS, e kontraktuar nga UNDP për zbatimin e modelit të shërbimeve të integruara sociale me bazë në komunitet¹⁷. Problematikat kryesore lidhur me këtë çështje kanë të bëjnë me rastet e regjistrimit të fëmijëve në gjendjen civile, raste divorcesh, probleme me legalizimin e banesave, zhvendosje rezidence, persona të cilët nuk janë pajisur me karta identiteti dhe hasin probleme me strehimin, ndihmën sociale dhe ekonomike. Në lidhje me ofrimin e ndihmës ligjore falas për problemet e sapo cituara, rezulton se rreth 80.7% e anëtarëve të intervistuar nuk e njohin këtë shërbim dhe nuk kanë kërkuar informacion dhe vetëm 1% kanë përfituar nga asistenca ligjore. Disa nga arsytet që përmenden për mospërfitimin e ndihmës ligjore janë: mungesa e të ardhurave financiare; mungesë aksesit në informacion; refuzim i ndihmës nga punonjësit. Referuar kompleksitetit të problemeve që shqetësojnë këto komunitete, vazhdimësia dhe qëndrueshmëria e ndihmës juridike falas përbën një hap të rëndësishëm në adresimin e sfidave ligjore të këtij komuniteti. Të dhënat e studimit të IDM (2017) tregojnë se vështirësitë e komunitetit Rom dhe Egjiptian në përballje dhe në komunikimin me institucionet vendore kanë të bëjnë me qëndrimin dhe sjelljen

17. Projekti EVLC i UNDP i zbatuar në qarkun Durrës më 2010-2013 gjithashtu adresonte çështjen e regjistrimit, përmes organizatave të kontraktuara nga UNDP, si Tlas dhe Amaro Drom. Organizata të tjera si USHTEN, kanë referuar raste për asistencë ligjore.

diskriminuese ndaj këtij komuniteti. Rreth, $\frac{3}{4}$ e të intervistuarve pohojnë se janë përballur me ofendime dhe diskriminime nga institucionet vendore. Në lidhje me këtë çështje të intervistuarit shprehen se disa nga format e diskriminimit marrin trajtën e formave indirekte dhe të fshehura të diskriminimit të tilla si vonesa apo burokraci në procedura të caktuara. Ndër format më të dukshme dhe direkte të diskriminimit përmenden ofendimet verbale, kryesisht për shkak të etnisë (23.9% e të anketuarve), ngjyrës (17.7%), arsimimit dhe higjienës jo të duhur, perceptimit si inferior etj. Edhe pse marrëdhëniet sociale pozitive të këtyre komuniteteve me popullsinë shumicë në Bashkinë e Durrësit reflektojnë deri diku shkallën e pranimit të tyre në shoqëri përsëri prirjet segreguese dhe diskriminuese ndaj tyre, ashtu sikurse konfirmohen nga perceptimet e të pyeturve në studim, vazhdojnë të ushqehen ende nga një pjesë e shoqërisë.

2. Arsimi dhe promovimi i dialogut ndërkulturor

Shkalla e regjistrimit të individëve romë dhe në një masë më të vogël atyre egjiptianë në sistemin arsimor në Bashkinë Durrës vazhdon të mbetet më e ulët në raport me popullsinë shumicë. Në dallim nga komuniteti Egjiptian, komuniteti Rom karakterizohet nga një shkallë e ulët e frekuentimit të institucioneve arsimore, duke rritur ndjeshëm shkallën e analfabetizmit të kjo popullatë, e cila sipas studimeve në Bashkinë Durrës vlerësohet të ketë mesatarisht rreth 2.7 vite mesatare shkollimi¹⁸.

Për më tepër, situata e vështirë ekonomike i detyron fëmijët të braktisin shkollën në një moshë shumë të hershme për të siguruar të ardhura për familjet e tyre. Ndërkohë që mendësitë patriarkale dhe konservatore të vetë familjeve përbëjnë grupin e faktorëve shtytës të cilët rrisin ndjeshëm hendekun gjinor duke shkakuar probleme serioze të braktisjes së shkollës nga vajzat. Mungesa e arsimit mund të konsiderohet si një disavantazh që kufizon ndjeshëm integrimin e individëve në tregun e punës dhe

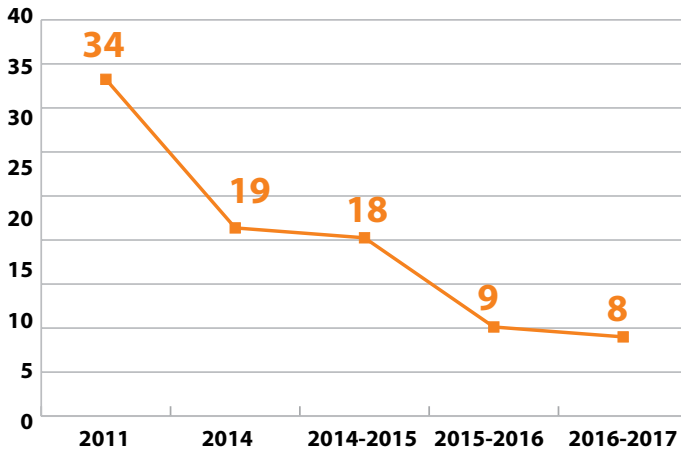
18. UNICEF (2011)

për rrjedhim ndikon negativisht në situatën tejet të pafavorshme socio-ekonomike të këtij komuniteti.

2.1 Arsimi parashkollor

Situata e regjistrimit të fëmijëve romë dhe egjiptianë në sistemin parashkollor publik, paraqitet dukshëm më e ulët, veçanërisht për romët. Ndonëse, nxitja e të mësuarit gjatë fëmijërisë së hershme është një element shumë i rëndësishëm i arsimit parashkollor, të dhënat tregojnë një situatë të përkeqësuar për sa i përket regjistrimit dhe frekuentimit nga ana e fëmijëve romë dhe egjiptianë. Sipas të dhënave¹⁹ numri i kopshteve që operojnë në Bashkinë Durrës për vitin 2016-2017 arrin në 76.

Figura.2. Numri i fëmijëve romë në arsimin parashkollor 2011-2017
Burimi: DAR, 2017; UNICEF, 2011



I njëjti burim zyrtar konfirmon se numri i fëmijëve romë frekuentues të arsimit parashkollor ka ardhur në rënie në 3 vitet e fundit (referojuni tabelës nr.2). Ndërkohë për vitin 2016-2017, numri i fëmijëve egjiptianë, frekuentues të arsimit parashkollor arrin në 124. Nëse i referohemi të dhënave të frekuentimit

19. Burimi i të dhënave për vitet 2011,2014 është UNICEF, 2011 & për të dhënat e viteve 2014-2015;2015-2016;2016-2017 është DAR Durrës.

të arsimit parashkollor nga fëmijët e komunitetit Rom dhe Egjiptian në kopshtin publik në Kullë, vetëm 5 fëmijë janë frekuentues për vitin 2016-2017²⁰. Ndërkohë, sipas të dhënave nga vetë deklaratimet e komunitetit, në zonën Çezma e Ferrës nga 200 fëmijë të regjistruar në kopësht, vetëm 46 fëmijë janë aktualisht nga komuniteti Egjiptian²¹. Këto të dhëna tregojnë qartazi se përpos përpjekjeve që janë bërë për të rritur ndjeshmërinë ndaj aspekteve pozitive dhe përfitimeve të arsimit parashkollor kryesisht të komuniteti Rom, braktisja vazhdon të mbizotërojë si një problem dominues.

2.2 Arsimi bazë

Arsimi bazë është i detyrueshëm për të gjithë fëmijët që janë shtetas shqiptarë me banim në Republikën e Shqipërisë, pa u diskriminuar nga gjinia, raca, ngjyra, etnia, gjuha, orientimi seksual, bindjet politike ose fetare, gjendja, ekonomike apo sociale, mosha, vendbanimi, aftësia e kufizuar²². Megjithatë, përfshirja e fëmijëve romë në arsimin bazë ngelet ende një nga sfidat për integrimin e tyre. Sipas të dhënave zyrtare nga DAR Durrës, rezulton se numri total i fëmijëve romë dhe egjiptianë në arsimin bazë për vitin 2016-2017 është 176 romë dhe 694 egjiptianë. Sipas DAR Durrës, 89 fëmijë kanë braktisur shkollën për vitin 2016- 2017, prej të cilëve 35 femra dhe 54 meshkuj. Nuk ka të dhëna për braktisjen nga fëmijët e komunitetit Rom dhe Egjiptian²³. Ndërkohë, në vitin 2016, sipas të dhënave të studimit të kryer në Bashkinë Durrës nga Gëdeshi et al.(2016) vetëm 50% e fëmijëve romë dhe 70.6% e fëmijëve egjiptianë të grup-moshës 8 deri 15 vjeç ndjekin shkollën, kundrejt 32.1% e fëmijëve romë dhe 5.9% e fëmijëve egjiptianë që kanë braktisur shkollën. Rreth 17.9% e fëmijëve romë dhe 23.5% e fëmijëve egjiptianë të grup-moshës 8 deri 15 vjeç nuk kanë shkuar asnjëherë në shkollë. Nëse i referohemi vetëm të dhënave të shkollës së

20. Të dhëna zyrtare nga Njësia Administrative Sukth

21. Të dhëna të ofruara nga Takimi i Grupit të Punës së PZHK, datë 31 Maj 2017, Durrës

22. Neni 22, Neni 5, Ligj Nr. 69/2012 Për Sistemin Arsimor Parauniversitar në Republikën e Shqipërisë

23. Burime dhe studime të ndryshme reflektojnë një mospërputhje të të dhënave në lidhje me frekuentimin e shkollës dhe fenomenin e braktisjes së shkollës nga nxënësit rom dhe egjiptian.

Bashkuar në Kullë, në Njësinë Administrative Sukth, evidentohet se vetëm për vitin 2016-2017 nga 52 fëmijë të regjistruar në arsimin bazik (35 romë dhe 17 egjiptianë), $\frac{3}{4}$ e fëmijëve romë rezultuan të jenë braktisës²⁴. Në dallim nga komuniteti Egjiptian, romët paraqesin një shkallë më të lartë të braktisjes së shkollës.

2.3 Arsimi i mesëm

Të dhënat nga DAR Durrës konfirmojnë se rreth 22 fëmijë romë dhe 39 fëmijë egjiptianë janë të regjistruar në arsimin e mesëm në Bashkinë Durrës.

2.4 Arsimi i lartë

Sipas studimeve të kryera, mendohet se vetëm 0.3% e romëve kanë arsim të lartë²⁵. Nuk ofrohen të dhëna zyrtare të ndara sipas bashkive.

Braktisja e shkollës/ kopshtit

Në vijim rezultatet e studimit nga IDM (2017) tregojnë se rreth 34.1% e të anketuarve pohojnë se fëmijët e tyre nuk shkojnë në shkollë/kopshte. E megjithatë shifrat janë akoma më shqetësuese nëse i referohemi braktisjes së shkollës/kopshtit nga fëmijët e këtij komuniteti, ku rreth 81.1% vetëraportojnë se ka braktisje të shkollës nga fëmijët e komunitetit të tyre. Pra, sikurse u evidentua më sipër, problematikat që shoqërojnë situatën arsimore të këtij komuniteti kanë të bëjnë me braktisjen e institucioneve si në arsimin 9-të vjeçar dhe në një frekuencë më të lartë në atë parashkollor. Megjithatë, vijueshmëria fizike në shkollë nuk reflekton një arsim cilësor për nxënësit që vijnë nga komuniteti Rom dhe Egjiptian. Mungesa e duhur e vëmendjes nga mësuesit dhe rezultatet tepër të dobëta të nxënësve

24. Të dhëna zyrtare nga Njësia Administrative Sukth

25. Gedeshi, I., Janku, A., Shehi, E. (2006). Albanian Roma Report: At Risk. The social vulnerability of Roma in Albania Tirana. UNDP

Nisma për integrimin e fëmijëve romë dhe egjiptianë në sistemin arsimor

Mosfunksionimi i 'Shansit të dytë', program për arsimimin e nxënësve që kanë braktisur shkollën që prej viti 2013, penalizon akoma më shumë kontigjentin e fëmijëve të cilët e kanë braktisur shkollën vite më parë apo ata të cilët nuk janë regjistruar asnjëherë në sistemin arsimor bazë . Këta fëmijë, përpos dëshirës për tu integruar dhe vijuar arsimin bazë, përjetojnë një sërë problemesh emocionale dhe paragjykimesh, për shkak se rikthimi në po të njëjtën klasë që kanë braktisur vite më parë (mosha mendore) nuk përkon me moshën e tyre fizike. Të ndodhur përball një fenomeni të tillë, këta fëmijë detyrohen të braktisin shkollën brenda një kohë shumë të shkurtër.

në shkollë çojnë në braktisjen e fshehtë e shkollës dhe fenomenin e analfabetizmit pasiv. DAR nuk disponon shifra për braktisjen e fshehtë megjithëse shkolla bën kurse për nxënësit me rezultate të ulta.

2.5 Vetë-perceptimi mbi nivelin arsimor

Si e vlerësoni nivelin arsimor në komunitetin tuaj?

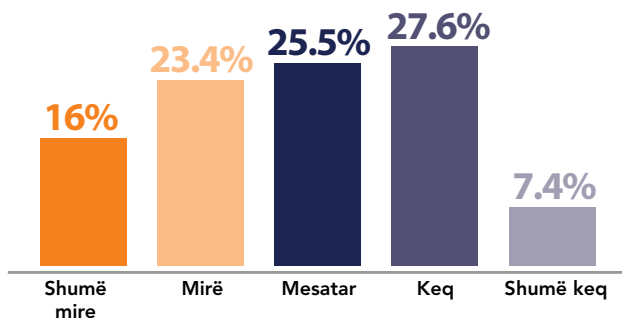


Figura. 3. Vetëvlerësimi i nivelit arsimor
Burimi: Anketa e IDM (2017)

Të pyetur vetë anëtarët e komunitetit se si e vlerësojnë ata nivelin arsimor të tyre, rezulton se pjesa më e madhe e të anketuarve 39.4% janë shprehur mirë dhe shumë mirë; 27.6 % janë shprehur keq; 25.5% mesatarisht; dhe vetëm 7.4 % e vlerësojnë shumë keq (IDM, 2017). Sikurse mund të evidentohet, ka një shpërndarje pothuajse mesatare për sa i përket vetë-perceptimit mbi nivelin arsimor midis personave që mendojnë keq; mesatarisht dhe mirë. Përpos, shkallës së lartë të analfabetizmit të këtij komuniteti, të dhënat e mësipërme dëshmojnë deri diku për një vetë-perceptim disi më pozitiv, fenomen i njohur si vetë-dëshirueshmëri sociale kundrejt realitetit alarmant të nivelit arsimor.

2.6 Pengesat në lidhje me arsimimin

Pengesat kryesore që hasin prindërit romë dhe egjiptianë në lidhje me arsimimin e fëmijëve të tyre kanë të bëjnë me një sërë faktorësh ku kryesisht mbizotëron varfëria, mungesa e mundësive financiare. Të tjerë faktorë pengues që hasin vetë fëmijët e komunitetit Rom dhe Egjiptian janë: mungesa e theksuar e interesit për vazhdimin e shkollës, punësimi i fëmijëve me qëllim për të kontribuar në të ardhurat e familjes si dhe arsimimi i ulët i prindërve tyre. Porë në këndvështrimin gjinor, praktika e martesave të hershme të vajzave dhe përforcimi i roleve tradicionale gjinore në lidhje me përkujdesjen familjare dhe punët e shtëpisë, rrit akoma më shumë hendekun gjinor në arsim.

Sipas Censurit të 2011 nga INSTAT, rreth 96% e vajzave dhe 68% e djemve romë në moshën 16 vjeç kanë braktisur shkollën. Megjithatë, përpos mosdisponueshmërisë së të dhënave zyrtare të disegreguara sipas gjinisë në lidhje me frekuentimin e arsimit parauniversitar, në Bashkinë Durrës, hendeku gjinor është i evidentueshëm. Të dhënat në shkollën Isuf Ferra në Bashkinë Durrës, tregojnë se vetëm 34.5% e fëmijëve të regjistruar janë vajza dhe rreth 65% janë djem, ndërkohë sipas DAR Durrës, rreth 45% e fëmijëve romë dhe egjiptianë në arsimin bazë i përkasin gjinisë femërore²⁶. Për më tepër që ka një lidhje të drejtëpërdrejtë të nivelit arsimor me gjëndjen e banesës ku jetojnë familjet. Sipas studimit të OSFA (2014), rezulton se 80% e individëve romë që nuk kanë njohuri në shkrim dhe lexim jetojnë në banesa të llojit kasolle (e rrethuar me dërrasa, llamarinë apo plasmas). Në një këndvështrim kritik, dhe referuar të dhënave²⁷ ku 97% e banesave të komunitetit Rom dhe Egjiptian në Bashkinë Durrës, nuk përmbushin kushtet higjieno sanitare, mund të themi se infrastruktura e papërshtatshme e banesave reflekton deri diku nivelin e ulët arsimor.

Të pyetur mbi shkaqet që cilat çojnë në braktisjen e shkollës të fëmijët romë

26. Intervistë me informante kyç, 5 Prill 2017, Shkolla Isuf Ferra, Durrës

27. Qendra Kombëtare për Studime Sociale & W&P Infrastruktura Consultants (2016)

dhe egjiptianë, pjesa më e madhe e të anketuarve (49%), kanë vlerësuar se rezultatet e dobëta në mësim dhe pamundësia për të ndjekur shkollën janë dy nga arsyet kryesore që ndikojnë shumë në braktisjen e shkollës. Në përgjithësi, duke patur një nivel arsimor shumë të ulët, prindërit mund të mos jenë në gjendje t'u japin fëmijëve të tyre përkrahjen e nevojshme për kryerjen e detyrave shkollore. Një tjetër faktor që ndikon ndjeshëm në braktisjen e shkollës dhe për pasojë në rezultate më të ulta në mësim, është emigrimi i shpeshtë i familjeve jashtë Shqipërisë. Fëmijët detyrohen të braktisin shkollën dhe kur kthehen ata kanë probleme me integrimin në procesin arsimor, pasi mbeten mbrapa në mësim. Gjithsesi DAR²⁸ e ka zgjidhur këtë problem nëpërmjet një komisioni të posaçëm i cili i vlerëson se në çfarë klase duhet të shkojnë fëmijët e kthyer. Për të adresuar këtë problematikë, PNUD përmes projektit ESERE, ka hartuar tashmë një kurrikul të hartuar enkas për të punuar me të rritur analfabetë. Në vijim, janë ndërmarrë aktivitete të tjera shtesë për të trajnuar mësues për të aplikuar programin në mënyrën e duhur.

Sipas, IDM (2017), një masë e konsiderueshme e të anketuarve (68.1%) vlerëson se qëndrimet diskriminuese ndaj fëmijëve Romë & Egjiptianë ndikojnë disi në braktisjen e shkollës. Qëndrime të tilla diskriminuese ndaj fëmijëve mund të ulin vetëbesimin e këtyre fëmijëve dhe për rrjedhojë kjo mund të reflektohet në performancën e ulët në mësim. Ndërkohë që nevoja për të mbështetur prindërit për të fituar para për jetesën është vlerësuar se ndikon 'shumë' dhe 'jashtëzakonisht shumë' nga 50.7% dhe 'disi' nga 41.6% (IDM, 2017). Të dhënat e mësipërme hedhin dritë gjithashtu mbi fenomenin negativ të punës së fëmijëve, faktor i cili ndikon në masën më të madhe në braktisjen e shkollës. Edhe pse janë organizuar aktivitete nga organizata të ndryshme për gërshetimin e kulturave, traditave të këtyre komuniteteve, specialistët e DAR, shprehen se këto shoqata bëjnë

28. Intervistë me DAR Durrës, 5 Prill 2017; Në zbatim të Udhëzimit Nr 44 datë 21.08.2013 "Per percaktimin e kriterëve dhe procedurave të njevlshmerisëse deftesave dhe diplomave te nxenesve te arsimit parauniversitare ardhur nga jashte vendit"

Nisma për integrimin e fëmijëve Romë dhe Egjiptianë në sistemin arsimor

Mosfunksionimi i 'Shansit të dytë', program për arsimimin e nxënësve që kanë braktisur shkollën që prej viti 2013, penalizon akoma më shumë kontigjentin e fëmijëve të cilët e kanë braktisur shkollën vite më parë apo ata të cilët nuk janë regjistruar asnjëherë në sistemin arsimor bazë. Këta fëmijë, përpos dëshirës për tu integruar dhe vijuar arsimin bazë, përjetojnë një sërë problemesh emocionale dhe paragjykimesh, për shkak se rikthimi në po të njëjtën klasë që kanë braktisur vite më parë (mosha mendore) nuk përkon me moshën e tyre fizike. Të ndodhur përballë një fenomeni të tillë, këta fëmijë detyrohen të braktisin shkollën brenda një kohë shumë të shkurtër.

një punë të pamjaftueshme në adresimin e problemeve dhe riintegrimin arsimor të këtij komuniteti.

2.7 Vetëperceptimi mbi skenarët e ndihmës:

Anëtarët e komunitetit Rom dhe Egjiptian janë pyetur për skenarët e mundshëm se si mund të ndihmohen më shumë fëmijët e tyre për të ndjekur shkollën. Kështu, sipas rezultateve, 51% e të anketuarëve sipas studimit nga IDM (2017) kanë sugjeruar ndihmën me tekste shkollore falas. Edhe pse tekstet shkollore ofrohen falas për fëmijët e Komuniteteve romë dhe egjiptiane, pjesa më e madhe e të anketuarve mund të mos jenë në dijeni të një informacioni të tillë. Nga ana tjetër të sipas burimeve nga DAR Durrës, ligji për librat falas për komunitetin Rom është një praktikë pozitive që është zbatuar²⁹.

Gjithsesi kjo iniciativë nuk është e mjaftueshme, duke qenë se këtij komuniteti u duhen dhënë dhe mjetet mësimore, fletore, veshje, ushqim, etj. Problemi është se ky komunitet ka një mungesë të theksuar iniciativë për të kërkuar të drejtat e tyre. Për aq kohë sa pjesa më e madhe e këtij komuniteti jeton në varfëri ekstreme, duke u përballur në mënyrë të vazhdueshme me përjashtimin social, hezitimi për të kërkuar të drejtat do të vazhdojë të mbizotërojë ndjeshëm te ky komunitet. Sipas të dhënave nga DAR, fëmijët romë dhe egjiptianë nuk kanë hasur probleme me regjistrimin në shkollë edhe në rastet ku nuk kanë paraqitur çertifikata, apo dokumente të tjera që nevojiten për regjistrimin e fëmijëve në shkollë, megjithëse ka një numër të konsiderueshëm që nuk shkojnë dot në shkollë pasi kanë kaluar moshën³⁰. Ndërkohë, rreth 13.8% e të anketuarve (IDM, 2017) mendojnë se fëmijët mund të nxiten nëpërmjet ofrimit të teksteve, transportit falas dhe ndihmës jashtë shkolle për detyrat. Edhe

29. Udhezimi i përbashkët Nr 35 date 14.09.2015" Për disa shtesa dhe ndryshime në udhëzimin e përbashkët Nr 51 datë 20.09.2013 të ministrit të arsimit dhe ministrit të financave për procedurat e përdorimit të fondeve të buxhetit të shtetit për batim shtypjen shpërndarjen dhe shitjen e teksteve të arsimit parauniversitar"

30. Në arsimin parauniversitar moshë sipas DN moshë e detyrimit shkollor është 16 vjeç pas kësaj moshe dalin nga detyrimi shkollor.

pse rezultatet e dobëta në mësim vlerësohen si ndër faktorët primarë që ndikojnë në braktisjen e shkollës nga fëmijët, ndihma jashtë shkolle për detyrat e shtëpisë vlerësohet pothuajse si e parëndësishme duke mos u konsideruar nga të anketuarit.

Një vlerësim i tillë hedh dritë mbi qasjen që kanë në përgjithësi pjesëtarët e komunitetit Rom dhe Egjiptian ndaj rëndësisë së arsimit.

Në përgjithësi mund të themi se prindërit të cilët kanë nivele të ulëta të arsimimit nuk janë të vetëdijshëm për rëndësinë e arsimit në mirëqënien e fëmijëve të tyre dhe për rrjedhojë mund t'i dekurajojnë ata të ndjekin rrugën arsimore. Megjithëse, ekzistojnë modele pozitive të punësimit të të rinjve³¹ pas përfundimit të arsimit, të punësuar gjatë ose pas studimeve universitare, më shumë duhet punuar në promovimin e tyre në gjithë komunitetin.

2.8 Kushtet e mësimdhënies

Të pyetur vetë anëtarët e komunitetit se si i vlerësojnë ata kushtet e ofrimit të mësimdhënies në kopshtin ku shkojnë fëmijët e lagjes së tyre³² (IDM, 2017) rezulton se 43.8% e të anketuarve janë shprehur mesatarisht. Pothuajse gjysma e të anketuarëve (52.1%) janë shprehur me të njëjtat tone rreth mësimdhënies në shkollë. Edhe pse kushtet e kopshteve dhe të shkollave në lagje janë vlerësuar mesatarisht, ka një braktisje të theksuar të kopshteve dhe shkollave nga fëmijë të këtij komuniteti.

Në lidhje me frekuentimin e shkollës/kopshtit, pjesa më e madhe e të anketuarëve pohojnë faktin se shkolla/kopshti frekuentohet si nga fëmijët romë dhe egjiptianë po ashtu dhe nga jo romë dhe egjiptianë (IDM, 2017). Ky është një tregues i rëndësishëm i integritimit me popullsinë shumicë ku fëmijët ndihen të pranuar në një shkollë më të lartë. Nga ana tjetër studimet kanë treguar se integrimi i komuniteteve jo shumicë është më i

31. Në qëndren komunitare në Nishtulla janë punësuar 4 praktikante Rome me kohe të plote që vazhdojnë studimet e larta, 1 mediator komunitati Rom me kohe të pjesshme dhe 1 anetare e komunitetit egjiptian që ka mbaruar sistemin bachelor

32. Të intervistuar në zonat sipas apendiksit Nr. 1

qëndrueshëm dhe konsiderueshëm më i lartë në hapësira të përbashkëta që lejojnë ndërveprim dinamik me popullsinë shumicë (Çeka & Kaçiu, 2015). Sipas të dhënave nga DAR Durrës, , Shkolla "Isuf Ferra" ka një numër më të lartë të fëmijëve të komunitetit Rom, në krahasim me shkollat e tjera. Nga 510 nxënës në total, rreth 81 fëmijë i përkasin komunitetit Rom. Megjithatë edhe pse shkolla ofron shërbimin e arsimit parashkollor, nuk ka fëmijë nga komuniteti Rom që frekuentojnë kopshtin pasi ata frekuentojnë kryesisht qendrën Nehemia. Kjo, vjen si pasojë e kushteve më të mira të kësaj qendre dhe ofrimit të ushqimit.

2.9 Promovimi i dialogut ndërkulturor

Edhe pse çdo nxënës i sigurohet e drejta për arsimim cilësor, si dhe shanse të barabarta për arsimim³³, arsimi cilësor nënkupton edhe veprimtaritë jashtëkurrikulare apo në komunitet të cilat synojnë ndërgjegjësimin dhe promovimin e dialogut ndërkulturor. Aktivitete të tilla duhet të fillojnë së pari brenda ambienteve të shkollës dhe me stafin mësimor, e më tej me anëtarët e komunitetit.

Anketimi i zhvilluar nga IDM (2017)tregon se pjesa më e madhe e të pyeturve vlerësojnë se sjelljet e stafit mësimor/edukativ në shkollën/kopshtin e lagjes së fëmijëve të komunitetit Rom/Egjiptian janë të një natyre të mirë dhe pozitive, kundrejt vetëm 4.3% të cilët kanë shprehur një qëndrim më negativ, duke i kategorizuar këto marrëdhënie si të këqija.

33. Neni 6, Ligj Nr. 69/2012 Për Sistemin Arsimit Parauniversitar në Republikën e Shqipërisë

Si do ta vlerësonit sjelljen e stafit mësimor/edukativ në shkollën/kopshtin e lagjes suaj ndaj fëmijëve të komunitetit Rom / Egjiptian?

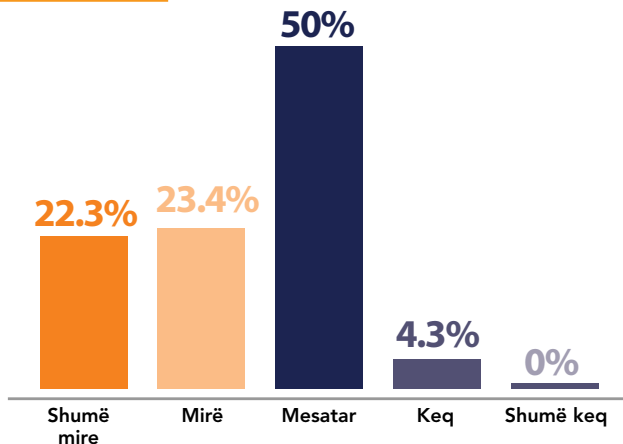


Figura. 4. Vlerësimi i sjelljes së stafit mësimor/edukativ
Burimi: Anketa e IDM (2017)

Të pyetur për arsyet që çojnë në një vlerësim të tillë, përpos sjelljeve pro-sociale dhe mbështetëse të mësuesëve ndaj fëmijëve të këtij komuniteti, disa nga të anketuarit pohojnë se mësuesit kanë shpesh here një qëndrim indiferent, shoqëruar me racizëm, diskriminim për shkak të ngjyrës së lëkurës, trajtim jo të njëjtë dhe të drejtë krahasuar me fëmijët e tjerë, mësimdhënie jo e përkushtuar ndaj këtij komuniteti shoqëruar edhe me ofendime verbale. E megjithatë një pjesë mendojnë se mësuesit nuk kanë ndonjë diferencë në trajtimin e fëmijëve Rom/Egjiptian me fëmijët e tjerë. Në këtë kuadër, për të luftuar dhe adresuar paragjykimet dhe diskriminimet e fshehura kundrejt Komuniteteve rome dhe egjiptiane është e nevojshme rritja e kapaciteteve të vetë stafeve mësimore apo ndërmarrja e aktiviteteve socio-kulturore edukuese në lidhje me promovimin e diversitetit kulturor, mirëkuptimin e përbashkët dhe nxitjen e një mjedisi shkollor gjithëpërfshirës.

3. Punësimi dhe arsimi e formimi profesional (afp)

3.1 Situata e punësimit

Si rezultat i shkallës së ulët të nivelit arsimor, varfërisë dhe përjashtimit social, romët dhe egjiptianët kanë një shkallë më të lartë papunësie, në raport me popullatën shumicë. Në Bashkinë e Durrësit rreth 74% e romëve në moshën eaftë për punë deklarohen të papunë³⁴, shifër kjo tepër e lartë në krahasim me shifrën zyrtare prej 31.6 % të papunësisë së përgjithshme që mbizotëron në qytetin e Durrësit³⁵. Ndërkohë për 2017, numri i personave romë dhe egjiptianë të regjistruar në zyrën e punës është 334³⁶ persona nga 6900 persona të regjistruar ne total³⁷.

Nëse i referohemi të dhënave³⁸ për vitin 2016 rezulton se niveli papunësisë së romëve dhe egjiptianëve në qytetin e Durrësit tejkalon nivelin e papunësisë në të këtyre komuniteteve në qytetin e Tiranës dhe Beratit, ku konkretisht 49.6% e romëve dhe 55.4% e egjiptianëve janë të papunë. Përpos, niveleve të larta të papunësisë së dy komuniteteve në raport me popullsinë shumicë hendequ gjinor për papunësinë për të dy komunitetet në Durrës vijon të jetë edhe më i lartë. Konkretisht, 64.1% e grave romë dhe 64.6% e grave egjiptiane janë të papuna në raport me 35.3% të meshkujve romë dhe 46.2% të meshkujve egjiptianë të papunë³⁹.

Pra, sikurse mund të evidentojmë nga të dhënat më sipër, nga pikëpamja gjinore, niveli i papunësisë te femrat është pothuajse i njëjtë për të dy komunitetet, ndërkohë që niveli i papunësisë së meshkujve egjiptianë është relativisht më i lartë se niveli i papunësisë së meshkujve romë. Ndërkohë, krahas niveleve të larta të papunësisë një pjesë e madhe e banorëve të komunitetit Rom deklarojnë se të ardhurat mujore familjare janë dukshëm me të ulta se

34. OSFA(2014)

35. Tregues i papunësisë si raport i numrit të personave të papunë të moshës 15 vjeç e më shumë ndaj forcës punëtore 15-65 vjeç, sipas INSTAT, Census 2011.

36. Referuar personave që kanë deklaruar etninë

37. Zyra Rajonale e Punësimit

38. Gëdeshi et al. (2016)

39. Po aty

paga minimale (88% vetëdeklarojnë të ardhura poshtë 20 mijë lekë)⁴⁰

Të dhënat e studimit të kryer nga Gëdeshi et al. (2016), tregojnë se 67.8% e romëve (69.9% meshkuj dhe 64.6 % femra) dhe 79.7% e egjiptianëve (86.7% meshkuj dhe 68.9% femra) janë duke kërkuar punë. Interesant është fakti se edhe pse përqindja e femrave rome që kërkojnë punë është pothuajse e njëjtë (relativisht shumë pak e ulët) në raport me meshkujt romë, papunësia e tyre në tregun e punës është pothuajse dy herë më e lartë në krahasim me meshkujt romë. Të dhëna të tilla hedhin dritë mbi pabarazitë dhe diskriminimin e dyfishtë për shkak të etnisë dhe gjinisë të grave rome në tregun e punës. Përqindja e të punësuarve që paguajnë sigurime shoqërore nga komuniteti Rom është 49.1% dhe 79% për komunitetin Egjiptian⁴¹.

3.2 Tipologjia e punësimit

Edhe pse Stratetegjia e Shërbimeve Sociale, nënvizon favorizimin e ndërmarrjeve sociale, ku 30 për qind e punonjësve të punësuar në ndërmarrjet sociale duhet t'i përkasin kategorisë së grupeve të pafavorizuara nga pikëpamja sociale dhe ekonomike sikurse janë romët dhe egjiptianët, sipas ZRP Durrës vetëm 10 biznese kanë punësuar romë dhe egjiptianë në Bashkinë Durrës. Ndërkohë për vitin 2016, rezultojnë të jenë rreth 9 biznese në Durrës që dëshirojnë të punësojnë romë dhe egjiptianë, kryesisht në aktivitete si fasoneri, industri mekanike, industri plastike dhe industri ushqimore⁴². Edhe pse nga pikëpamja sasiore ky mund të jetë një numër i vogël, duke marrë parasysh totalin e numrit të bizneseve që operojnë në Bashkinë Durrës, është thelbësore që operatorët e biznesit të zhvillojnë një qasje më pozitive ndaj këtij komuniteti. Edhe pse nuk ka të dhëna për tipologjinë e bizneseve që kanë punësuar nga ky komunitet, vlen të theksohen aftësitë që romët zotërojnë në zanate tradicionale si punime me thupra, zejтари, muzikë⁴³.

40. OSFA(2014)

41. Po aty

42. Gëdeshi et al., (2016)

43. Gëdeshi et al., (2016)

3.3 Vlerësimi i gjendjes së punësimit

Anketimi i zhvilluar nga IDM (2017) tregon se rreth 72.5% e të anketuarve e vlerësojnë keq dhe shumë keq gjëndjen e përgjithshme të punësimit për komunitetin, vijuar me 23.1% që janë shprehur mesatarisht, dhe 4.2% shumë mirë. Nga intervistat e realizuara ne anëtarë të komunitetit Rom dhe Egjiptian, rezulton se rreth 63.8% e tyre nuk kanë një punë të vazhdueshme, ndërkohë që 9.6% prej tyre nuk janë të sigurt për punësimin dhe vetëm 27% kanë punë të vazhdueshme. Pothuajse gjysma e këtij komuniteti janë të punësuar kryesisht në sektorin privat (47%) kundrejt 11.1% që janë punësuar në sektorin publik si edhe 29% janë të vetëpunësuar. Një prej sfidave kryesore në punësimin e këtij komuniteti ka të bëjë me faktin e qëndrueshmërisë në punë, ku vihen re luhajtje të konsiderueshme në mbajtjen e një pune konstante.

3.4 Burimet e të ardhurave

Kryesisht, anëtarë të këtij komunitetit raportojnë se i sigurojnë të ardhurat nëpërmjet punësimit në strukturat e ekonomisë informale apo nëpërmjet vetë-punësimit kryesisht në aktivitete të tilla si tregtimi i rrobave të përdorura (11.5%), mbledhja e materialeve të riciklueshme, kanaceve, bidonave apo skrapit (16.7%)⁴⁴. Një pjesë e të intervistuarve raportojnë se mbijetojnë falë remitancave nga emigracioni, ndihmave të kishës apo marrjes së huasë nga të afërmit. Ky është një tregues i qartë i paqëndrueshmërisë së burimeve të të ardhurave të familjeve romë dhe egjiptiane, gjë e cila çon në degradimin e situatës ekonomike duke kërcënuar vazhdimisht mbijetesën e tyre. Një prej pyetjeve të shtruar në studim synon të nxjerrë në pah nëse punësimi sjell të ardhura të mjaftueshme për të përballuar jetesën e përditshme. Të dhënat tregojnë se për 42.3% punësimi nuk mjafton në sigurimin e të ardhurave minimale. Ndonëse niveli i papunësisë është i lartë për të dy komunitetet, për

44. Po aty

komunitetin Rom burimi më i shpeshtë i të ardhurave ngelen të ardhurat nga puna e rastit (për 39.3% të familjeve), ndërkohë që për komunitetin Egjiptian të ardhurat sigurohen kryesisht nga paga (34.5% e familjeve)⁴⁵. E megjithatë edhe pse burimet e të ardhurave ngelen pothuajse të njëjta për dy komunitetet, lypja ngelet një burim alternativ i të ardhurave për 3.4% të familjeve rome në Bashkinë Durrës. Ndërkohë që një pjesë e vogël e komunitetit Egjiptian (1.2% e familjeve) i siguron të ardhurat nëpërmjet bujqësisë në kundërshtim me romët që raportojnë 0% të ardhura nga bujqësia⁴⁶



Foto ilustruese që tregojnë llojin e punësimit të familjeve në zonën Nishtulla dhe Cezma Ferrës

45. Gëdeshi et al., 2016

46. Po aty

Nëse jeni i papunë, jeni regjistruar si punëkërkuar në zyrat e punës?

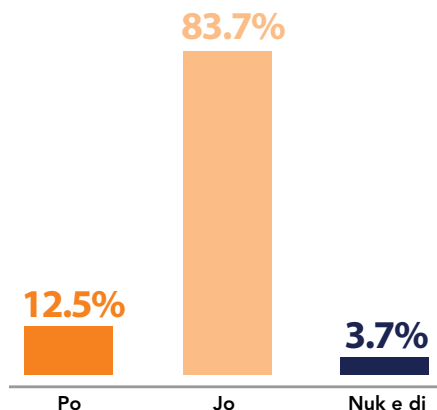


Figura. 5.Regjistrimi si punëkërkuar
Burimi: Anketa e IDM (2017)

Të dhënat nga studimi i IDM (2017) evidentojnë se vetëm 12.5% e të anketuarve të papunë janë të regjistruar si punëkërkuar në zyrat e punës, kundrejt 83.7% të cilët nuk janë të regjistruar dhe rreth 3.7% nuk janë në dijeni. Pikërisht, mosregjistrimi në zyrat e punës, ose mosparaqitja e rregullt në zyrat e punës (dhe për pasojë çregjistrimi nga sistemi si punëkërkuar) përbën një barrierë kryesore e cila pengon aksesin ndaj shërbimeve sociale për familjet me të ardhura ekonomike të ulta.

Krahas hezitimit për shkak të arsimit të ulët apo moshës relativisht të lartë për t'u punësuar, të intervistuarit shprehen për mungesën e informacionit lidhur me procedurat dhe aplikimin, mungesën e besimit te zyrat e punës. Ajo çfarë shqetëson tjetër këtë komunitet ka të bëjë gjithashtu me mundësitë shumë të ulëta për punësim në tregun formal të punës. Pas rënies së regjimit komunist, ndryshimet socio-ekonomike dhe politike që shoqëruan periudhën transitore çuan në një rritje masive të papunësisë në përgjithësi për shumicën e popullsisë dhe më specifikisht duke rritur dinamikat e punësimit informal, të përkohshëm dhe të pasigurtë të

popullsisë rome dhe egjiptiane, duke degraduar gjithmonë e më shumë drejt punëve më të ulta të cilat jo në pak raste nuk sigurojnë dot as të ardhura minimale për mbijetesë⁴⁷.

3.5 Arsimi e formimi profesional

Edhe pse arsimi profesional⁴⁸ është një ndër hallkat e rëndësishme që ofron mundësi për integrimin në tregun e punës, të dhënat zyrtare tregojnë se në Bashkinë Durrës vetëm 11 persona (4 romë dhe 7 egjiptianë) janë të regjistruar në Qëndrat e Formimit Profesional nga ky komunitet për 2016, një numër tejet i papërfillshëm nëse konsiderojmë nevojat që ka ky komunitet për arsim profesional. Ndërsa kurset më të preferuara nga komunitetet Rome dhe Egjiptiane për 2016 kanë qënë kurset për berber, instalime elektrike, dhe parukeri, vetëm 1 person rezulton të jetë femër⁴⁹. Të dhënat zyrtare⁵⁰, konfirmojnë se në krahasim me vitet e mëparshme, aktualisht ka një interes më të lartë nga ky komunitet për të ndjekur kurset profesionale të tilla si hoteleri turizëm, kamarier, banakier, punonjës çadrash dhe rrobaqepësi, reflektuar kjo në një rritje të regjistrimit me 35% më shumë për vitin 2017.

E megjithatë, anketa e zhvilluar me anëtarë të të dy komuniteteve (IDM, 2017) konfirmon se vetëm 7.4% e të anketuarve romë dhe egjiptianë kanë ndjekur kurse të formimit profesional, kundrejt 90.5% që janë përgjigjur negativisht dhe 2.1% të cilët i janë përgjigjur 'nuk e di'. Të pyetur nëse anëtarët e tjerë të komunitetit kanë ndjekur kurse profesionale, rreth 12% përgjigjen 'po', 12.6% përgjigjen 'jo' dhe 74.7% nuk janë në dijeni⁵¹. Një prej arsyeve rreth shkallës së lartë në mosfrekuentimin e kurseve dhe mungesës së njohurive, mund të jetë e lidhur me largësinë dhe pamundësinë e

47. Gëdeshi & Miluka, 2012

48. Në Durrës ushtrojnë veprimtarinë dy shkolla Profesionale, Shkolla Profesionale Beqir Cela dhe Shkolla Teknologjike Hysen Çela, marrë nga http://www.vet.al/shkollat_arsimit_profesional/publike, aksesuar më 25 Gusht 2017.

49. Të dhëna të ofruara nga Qëndrat e Formimit Profesional Publik në Bashkinë Durrës

50. Po aty

51. IDM, 2007

transportit për të ndjekur formimin profesional shtetëror i cili mbulohet nga Qëndrat e Formimit Profesional të vendosura në qytetin e Durrësit. Njëkohësisht, faktorë të tjerë të tillë si migrimi i shpeshtë, mentaliteti dhe mënyra jetesës, formimi i hershëm i familjeve mund të shërbejnë si barriera të tjera.

Për më tepër, 57.9% e të anketuarëve shprehen se nuk e dine nëse këto kurse lehtësojnë punësimin, ku 2.1 % janë shprehur negativisht. Sfidat e integritit të romëve dhe egjiptianëve në tregun e punës janë të shumta sikurse u përmendën më sipër, dhe formimi i tyre profesional përbën një prej hallkave më të rëndësishme të integritit të qëndrueshëm të këtij komuniteti në tregun e punës. Problematik është fakti se një pjesë e konsiderueshme e këtij komuniteti nuk janë aspak në dijeni për përfitimet që mund të sjelli arsimi profesional në rritjen e mundësive për punësim.

3.6 Programet e zhvillimit profesional & riintegritit në tregun e punës për komunitetin Rom dhe Egjiptian

Ekzistojnë disa programe punësimi të cilat kanë për qëllim nxitjen e punësimin të grupeve vulnerabël dhe janë të dobishme dhe të shfrytëzueshme edhe nga komuniteti Rom dhe Egjiptian, të cilët kategorizohen si grupe të veçanta për të përfituar nga këto programe⁵². Megjithatë nuk ka të dhëna për numrin e përfituesëve romë dhe egjiptianë nga këto komunitete. Duke filluar nga viti 2016, Në bashkinë Durrës, 7 romë dhe egjiptianë kanë përfituar nga programi i intershipeve në kuadër të projektit ESERE⁵³. Në Durrës programet e zhvillimit profesional apo riintegritit në tregun e punës për komunitetin Rom dhe Egjiptian ofrohen gjithashtu nga organizata të shoqërisë civile që operojnë në Durrës (sipas

52. Vendim i Këshillit të Ministrave nr. 65, datë 27.1.2016, Për disa shtesa dhe ndryshime në vendimin nr. 47, datë 16.1.2008, të Këshillit të Ministrave, "Për programin e nxitjes së punësimin, nëpërmjet formimit në punë", të ndryshuar

53. Programi i intershipeve në kuadër të projektit "Fuqizimi ekonomik dhe social i komunitetit Rom dhe Egjiptian" 2016-2017, i shtrirë në 4 qytete me përqendrim të madh të komunitetit Rom dhe Egjiptian: Tiranë, Durrës, Shkodër dhe Berat, zbatohet nga UNDP Albania në bashkëpunim me Roma Versitas Albania. <http://romaversitasalbania.org/intership-scheme/> aksesuar më 22 Gusht 2017

tabelës Nr. 4). Për të inkurajuar anëtarët e komunitetit Rom dhe Egjiptian të zhvillojnë bizneset e tyre, janë ofruar edhe grante të ndryshme nga Terres des Homes, Durrës por edhe nga UNDP, përmes projektit ESERE. Sipas të dhënave nga Qendra Multifunksionale Nishtulla, janë ofruar grante deri në 100 000 lekë nga programi i gjenerimit të të ardhurave, për 5 familje nga komuniteti Rom i zonës së Nishtullës. Këto grante rezultuan të suksesshme për 2 familje që vazhdojnë akoma biznesin e tyre (shitje e rrobave të përdorura) si dhe për 3 familje të tjera pati sukses vetëm 6 muajt e parë që nga marrja e grantit⁵⁴.

Edhe pse këto programe 'ad hoc' dhe mund të kenë pasur një efekt pozitiv në rikualifikimin e të rinjve apo në nxitjen e iniciativave të vetë-punësimit, brenda një periudhe të caktuar kohore, mungesa e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë së tyre, fragmentizimi dhe moskoordinimi i shërbimeve nuk krijon baza të qëndrueshme për rifitimin e njohurive profesionale të nevojshme për punësim për zbutjen e varfërisë.

4. Kujdesi shëndetësor

Situata shëndetësore e romëve dhe egjiptianëve në Shqipëri priret të jetë përgjithësisht më e përkeqësuar krahasuar me popullsinë në shumicë⁵⁵. Romët kanë një jetëgjatësi mesatare të paktën 10 vite më të ulët se popullsia shumicë dhe kanë një shkallë të lartë të vdekshmërisë foshnjore⁵⁶. Në përgjithësi romët karakterizohen nga një incidencë më e lartë sëmundshmërie dhe janë më të prekshëm sidomos ndaj sëmundjeve të transmetueshme, sëmundjeve kardiovaskulare, të shoqëruara nga ato reumatizmale, të diabetit, neurologjike dhe psikiatrike, të veshkave,

54. Qendra Komunitare Multifunksionale Nishtulla

55. Gedeshi, I. & Miluka, J. (2012). Studim për vlerësimin e nevojave të komuniteteve rome dhe egjiptiane në Shqipëri. Center for Economic dhe Social Studies (CESS), UNDP: Tiranë.

56. Komisioni Evropian, Raport mbi shëndetin e komunitetit rom: Gjendja shëndetësore e popullsisë rome dhe monitorimi i të dhënave të mbledhura në shtetet anëtare të Bashkimit Evropian, prill 2014, http://ec.europa.eu/health/social_determinants/docs/2014_roma_health_report_en.pdf, f. 37.

të stomakut dhe ato të organeve të frymëmarrjes⁵⁷. Edhe pse aksesit në shërbimin shëndetësor parësor ofrohet falas në të gjitha qendrat shëndetësore⁵⁸, ky komunitet ka një akses shumë të ulët në shërbimin e kujdesit parësor dhe atë të specialiteteve, shpesh herë kjo edhe për shkak të stilit të tyre të jetesës jo të shëndetshme dhe kushteve sociale ekonomike të cilat favorizojnë sëmundjet kronike. Ka një sërë faktorësh qëndikojnë në degradimin e gjëndjes së tyre shëndetësore, duke përfshirë këtu kushtet e papërshtatshme të jetesës, dieta e varfër ushqimore, mungesa e aksesit ndaj shërbimeve shëndetësore, mungesa e informacionit kundrejt shërbimeve shëndetësore dhe mbi të gjitha varfëria ekstreme dhe niveli i lartë i ekspozimit ndaj kushteve ekstremisht të pasigurta të banesave të tyre.

Në fushën e shëndetësisë përgjegjësia e njësive të qeverisjes vendore shtrihet vetëm në mirëmbajtjen e infrastrukturës së shërbimit të kujdesit parësor. Drejtoria Rajonale e Shëndetësisë Durrës është institucioni kryesor i cili mbulon këtë fushë⁵⁹. Momentalisht shërbimi shëndetësor pranë mjekut të familjes ofrohet falas si për personat e pa siguruar dhe atësiguruar.

Aktualisht, numri i romëve të pajisur me kartela shëndetësore në Bashkinë Durrës është 1205 persona, prej të cilëve 450 edhe me karta shëndeti. Popullsia egjiptiane pajisur me kartela shëndetësore arrin në 1404 persona, prej të cilëve 574 me kartë shëndeti⁶⁰. Për shkak se në Nishtullë është krijuar një qëndër shëndetësore (QSH. Nr.7) e cila u ofron shërbim parësor banorëve të zonës, është ngritur si problem mos tërheqja e kartelave shëndetësore nga banorët e zonës (transferimi nga Qendra Shëndetësore Shkozë tek mjeku aktual i familjes në Qendrën Shëndetësore Nishtullë), megjithëse është ofruar informacion mbi rregullat e transferimit të

57. Strategjia Kombëtare e Shëndetësisë Shqiptare 2016-2020 http://www.shendetesia.gov.al/files/userfiles/draft_strategjia/Draft_Strategjia_30Maj2016_ëeb.pdf , aksesuar me 18.07.2017; Gëdeshi & Miluka, 2012

58. Urdhëri nr 28, datë 26.01.2016 Për sistemin e referimit dhe tarifave të shërbimit shëndetësor publik

59. Burimi i të dhënave: Plani Lokal i Përfshirjes Sociale Durrës, 2017-2019.

60. Burimi: Drejtoria Rajonale e Shëndetësisë Durrës, 2017

kartelave shëndetësore. Edhe pse stafet shëndetësore vazhdojnë të punojnë intensivisht mbi informimin e popullatës për çdo ndryshim në aksesin shëndetësor, ka në përgjithësi një ndërgjegjësim të ulët nga komuniteti për shkak të faktorëve të sipërpërmendur. Në shërbimin parësor nuk ka asnjë të punësuar nga romët dhe egjiptianët. Për sa i përket mbulimit me qendra shëndetësore, në vendbanimet romë dhe egjiptiane nuk ka problem me largësinë nga këto qendra pasi popullata është e mbuluar. Gjithashtu ekipi mjekësor nuk ka hasur rezistencë nga familjarët për vaksinimin e fëmijëve. Infrastruktura e qendrës shëndetësore Kulla ka nevojë për rikonstrukcion dhe Xhafzotaj për një hapësirë më të madhe.

Tabela.1 Shtrirja e Qendrave Shëndetësore i Qendrave Shëndetësore në Bashkinë Durrës

Njesia Administrative	Qendra shëndetësore
Nr.4	1 qender shëndetësore (QSh nr 4)
Nr.5	2 qendra shëndetësore(Qsh 7 dhe Qendra shëndetësore Nishtulla);
Nr.3	1 qendër shëndetësore QSH nr 3
Sukth	7 Qendra shëndetësore
Rrashbull	7 qendra shëndetësore dhe 3 ambulanca

Burimi: Drejtoria Rajonale e Shëndetësisë Durrës, 2017

4.1 Planifikimi familjar

Lidhur me planifikimin familjar në njësitë administrative të Sukthit dhe Rrashbullit ka konsultor të gruas(pranë qendrës shëndetësore) dhe rrjedhimisht pika të planifikimit familjar. Në Q.SH Nr. 4 dhe Q.sh. Nr. 7(ku përfshihet dhe Q.SH Nishtulla) planifikimi familjar është në nivel informimi pranë mjekut të familjes, ndërsa shërbimi ofrohet falas në Qendrën e Shëndetit të Gruas dhe Pikën e Planifikimit Familjar pranë Maternitetit në Spitalin Rajonal Durrës⁶¹. Edhe pse, aktualisht infermierët e patronazhit e kanë pjesë të punës se tyre daljen në terren për evidentimin e çdo gruaje

61. Burimi: Drejtoria Rajonale e Shëndetësisë Durrës, 2017

shtatzëne dhe kontrollin e çdo fëmije 0-6 vjeç, si dhe është prioritarë krijimi i ekipeve mjekësore lëvizëse shtesë në terren⁶². Në përgjithësi, gratë e komunitetit Rom dhe Egjiptian karakterizohen nga lindshmëri të hershme, shkallë të lartë fertiliteti dhe mungesë të thellë njohurie mbi metodat e planifikimit familjar.

Sipas një studimi njohuritë dhe aftësitë e nënave rome për të ndihmuar në zhvillimin e gjuhës dhe zhvillimit mendor të fëmijës janë shumë të pakta dhe thuajse inekzistente sa i përket ushqimit të fëmijëve sipas një diete të balancuar. Si rrjedhojë, studimi nxori përfundimin se 38% e fëmijëve të vlerësuar, kanë rezultuar të kenë vonesa të dukshme zhvillimi në më shumë se dy fusha, kjo edhe për shkak të kushteve të këqija socio-ekonomike të cilat krijojnë barriera në stimulimin pozitiv prind-fëmijë.

4.2 Pajisja me karta shëndeti

Nga intervistat në terren me anëtarët e komunitetit Rom dhe Egjiptian (IDM, 2017) rezulton se një pëqindje e lartë e tyre, rreth 53.7% nuk kanë kartë shëndeti, kundrejt 42.1% që e kanë kartën e shëndetit. Përmes intervistave të zhvilluara, prindërit romë dhe egjiptianë shprehen se përballen me vështirësi në sigurimin e kartës së shëndetit duke renditur disa shkaqe që lidhen kryesisht me mungesën e njohurive për procedurat përkatëse (32 persona), neglizhencën, mungesa financiare për të akeluar qëndrat shëndetësore nëpërmjet transportit, mungesa e pashaportizimit. E megjithatë, personeli mjekësor shprehet se ky komunitet nuk penalizohet në aksesin ndaj shërbimeve mjekësore edhe në rastet kur u mungon karta e shëndetit.

Të pyetur se si e vlerësojnë në përgjithësi gjendjen shëndetësore të komunitetit afër zonave ku banojnë, 41% e të anketuarve janë shprehur keq, 41% mesatarisht, 10.5% mirë, 2.1% shumë mire dhe 3.1% shumë keq.

62. Ky prioritet pritet të jetë pjesë e një projekti, granti të vogël të dhënë nga UNDP ndaj organizates Romano Kham

Si do ta vlerësonit në përgjithësi gjendjen shëndetësore në komunitetin tuaj?

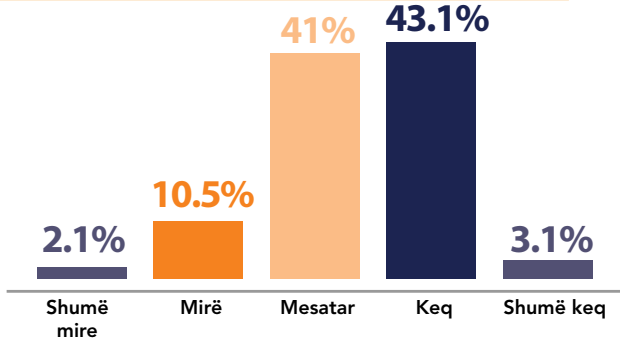


Figura. 6. Vlerësim mbi gjendjen e përgjithshme shëndetësore
Burimi: Anketa e IDM (2017)

Një pikë e dobët qëndrave shëndetësore ka të bëjë me faktin se personeli mjekësor nuk ka ndonjë regjistër të posaçëm të sëmundjeve kronike, epidemiologjisë apo prognozave të sëmundjeve specifiktë për këtë komunitet⁶³. Në lidhje me vlerësimin e cilësinë e shërbimeve shëndetësore që ofrohen në zonën e komunitetit, të anketuarit përgjigjen se shërbimi ofrohet njëllor për të gjithë, por anëtarët neglizhojnë të kërkojnë shërbim shpesh here edhe si pasojë e mungesës së kartave shëndetësore, mundësive të ulëta financiare, korrupsionit, ofrimit të shërbimeve mjekësore tejet minimale për të adresuar nevojat e tyre mjekësore, apo cilësisë së shërbimeve.

4.3 Aksesit në shërbimet shëndetësore

Të pyetur më specifiktë se si vetë anëtarët e komunitetit e vlerësojnë mundësinë që ka komuniteti i tyre për t'i përdorur shërbimet shëndetësore, rezultojnë se rreth 42.1% i janë përgjigjur 'keq', 38.9% 'mesatarisht', 13.7% 'mirë', 3.1% 'shumë mire' dhe 2.1% 'shumë keq'. Problem kryesor tjetër i evidentuar nga rezultatet me karta shëndeti dhe për më tepër që shpesh herë nuk ju ofrohen mjafuëshëm udhëzime apo ndihmë lehtësuese sipas kërkesave dhe nevojave të komunitetit.

63. Qendra e Shëndetit dhe Mirëqenies Komunitare (2011). Vizitat në shtëpi për promovimin e zhvillimit të shëndetshëm të fëmijëve Rom në Tiranë dhe Durrës, Maj 2011. UNICEF

Strehimi social në Bashkinë Durrës ofrohet nga Drejtoria e Shërbimeve Publike

Bashkia Durrës ofron aktualisht disa programe të strehimit social në të cilët mund të aplikojnë familjet ose individët, si për shembull:

1. Për banesa sociale me qera sipas projektit nga Banka për Zhvillim e Këshillit të Europës (CEB) për ndërtimin e banesave të reja, i cili është në zbatim prej vitit 2014;

Numri i familjeve romë që kanë përfituar raportohet të jetë zero dhe numri i familjeve egjiptiane është 27, kundrejt 39 familjeve që kanë aplikuar nga ky komunitet.

2. Për kredi të lehtësuar për strehim me 3 % interes të financuara nga buxheti i shtetit përmes Ministrisë së Zhvillimit Urban;

Jane 103 familje që kane banuar ne shtepite e ish-pronareve dhe kane perfituar kredine me interes 0%. Janë 180 familje që kanë statusin të pastrehë dhe kane perfituar kredine me interes 3%. Këto janë para vitit 2016. Nuk ka përfitues nga komunitetet Rome dhe Egjiptiane.

3. Për banesa me kosto të ulët, që ndërtohen nga Enti Kombëtar i Banesave dhe financohet nga buxheti i shtetit përmes Ministrisë së Zhvillimit Urban;

4. Për bonus strehimi që përfitojnë të gjithë ato familje që kanë në përbërjen e tyre familjare nga një anëtar invalid, jetim, rom, egjiptian etj. Bonusi i strehimit i referohet vetëm banesave sociale me qera dhe konsiston në likuidimin e 50 % të vlerës së qerasë së banesës të kësaj kategorie e cila financohet nga buxheti i shtetit përmes Ministrisë së Zhvillimit Urban;

5. Për grantin e menjëhershëm për strehim të gjithë ato familje që kanë në përbërjen e tyre familjare nga një anëtar invalid, jetim, rom, egjiptian etj. Granti i menjëhershëm për strehim konsiston në likuidimin e 10 % -20 % të vlerës së banesës me kosto të ulët të kësaj kategorie e cila financohet nga buxheti i shtetit.

Si e vlerësoni mundësinë që ka komuniteti juaj për të përdorur shërbimet shëndetësore?

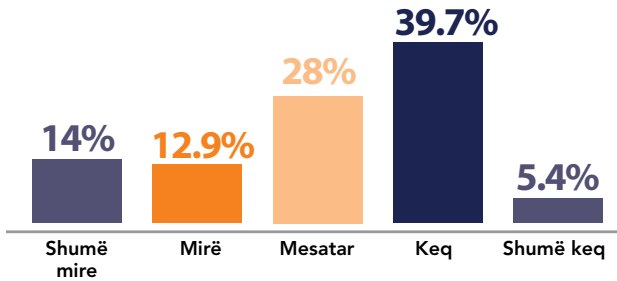


Figura. 7. Aksesi në Shërbimet Shëndetësore
Burimi: Anketa e IDM (2017)

E megjithatë largësia nga qendra shëndetësore dhe pamundësia e transportit për të aksesuar shërbimet e specialiteteve përbën pengesën kryesore për rreth 46% të të pyeturve.

Kjo për arsye se vetëm KSHP, ofrojnë shërbimet shëndetësore lehtësisht të aksesueshme pranë vendbanimeve të tyre vlerësohet se aksesi i romëve dhe egjiptianëve në institucionet shëndetësore në Durrës nuk është pranueshëm.

Edhe pse shërbimi shëndetësor ofrohet i pa diskriminuar për çdo anëtar të komunitetit përfshirë edhe atë të komunitetit Rom dhe Egjiptian.

Sikurse evidentohet më sipër, adresimi i nevojave të komunitetit mund të realizohet vetëm nëse bashkëpunohet në mënyrë proaktive me të gjitha institucionet e tjera të përfshira, pasi prishja e një hallke të zinxhirit, pengon vijueshmërinë e punës në një hallkë tjetër.

4.4 Vlerësimi i stafit shëndetësor

Si do ta vlerësonit sjelljen e stafit shëndetësor në qendrën shëndetësore të lagjes suaj ndaj komunitetit Rom/Egjiptian?

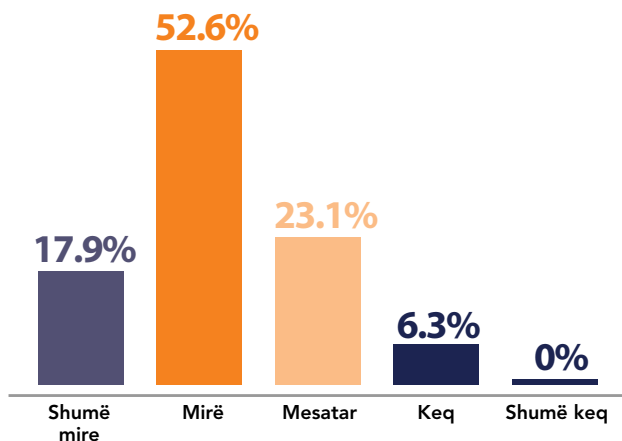


Figura. 8. Vlerësimi mbi Shërbimet Shëndetësore
Burimi: Anketa e IDM (2017)

Në lidhje me vlerësimin e sjelljes së stafit shëndetësor në qendrën shëndetësore të lagjes ndaj komunitetit Rom dhe Egjiptian, rreth 1/3 të anketuarve janë përgjigjur se në përgjithësi trajtohen njëjloj si gjithë të tjerët me respekt dhe pa diskriminim (33%), edhe pse nuk mungojnë sjelljet diskriminuese, indiferentizmi, mospërfillja për shkak të racës. Të anketuarit njëkohësisht shprehen për gatishmërinë e stafit për të ndihmuar edhe në rastet kur vetë ata janë paraqitur pa karta shëndetësore.

Në përgjithësi pothuajse gjysma e të anektuarve shprehen me nota pozitive rreth stafit shëndetësor duke e vlerësuar sjelljen e tyre si të mirë 52.6%, dhe mesatare 23.1%.

Barrierat për marrjen e kujdesit shëndetësor

Një sërë barrierash mund të penalizojnë këtë komunitet në marrjen e

shërbimit mjekësor në kohë dhe në vazhdimësi, si mungesa e njohurive, largësia e vendbanimit nga poliklinika eshërbimevetëspecializuara. Për më tepër duke marrë parasysh informalitetin e lartë të punëve që karakterizon këtë komunitet, mungesën e sigurimeve shoqërore e shëndetësore apo të ardhurat financiare tepër minimale, krijohenbarriera në marrjen e shërbimit mjekësor.

5. Strehimi dhe integrimi urban

Një ndër problemet më të mëdha me të cilën përballen anëtarët komunitetit Rom dhe Egjiptian ka të bëjë me vendbanimet e papërshtatshme dhe të pasigurta ku jetojnë këto familje si edhe aksesit shumë i ulët në programet sociale të strehimit. Mospasja e një strehimi të sigurt kushtëzon ndjeshëm cilësinë e jetës në të gjitha fushat e tjera. Në zonat ku ka një shumicë të komunitetit Rom dhe Egjiptian ka probleme shqetësuese jo vetëm me informalitetin e banesave por gjithashtu në lidhje me infrastrukturën rrugore, ndriçimin, furnizimin me ujë të pijshëm, kanalizimin e ujrave të zeza, probleme të cilat ndikojnë ndjeshëm në cilësinë e jetesës së këtyre familjeve.

Edhe pse këto programe synojnë të adresojnë grupet e pafavorizuara, të cilat kanë të ardhura të ulëta⁶⁴, romët dhe egjiptianët përfitojnë në një masë shumë të ulët nga programi i përmirësimit të kushteve të banimit⁶⁵. Në Durrës situata e strehimit shfaqet kritike, pasi rreth 350 familje (77%) nga komuniteti Rom dhe 115 familje (62%) nga komuniteti Egjiptian, kanë nevoja për strehim për shkak se jetojnë në banesa jashtë kushteve standarte⁶⁶. Në një total të 279 intervista të kryera me familjet rome në qarkun e Durrësit, rezulton se gjatë periudhës 2005-2014, vetëm 6.4% e familjeve të këtij komuniteti kanë përfituar nga programet sociale të strehimit (Strategjia e Strehimit Social 2016-2025).

Për sa i përket programeve sociale të strehimit, situata paraqitet lehtësisht favorizuese për komunitetin Egjiptian, ku numri i përfituesëve të banesave

64. Neni 3 i ligjit nr.9232, datë 13.5.2004 "Për programet sociale të strehimit"

65. Vendim i KM nr 405, datë 1.6.2016 Për Miratimin e Strategjisë së Strehimit Social 2016-2025

66. Referuar studimit të kryer nga Qendra Kombëtare për Studime Sociale & W&P Infrastruture Consultants (2016)

sociale me qera për vitin 2016 shkon në 27 përfitues nga 39 që kanë shprehur kërkesën për të përfitur nga ky program. Sipas të dhënave zyrtare në Bashkinë e Durrësit, egjiptianët përfitojnë nga strehimi social në masën 5-7% të totalit të përfituesëve (totali 254 familje nga të cilat 126 familje përfituese miratuar me VKB NR.248 datë 10.05.2017 dhe 128 familje përfituese me VKB Nr.315 datë 18.12.2015, këto familje përfituese kanë lidhur kontratat respektive me Bashkinë Durrës në vitet 2015 dhe 2016). Referuar po të njëjtit burim zyrtar, panorama paraqitet tejet e zymtë për komunitetin Rom, duke marrë parasysh se asnjë anëtar i komunitetit nuk ka përfitur nga programet sociale të strehimit, konkretisht nga banesat sociale me qera. Romët dhe egjiptianët kanë avantazh në sistemin e pikëzimit elektronik të strehimit, ku përfitojnë automatikisht 5 pikë më shumë për shkak të etnisë.

E megjithatë, i njëjti sistem i përjashton ata për shkak të mospajisjes me dokumentacionin e nevojshëm. Duke marrë parasysh nivelin e ulët të arsimimit të anëtarëve të komunitetit Rom dhe Egjiptian, njohuritë e ulëta për të siguruar dokumentacionin e nevojshëm, u heqin të drejtën përfituesëve të mundshëm për t'u trajtuar me banesë sociale me qera apo kosto të ulët, edhe pse favorizohen nga sistemi.

Më poshtë paraqitet situatën e lidhje me strehimin dhe integrimin urban:

5.1 Vendbanimet: Nga të dhënat e mbledhura nga Censusi për Banesat dhe Popullatën rome në Shqipëri (2014), në Durrës⁶⁷ rezulton se:

- Nga 279 familje të intervistuar numri i familjeve rome të cilat jetojnë në shtëpi private (me tulla, bloqe apo beton) është 47%, ndërkohë 5% jetojnë në apartament në pallat; 6% jetojnë në banesë e përshtatur në një objekt të përbashkët dhe 9% jetojnë në banesa të llojit kasolle (e rrethuar me dërrasa, llamarinë apo plasmas). Rezulton se zona e Nishtullës ka një numër të madh, rreth 104 familje rome të cilat jetojnë në banesa të pabanueshme apo pothuajse

67. Katund i Ri; Rashbull; Sukth; Durrës

të pabanueshme⁶⁸. Pikërisht kushtet e pashëndetshme dhe të papërshtatshme të banesave të tyre të improvizuara me plastikë apo materiale të tjera përbëjnë shkakun kryesor të shpeshitë të sëmundjeve të frymëmarrjes.

- Sipas burimeve zyrtare të të dhënave, në Bashkinë e Durrësit rezultojnë 350 familje rome dhe 115 egjiptiane të pastreha, të cilat kanë aplikuar pranë Bashkisë Durrës për përfitimin e banesave sociale⁶⁹.
- Një pjesë e konsiderueshme e banesave Rome dhe Egjiptiane në zonën Nishtulla, Kullë, Çezma e Ferrës dhe Rrashbull kanë nevojë të menjëhershme për rikonstrukcion, për shkak të gjendjes së tyre shumë të të papërshtatshme.
- Gjithashtu, disa institucione arsimore në zonat ku ka përqëndrim të komunitetit Rom dhe Egjiptian kanë nevojë për ndërhyrje emergjente. Koncretisht, në zonën Çezma e Ferrës, Kopshti “Foto Monobeu”, Shkolla “Eftali Koci”; në Nishtullë Kopshti dhe Shkolla “Isuf Ferra”; në Durrës Shkolla “Qemal Mici” dhe Shkolla “14 Nentori”; në Sukth, Kopshti “Kullë”.
- Vendbanimet e pozicionuara në afërsi të lumit dhe për pasojë të rrezikuara nga përmbytjet.
- Akoma më problematike shfaqet situata e kushteve higjieno-sanitare, ku rreth 96 % e familjeve rome dhe egjiptiane në Durrës nuk përmbushin standardet e kërkuara sipas studimit nga Qendra Kombëtare për Studime Sociale & W&P Infrastructure Consultants (2016).

68. OSFA, 2014

69. Të dhëna të ofruara nga Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Durrës, 2017



Foto të banesave të familjeve në zonën e Nishtullës dhe Çezma e Ferrës:

5.2 Legalizimi:

Sipas studimit të SOROS (2014), rezulton se në Bashkinë Durrës (Sukth, Rrazhbull, Katund i Ri, Durrës) 33 banesa të familjeve romë janë pa dokumenta, ndërkohë 72 banesa të tjera janë në proces legalizimi.

5.3 Furnizimi me ujë të pijshëm:

Sipas të dhënave nga Bashkia Durrës, zonat mbuloohen 100% nga shërbimi i furnizimit me ujë të pijshëm në gjëndje të pastër, por problemi kryesor qëndron orari i furnizimit me ujë të pijshëm, ku specifikisht në(Nj.A) Nr.4, furnizimi me ujë të pastër është 1 orë, (Nj.A) Nr.5 furnizimi është 20 orë, Nj.A Sukth furnizimi është 1 orë, Nj.A Kulla furnizimi është 4 orë, dhe (Nj.A.)Nr.3 furnizimi është 4 orë.

5.4 Kanalizimi i ujërave të zeza

është një ndër problemet që shqetëson kryesisht Nj.A.Sukth dhe Kulla, (Nj.A). Rrashbull (Xhafzotaj), pasi në këto zona nuk ka shërbim për ujërat e zeza. Problemi i kanalizimeve - në Nishtullë është një problem tepër i rrezikshëm për familjet që jetojnë në këto zona. Ndërkohë, gjëndja e agravuar rreth kanalizimeve bëhet shkak për epidemi dhe sëmundje infektive që mund të përhapen në një frekuencë më të lartë tek kjo popullatë.

5.5 Infrastruktura rrugore

Sipas të dhënave nga Bashkia Durrës,2017 ekzistojnë probleme me infrastrukturën rrugore kryesisht në Nishtullë, Shkozet Durrës ku kryesisht mungon asfaltimi dhe ndriçimi në territorin në të cilin ata banojnë. Gjithashtu theksojmë se mungon plotësisht gjelbërimi në këtë zonë. ekzistojnë probleme me infrastrukturën rrugore pasi vetëm (Nj.A) Nr.4 ka 1km asfalt dhe (Nj.A) Nr.5 ka 0.9 km asfalt⁷⁰.

70. Të dhëna të ofruara nga Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Durrës, 2017



Foto ilustruese që tregojnë Infrastrukturën në zonën e Nishtullës dhe Çezma Ferrës

5.6 Furnizimi me energji elektrike

Sipas studimit të SOROS (2014), rezulton se në Nj.Ad. Sukth 6% të familjeve rome nuk mbulohen nga rrjeti i energjisë elektrike; në Nj.Ad. Durrës 23 % të familjeve rome nuk mbulohen nga rrjeti i energjisë elektrike; në Nj.Ad. Rrashbull 9 % të familjeve rome nuk mbulohen nga rrjeti i energjisë elektrike. Sipas të dhënave zyrtare, aktualisht në zonën e Nishtullës këto familje furnizohen nga rrjeti i energjisë elektrike në mënyrë abuzive⁷¹.

5.7 Vlerësimi i kushteve të banimit

Sipas studimit të kryer nga IDM (2017), në lidhje me banesën rezulton se 29.4% e të anketuarëve i vlerësojnë kushtet e banimit 'shumë keq' dhe 'mesatare' ndërkohë q; 70.5% janë shprehur 'mirë' dhe 'shumë mirë'.

71. Po aty

Si janë kushtet higjeno-sanitare në shtëpinë tuaj?

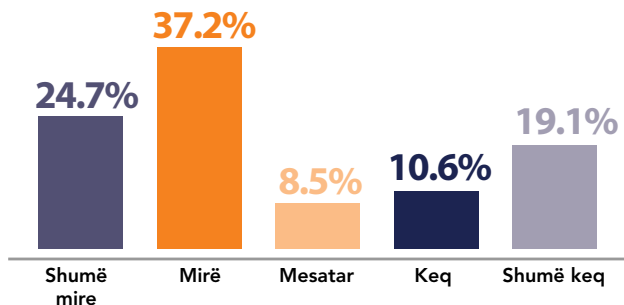


Figura. 9. Vlerësimi i kushteve higjeno-sanitare (IDM, 2017)

Fakti që pjesa më e madhe e të intervistuarëve janë shprehur me nota pozitive, përpos situatës alarmante të strehimit dhe kushteve higjeno-sanitare tejet të agravuara tregon që edhe insistimi i këtij komuniteti për të kërkuar kushte më të mira vendbanimi do të jetë në koherencë me këtë qëndrim pozitiv. Pikërisht, ky ndërgjegjësim i ulët rreth kushteve reale përbën një problem akoma më madhor pasi kemi të bëjmë me një mosnjohje të situatës reale.

Legalizimi : Sipas studimit nga IDM (2017), një tjetër shqetësim për anëtarët e komunitetit Rom dhe Egjiptian është legalizimi i banesave ku ata jetojnë. Pjesa më e madhe e të anketuarëve 69.1% kanë pronësinë e banesës ku jetojnë, ndërkohë 7.4% janë me qera, 13.8% janë të pastrehë dhe 7.4% e të pyeturve pohojnë se banesat e tyre janë në proces legalizimi.

Hapësirat e banimit:

Përpos vështirësive që romët dhe egjiptianët hasin në lidhje me banesat e tyre, pjesa më e madhe, rreth 52.6% pohojnë se jetojnë me 5-8 anëtarë në familje; 10.5% jetojnë me më shumë se 8 anëtarë dhe rreth 36.8% jetojnë me 1-4 anëtarë. Bashkëjetesa në një familje të madhe edhe pse mund të ketë anë pozitive, në rastin kur nuk ka hapësirë të mjaftueshme në banesë

përbën një problem. Sa i përket kushteve higjeno-sanitare të banesave, 19.1% përgjigjen 'shumë keq'; 10.6% përgjigjen 'keq'; 8.5% përgjigjen 'mesatare'; 61.4% e të anketuarëve përgjigjen 'mirë' dhe 'shumë mirë'.

Programet e strehimit & barrierat:

Të pyetur nëse vetë anëtarët e komunitetit Rom dhe Egjiptian kanë përfituar ndonjëherë nga programet sociale të strehimit (banesa sociale me qera/banesa me kosto të ulët, vetëm 1.1% e të intervistuarëve kanë përfituar nga kjo skemë, kundrejt 40.6 % që nuk kanë aplikuar dhe 47.2% që nuk janë në dijeni të kësaj skeme (IDM, 2017). Nuk mungojnë rastet që nuk e njohin aspak këtë program. Një pjesë tjetër shprehet se nuk ka mundur të aplikojë për shkak të korrupsionit ose të ardhurave të pamjaftueshme, pasi për të përfituar nga banesat sociale me qera të ulët, vetë personi duhet të konfirmojë qëndrueshmërinë e të ardhurave nëpërmjet kontratës së punës. Disa nga barrierat e tjera që pengon këtë komunitet të përfitojë nga shërbimet sociale kanë të bëjnë me mospërbushjen e kushteve ligjore. Ndër faktorët e tjerë të përmendur gjatë intervistave në terren janë: përjashtimi i këtij komuniteti nga tregu formal i punës, mosregjistrimi civil, mosdeklarimi i etnisë, vendbanimet në qytete të tjera, mungesa e kapaciteteve të vete institucioneve dhe mungesa e informacionit⁷².

Familjet rome, janë relativisht të mëdha në numër dhe mosndarja nga trangu familjar përbën një problem për të mos përfituar nga banesat sociale, pasi standardet e vendosura nuk lejojnë më shumë se 12 m² për frymë. Në bashkinë e Durrësit familjet rome dhe egjiptiane mund të përfitojnë nga sistemi i bonusit të strehimit, i cili parashikon mbulimin e qerasë në masën 50%. Gjithësesi, duke marrë parasysh që shumë kontrata të qerave nuk janë të noterizuara këto familje nuk i përmbushin kriteret për të përfituar nga kjo skemë. Në pamje të parë situata e skemave sociale

72. IDM 2017

në Bashkinë Durrës duket premtuese për familjet vulnerabël. Për fat të keq edhe pse destinacioni i këtyre skemave është krijuar për familjet e varfëra, ligji përjashton familjet tepër të varfëra, të cilat nuk sigurojnë dot as të ardhurat minimale të jetesës, duke riprodhuar kështu një cikël të ri të varfërisë. Institucioni i Bashkisë Durrës⁷³ ka në pronësi truall të lirë për ndërtim, si në zonat ku jeton ky komunitet dhe në një zonë tjetër por është e nevojshme financimi nga ana e donatorëve për ndërtim. Situata paraqitet në nota të njëjta për sa i përket përfitimit të ndihmave nga shteti si i pastrehë (pagesë të qerasë/ pagesë të interesave të kredive / grant për banesë me kosto të ulët /etj, ku vetëm 1.1% kanë përfituar nga këto programe, kundrejt 50.8 % që shprehen se nuk kanë aplikuar. Shumica e të anketuarëve janë pesimistë rreth idese se ata mund të përfitojnë nga këto skema, ku pengesë mund të behet diskriminimi për shkak të ngjyrës. E megjithatë situata nuk është favorizuese dhe për 18.4% e të anketuarve të cilët dhe pse kanë aplikuar dhe janë në pritje prej një periudhe shumë të gjatë kohe nuk kanë përfituar. Ndërkohë, 20.6% nuk janë në dijeni të programeve të tilla.

Perceptimi mbi infrastrukturën e zonës:

Përpos kapaciteteve të dobëta të institucioneve për të mbështetur me skema financiare komunitetin Rom dhe Egjiptian, një tjetër problem madhor vazhdon të ngelet infrastruktura e dobët për sa i përket rrugëve, ujësjellsave, kanalizimeve në zonat ku ata banojnë. Problematika më e madhe që rezulton sipas anketës ka të bëjë me kanalizimet e ujërave të zeza të cilat bllokohen në rast të kushteve atmosferike jo të favorshme. Në rastet e reshjeve të mëdha të shiut lagjet e këtyre komuniteteve përmythen, duke e bërë pothuajse të pamundur lëvizshmërinë e qytetarëve dhe shpesh duke vënë në rrezik edhe jetën e tyre. Kjo panoramë shfaqet edhe më e zymtë nëse do t'i referoheshim rezultateve të studimit të cilat dëshmojnë se pjesa dërrmuese e të anketuarëve

73. Të dhëna të ofruara nga Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Durrës, 2017

70.4% e vlerësojnë 'shumë keq' dhe 'keq' infrastrukturën në zonat ku banojnë; 7.4% 'mesatare'; 3.1% e vlerëson 'shumë mirë' dhe 'mirë'. Pothuajse në të njëjtën linjë komuniteti vlerëson edhe punën e bashkisë.

Nga studimi rezulton se rreth 14.7% e vlerësojnë 'mesatare'; 2.1 % 'mirë' dhe asnjë nuk e vlerëson 'shumë mirë'.

Në këtë këndvështrim, të dhënat dëshmojnë qartësisht se pjesa më e madhe e këtij komuniteti jeton në banesa me një infrastrukturë shumë të dobët, e cila jo vetëm që nuk përmbush as nevojat më minimale të këtij komuniteti por nga ana tjetër ul akoma më shumë nivelin e mirëqenies.

Ndjesitë e përgjithshme të pesimizmit për përfitimin nga skemat sociale, dëshmojnë për një nivel të lartë mosbesimi ndaj institucioneve shtetërore të cilat përballen më vështirësi për të adresuar në mënyrë sistematike nevojat për strehim të këtij komuniteti.

Një sërë organizatash të tilla si Ushten, NCSS, UNDP, janë duke punuar për të adresuar këto problematika.

Si do ta vlerësonit gjendjen e infrastrukturës (rrugë / ujësjellës / kanalizime) në komunitetin tuaj?

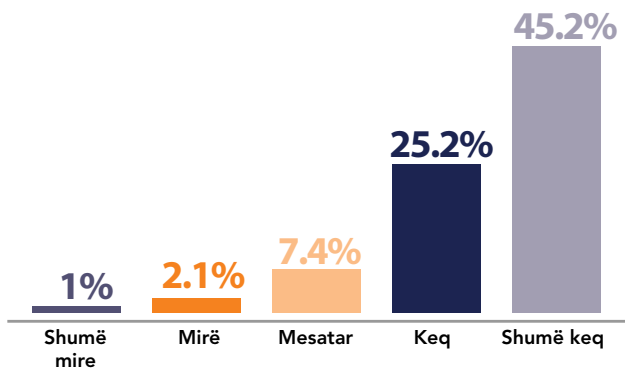


Figura. 10. Vlerësimi i infrastrukturës
Burim: Anketa e IDM (2017)

6. Mbrojtja sociale

Romët dhe egjiptianët janë një komunitet i cili në mungesë të një punësimi konstant formal dhe rrjedhimisht të ardhurave ekstremisht të ulta për të siguruar mbijetesën e tyre, përballet gjithashtu me një përjashtim të lartë nga përfitimi i ndihmës dhe skemave sociale. Për shkak të burimeve të ulta të të ardhurave kryesisht në sektorin informal dhe varfërisë ekstreme, shumë familje rome dhe egjiptiane e shohin ndihmën ekonomike si të vetmin burim alternativ të të ardhurave. E megjithatë, përpos politikave të Bashkisë së Durrësit për integrimin e romëve dhe egjiptianëve situata paraqitet tepër problematike nëse i referohemi aksesit në mbrojtjen sociale. Në bazë të të dhënave nga Drejtoria e Shërbimeve Sociale në Bashkinë Durrës, për vitin 2016, rreth 30 familje rome dhe 80 familje egjiptiane trajtohen me pagesë nga sistemi i ndihmës ekonomike, kundrejt totalit të 425 përfituesëve (referoju tabelës 2).

6.1 Ndhimja ekonomike dhe pagesa e aftësisë së kufizuar

Tabela.2 Përfituesit e ndihmës ekonomike viti 2016

Nr.	Njësitë administrative	Nr. familje total		Nr. familjesh Popullsia rome		Nr. familjesh Popullsia egjiptiane	
		Kërkuës	Përfitues	Kërkuës	Përfitues	Kërkuës	Përfitues
1	Njesia Admi. Nr1	24	21	0	0	5	5
2	Njesia Admi. Nr2	31	26	0	0	11	9
3	Njesia Admi. Nr3	54	42	0	0	14	13
4	Njesia Admi. Nr4	141	112	0	0	49	41
5	Njesia Admi. Nr5	123	101	23	22	8	8
6	Njesia Sukth	68	61	6	6	4	4
7	Katund I Ri	28	25	0	0	0	0
8	Rrashbull	24	18	2	2	0	0
9	Ishem	17	14	0	0	0	0
10	Manez	7	4	0	0	0	0

Burimi: Zyra e Ndhimës Ekonomike, Bashkia Durrës

Po të njëjtat burime zyrtare dëshmojnë se numri i personave me aftësi të kufizuar nga komuniteti Rom që përfiton nga ndihma ekonomike është 11 persona, një shifër tejet e ulët e cila dëshmon për një hendek

më të lartë të përjashtimit social krahasuar me popullsinë në shumicë. Shpeshia e sëmundjeve kronike të romët është e lartë dhe jetëgjatësia është shumë herë më e ulët se popullsia shumicë për shkak të kushteve të këqia të jetesës dhe varfërisë. Ndërkohë, rreth 156 individë nga komuniteti Egjiptian kanë pëfituar nga pagesa e aftësisë së kufizuar për vitin 2016 (referoju tabelës 3).

Tabela.3 Përfituesit e pagesës së aftësisë së kufizuar 2016 sipas njësive administrative

Nr.	Njësitë administrative	Nr. përfitues total	Nr. përfitues romë	Nr. përfitues egjiptianë
1	Njesia Admi. Nr1	155	0	2
2	Njesia Admi. Nr2	228	0	4
3	Njesia Admi. Nr3	227	0	21
4	Njesia Admi. Nr4	559	0	71
5	Njesia Admi. Nr5	635	5	56
6	Njesia Sukth	392	5	2
7	Katund i Ri	192	0	0
8	Rrashbull	326	1	0
9	Ishem	172	0	0
10	Manez	153	0	0

Burimi: Zyra e Ndhmës Ekonomike, Bashkia Durrës

Ekziston një sistem elektronik online për ndihmën ekonomike⁷⁴ që favorizon grupet vulnerabël, romët dhe egjiptianët. Ndërkohë, familjet që janë në kushte të vështira por që nuk plotësojnë dot kriteret për të përfituar nga ndihma ekonomike falas ose refuzohen nga sistemi mund të përfitojnë nëpërmjet fondit të veçantë 6%, transfertë e kushtëzuar nga fondi i shtetit.

6.2 Fëmijët në situatë rruge

Fëmijët në situatë rruge përfshijnë kategorinë e fëmijëve në nevojë apo fëmijë të komunitetit Rom dhe Egjiptian. Bashkia Durrës është një nga bashkitë me numrin më të madh të fëmijëve të identifikuar në situatë rruge (pas Tiranës me

74. Në kuadër të projektit për ngritjen e Regjistrat Elektronik Kombëtar të Përfituesve të Ndhmës Ekonomike, në tre zonat pilot (qarqet Tiranë, Durrës, Elbasan), Referuar nga <http://www.sherbimisocial.gov.al/ndihma-ekonomike/>

242 fëmijë në situatë rruge), ku vetëm gjatë periudhës Korrik 2015 - Qershor 2016 janë identifikuar 71 fëmijë në situatë rruge. Për vitin shkollor 2016-2017 në Bashkinë Durrës janë referuar për regjistrim në shkolla 27 fëmijë në situatë rruge dhe janë regjistruar 21 prej tyre, janë referuar 11 nëkopshte dhe janë regjistruar 8 prej tyre. Në bashkëpunim me Zyrën e Gjendjes Civile dhe organizatën TLAS janë regjistruar në regjistrat e Gjendjes Civile 2 fëmijë dhe në bashkëpunim me Zyrën e ndihmës ekonomike 5 familje kanë përfituar ndihmë ekonomike. E vetmja qendër komunitare për fëmijë në nevojë është Qendra Multifunkionale Nishtulla në të cilën janë referuar fëmijë në situatë rruge për frekuentim. Mungesa e shërbimeve dhe e organizatave që ofrojnë shërbime për fëmijë në situatë rruge ka vështirësuar menaxhimin e rasteve⁷⁵. Ndërkohë, në Bashkinë Durrës ushtrojnë aktivitetin disa qendra ditore komunitare dhe organizata (tabela 4.) që punojnë për integrimin e anëtarëve të komunitetit Rom dhe Egjiptian.

Është shumë e nevojshme ngritja e një qendre multifunkionale në zonën Kulla, ku ka një përqëndrim të komunitetit Rom, por edhe në zonën e stadiumit në Durrës për familjet egjiptiane të zonës së Çezmës së Ferrës apo zonat e tjera përreth. Në vijim rezultatat e studimit nga IDM (2017) tregojnë se pjesa më e madhe e të intervistuarëve, 82.2% nuk kanë dijeni/informacion mbi programet e mbrojtjes sociale që ofrohen në Shqipëri, kundrejt 17.8% që kanë informacion. Edhe pse të dhënat për gjëndjen ekonomike të familjeve romë dhe egjiptiane në Durrës, dëshmojnë për nivele të larta varfërie, (Gëdeshi et al, 2016) nga studimi rezulton se 90% e të anketuarëve nuk kanë përfituar nga këto ndihma, kundrejt 2.2% të të intervistuarëve që kanë përfituar nga ndihma ekonomike dhe vetëm 2.2 % kanë përfituar nga ndihma ekonomike për personat invalid (KEMP). Romët dhe egjiptianët e intervistuar në këtë studim reflektojnë një shkallë të lartë pakënaqësie ndaj shërbimeve të ndihmës sociale, ku 57.4% i vlerësojnë këto shërbime si 'të këqija' dhe 'shumë të këqija' dhe 24% 'mesatarisht', kundrejt 18% që i vlerësojnë 'mirë' dhe 'shumë mirë'.

75. Agjencia Shtetërore për Mbrojtjen e Fëmijëve (2016). Plani Kombëtar i Veprimit "Për identifikimin dhe mbrojtjen e fëmijëve në situatë rruge 2015-2017", Raporti vjetor korrik 2015 – qershor 2016

Tabela. 4. Shërbimet sociale nga qendra dhe organizata në Bashkinë Durrës

Organizatat	Shërbimet
Qendra Multifunkionale Nishtulla	Ka si qëllim të përmirësojë aksesin e komunitetit Rom dhe Egjiptian në shërbimet sociale nëpërmjet shërbimit psikosocial (fëmijë, të rinj, gra dhe të moshuar) ; Shërbimet me bazë zhvillimin dhe integrimin e komunitetit të marginalizuar përfshirë, informim, ndërmjetësim dhe advokaci për formime të ndryshme profesionale; Fuqizimi i të rinjve dhe pjesëmarrja e tyre në proceset vendimmarrëse. Forcimi i bashkëpunimit me institucionet lokale/ vendore dhe OJF të ndryshme midis institucioneve dhe komunitetit; Ofrimi i mundësive për aktivitete argëtuese; Ndërmarrja e fushatave sensibilizuese dhe ndërgjegjësuere të ndryshme mbi të drejtat e njeriut dhe mobilizimin e komunitetit; Advokaci, lobim dhe ndërmjetësim për probleme të ndryshme të komunitetit. Qendra financohet nga fondet e bashkisë
Nehemia	Fusha e edukimit, psiko-sociale. U shërben fëmijëve kryesisht nga komuniteti Rom dhe Egjiptian, si dhe atyre nga familje të varfëra. Shërbimet që ofrohen në këtë qendër janë të përqendruara kryesisht në fushën e edukimit - nga kopshti deri në ciklin e mesëm, duke ofruar mësimdhënie dhe kurse jashtëshkollore, por edhe shërbime komunitare sociale e mjekësore. Nehemia është qender me bazë fetare e financuar nga fondet zviceriane
Alba rom	Mbështetje për një arsimim cilësor apo mosbraktisje të shkollës
Ushten	Mbështetje të një arsimimi cilësor apo mosbraktisje të shkollës
Shoqata Qendistaret	Mbështetje të një arsimimi cilësor apo mosbraktisje të shkollës programet e zhvillimit profesional apo riintegritim në tregun e punës
IRCA	Fusha e edukimit parashkollor, të detyruar dhe në nivel universitar
REF	Fusha e edukimit: ofron bursa bazuar në meritë për të rinjtë romë që vazhdojnë studimet universitare ose pas universitare programet e zhvillimit profesional apo riintegritim në tregun e punës
ARSIS	Fusha e edukimit: ofron bursa studimi për 17 nxënës të këtij komuniteti, organizon kurse e trajnime të ndryshme falas për të ndihmuar në zhvillimin e këtyre fëmijëve
Shoqata gruaja me probleme sociale	Programet e zhvillimit profesional apo riintegritim në tregun e punës
Sfinks	Mbështetje për anëtarët e komunitetit Egjiptian
World Vision	World vision me programin e vet mbulon rreth 30 fëmijë romë, të zonës së Kënetës. Këta fëmijë përfitojnë nga programet e sponsorshit si edhe çdo vit të ri shkollor këtyre fëmijëve u sigurohen librat dhe gjithë mjetet didaktike. Shërbime të tjera ofrohen në raste emergjencash.

Në përgjithësi të intervistuarit shprehen me nota negative duke nxjerrë në pah mangësi të këtyre programeve për të adresuar mjaftueshëm nevojat ekonomike të këtij komuniteti, dhe jo në pak raste duke nxjerrë në pah raste të korrupsionit.

Pjesa më e madhe e të intervistuarëve kanë hezituar t’i përgjigjen kësaj pyetje duke marrë parasysh se vetëm një pjesë shume e vogël janë në dijeni të këtyre programeve. Konkretisht procesi i ofrimit të shërbimeve në programin e mbrojtjes sociale është plotësisht i qartë dhe i kuptueshëm vetëm për një pakicë shumë të vogël, për rreth 1% të të intervistuarëve,

kundrejt 75.8% të të intervistuarëve që janë përgjigjur aspak dhe 13.7% në një masë të vogël. Një pjesë e konsiderueshme e komunitetit Rom dhe Egjiptian nuk e përfitojnë ndihmën ekonomike pasi kanë mangësi në dorëzimin e dokumentave, nuk regjistrohen si të papunë dhe nuk sjellin vërtetimin apo çertifikatën, nuk janë të regjistruar në zyrën e gjendjes civile, nuk pasqyrojnë në dokumentet ligjore ndryshimet familjare për shkak të divorcit migrimit, neglizhencës etj.

Përpos nivelit të ulët arsimor të komunitetit Rom dhe Egjiptian, për të kuptuar programe të tilla dhe rrjedhimisht për të përfituar nga këto programe, një pjesë e konsiderueshme e të intervistuarëve shprehen se ka një mungesë gatishmërie nga ana e stafit të institucioneve për të ndihmuar/orientuar në plotësimin/dorëzimin e dokumentave për përfitimin e shërbimeve të tilla⁷⁶.

Për më tepër aksesin ndaj ndihmës ekonomike bëhet më i vështirë duke marrë në konsideratë mangësitë në dokumentacionin përkatës për vendbanimet, transferimet e shpeshta të vendbanimeve apo problematikat mbi zotërimin e pronësisë ligjore mbi tokat.

Në vijim rezultatet e studimit tregojnë se rreth 82% e të intervistuarëve nuk janë ndihmuar asnjëherë. Të dhëna të tilla justifikojnë dukshëm jo vetëm shkallën e ulët të pakënaqësisë së komunitetit Rom dhe Egjiptian kundrejt shërbimeve të ofruara nga institucionet publike sikurse përmendet më sipër, por në të njëjtën kohë hedhin dritë mbi barrierat direkte dhe indirekte në aksesin e këtyre grupeve ndaj shërbimeve sociale. Për pasojë, të dhënat reflektojnë deri diku edhe arsyet e hamendësuar rreth mungesës së informacionit që ky komunitet për të përfituar në përgjithësi nga një gamë e gjerë shërbimesh të ofruara specifikisht për shtresat në nevojë.

76. VKM nr.955, datë 7.12.2017, Për përcaktimin e kritereve, të procedurave, dokumentacionit dhe masës së përfitimit të ndihmës ekonomike.



KAPITULLI 3

PLANI I VEPRIMIT



3.1 Deklarata e vizionit

Komunitetet Rome dhe Egjiptiane në Bashkinë e Durrësit të integruar në jetën ekonomike dhe sociale, me shëndet më të mirë, të fuqizuar ekonomikisht dhe profesionalisht, me nivel më të lartë arsimit dhe aftësimi, me kushte banimi dinjitoze e strehim të sigurtë dhe akses të përmirësuar në shërbimet e gjëndjes civile, programet e mbrojtjes dhe strehimit social.

3.2 Qëllimet strategjike:

FUSHA	QËLLIMI STRATEGJIK	OBJEKTIVAT
Regjistrimi civil dhe akses në sistemin e drejtësisë	Romët dhe Egjiptianët kanë akses në shërbimet e gjendjes civile dhe në sistemin e drejtësisë	<ol style="list-style-type: none"> Popullsia romë dhe egjiptiane ka akses të përmirësuar në shërbimet e gjendjes civile Romët dhe Egjiptianët përfitojnë nga ndihma ligjore falas dhe kanë akses të barabartë në shërbimet e drejtësisë
<ul style="list-style-type: none"> Arsimi dhe promovimi i dialogut ndërkulturor 	Rritja e nivellit arsimor për komunitetin Rom dhe Egjiptian si dhe promovimi i dialogut dhe harmonisë ndërkulturore	<ol style="list-style-type: none"> Rritja e numrit të fëmijëve të regjistruar nga Komuniteti Rom dhe Egjiptian në të gjitha nivelet e sistemit arsimor duke garantuar një arsim më cilësor Mënjanimi i shqeljeve dhe qëndrimeve sfidimtare që ndalojnë aksesin dhe pjesëmarrjen e komunitetit Rom dhe Egjiptian Rritja e kapaciteteve të institucioneve arsimore dhe vendore për të nxitur pjesëmarrjen dhe regjistrimin e komunitetit Rom dhe Egjiptian në arsim trashëgimisë kulturore Nivrtja e dialogut ndërkulturor përmes aktivitetesh për promovimin e kulturave, identitetit rom/egjiptian dhe bashkëjetesës harmonike e trashëgimisë kulturore
Punësimi dhe arsimi e formimi profesional (AFP)	Romët dhe Egjiptianët janë të fuqëzuar ekonomikisht dhe integruar në tregun formal të punësimit si edhe kanë një shikallë të lartë kualifikimi endërgjegjësimi për rëndësinë e arsimit profesional	<ol style="list-style-type: none"> Rritja e shkallës së punësimit të komunitetit Rom dhe Egjiptian përmes programeve të nxitjes së punësimit dhe politikave proaktive të punësimit për grupet vulnerabël Adresimi i papunësisë nëpërmjet promovimit të iniciativave komunitare dhe mbështetjes të skemave spërmarëse Fuqizimi i romëve dhe egjiptianëve përmes përfshirjes në të madhe në arsimin profesional Përmirësimi i cilësisë së shërbimeve të ofruara nga Qendrat e Formimit Profesional dhe Zyrave të Punësimit
Kujdesi shëndetësor	Romët dhe Egjiptianët gëzojnë shëndet më të mirë përmes aksesit më të plotë dhe cilësor në shërbimin mjekësor	<ol style="list-style-type: none"> Rritja e numrit të anëtarëve të komunitetit Rom dhe Egjiptian në shërbimet shëndetësore pa pagesë (falas) si dhe dytësore dhe terciare më të përballueshme Garantimi i kujdesit shëndetësor më cilësor për nënat dhe foshnjat Rritja e kapaciteteve të ekipit mjekësor/qëndrave shëndetësore për një informim dhe promovim më të madh të shërbimeve
Strehimi dhe integrimi urban	Romët dhe Egjiptianët kanë kushte të përmirësuara të strehimit	<ol style="list-style-type: none"> Rritja e aksesit të romëve dhe egjiptianëve në programet e strehimit Rritja e cilësisë së jetesës përmes përmirësimit të kushteve higjieno-sanitare dhe arritjen e kushteve normale të integritimit urban Përmirësimi i kushteve infrastrukturore në vendbanimet dhe institucionet ku përqëndrim të komunitetit Rom dhe Egjiptian
Mbrojtja sociale	Romët dhe Egjiptianët kanë një mirëqenie më të mirë si rezultat i burimeve alternative të të ardhurave dhe shërbimeve sociale	<ol style="list-style-type: none"> Rritja e aksesit të romëve dhe egjiptianëve në programet e mbrojtjes sociale Rritja e efikasitetit të sistemit të mbrojtjes sociale Rritja dhe përmirësimi i shërbimeve sociale të ofruara ndaj komunitetit Rom dhe Egjiptian

3.3 MATRICA

Fusha prioritare: Regjistrimi Civil dhe Aksesimi në Sistemin e Drejtësisë		Indikatorët dhe treguesit e performancës:									
Qëllimi strategjik 1: Romët dhe Egjiptianët kanë akses në shërbime të gjëndjes civile dhe në sistemin e drejtësisë		<ul style="list-style-type: none"> ➔ % e banorëve të intervistuar romë dhe egjiptianë që mendojnë se regjistrimi civil është shumë problem në komunitetin e tyre ➔ % e banorëve të intervistuar romë dhe egjiptianë që kanë patur nevojë për ndihmë ligjore falas dhe e kanë përfutur atë ➔ % e banorëve të intervistuar romë dhe egjiptianë që raportojnë se kanë familjarë të parregjistruar në regjistrin civil ➔ % e banorëve të intervistuar romë dhe egjiptianë që raportojnë se kanë informacion për ndihmën ligjore falas 									
Objektivi i specifik 1: Popullsia romë dhe egjiptiane ka akses të përmirësuar në shërbimet e gjëndjes civile											
Aktivitetet/hapat e veprimit	Institucioni/ departamenti	Periudha kohore	Kosto Leke	Burimi i financimit	Indikatori	Treguesi bazë	Treguesi i synuar 2020	Burimi i të dhënave			
1.1.1 Fushata sensibilizuese dhe ndërgjegjëse për të drejtat themelore dhe detyrime që i rrethojnë rregjistrimin civil	Sektorii Shërbimeve Sociale (SSHS) Drejtoria Ligjore (DL) Sektori Gjëndjes Civile (SGJC)	2017-2019	30,000	Bashkia Donator	Nr. i fushatave % e banorëve që shprehin se regjistrimi civil është shumë problem	Nuk ekziston 20% (IDM 2017)	3 fushata në venbanimet romë & egjiptiane 5-10 %	Raporti i Grupit të Monitorimit dhe Vlerësimit të Strategjisë (GMV)			
1.1.2 Ngritja e një grupi pune ndërsektorial në nivel bashkie për identifikimin dhe adresimin e çështjeve të regjistrimit civil dhe problemeve të lejeve të banimit të familjeve romë dhe egjiptiane	SSHS DL SGJC Administratorët e Njësive Administrative (NJA)	2018	Pa kosto	Pa kosto	Grupi ndërsektorial funksional % e anëtarëve Rom dhe Egjiptian e që shprehin se kanë anëtarë në familje të parregjistruar	Nuk ekziston 12% (IDM 2017)	Grupi i punës i ngritur si strukturë 0%	Raporti i vjetor i GMV			
1.1.3 Mbështetja dhe fuqizimi i organizatave romë dhe egjiptiane që lehtësojnë dhe mbështesin aksesin në regjistrimin civil dhe në drejtësi	Bashkia	2017-2020	500,000 /vit	Bashkia Donator	Nr i organizatave të mbështetura	Nuk ekziston	10 organizata të mbështetura	Raporti i vjetor i GMV			

Fusha prioritare: Regjistrimi Civil dhe Aksesi në Sistemin e Drejtësisë		Indikatorët dhe treguesit e performancës:						
		2017-2018	Pa kosto	Pa kosto	Nri i rasteve të identifikuar që kërkojnë ndihmë për regjistrim civil	200 raste të identifikuar (TLAS, 2017)	80% e rasteve të identifikuar të zgjidhura	Raporti vjetor i GMV
1.1.4 Organizimi i një aktioni për identifikimin e romëve dhe eqiptianëve të pa regjistruar në regjistrin e gjendjes civile	Struktura ndërsëktoriale në nivel komunitar Bashkia	2017-2018	Pa kosto	Pa kosto	Nri i rasteve të identifikuar që kërkojnë ndihmë për regjistrim civil % e banorëve që shprehen se nuk janë të regjistruar në regjistrin e gjendjes civile % e banorëve që shprehen se kanë anëtarë të familjes së tyre të paregjistruar	12% (IDM, 2017)	0%	Raporti vjetor i GMV
1.1.5 Ngritja e një procedure raportimi të drejtëdrejhtë (dhe funksionimi i saj) mes Qendrave Shëndetësore, Bashkisë dhe gjendjes civile për fëmijët 0-3 vjeç	Bashkia GjC Drejtoria Rajonale e Shëndetit (DRSH)	2018 në vazhdimësi	Pa kosto	Pa kosto	Procedure miratuar	Nuk ekziston	Procedure e vene ne zbatim	Raporti vjetor i Grupit Monitorues të PZHK
1.1.6 Krijimi i strukturave ndërmjetëse si instrumenta lehtësues, evidentes dhe mobilizues social të regjistrimit të lindjeve dhe të vendbanimit	Bashkia Keshilli i Bashkisë	2018	Pa kosto	Pa kosto	Nri i strukturave ndërsëktoriale në nivel komunitar	Nuk ekziston	3 struktura të ngritura në vendbanimet rome dhe eqiptiane	Bashkia Durrës
1.1.7 Trajnimet të personalizuara për anëtarët e strukturave ndërmjetëse	DL SGJC	2018	10,000	Bashkia Donator	Numri i trajnimeve	Nuk ekziston	1 trajnimi i realizuar me 3 strukturat ndërmjetëse	Raporti vjetor i GMV
Objektivi specifik 2 Romët dhe Eqiptianët përfitojnë nga ndihma ligjore falas dhe kanë akses të barabartë në shërbimet e drejtësisë								
1.2.1 Koordinimi i iniciatave dhe mobilizimi i burimeve për ofrimin e shërbimit ligjor të lëvizshëm (mobile law) falas	SSHs DL SGJC	2018-2020	1 200 000/vit (part time)	Bashkia Donator	Ofrimi i shërbimit ligjor falas % e banorëve që shprehen se përfitojnë nga asistenca ligjore	Shërbim ligjor falas Prill 2017-Mars 2017 nga NCS	Shërbim ligjor falas 2017-2020	Raporti vjetor i GMV
						1% kanë përfituar nga asistenca ligjore (IDM, 2017)	70-80% e familjeve aplikuese përfitojnë nga ndihma ligjore	

Fusha prioritare: Regjistrimi Civil dhe Akses në Sistemin e Drejtësisë		Indikatorët dhe treguesit e performancës:						
1.2.2 Krijimi i databazës për rastet që kërkojnë asistencë ligjore dhe monitorimi i vazhdueshëm i rasteve	SGJ SSH DL	2017-2018	Pa kosto	Pa kosto	Nr. i anëtarëve në databazë	200 raste të identifikuar për regjistrim në GJC (TLASS, 2017)	95 % e rasteve të identifikuar në databazë	Raporti vjetor i GMV
1.2.3 Ngritja e kapaciteteve të institucioneve vendore për mes trajnimeve të specializuara për dhënien e informacionit për ndihmën ligjore falas	SGJ SSH DL	2018-2020	40,000	Bashkia Donator	Nr. i trajnimeve Nr. i personave që trajnohen	Nuk ekziston Nuk ekziston	2 trajnime për vit 95-100 % e personave përgjigjës trajnohen	Raporti vjetor i GMV Raporti vjetor i GMV
1.2.4 Informimi dhe ndërgjegjësimi në komunitet për Sherbimin e ndihmës ligjore	SGJ SGJ DL	2018-2020	30,000	Bashkia Durrës Donator	Nr i takimeve në terren % e anëtarëve Rom dhe Egjiptianë e njohin këtë shërbim	Nuk ekziston 57% (IDM, 2017)	6 fushata ndërgjegjëse 80-90%	Raporti vjetor i GMV

Fusha prioritare: Arsimi dhe Promovimi i Dialogut Ndërkulturor		Plani Kombëtar i Veprimit						
Qëllimi strategjik 1: Rritja e nivelit arsimor për komunitetin Rom dhe Egjiptian si dhe promovimi i dialogut dhe harmonisë ndërkulturore		% e banorëve romë dhe egjiptianë që mendojnë se niveli arsimor i komunitetit të tyre është shumë mirë - nga 39% (2017) në 70% (2020)						
		% e banorëve të komunitetit Rom dhe Egjiptian që raportojnë se ka braktisje të shkollës nga fëmijët e komunitetit të tyre - 13% (2017) në 5-6% (2020)						
		% e banorëve të komunitetit Rom dhe Egjiptian që raportojnë se fëmijët e tyre shkojnë në kopësht/shkollë - 66% (2017) në 85-90% (2020)						
Objektivi specifik 1: Rritja e numrit të fëmijëve të regjistruar nga Komuniteti Rom dhe Egjiptian në të gjitha nivelet e sistemit arsimor duke garantuar një arsimim në cilësi								
Aktivitet/hapat e veprimit	Institucioni/departamenti	Periudha kohore	Kosto Leke	Burimi i financimit	Indikator	Treguesi i bazë	Treguesi i punuar	Burimi i dhënave
2.1.1 Informimi dhe ndërgjegjësimi i prindërve & komuniteteve romë dhe egjiptiane për rëndësinë e arsimit	Drejtoria Arsimore Rajonale Durrës (DAR)				Nr. i fushatave	Nuk ekziston	2 fushata çdo vit shkollor në çdo shkollë 85-90%	Raporti vjetor i GMV
	Drejtoria e Arsim-Kulturë-Bini-Sport, Komuniteteve Fetare (DAKRSKF)	2017-2020	Pa kosto	Pa kosto	% e banorëve që raportojnë se fëmijët e tyre shkojnë në kopësht/shkollë	66% (DM, 2017)		
2.1.2 Hartimi i planit të veprimit për Bashkinë e Durrësit "Çdo fëmijë Rom dhe Egjiptian në kopësht" me qëllim evidentimin, regjistrimin dhe frekuentimin e arsimit parashtollor nga fëmijët romë dhe egjiptianë	DAR				% e romëve dhe egjiptianëve që shprehin mirë dhe shumë mirë për nivelin arsimor të komunitetit të tyre (DM, 2017)	39% (DM, 2017)	50 % deri në 2018 70 % deri në 2020	Raporti vjetor i GMV
	DAKRSKF	2017-2018	Pa kosto	Pa kosto	Hartimi i planit	Nuk ekziston	Plan i hartuar dhe publik	
2.1.3 Pilotimi i ofrimit të shërbimit të vaktit ushqimor fajas në sistemin parashtollor (Kopshiti Nishullia)	DAR				Nr i fëmijëve r/e të regjistruar në kopësht	184 Fëmijë r/e në kopësht (DAR, 2017)	10% më shumë fëmijë të regjistruar në kopshet për 2018 20% më shumë për 2020	Raporti vjetor i GMV
	DAR	2018-2020	420,000 për çdo vit (3,500 për çdo fëmijë në muaj)	Pa kosto	Nr i fëmijëve r/e të regjistruar në shkollë	781 fëmijë r/e në arsimin 9-të vjeçar (DAR, 2017)	5% më shumë fëmijë r/e të regjistruar në arsimin 9-të vjeçar	
	Bashkia DAR				Vakti ushqimor ofruar për fëmijët r/e në kopshitin Nishullia	Nuk ekziston	Ofrimi i vaktit ushqimor në Kopshitin Nishullia	Raporti vjetor i GMV
	OEA (Qendra Ekonomike për Arsim)				Nr i fëmijëve të regjistruar që përfitojnë nga vakti	Nuk ekziston	30 fëmijë përfitojnë nga vakti ushqimor	

Fusha prioritare: Arsimi dhe Promovimi i Dialogut Ndërkulturor				Plani Kombëtar i veprimt			
2.1.4 Takime sensibilizuese me komunitetin për qasjen në arsim përmes bursave për komunitetin Rom dhe Egjiptian	Bashkia Durrës DAKRSKF SSHSH Drejtoritë e Shkollave	Pa kosto 2017-2020	Pa kosto	Nr i përfuturseve të bursave për shkollë profesionale & universitet	2 bursa r/e për shkollë profesionale Taskimi i Grupit të punës 12.07.2017, Durrës	4 bursa për shkollë profesionale; 2 bursa për universitet	Raporti vjetor i GNV
2.1.5 Stimulimi alternativ për ndjekjen e shkolles nëpërmjet ofrimit të mjeteve ditaktike/mësimore falas për mënësit romë dhe egjiptianë që jetojnë në varfëri	DAKRSKF Qendra Ekonomike e Arsimit (QEA) SSHSH	fondi i Donatorëve 2017-2020	Pa kosto	Nr i fushatave informuese	Nuk ekziston	1 fushatë në vit për çdo shkollë	Raporti vjetor i Grupit Monitorues të PZHK
2.1.6 Monitorim dhe raportim i vazhdueshëm semestral mujor në Drejtoritë Arsimore Rajonale për frickuentimin e shkollës/kopshtit nga nënësit romë dhe egjiptianë	DAR Drejtoritë e Shkollave	Pa kosto 2017-2020	Pa kosto	Nr i raporteve mujore	1 raport vjetor Shtator-Qershor	2 raporte vjetore Raporti 1.Shtator-Janar Raporti 2.,Janar-Qershor	DAR
2.1.7 Punë individuale për nënësit me rezultate të dobëta në mësim duke përfshirë vullnetare dhe aktivistë nga shoqëria civile	DAR	fondi i Donatorëve 2017-2020	DAR OSHC	% e r/e vlerësimeve rezultate të dobëta në mësim si shkak i braktisjes	49% (DM, 2017)	20 %	Raporti vjetor i GNV

Fusha prioritare: Arsimi dhe Promovimi i Dialogut Ndërkulturor		Plani Kombëtar i Veprimit	
2.1.8 Riaktivizimi i Shansit të dytë, program për mënjanimin e braktisjes së shkollës së fëmijëve në nevojë ose/dhe gjelja e alternativave përmes mobilizimit të OSHC-ve	DAR 2018-2020 Pa kosto	DAR	Funksionimi i programit % e fëmijëve r/e të grup-moshës 8 deri 15 vjeç që ndjekin shkollën % e fëmijëve romë dhe egjiptianë të grup-moshës 8 deri 15 vjeç që nuk kanë shkuar asnjëherë në shkollë
2.1.9 Identifikimi i rasteve të sukseshme në arsim dhe promovimi përmes medias	SSHS DAR DAKRSKF Media lokale 2017-2020 Pa kosto	Pa kosto	Nr i rasteve të identifikuar & promovuar në ebbfaqen e DAR, në revistën e UNDP në revistën e shkollave % e banorëve të komunitetit Rom dhe Egjiptanë që shprehën se niveli i asimor i komunitetit të tyre është shumë mirë 39.4% (IDM, 2017)
2.1.10 Nxjtja e skemave nxitëse të përkrahjeve për çdo fëmijë që regjistrohet në shkollë dhe përfundon nivele të ndryshme arsimi përmes mirëkoordinimit me OSHC-të, ndihmën ekonomike (pagë-së cash)	Drejtoria e Arsim, Kulturës, Rini, Sport, Komunitete Fetare (DAKRSKF) 2017-2020 60 000	Bashkia Durrës Donatorë	Shansi i dytë nuk funksionon 50% e fëmijëve romë dhe 70,6% e fëmijëve egjiptianë 8% e fëmijëve romë dhe 12 % e fëmijëve egjiptianë të grup-moshës 8 deri 15 vjeç, që nuk kanë shkuar asnjëherë në shkollë, vijojnë shkollën Nuk ekziston 3 raste të sukseshme të promovuara Raporti i vjetori GMV 50 % deri në 2018 70 % deri në 2020
			Funksionimi i Shansit të dytë 10% rritje të frekuencimit të shkollës deri në 2018 20% deri në 2020 Raporti i vjetori GMV Nevoja për të mbështetur prindërit për të ftuar para për jetesën ndikon pak në braktisjen e shkollës - Reduktimi me 10-20 % deri në 2020 20 familje përfitojnë nga skemat e shkollës nga 50,7% r/e (IDM, 2017) Nuk ekziston Raporti i vjetori GMV

Fusha prioritare: Arsimi dhe Promovimi i Dialogut Ndërkulturor				Plani Kombëtar i Veprimit			
2.1.11 Zbatimi i penaliteteve për prindërit për mosrespektimin e ligjit për arsimin e detyrueshem (psh përjashtim nga skema lehtësuese/ bonuse)	DAR Bashkia DR NJJA PB	2017-2020	Pa kosto	Zbatimi i penaliteteve Nr i familjeve që regjistrojnë fëmijët pas penaliteteve	Ekziston Nuk zbatohet Nuk ekziston	50% reduktim i ndihmës ekonomike në rastë të mosrespektimit të ligjit (kurorëjt 2 lajmërimeve) 90% e rasteve	Raporti vjetor i GNV
Objektivi specifik 2 Mënjanimi i sjelleve dhe qëndrimeve stigmatizuese dhe përjashtuese për fëmijët e komunitetit Rom dhe Egjiptian							
2.2.1 Fushata sensibilizuese dhe trajnime për parandalimin e qëndrimeve diskriminuese dhe përjashtuese në sistemin arsimor	DAR SKRSKF Drejtoritë e Shkollave	2017-2020	Pa kosto	% e anëtarëve / e që vlerësojnë se qëndrimet diskriminuese ndaj fëmijëve romë/egjiptianë/ndikojnë disi në braktisjen e shkollës (IDM 2017) Nr i fushatave	68.1 % (IDM,2017) Nuk ekziston	50% deri në 2018 30% deri në 2020	Raporti vjetor i GNV
2.2.2 Organizimi i aktiviteteve jashtëkurrikulare për promovimin e tolerancës ndërkulturore	Drejtoritë e Shkollave DAR SKRSKF	2017-2020	Pa kosto	Nr i aktiviteteve	1 herë në vit në çdo shkollë (DAR)	3 fushata në vit për çdo shkollë	Raporti vjetor i GNV
2.2.3 Vendosja e masave administrative në rregulloret e brendshme të institucioneve arsimore për mësuesit dhe nënështetëtarët e diskriminimit për shkak të etnisë	Drejtoritë e shkollave	2017-2020	Pa kosto	Mariaja e masave	Nuk ekziston	Rregullore e hartuar me masa administrative	Raporti vjetor i GNV
Objektivi specifik 3 Rritja e kapaciteteve të institucioneve arsimore dhe vendore për të nxitur pjesëmarrjen dhe regjistrimin e komunitetit Rom dhe Egjiptian në arsim							

Fusha prioritare: Arsimi dhe Promovimi i Dialogut Ndërkulturor				Plani Kombëtar i Veprimt			
	Drejtoritë e Shkolave DAR	2018-2020	Pa kosto	Pa kosto	Nr i mësuesve që përfitojnë nga programi	14 Shkolla përfitojnë nga programi (DAR)	16 shkolla përfitojnë nga programi
2.3.1 Funksionimi dhe mbështetja e programit "Shkolla si Qendër Komunitare" duke mundësuar asistimin në përgatitjen mësimore dhe aktivitetet jashtëkurrikulare	DAR SKRSKF	2018-2020	30000	Bashkia Duntarë	% e të anketuarve r/e që shprehën shumë mirë për cilësinë e mësimdhënies në shkollë. Nr. i trajnimeve	24% e të anketuarve shprehën mesatarisht për mësimdhënien në shkollë. Nuk ekziston	Rritje me 10 % deri në 2018 Rritje me 20 % deri në 2020 2 trajnime të mësuesve çdo vit
2.3.2 Trajtimi i mësuesve për të adresuar me efikasitet nevojat e fëmijëve të komunitetit Rom dhe Egjiptian	DAR SKRSKF	2018-2020					Raporti vjetor i GMV
2.3.3 Ngritja e një strukture koordinuese nga staf i specializuar multidisiplinar (drejtoritë të institucioneve arsimore, mësues kujdestarë, psikologë, punonjës socialë, NJMF) për identifikimin e fëmijëve që kanë braktisur shkollën dhe regjistrimi i tyre duke parashikuar vizita në komunitetet dhe familjet përkatëse	DAR NJMF PB SKRSKF QKMM	2017-2018	Pa kosto	Pa kosto	Ngritja e një strukture % e fëmijëve romë dhe egjiptianë që kanë braktisur shkollën	Nuk ekziston 32% e fëmijëve romë dhe 6% e fëmijëve egjiptianë (Gëdeshi et.al, 2016)	Struktura e ngritur Reduktim me 15 % për nivelin e braktisjes së shkollës të fëmijët romë dhe 3% për fëmijët egjiptianë deri në 2020
2.3.4 Ngritja e një skeme monitorimi & raportimi për fëmijët që kanë braktisur shkollën (apo rezikojnë të bëhen pjesë e këtij kontigjenti) dhe ndërtimja e personalizuar dhe ndërhyrja multisektoriale për këta fëmijë	Struktura Koordinuese	2017-2020	Pa kosto	Pa kosto	Ngritja e skemës % e anëtarëve vetëraportojnë braktisje të shkollës nga fëmijët e komunitetit	Nuk ekziston 81.1% (IDM 2017)	Skema monitorimi e ngritur Ule me 40% deri në 2020

Fusha prioritare: Arsimi dhe Promovimi i Dialogut Ndërkulturor			Plani Kombëtar i veprimit		
2.3.5 Rikonstrukcione të përfshira në institucione arsimore në zonat ku ka përqendrim të komunitetit Rom dhe Egjiptian, të cilat kanë nevojë për ndërhyrje emergjente. Konkreisht, në zonën Çezma e Ferrës, Kopshti "Foto Monobeur", Shkolla "Etrali Koci"; në Nishtulë, Kopshti dhe Shkolla "Isuf Ferraz"; në Duriës Shkolla "Qemal Mirçi" dhe Shkolla "14 Nentori"; në Sukth, Kopshti "Kulle".	Bashkia	2017-2018	Grant i Bashkisë	Donatorë Bashkia DR	Nr i shkollave/ kopshtere të rikonstruara % e të anëtuave që shprehen mirë për kushtet e mësimdhënies në shkolla dhe në kopshte
					Nuk ekziston 28 % - shkolla 15% - kopshte (IDM, 2017)
					7 institucione të rikonstruara 50% e të anëtuave shprehen mirë për kushtet e mësimdhënies në shkolla dhe 30% shprehen mirë për kushtet në shkolla
					Raporti vjetor i GNV
Objektivi specifik 4 Nxirja e dialogut ndërkulturor përmes aktiviteteve për promovimin e kulturave, identitetit rom /egjiptian dhe bashkëjetesës harmonike e trashëgimisë kulturore					
2.4.1 Organizimi i aktiviteteve që promovojnë kulturën dhe trashëgiminë kulturore rrome dhe egjiptiane / java e kulturës rrome /egjiptiane (2-8 Prill), ku të organizohen evente dhe promovime të ndryshme	DAR Drejtoritë e Shkollave SKRSKF Qendrat sociale	2017-2020	30.000	Donatorë Bashkia	Nr i aktiviteteve të organizuara
					1 aktivitet në vit (DAR)
					2 aktivite në vit për çdo shkollë
					Raporti vjetor i GNV
2.4.2 Nxirja e një platforme bashkëpunimi dhe koordinimi mes aktorëve të OSHC-ve, donatore dhe aktorëve publikë që promovojnë dhe mbështesin diversitetin dhe dialogun ndërkulturor	DAR SKRSKF Qendrat sociale	2018-2020	Pa kosto	Pa kosto	Ngritja e platformës Kalendari takimesh koordinuese Plan pune me aktivitete konkrete të promovimit të diversitetit dhe dialogut ndërkulturor
					Nuk ekziston
					Platformë funksionale e ngritur Të paktën 2 takime në vit Të paktën një aktivitet promovues në vit
					Raporti vjetor i GNV

Fusha prioritare: Arsimi dhe Promovimi i Dialogut Ndërkulturor				Plani Kombëtar i Veprimit				
2.4.3 Organizimi i një paneli ndërkulturor 8 Pili me bazë punime artizanati dhe etnokulture, artistike	Bashkia Durrës Qendrat sociale	2017-2020	60,000	Donatorë Bashkia	Organizimi i panelit % e banorëve romë dhe egjiptianë që siprihen se nuk kanë hasur asnjëherë qëndrime diskriminuese në institucionet lokale	Nuk ekziston 10% (IDM, 2017)	1 paneli i organizuar për vit 65-70%	Raporti vjetor i GMV
2.4.4 Zhvillimi i aktiviteteve edukuese, sensibilizuese që promovojnë identitetin rom dhe egjiptian dhe bashkëjetesën harmonike, programeve dhe projekteve nbi diversitetin si shumëllojshmëri dhe jo si dallim	DAKRSKF SSHS Qendrat sociale	2017-2020	30,000	Donatorë Bashkia	% e anëtarëve që vlerësojnë se sjelljet e stafinësimitor/edukativ në shkollën/kopshin e lagjes së fëmijëve të komunitetit Rom dhe Egjiptian janë të një natyre shumë të mirë Nr i veprimtarive të organizuara	22% (IDM, 2017) Nuk ekziston	50% deri në 2020 6 veprimtari të organizuara	Raporti vjetor i GMV
2.4.5 Ofrimi i lehtësirave për shfrytëzimin e hapësirave (pa pagesë) për klubet sportive apo rimore ruga anëtarëte komunitetit R/E	DAKRSKF	2017-2020	Pa kosto	Pa kosto	Nr i aktiviteteve	Nuk ekziston	Ambjente lehtësishi të shfrytëzueshme	Raporti vjetor i GMV
2.4.6 Organizimi i kampeve verore për fëmijët Rom dhe Egjiptian	OSHC Bashkia Durrës Qendrat sociale s	2017-2020	80,000 çdo vit	Donatorë	Nr i fëmijëve që frekuentojnë kampet	80 fëmijë frekuentues të kampeve	20% fëmijë më shumë deri në 2020	Raporti vjetor i GMV
2.4.7 Ndërmarrja e fushatave të ndryshme sensibilizuese për punonjësit e institucioneve të pushtetit lokal mbi përshkrimin social të Komuniteteve romë dhe egjiptiane & parandalimin e sjelljeve dhe qëndrimeve segreguese	DAKRSKF SSHS Qendrat sociale	pa kosto	pa kosto	Donatorë	% e banorëve romë dhe egjiptianë që siprihen se kanë hasur qëndrime diskriminuese në institucionet lokale	90% (IDM, 2017)	10-30%	Raporti vjetor i GMV

Fusha prioritarë: PUNËSIMI DHE ARSIMI E FORMIMI PROFESIONAL (AFP)		Indikatorët dhe treguesit e performancës						
<p>Qëllimin strategjik 1: Romët dhe Egjiptianët janë të fuqizuar ekonomikisht dhe integruar në tregun formal të punësimit si edhe kanë një shkallë të lartë kualifikimi e ndërgjegjësimi për rendësinë e arsimin profesional</p>		<p>% e banorëve romë dhe egjiptianë që raportojnë se kanë një punë të vazhdueshme - 27% (2017) në 45-50% (2020) % e banorëve romë dhe egjiptianë që raportojnë se të ardhurat nga punësimi janë të mjaftueshme - 44% (2017) në 60-70% (2020) % e banorëve romë dhe egjiptianë që raportojnë se janë regjistruar në zyrën e punës së punëkësues - 12% (2017) në 35-40% (2020) % e banorëve romë dhe egjiptianë që raportojnë se kanë ndjekur kurs e të formimit profesional - 7% (2017) në 20-30% (2020) % e banorëve romë dhe egjiptianë që raportojnë se janë punësuar në sektorin publik - 11% (2017) në 15-20% në 2020 % e banorëve romë dhe egjiptianë që vlerësojnë "mirë" gjendjen e punësimit në komunitetin e tyre - 4% (2017) në 10% (2020)</p>						
Objektivi specifik 1: Rritja e shkallës së punësimit të komunitetit Rom dhe Egjiptian përmes programeve të nxirjes së punësimit dhe politikave pro-aktive të punësimit								
Aktivitetet/hapat e veprimit	Institucionet/ departament	Periudha kohore	Kosto Leke	Burimi i financimit	Indikator	Treguesi baze	Treguesi i synuar 2020	Burimi i të dhënave
3.1.1 Fushata sensibilizuese në terren që synojnë informimin për regjistrimin në zyrat e punës, punësimin formal dhe përfitimeve që rrjedhin si pasojë e pajlisjes me kartonin e papunësisë	Zyra Rajonale e punësimit, Durrës (ZRP Durrës) SSHS NiJA Qendrat komunitare	2017-2020	18,000	Bashkia Donatorë	Nr i personave të regjistruar në ZRP Nr. i fushatave në komunitet	334 Rom dhe Egjiptian (ZRP, Durrës) Nuk ekziston	70-80% e r/e të regjistruar në zyrat e punës 6 fushata në vit (2) fushata në vendbanimet r/e	Raporti vjetor i GMV
3.1.2 Ndërgjegjësimi i bizneseve për të përfshirë në skemat e nxirjes së punësimit anëtarë të komunitetit Rom dhe Egjiptian me fokus të veçantë gratë dhe të rinjtë	ZRP Durrës SSHS	2017-2020	Pa kosto	Pa kosto	Nr. bizneseve që kanë punësuar R/E Nr. bizneseve që dëshirojnë të punësojnë romët dhe egjiptianë Nr. i takimeve me bizneset % e të anketuarëve e vlerësuar "keq" dhe "shumë keq" gjenden e përgjithshme të punësimit të banorëve r/e	10 (ZRP, 2017) 9 biznese në Durrës që dëshirojnë të punësojnë romë dhe egjiptianë (Gedeshi et al., 2016) Nuk ekziston 83.7% (IDM 2017)	20 biznese 50% më shumë 6 takime në vit 40% e vlerësuar "mirë" gjenden e përgjithshme të punësimit	Raporti vjetor i GMV
3.1.3 Favorizimi dhe ofrimi i masave pozitive për bizneset/sipërmarrjet sociale që kanë në target punësimin e komunitetit Rom dhe Egjiptian (por jo vetëm)-hikubatorë biznesi	ZRP Durrës Sektori Kontrollit të taksave dhe tarifave vendore (SKTV) Qendrat komunitare	2018-2020	Pa kosto	Pa kosto	Nr. bizneseve që kanë punësuar r/e Nr. bizneseve që përfillojnë lloga masat pozitive % e romëve në të moshën të aftë për punë që deklarohen të papunë	10 biznese kanë punësuar r/e Nuk ekziston 74% (OSFA, 2014)	20 biznese Lehtësim fiskal bizneseve që punësojnë mbi 10 r/e 35%	Raporti vjetor i GMV

Fusha prioritare: PUNËSIMI DHE ARSIMI E FORMIMI PROFESIONAL (AFP)		Indikatorët dhe treguesit e performancës				
3.1.4 Evidentimi i rasteve të sukseshme në punë të qëndrueshme dhe formale dhe promovimi i rasteve në komunitet	SSH5 ZRP Media lokale Qendrat komunitare	Bashkia Durrës Donatorë	20,000	2017-2020	6 anëtarë të identifikuar si role pozitive Në Nishulla janë punësuar 4 praktikantë romë me kohë të plotë që vazhdojnë studimet e larta. 1 ndërmjetës nga komuniteti Rom me kohë të plësime dhe 1 anëtar i komunitetit Egjiptian që ka mbaruar sistemin bachelor Nuk ekziston	10 anëtarë të identifikuar si role pozitive 4 aktivtë promovuese për anëtarët e komunitetit Rom dhe Egjiptian të punësuar Raporti vjetor i GMV
3.1.5 Punësimi i anëtarëve të komunitetit Rom dhe Egjiptian në institucionet e pushtetit vendor	Burimet Ilyezore Bashkia (BU) ZRP	Bashkia Durrës	360,000 qdo vit (paigë kategoria IIB)	2018-2020	Nr. i rasteve të identifikuar si role pozitive Nr. i publikimeve/promovimeve Nr. i të punësuarve në sektorin publik Niveli i punës	15-20% Niveli specialisti (me asim të lartë) Raporti vjetor i GMV
3.1.6 Krijimi i një grupi punë ndërsëktorial (kryesuar nga ZRP) i cili do merret me shërbimin, identifikimin e romëve dhe egjiptianëve që kanë probleme apo mungesë të dokumetacionit për regjistrim në zyrat e punës, për monitorimin e personalizuar të rasteve që paraqesin kërkesë punësimi dhe përfaqësim nga shërbimet e ZRP/QEP, nisnat e rrugës së punësimit, përmes hapjes së një regjistri	ZRP QEP Qendrat komunitare Durrës Bashkia	Pa kosto	Pa kosto	2018-2020	Nuk ekziston Nuk ekziston	Grup pune i ngritur Të gjitha rastet që kërkojnë të marrin apo kanë marrë shërbim Raporti vjetor i GMV
3.1.7 Trainim, edukim dhe aftësim i banorëve të komunitetit Rom dhe Egjiptian për aftësitë praktike jetësore për qëndrueshmëri të lartë në punë dhe në tregun formal të punës	ZRP QEA Qendrat komunitare SSH5	Donatorë ZRP	60,000	2018-2020	% e personave r/e që kanë një punë të vazhdueshme Nr. i trajnimeve Nr i përfutuesve nga trajnimi % e komunitetit Rom që shpërhjet për bujarimin më të shpeshtë të të ardhurave	45-50% 2 trajnime qdo vit 120 anëtarë nga komuniteti Rom dhe Egjiptian përfitojnë nga trajnimi 30% Raporti vjetor i GMV

Objektivi specifik 2
Adresimi i papunësisë nëpërmjet promovimit të iniciativave komunitare dhe mbështetjes të skemave sipërmarrëse (start up)

3.2.1 Dhënia e granteve për start-up për romët/egjiptianët në lushien e bujqësisë dhe sektorë të tjerë ku ata janë të përfshirë	Bashkia DSHS	2018-2020	1 000 000	Bashkia Dr Donator	Nri i granteve të ofnuara	Grante deri në 100 000 leke për 5 familje nga komuniteti Rom 1.2% e familjeve egjiptiane sigurojnë të ardhurat nëpërmjet bujqësisë në kundërshtim me romët që raportojnë 0% të ardhura nga bujqësia	7 grante për biznese të sapo ngritura nga r/e për 2018 2.4% e egjiptianëve dhe 1.2% e romëve sigurojnë të ardhura nga bujqësia deri në 2020	Raporti vjetor i GMV
3.2.2 Lehtësia fiskale për biznese të ngritura nga vetë romët dhe egjiptianët, me fokus të veçantë gratë dhe të rinjtë	Bashkia Dr Sektori Kontrollit të Taksave dhe Tarrifave Vendore (SKTV)	2018-2020	Pa kosto	Pa kosto	Nri i bizneseve që përfitojnë	Nuk ekziston	10 biznese përfitojnë nga lehtësia fiskale	Raporti vjetor i GMV
3.2.3 Promovimi i punimeve artizanale nga anëtarët e komunitetit Rom/Egjiptian , me fokus të veçantë gratë dhe të rinjtë (panair pune)	Bashkia Durrës DKRSKF ZRP	2018-2020	60 000	ZRP Donator	Nri anëtarëve që promovojnë punimet Nri i pjesëmarrësve në panairin e punës	Nuk ekziston Nuk ekziston	> 10 anëtarë që promovojnë punimet > 100 pjesëmarrës	Raporti vjetor i GMV
3.2.4 Ofrimi i shërbimeve mbështetëse si asistencë teknike dhe administrative në lidhje me menaxhimin dhe administrimin e e biznesit për biznese të hapura nga romët dhe egjiptianët (me një kosto të përballueshme ose falas	ZRP DKRSKF	2018-2020	30,000	ZRP Donator	Nri i trajtimeve mbështetëse Nri i pjesëmarrësve në trajnim Qëndrueshmëria e bizneseve	Nuk ekziston Nuk ekziston	2 module trajnimi mbështetëse > 40 anëtarë nga komuniteti Rom dhe Egjiptianë përfitojnë Qëndrueshmëria për të pakën 2 vite për biznese të ngritura nga romët dh egjiptianët	Raporti vjetor i GMV
3.2.5 Promovimi dhe mbështetja e rasteve të sukseshme si nga ana e bizneseve sociale por edhe nga bizneset e ngritura nga vetë romët dhe egjiptianët	ZRP Sektori i Nolekëve të Investimeve dhe Ndërrmarrjet (SMM) QEA DKRSKF	2018-2020	10,000	ZRP Donator	Nri i materialeve promovuese	Nuk ekziston	2 aktivtete promovuese	Raporti vjetor i GMV

Fuqja prioritare: PUNËSIMI DHE ARSIMI E FORMIMI PROFESIONAL (AFP)		Indikatorët dhe treguesit e performancës				
	Këshilli Bashkiak	2018-2020	Pa kosto	Pa kosto	Krijimi i LAG-ut	Pilot LAG i ngritur
3.2.6 Pilotim për krijimin e një LAG-u (Grup Lokal Veprimi) për përfituesin socialë dhe punësimin e grupeve vulnerabel /e përmes qasjes LEADER					% e banorëve /e që sigurojnë të ardhura nga puna e denjë dhe në sektorin formal	Reduktimi i shkallës së lypjes me 2%
Objektivi specifik 3 Fuqëzimi i romëve dhe egjiptianëve përmes përfshirjes në të madhe në arsimin profesional						
3.3.1 Psazurimi i shërbimeve në OKMIN & QPP me programe të formimit profesional dhe programe të tjera aftësimi dhe edukimi për jetën	OEA DSHS DKRSHK	2018-2020	120,000 për vit për çdo kurs të ofruar	Bashkia Dr Donatorë	% e individëve që kanë ndjekur kurse profesionale Nri i kurseve të ofruara	20% për 2018 35 % për 2020 Ofrimi i të paktën 2 kurseve më shumë për çdo vit
3.3.2 Krijimi i lehtësive financiare për R/E në kushte ekonomike të vështira në ndjekjen e kurseve profesionale që aplikojnë tarifë (rimbursim tarifash)	Sektori i Nollmës Ekonomike dhe Investimet (SNEI) DSHS	2018-2020	45,000	Bashkia Donatorë	Nri i anëtarëve që përfitojnë nga rimbursimi	15 anëtarë përfitojnë nga rimbursimi i tarifave
3.3.3 Krijimi i lehtësive në dokumentacionin për regjistrim në kurset e veçanta të formimit profesional për anëtarë që kanë mungesë dokumentacioni apo nuk përmbushin kërkesën e arsimt të detyrueshem (t'u ofrohet mundësi për ndjekjen e kursit ku shprehin aftësi të veçanta përmes një testi rikualifikimi paraparak në rastet ku nuk përmbushin detyrimin arsimt bazë)	DDR QPP DSHS	2018-2020	Pa kosto	Pa kosto	Krijimi i procedurës Nri i anëtarëve /e të anëtarëve që ndjekin kurset profesionale	Procedurë e krijuar e bërë publike 15% e anëtarëve të anketuar ndjekin kurset profesionale për 2018 30% për 2020
3.3.4 Rimbursimi i shpenzimeve të transportit për anëtarët nga komunitetet /e që ndjekin kurset e formimit profesional në rastet e distancës mes banesës dhe qendrës ku ofrohet kursi	Bashkia DSHS SNEI	2018-2020	45,000	Bashkia Donatorë	Nri i individëve që përfitojnë nga rimbursimi i shpenzimeve	15 anëtarë përfitojnë nga rimbursimi

Fusha prioritare: PUNËSIMI DHE ARSIMI E FORMIMI PROFESIONAL (AFP)		Indikatorët dhe treguesit e performancës						
3.3.5 Politika sensibilizuese më të qarta dhe më afër nevojave të R/E përmes fushatave të ndërgjegjësimi për performimet që mund të sjellë arsimi profesional në rritjen e mundësive për punësim dhe vracimisht në fuqizimin e grave dhe të rinjve	QFP DSHS	2018-2020	30,000	Bashkia Donatorë	Nr i fushatave Nr i individëve që përfundojnë nga kurset profesionale në lantet e gjimnore	Nuk ekziston 11 persona nga ky komunitet r/e kanë ndjekur kurset profesionale (48/7E) për vitin 2017, prej të cilëve vetëm 1 ishte grua	2 fushata në vit në vendbanimet/r/e 50% në shumë rritje e frekuentimit të kurseve profesionale për 2018 ku 15-20% janë gra 90% në shumë për 2020 ku 20-25% janë gra	Raporti vjetor i GMV
3.3.6 Përmirësimi dhe nevojave bazike për jetën si një kusht për frekuentimin e kurseve profesionale (dhanja e paketave ushqimore bazike, përgatitje gjinje, koha së frekuentimit të kursit)	Bashkia DSHS SNEI	2018-2020	60,000	Bashkia Donatorë	Nr i nakojeve ushqimore bazike të ofnuara	Nuk ekziston	20 individë r/e përfundojnë për çdo vit nga pakot	Raporti vjetor i GMV
3.3.7 Mbrojtja dhe iniciativave të Organizatave të Shoqërisë Civile të cilat punojnë për rritjen e kapaciteteve të anëtarëve të komunitetit Rom dhe Egjiptian përmes ndihmës në natyrë (in-kind) dhe promovimit	Bashkia DSHS	2017-2020	Pa kosto	Pa kosto	Nr i organizatave përfutuese	Nuk ekziston	10 Organizata të mbështetura	Raporti vjetor i GMV
3.3.8 Fushata sensibilizuese në terren në familje për performimet që sjellin kurset profesionale	ZRP QFP SSHS	2017-2020	30,000 çdo vit	Bashkia Donatorë	Nr i fushatave % e anëtarëve që mendojnë se kurset profesionale lehtësojnë punësimin	Nuk ekziston 40% (IDM, 2017)	6 fushata çdo vit 90% deri në 2020	Raporti vjetor i GMV
3.3.9 Ofrimi i kështjimit në karrierë për të siguruar qëndrueshmëri në punë, përpilimin e CV, Përgatitja për intervistë	ZRP DSHS QFP QKMN	2018-2020	10,000 çdo vit	Donator	Nr i trajnimeve të ofnuara Nr i personave përfutues	Nuk ekziston Nuk ekziston	2 trajnime çdo vit 80 persona përfutues	Raporti vjetor i GMV
3.3.10 Krijimi i urave lidhëse me operatorët e biznesit dhe lidhja e kontratave për pranimin e praktikantëve/punëmarësve të mundshëm nga komunitet i R/E të cilët përfundojnë kurset profesionale	ZRP DSHS QFP QKMN	2018-2020	Pa kosto	Pa kosto	Nr i marrëveshjeve të lidhura Nr i përfutuesve nga marrëveshjet	Nuk ekziston Nuk ekziston	3-4 marrëveshje të krijuara në bizneset 30-40% e anëtarëve që përfundojnë kursin profesional janë të punësuar/praktikantë	Raporti vjetor i GMV
Objektivi specifik 4. Përmirësimi i cilësisë së shërbimeve të ofnuara nga Qendrat e Formimit Profesional dhe Zyrave të Punësimit								

Fuqia prioritare: PUNËSIMI DHE ARSIMI E FORMIMI PROFESIONAL (AFP)		Indikatorët dhe treguesit e performancës							
3.4.1	Trajnime për ngritje kapacitetesh me stafin e Qendrave të Formimit Profesional	QFP Bashkia DSHS	2018-2020	20,000	Donator Bashkia	Nr i aktiviteteve të organizuara	Nuk ekziston	2 trajnime çdo vit	Raporti vjetor i GMW
3.4.2	Trajnime për ngritje kapacitetesh me stafin e Zyrës së Punësimit	ZRP DSHS	2018-2020	20,000	Donator	Nr i trajnimeve	Nuk ekziston	2 trajnime çdo vit	Raporti vjetor i GMW
3.4.3	Studim tregu: kërkese- oferta në lidhje me aftësimin e grupeve vulnerabel dhe mundësitë e punësimit në tregun formal	QFP DSHS	2018-2019	4,00,000	Donator Bashkia	Realizimi i studimit	Nuk ekziston	Studim i bërë publik	Raporti vjetor i GMW
3.4.3	Diversifikimi i kurseve profesionale dhe rishikimi i kurrikulave në përputhje me kërkesat e tregut dhe aftësitë e veçanta të grupeve në nevojë në përputhje me rekomandimet e studimit të tregut	QFP DSHS	2018-2020	120,000 për vit për çdo kurs të ofruar	Bashkia Dr Donatorë	Llojshmëria e kurseve të ndjekura nga r/e % e individëve që kanë ndjekur kurse profesionale	Kurset të ndjekura nga r/e për berber, instalime elektronike, dhe parulieri për 2016 (ZRP Durrës, 2017) 13% (DMZ2017)	Kurse të reja të ofruara > 20% për 2018 20% për 2018 35 % për 2020	Raporti vjetor i GMW
3.4.4	Nxjtija praktikave të paguara (intershship) bazuar në zhvillimin dhe potencialet që ka Bashkia Durrës në fushën e turizmit dhe artëznanale	ZRP QFP DSHS	2018-2020	900,000 për çdo vit	Donator	Nr. i anëtarëve r/e që përfitojnë nga programi i intershipeve	7 romë dhe egjiptianë kanë përfutuar nga programi i intershipeve në kuadër të projektit ESERE	21 r/e përfitonë nga programi i intershipeve deri në 2020	Raporti vjetor i GMW

Fusha prioritare: Kujdesi Shëndetësor		Indikatorët dhe Treguesit e Performancës						
		% e banorëve romë dhe egjiptianë që vlerësojnë se shëndeti i komunitetit të tyre është shumë mirë – 2% (2017) në 15-20% (2020) % e banorëve romë dhe egjiptianë që vlerësojnë shumë mirë shëndetin e stafit shëndetësor - 18% (2017) në 45-50% (2020) % e banorëve romë dhe egjiptianë që vlerësojnë shumë mirë mundësinë e komunitetit për të përdorur shërbime shëndetësore - 14% (2017) - 65-70% (2020) % e banorëve romë dhe egjiptianë që vlerësojnë shumë mirë shërbimet shëndetësore në zonën ku jetojnë - 3% (2017) 25%-30% (2020)						
Objektivi specifik 1: Rritja e numrit të anëtarëve të komunitetit Rom dhe Egjiptianë shërbimet shëndetësore parësore (falas) si dhe dytësore dhe terciare në të përballeshme								
Aktivitetet/hapat e veprimit	Institucioni/departamenti	Periudha kohore	Kosto Leke	Burimi i financimit	Indikator	Treguesi baze	Treguesi synuar 2020	Burimi i të dhënave
4.1.1 Ndërgjegjësimi i komunitetit Rom dhe Egjiptian për rëndësinë e kujdesit shëndetësor	DRSH QSH Bashkia Durrës DSHS	2017-2020	60,000	Bashkia Donatorë DRSH	Nr. i fushatare të organizuara % e banorëve që kanë kartë shëndeti	Nuk ka 42% (IDM 2017)	2 fushata në vit 90%	Raporti vjetor i GMV
4.1.2 Akses shëndetësor falas (me tarifa më të përballeshme) për shërbimin mjekësor të specialiteve për familjet r/e pa sigurime shoqërore shëndetësore, dhe me të ardhurat financiare tepër minimale	MSH FSDKSHDR	2018-2019	2,00,000	DRSH Donator	% e anëtarëve r/e që shprehen shumë mirë nëth mundësi që ka komuniteti i tyre për t'i përdorur shërbimet shëndetësore	14% (IDM 2017)	65-70%	DRSH FSDKSHDR
4.1.3 Rritja e cilësisë së shërbimeve shëndetësore që ofrohen në zonën e komunitetit	DRSH FSDKSHDR Bashkia Durrës	2018-2020	Bashkia Donatorë	MSH DRSH Bashkia Durrës Donator	Përqindja e personave që shprehen shumë mirë për cilësinë e shërbimeve shëndetësore	3% (IDM 2017)	25-30%	Raporti vjetor i GMV
4.1.4 Ndërgjegjësimi për pajisjen me kartë/kareta shëndetësore	DRSH OSHC Bashkia Durrës DSHS	2017-2020	30,000	DRSH Donator	Nr. i personave të pajisur me karta shëndetësore Nr. Fushatare sensibilizuese	450 Rom dhe 574 Egjiptian të pajisur me karta shëndeti Nuk ekziston	90% e anëtarëve të komunitetit të pajisur me karta shëndeti 2 fushata në vit	Raporti vjetor i GMV
4.1.5 Krijimi i regjistrit të posaçëm të sëmundjeve kronike, epidemiologjike apo prognostive të sëmundjeve specifike për këtë komunitet.	FSDKSH	2018-2020	Pa kosto	Pa kosto	Regjister i hapur për evidencat e romëve dhe egjiptianëve	Nuk ekziston	Hapja e regjistrave sipas udhëzimit të FSDKSH	FSDKSH

Fusha prioritare: Kujdesi Shëndetësor		Indikatorët dhe Treguesit e performancës					
DRSH QSH Bashkia Durrës OSHC	2017-2020	20,000	DRSH Donator OSHC	% e popullatës së ndërgjegjshuar	Nuk ekziston	90-100% e popullatës	Raportivjetori i GMV
4.1.6 Ndërgjegjësimi për rrethet e rrezikshme të imunitetit shëndetësor, higjiena, ushqyerja, martesat e hershme dhe aborti selektiv	2018-2020		MSH FSDKSH	% e të individëve që shprehin shumë mirë për gjendjen shëndetësore të komunitetit a të zonave ku banojnë	2% IDM 2017	15-20%	MSH FSDKSH
4.1.7 Lehtësim për rimbursimin e barnave për familjet shumë të varfra	2018-2020	40,000	Donator	Realizimi i studimit	Nuk ekziston	Studim i publikuar	Raportivjetori i GMV
4.1.8 Studim cilësor dhe sasior mbi aksesin e familjeve romë dhe egjiptiane në sistemin shëndetësor (tre nivelet) me qëllim priorizimin e nevojave dhe marrjen e masave për uljen e vdekshmërisë	2017-2020	Pa kosto	Pa kosto	Nr i fushatare	Nuk ekziston	1 fushatë për vit në vendbanimet r/e 60 individë	Raportivjetori i GMV
4.1.9 Fushata sensibilizuese në terren për higjienën me pjesëmarrje të komunitetit "Je mbajnë pastër lajten tonë"	2017-2020	Pa kosto	Pa kosto	Nr i individëve në fushata	Nuk ekziston		
Objektivi specifik 2 Garantimi i kujdesit shëndetësor në cilësor për nënat dhe foshnjat							
DRSH Bashkia Durrës DSHS	2018-2020	20,000	Donator	% e grave të komunitetit Rom dhe Egjiptian të ndërgjegjshuara	Nuk ekziston	70-80%	Raportivjetori i GMV
4.2.1 Ndërgjegjësimi i grave romë dhe egjiptiane dhe rritja e njohurive në metodat e planifikimit familjar përmes fushatare	2018-2020		Donator	Nr i fushatare	Nuk ekziston	2 fushata çdo vit	

Fusha prioritare: Kujdesi Shëndetësor		Indikatorët dhe Treguesit e Performancës						
4.2.2 Fushata në terren për vaksinimin dhe kujdesin shëndetësor	DRSH OSH OSHC	2017-2020	20000	Donator	% e popullsisë së vaksinuar dhe e sensibilizuar	Mbi 98% e pop e vaksinuar dhe e sensibilizuar (DRSH)	100% e popullatës së vaksinuar dhe e sensibilizuar	Raporti vjetor i GJM
4.2.3 Organizimi i konsultorit të gruas në 2-3 qendra shëndetësore	MSH ISHP DRSH OSH DSHS	2018-2020	200.000	Donatorë	Hapja e konsultorit të gruas pranë vendbanimeve	Nuk ekziston	1 konsultori i hapur deri në 2018 2 deri në 2020	MSH ISHP DRSH
4.2.4 Mbështetja e nënave rrome dhe eqiptiane përmes stimulimit si paok ushqimore falas për fëmijët dhe materiale të tjera të kujdesit të foshnjës	Bashkia Durrës DSHS	2018-2020	240,000	Bashkia Durrës Donatorë	Nr i nënave të mbështetura me paok materiale	Nuk ekziston	20 nëna rrome të mbështetura	Raporti vjetor i GJM
4.2.5 Sensibilizim në i madh i nënave gjatë periudhës pre dhe post natale me qëllim reduktimin e vëckshmërisë foshnjore si edhe për përparësitë e lindjes në kushtet spitalore	DRSH OSH ISHP SRD Bashkia Durrës	2018-2020	12,000	Bashkia Durrës Donator	Përqindja fëmijëve të vlerësuar si të shëndetshëm nga në zhvillimin psiko-motorike, konjitive	38% e fëmijëve të vlerësuar, kanë rezultat të lenë vonesa të dukshme zhvillimi në më shumës se dy fusha (UNICEF, 2011) Nuk ekziston	80-90 % e fëmijëve rezultojnë të shëndetshëm nga ana psiko motorike, konjitive	Raporti vjetor i GJM
Objektivi specifik 3. Fritja e kapaciteteve të ekipit mjekësor/qëndrave shëndetësore për një informim dhe promovim më të madh të shërbimeve të shëndetit					Nr i trajtimeve në terren		6 trajtime në vit	
4.3.1 Trajtimi i personelit mjekësor për të adresuar mjaftueshëm nevojat shëndetësore të komunitetit Rom dhe Eqiptian	DRSH FSDKSHDR Bashkia Durrës QKEV	2017-2020	30,000	DRSH FSDKSHDR Donator	Nr i trajtimeve të ofruara	Aktualisht 1 trajtim i zhvilluar në QSH dhe i akredituar nga QKEV	2 trajtime për personelin shëndetësor të aprovuara dhe të akredituara nga QKEV për 2018 4 trajtime deri në 2020	Raporti vjetor i GJM

Fusha prioritare: Kujdesi Shëndetësor		Indikatorët dhe Treguesit e Performancës					
MSH DRSH FSDKSHDR	MSH DRSH FSDKSHDR	582.120 çdo vit (paga bazë e mjekut specialist)	DRSH FSDKSHDR Donator BASHKIA	Anëtar nga komuniteti Rom dhe Egjiptian punësuar	Anëtar nga komuniteti r/e i punësuar	Anëtar i komunitetit r/e si personel i punësuar	DRSH FSDKSHDR
4.3.2 Shtimi i personelit mjekësor në zonat ku ka një përqendrim më të madh të komunitetit Rom dhe Egjiptian	MSH DRSH FSDKSHDR	400.000	MSH Bashkia Durrës Donator	% e anëtarëve r/e që shprehën shumë mirë nërth mundësi që ka komuniteti i tyre për t'i përdorur shërbimet shëndetësore	14% (DM, 2017)	65-70%	Raporti vjetor i GMV
4.3.3 Rehabilitimi i qëndrave shëndetësore Kulle dhe Xhafzotaj	MSH Bashkia	500	bashkia donatorë	numri i nismave	Nuke ekzistons	Te pakten 1 nisme e mbështetur i GMV	Raporti vjetor i GMV
4.3.4 Mbashtetje e organizatave rome dhe egjiptiane që kanë mision edukimin dhe promovimin e kujdesit shëndetësor të komuniteteve Rome dhe Egjiptiane	Bashkia						

V. Fusha prioritare: Strehimi dhe Integrimi Urban

Indikatorët dhe Treguesit e Performancës

% e banorëve romë dhe egjiptianë të intervistuar që vlerësojnë kushtet e banimit 'mirë' – 52% (2017) në 70% (2020)
 % e banorëve romë dhe egjiptianë të intervistuar që raportojnë se janë të pastrehë – 14% (2017) në 4-5% (2020)
 % e banorëve romë dhe egjiptianë të intervistuar që vlerësojnë se kushtet higjieno-sanitare të shtëpisë së tyre janë 'mirë' – 37% (2017) në 45-50% (2020)

Qëllimi strategjik 1:
 Romët dhe Egjiptianët kanë kushte të përmirësuara të strehimit
 % e banorëve romë dhe egjiptianë të intervistuar që raportojnë se kanë përfitur nga programet sociale të strehimit - 1% (2017) në 5-10% (2020)
 % e banorëve romë dhe egjiptianë të intervistuar që raportojnë se nuk kanë informacion rreth programeve sociale të strehimit – 47% (2017) në 25-30% (2020)
 % e banorëve romë dhe egjiptianë të intervistuar që vlerësojnë 'mirë' punën e Bashkisë në komunitetin e tyre – 2% (2017) në 25-30% (2020)

Objektivi specifik 1: Rritja e aksesit të romëve dhe egjiptianëve në programet e strehimit social

Aktivitetet/hapat e veprimit	Institucioni/ Departamenti	Periudha kohore	Kosto Lekë	Burimi i financimit	Indikator	Treguesi baze	Treguesi i synuar 2020	Burimi i te dhënave
5.1.1 Evidentimi dhe regjistrimi i vendbanimeve romë dhe egjiptianë në njësi të 1;2;3 në Durrës	Bashkia Durrës DSH (Drejtoria e Shërbimeve)	2017-2018	Pa kosto	Pa kosto	Nr. i vendbanimeve të identifikuar	Nuk ekziston	Darabazë e evidentimit të vendbanimeve r/e	Raporti vjetor i GMW
5.1.2 Përfshirja e kriterëve/ skemave alternative me qëllim orientimin drejt familjeve me të ardhura shumë të ulëta të përjashtuara nga këto skema ekzistuese	Bashkia Durrës Këshilli Bashkiak SNEI (Sektori i Ndihmës Ekonomike dhe Invaliditetit) DSH DSHS	2017-2020		Bashkia Donatorë	Skema të reja alternative % e banorëve nga komuniteti Rom dhe Egjiptian që kanë nevojë për strehim Nr. i familjeve romë dhe egjiptiane të pastrehë, të cilat kanë aplikuar pranë Bashkisë Durrës për përfitim e banesave sociale (SNUL, 2017)	Nuk ekziston 77% nga komuniteti Rom dhe (62%) nga komuniteti Egjiptian QKSS &W&P (2016) 350 familje romë dhe 115 egjiptiane të pastrehë, kanë aplikuar pranë Bashkisë Durrës për përfitim e banesave sociale & familjet egjiptiane për përfitim e banesave sociale (SNUL, 2017)	Publikimi i skemave alternative 40% nga komuniteti Rom dhe (30%) nga komuniteti Egjiptian Egjiptianët janë përfutur të banesave sociale në masën 10% dhe romët në masën 5 të totalit të aplikuesëve, ndërsa romët 0% (SNUL, 2017)	Raporti vjetor i GMW

V. Fusha prioritare: Strehimi dhe Integrimi Urban		Indikatorët dhe treguesit e performancës						
5.1.3 Ofrimi i asistencës për plotësimin e procedurave për aplikim	DSH SNEI	2017-2020	Pa kosto	Pa kosto	Nr rasteve e Asistuar	Nuk ekziston	Asistencë e ofruar për 95% të rasteve	Raporti vjetor i GMV
5.1.4 Ndërgjegjësimi i komunitetit për programet sociale të strehimit	Bashkia Durrës Sektori i Shërbimeve SNEI DSH DSHS	2017-2020	Pa kosto	Pa kosto	Përqindja e individëve që janë në djerni të programeve të strehimit Nr. i fushatare informuese	Vetëm 20.6% e r/e nuk janë në djerni të programeve të strehimit (IDM, 2017) Nuk ekziston	95% e anëtarëve r/e janë në djerni për programet e strehimit 6 fakime në vit (2 për gdo NJ.A ku ka përqendrim të r/e)	Raporti vjetor i GMV
5.1.5 Diversifikimi programeve të strehimit dhe mundësimi i aksesimit të programeve ekzistuese nga shteti për kategoritë që përjashtohen nga skemat sociale ekzistente për shkak të varfërisë ekstreme	Bashkia Durrës Këshilli Bashkiak DSH SNEI	2017-2020	Bashkia Durrës	Bashkia Durrës	Nr i përfuturve r/e nga programet	Numeri i përfuturve ejiptianë të banesave sociale me qera për vitin 2016 shkon në 27 përfuturve nga 39 që kanë shprehur kërkesën dhe 0 kanë përfutur nga komuniteti rom (SNEI, 2017) Asnjë r/e nuk përfiton nga programi i kreditë të lehtësuar për strehim me 3 % interes të financuara nga buxheti i shtetit (SNEI, 2017)	Rritje me 20% e individëve ejiptian që përfitojnë nga programet e strehimit social 7% e anëtarëve të komunitetit Rom përfitojnë nga programet e strehimit	Raporti vjetor i GMV

V. Fusha prioritare: Strehimi dhe Integrimi Urban		Indikatorët dhe Treguesit e Performancës						
5.1.6 Mbështetja e Organizatave jo qeveritare që punojnë për adresimin e nevojave për strehim për komunitetin Rom dhe Egjiptian	Bashkia Durrës DSH SNEI DSHS	208-2020	40,000	Bashkia Donator	Nr i organizatave të mbështetura in kind ose me burime financiare	Nuk ekziston	10 organizata të mbështetura	Raporti vjetor i grupit të monitorimit dhe vlerësimit të PZHK
	Bashkia Durrës DSH SNEI	2017-2020	pa kosto	pa kosto	Hartëzimi i vendbanimeve	Nuk ekziston	Harta e bërë publike	
Objektivi specifik 2 Përmirësimi i kushteve infrastrukturore dhe higjieno sanitare në vendbanimet dhe institucionet ku ka përqendrim të komunitetit Rom dhe Egjiptian								
5.2.1 Identifikimi dhe përzgjedhja e prioritetëve infrastrukturore nga njësitë administrative	Bashkia Durrës SNEI DSH	2017-2020	Pa kosto	Pa kosto	Procedura e përcaktimit të prioritetëve Lista e prioritetëve	Nuk ka	Listë me prioritetet e krijuara në bazë të një procedure gjithëpërfshirëse	Raporti vjetor i GMV
5.2.2 Grante për përmirësimin e kushteve të jetesës për familjet që banojnë në banesë joformale, me shumë anëtarë jashtë çdo kushti / standardi minimal jetik në zonën Nishkullë, Kullë, Çezma e Ferrës dhe Rrëshibull	Bashkia Durrës DSH SNEI DSHS	2018-2020	25,000	Bashkia Donator	Nr i familjeve përfutuese	10.5% e anëtarëve të komunitetit Rom dhe Egjiptian jetojnë me më shumë se 8 anëtarë (DM, 2017) 16 anëtarë nga komuniteti Rom jetojnë në banesë e përshtatur në një objekt të përbashkët si 2.5 që jetojnë në banesë të llojit kasolle (e rrethuar me dërrasa, lhamarinë apo plasmaz) (OSFA, 2014)	50 familjeve përfutuese Prej të cilave 20% janë familje me shumë anëtarë	Raporti vjetor i GMV
5.2.3 Pastrimi dhe dezinfektimi i territorit publik në vendbanimet e komuniteteve	Bashkia Durrës DSH	2017-2020	30,000	Bashkia Donator	% e banorëve rom dhe egjiptian që e konsiderojnë territorin të pastër dhe të dezinfektuar	Nuk ka	80 % e banorëve rom dhe egjiptian	Raporti vjetor i GMV

V. Fusha prioritare: Strehimi dhe Integrimi Urban		Indikatorët dhe Treguesit e Performancës						
5.2.4 Shtrirja e kanalizimeve të ujërave të zeza (kryesisht në Njësitë (Nj.A), Sukthi dhe Kulla, (Nj.A), Prashbull (Xhafzotaj)	Bashkia Durrës DSH	2017-2020	40,000	Bashkia Donator	Nr i lidhjeve	Nuk ka	m2 Kanalizime/gropa septike të rregullta	Raporti vjetor i GWV
Ndërhjytja në nevojat më imediate për furnizimin me ujë të pijshëm në lagjet ku jetojnë anëtarët e Komuniteteve romë dhe egjiptiane- (Nj.A) Nr.4; Nj.A, Sukthi; Nj.A Kulla; (Nj.A), Nr.3. Alternativa përmes çezmave publike	Bashkia Durrës DSH	2017-2020	30,000	Bashkia Donator	Nr i çezmave publike të hapura	(Nj.A) Nr.4 & Nj.A Sukthi furnizimi me ujë të pastër është 1 orë	4 çezma publike të hapura	Raporti vjetor i GWV
5.2.5 Rikonstruksioni i sistemit të menaxhimit të ujërave të zeza përmes pasuritit të kanalit në zonën Nishtulla.	Bashkia Durrës DSH	2018-2019	30,000	Bashkia Donatorë	% e familjeve romë dhe egjiptiane që përmbushin standardet e kërkuara higjieno-sanitare	4 % QKSS & E&P(2016)	50% deri në 2018 80-90% deri në 2020	Raporti vjetor i GWV
5.2.6 Adresimi i problemit të infrastrukturës rrugore përmes asfaltimit të zonave ku banorjët anëtarët e komunitetit Nishtulla.	Bashkia Durrës DSH	2018-2020	35,000	Bashkia Donator	% e banorëve rom dhe egjiptian që e vlerësojnë mirë gjendjen e vendbanimit e tyre	52% (IDM, 2017)	70%	Raporti vjetor i GWV
5.2.7 Ndërtimi i këndeve rekreative për fëmijë (lulishte dhe park lojrash)	Bashkia Durrës DSH	2018-2019	30,000	Bashkia Donator	Lulishte dhe kënde lojrash	Nuk ekziston	1 lulishte me kënde lojrash e ndërtuar	Raporti vjetor i GWV
5.2.8 Ndërtimi i rrugëve dhe shesheve në Nishulle dhe Kullë	Bashkia Durrës DSH	2018-2020	25,000	Bashkia Donator	Ndërtimi i rrugëve (km)	Nuk ekziston	Rrugë të ndërtuara	Raporti vjetor i GWV
5.2.9 Ngritja e strukturate konsultuese dhe referense për nevojat infrastrukturore të komunitetit Rom dhe Egjiptian	Bashkia Durrës	pa kosto	pa kosto	nri takimeve konsultuese brendakomunitetit	Nuk ekziston	të paktën 1takim konsultues në rastet e investimeve publike në komunitet	Raporti vjetor i grupit të monitorimit dhe vlerësimit të PZHK	Raporti vjetor i GWV

Fusha prioritare: Mbrojtja Sociale		Indikatorët dhe treguesit e performancës						
Qëllimi Strategjik 1 : Romët dhe egjiptianët kanë një mirëqenie më të mirë si rezultat i burimeve alternative të të ardhurave dhe shërbimeve sociale		<p>% e banorëve romë dhe egjiptianë të intervistuar që shprehën se kanë djepin për programet e mbrojtjes sociale - 18% (2016) në 50-55 % (2020)</p> <p>% e banorëve romë dhe egjiptianë të intervistuar që raportojnë se nuk përfitojnë nga programet e mbrojtjes sociale - 90% (2017) në 45-50% (2020)</p> <p>% e banorëve romë dhe egjiptianë të intervistuar që shprehën se programet e mbrojtjes sociale janë plotësisht të kuptueshme - 3% (2017) në 45-50%(2020)</p> <p>% e banorëve romë dhe egjiptianë të intervistuar që shprehën se stafi i institucioneve lokale i ka ndihmuar shpesh në procedurat e aplikimit- 2% (2017) në 15-20% (2020)</p>						
Objekti i veçantë: Romët dhe egjiptianët në programet e mbrojtjes sociale								
Aktivitetet/hapat e veprimit	Institucioni/departmenti	Periudha kohore	Kosto Leke	Burimi i financimit	Indikatorit	Treguesi baze	Treguesi i suksesshëm 2020	Burimi i të dhënave
6.1.1.Fushata ndërgjegjëse në lidhje me programet e mbrojtjes sociale në komunitetet romë dhe egjiptiane	DSHS	2017-2020	20,000	Bashkia Donatore	Nr. i fushatave Përqindja e personave që kanë informacion mbi programet e mbrojtjes sociale	Nuk ekziston 18 % (IDM, 2017)	6 fushata në vit 50-55%	Raporti vjetor i GMV
6.1.2.Asishtencë për plotësimin e dokumentacioneve të kërkuara për të aplikuar në programet (menaxhim rasti)	DSHS	2017-2020	Pa kosto	Pa kosto	% e personave që e kanë të qartë dhe të kuptueshme programin e shërbimeve të mbrojtjes sociale % e personave të asistuar nga stafi i shërbimeve sociale në plotësimin/dorëzimin e dokumenteve për përfitimin e shërbimeve	3% (IDM, 2017)	45-50%	Raporti vjetor i GMV
						2% (IDM, 2017)	të rasteve të asistuar 15-20%	

Fishta prioritare: Mbrojtja Sociale		Indikatorët dhe treguesit e performancës							
6.1.3 Mundësimi i një sistemi ndërinstitucional për koordinim me të mirë të institucioneve vendore në lidhje me asistencën, referimet e rasteve dhe verësimin e vazhdueshëm të impaktit të shërbimeve për komunitetin Rom dhe Egjiptian	Bashkia DSHS SNEI SGC DAKRSKF DSH FSDKSH ZRP QFP NJ/A	2017-2020	Pa kosto	Pa kosto	Nr. Takimeve të kryera	Nuk ekziston	Nuk ekziston	2 takime në vit të realizuara	Raporti vjetor i GMV
	Ndërtimi i qendrës komunitare multifunksionale në zonën ku kapëqendrim të komunitetit Rom dhe Egjiptian në Kullë	Bashkia DSH	2018-2019	Donatorë Bashkia	Bashkia Donatorë	Ndërtimi i qendrës	Nuk ekziston	Qendër multifunksionale e hapur për komunitetin	Raporti vjetor i GMV
Objektivi specifik 2. Bërja e efikasitetit të sistemit të mbrojtjes sociale									
6.2.1 Përmirësimi i mekanizmave (sistemi elektronik online i pikëzimit) që do të ndikojë në përfshirjen e familjeve në të vlerësuar nga komuniteti Rom dhe Egjiptian në sistemin e mbrojtjes sociale (retizimet automatike nga sistemi elektronik për mungesë dokumentacioni të mos jete përjashtuese në procesin e aplikimit)	Bashkia Durrës DSHS	2018-2020	Pa kosto	Pa kosto	Efikasiteti i sistemit elektronik	Sistemi që përjashton familjet në varfëri të skajshme	Sistemi efikas dhe gjithëpërfshirës & të aksesueshëm nga grupet me të varfëra	Sistemi efikas dhe gjithëpërfshirës & të aksesueshëm nga grupet me të varfëra	Raporti vjetor i GMV
	Nr. i Familjeve romë dhe egjiptiane që trajtohen me pagesë nga sistemi i ndihmës ekonomike bazë	18% e të pyeturve r/e që vlerësojnë "mirë" dhe shumë mirë" shërbimet (IDM, 2017)	Nr. i Familjeve romë dhe egjiptiane që trajtohen me pagesë nga sistemi i ndihmës ekonomike bazë	18% e të pyeturve r/e që vlerësojnë "mirë" dhe shumë mirë" shërbimet (IDM, 2017)	Per vitin 2016, rreth 30 familje romë dhe 80 egjiptiane	Familjet romë përfitojnë në nivelin 50% më shumë se 2016, ndërsa familjet egjiptiane në nivelin 30% më shumë se 2016	45-50% i vlerësojnë 'shumë mirë' shërbimet dhe 'mirë'	Raporti vjetor i GMV	
6.2.2 Mgritja e strukturave të ndërlidhësit komunitar për të adresuar më mirë nevojat e komunitetit dhe për të qenë më efikas në dhënie të informacionit në bashki	Këshilli Bashkiak	2018-2020	Pa kosto	Pa kosto	Nr i strukturave të krijuara	Nuk ekziston	3 struktura të krijuara për çdo NJA ku ka banorë r/e	Raporti vjetor i GMV	

Fusha prioritare: Mbrojtja Sociale		Indikatorët dhe treguesit e performancës					
DSHS ASHMF NJMF PB NJLA	2018-2020	60,000	Bashkia Donatorë	Reduktimi i fenomenit të fëmijëve në situatë ruge	Gjatë periudhës Korrik 2015 - Qershor 2016 janë identifikuar 71 fëmijë në situatë ruge në Durrës (ASHMF, 2016) Nuk ekziston	Reduktimi i fenomenit të fëmijëve në situatë ruge me 50% për 2018 dhe 90% për 2020	Raporti vjetor i GMV
Objektivi specifik 3. Rrithja e përmirësimit i shërbimeve sociale të ofruara ndaj komunitetit Rom dhe Egjiptian				Nr i trajnimeve		2 trajnime të task forcës çdo vit	
6.3.1 Rikualifikimi dhe ngrija e kapaciteteve të burimeve njerëzore përmes trajnimeve të specializuara të staftit të institucionet e qeverisjes vendore për të adresuar me mirë nevojat e komunitetit Rom dhe Egjiptian	DSHS	2018-2020	40,000	Bashkia Donatorë	Nr i trajnimeve të realizuara % e personave që shpërben se ofrimt të shërbimeve në programin e mirëqijes sociale është i plotësisht i qartë dhe i luptueshëm	2 trajnim për vit 35-40% deri në 2020	Raporti vjetor i GMV
6.3.2 Inkurajimi dhe mbështetja e organizatave të shoqërisë civile të themeluara nga anëtarë të komunitetit Rom dhe Egjiptian, me qëllim rrëfjen e mirëqijes dhe përfshirjes së komunitetit	Bashkia Durrës DSHS	2018-2020	500,000	Donatorë Bashkia	Nr i organizatave të mbështetura	10 Organizata ta të mbështetura (Nr. i organizatave të identifikuar në Durrës që punojnë për komunitetin Rom dhe Egjiptian)	Raporti vjetor i GMV
6.3.3 Studim (kërkim sasior i aplikuar) mbi cilësinë e jetës së komunitetit Rom dhe Egjiptian për të vlerësuar rreth 100 familje të cilësive dhe të jetës, duke inkurajuar këtë qasje të studentit e PhD apo të Masterit Shkencor në Universitetin e A. Moisiu	Bashkia Durrës Universiteti Aleksandër Moisiu, Durrës DSHS	2018-2020	20,000	Pa kosto	Realizimi i studimit	1 studim i realizuar me metoda cilësore dhe sasore dhe bëre publik	Raporti vjetor i GMV



KAPITULLI 4

MONITORIMI DHE VLERËSIMI I PLANIT



Monitorimi dhe vlerësimi është mbledhja e planifikuar të dhënave, verifikimi, analiza, vlerësimi dhe përdorimi i menjëhershëm i informacionit me qëllim vlerësimin e nivelit të zbatimit dhe të efekteve të planit të zhvillimit të Komuniteteve romë dhe egjiptiane. Monitorimi dhe vlerësimi është i rëndësishëm sepse krijon mundësi të kuptojmë nëse zbatimi i planit, i qëllimeve strategjike, objektivave specifike dhe aktiviteteve po na drejton drejt arritjes së treguesve të synuar dhe si rrjedhim drejt vizionit për të ardhmen e këtyre komuniteteve.

Procese të tilla lejojnë aktorët lokalë të ndërgjegjësohen për atë se çfarë shkon mirë në zbatimin e planit dhe çfarë duhet përmirësuar që vizioni të jetë i arritshëm.

Suksesi i zbatimit të PZHK është i lidhur dhe i ndikuar nga shumë faktorë, që jo të gjithë janë të njohur në kohën e hartimit të tij, ndërkohë që ndikimi i tyre është shumë kompleks dhe i shoqëruar me ndryshime të shpeshta. Procesi i qartë i monitorimit dhe vlerësimit është i nevojshëm për të informuar pjesëmarrësit për përgjegjësitë e tyre dhe për t'u mundësuar atyre që të përgatiten për të gjitha angazhimet. Procesi duhet të përfshijë procedurat e monitorimit dhe vlerësimit (ÇFARË), institucionet përgjegjëse (KUSH) dhe afatet (KUR). Është me rëndësi të theksohet se monitorimi dhe vlerësimi i planit duhet të planifikohet dhe realizohet sipas një plani monitorimi ndërsektorial i cili duhet të përmbajë:

- a. Ngritjen e Grupit të monitorimit dhe vlerësimit (GMV) të PZHK me vendim të këshillit bashkiak.
- b. Metodologjinë e grumbullimit të analizës së të dhënave.
- c. Listën e objektivave dhe të aktiviteteve që do të monitorohen dhe vlerësohen.
- d. Indikatorët që do të përdoren për monitorim dhe vlerësim.
- e. Përgjegjësitë dhe kalendarin/ frekuencën e raportimeve dhe takimeve të Grupit të Monitorimit dhe Vlerësimit të PZHK;
- f. Përdorimi dhe ndarja e informacionit me aktorë të tjerë.

a. Ngritja e grupit të monitorimit dhe vlerësimit të PZHK me
vendim të Këshillit të Bashkisë

- ✎ GMV duhet të jetë grup shumë aktorësh dhe ndërsektorial, që kryesohet nga Drejtoria e Shërbimit Social, në përbërje të të cilit duhet të ketë përfaqësues nga:
 - ✎ Drejtoria e Shërbimit Social
 - ✎ Drejtoria Arsimore Rajonale, Durrës
 - Drejtoria Ligjore
 - Drejtoria e Shërbimeve
 - ✎ Drejtoria e Arsim-Kulturë-Rini-Sport, Komuniteteve Fetare
 - ✎ Fondi i Sigurimeve të Detyrueshëm të Kujdesit Shendetësor, dega Durrës
 - ✎ Njësi Administrative
 - ✎ Shërbimi Kombëtar i Punësimit, Zyra Durrës
 - ✎ Drejtoria e Taksave dhe Tarifave Vendore
 - ✎ Drejtoria e Politikave të Zhvillimit
 - ✎ Tre organizata jo qeveritare që veprojnë në fushën e zhvillimit dhe të integritetit të romëve dhe egjiptianëve
 - ✎ UNDP
 - ✎ UNICEF

Monitorimi dhe vlerësimi kërkon udhëheqje, aftësi, ekspertizë dhe përkushtim nga ana e përfaqësuesve, anëtarëve të grupit të monitorimit dhe të vlerësimit. Është me rëndësi që institucionet përkatëse të nominojnë personat e duhur në këtë grup dhe të ofrojnë të dhëna zyrtare sipas kërkesave për informacion të grupit të monitorimit.

b. Përcaktimi i metodologjisë së grumbullimit dhe analizës së të dhënave cilësore dhe sasiore në lidhje me shkallën e zbatueshmërisë dhe të efekteve të PZHK. GMV duhet të hartojë dhe të miratojë modelet dhe instrumentet

e grumbullimit dhe të analizës së të dhënave, të cilat duhet të miratohen brenda vitit 2017. Të dyja, modelet dhe instrumentet, janë të nevojshme për të realizuar një komunikim efektiv ndërmjet institucioneve përgjegjëse dhe për të garantuar se paraqitja e informacionit është e pajtueshme dhe e lehtë për t'u përdorur.

c. Listën e objektivave dhe të aktiviteteve që do të monitorohen dhe vlerësohen. Fokusi i monitorimit do të jenë matja e outputeve të aktiviteteve që janë planifikuar në afatin kohor që mbulon edhe procesi i monitorimit (ku jemi me zbatimin e aktiviteteve të parashikuara në vitin e parë?), ndërsa vlerësimi do të fokusohet në arritjen e objektivave specifike dhe ato strategjike (a po arrijme drejt vizionit të dëshiruar? A kemi arritur targetet e synuar në nivel objektiv strategjik?)

d. Indikatorët që do të përdoren për monitorimin dhe vlerësimin e objektivave dhe të aktiviteteve. Indikatorët janë tregues specifike, të matshëm, të arritshëm, relevante dhe kanë afate kohore. Treguesit janë shumë të rëndësishëm për të matur progresin në një fushë të caktuar prioritare. Ato janë pjesë esenciale e procesit të monitorimit dhe të vlerësimit pasi ato tregojnë se çfarë duhet të matet. PZHK përcakton treguesit që duhet të maten për çdo objektiv strategjik si dhe për çdo aktivitet. Përveç kësaj, tekmatrica është shënuar treguesi bazë (baseline) si dhe përcakton edhe treguesin e synuar (2020) që parashikohet të arrihet nëpërmjet aktiviteteve të përfshira në PZHK. Për të matur përmbushjen e aktiviteteve të parashikuara, realizohet monitorimi i treguesve në nivelin e aktiviteteve, ndërsa për të matur efektin apo ndikimin e aktiviteteve (arritjen e objektivave strategjike) monitorohet grupi i indikatorëve në nivel objektiv strategjik.

e. Përgjegjësitë dhe kalendarin/ frekuencën e raportimeve dhe takimeve të GMV. Monitorimi i planit do të kryhet në baza vjetore duke u mbështetur në disa burime. Një ndër më kryesorët janë të dhënat zyrtare që duhet të ofrohen nga raportet vjetore të institucioneve përkatëse. Çdo institucion brenda datës 20 dhjetor duhet të dërgojë tek drejtuesi i GMV të dhënat sipas modelit

të përcaktuar nga GMV dhe të dërguar që në fillim të vitit. Pyetësorët për të matur perceptimet qytetare përfaqësojnë një burim tjetër të rëndësishëm informacioni. Bazuar mbi këto të dhëna, GMV harton dhe miraton raportin vjetor të monitorimit dhe vlerësimit mbi progresin e zbatimit të Strategjisë.

f. Përdorimi dhe ndarja e informacionit me aktorë të tjerë: GMV miraton brenda vitit 2017 strukturën e raportit vjetor duke nxjerrë në pah dhe shpjeguar problemet dhe sfidat, si dhe rekomandimet se si të zgjidhen ato. Raporti vjetor duhet të fokusohet në arritjet kryesore (objektivat dhe niveli i ndikimit), fushat që kanë nevojë për më shumë përpjekje që mbeten ende prioritare për vitin e ardhshëm. Informacioni i prodhuar përmes monitorimit dhe vlerësimit duhet të ndahet me stafet e institucioneve, këshillin bashkiak, me OSHC-të dhe të tjerë aktorë të interesuar. Kjo ndarje e progresit do të ndihmojë për krijimin e sinergjive të bashkëpunimit, për të festuar arritjet, për të gjeneruar ide por edhe për të siguruar transparencë për publikun e gjerë.

Modeli i raportit

Numri	Aktiviteti	Institucioni/ departamenti Përgjegjës	Afati	Treguesi	Arritjet (Progresi i zbatimit)	Hapat e mëtejshëm (piketetat)	Koha e pritshme e realizimit	% e realizimit sipas GMV
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Në këtë kolonë jepet numri që është në këtë plan zhvillimi (Fusha/Qëllimi strategjik/Objektivi specifik) nga institucioni/departamenti përgjegjës							
2	Në këtë kolonë përshkruhen aktivitetet/hapat e veprimit nga institucioni/ departamenti përgjegjës të parashikuar për t'u zbatuar gjatë periudhës kohore që mbulon monitorimi							
3	Në këtë kolonë përshkruhet institucioni/ departamenti përgjegjës							
4	Në këtë kolonë përshkruhet afati i zbatimit të aktivitetit sipas PZHK nga institucioni/ departamenti përgjegjës							
5	Në këtë kolonë përshkruhet treguesi sipas planit të zhvillimit nga institucioni/departamenti përgjegjës							
6	Në këtë kolonë jepet përshkrimi i arritjeve kryesore në zbatimin e aktivitetit. Çdo strukturë përgjegjëse duhet të japë vetëm informacion të mbështetur në të dhëna, nëse është e mundur (p.sh. të dhëna statistikore, krahasime, etj). Duhet të shmangët informacioni rutinë dhe ai administrativ.							
7	Në këtë kolonë duhet të jepen hapat e ardhshëm për zbatimin e aktivitetit. Kjo kolonë plotësohet vetëm për ato aktivitete, statusi i të cilave është "zbatuar pjesërisht" ose "i pazbatuar". Kjo kolonë plotësohet nga institucioni përkatës.							
8	Në këtë kolonë institucioni duhet të tregojë datën e re të pritshme të realizimit të aktivitetit të bazuar në hapat e mëtejshëm. Kjo kolonë plotësohet vetëm për ato aktivitete të cilat nuk janë përfunduar ose nuk kanë filluar ende							
9	Në këtë kolonë përshkruhet % e realizimit sipas GMV, ose shkallët e vlerësimit: plotësisht i realizuar - i arritshëm - mesatarisht - pjesërisht i arritshëm - i paarritshëm							



ANEKSE

ANEKS 1. ANEKS 2.



Aneks 1.

Tabela1 : Të dhënat nga Zyra e Gjendjes Civile, Bashkia Durrës,

për banorët R/E sipas njësive administrative

Nr.	Njësitë administrative	Popullsia rome		Popullsia egjiptiane	
		Nr. i banorëve	Nr. familjesh	Nr. i banorëve	Nr. familjesh
1	Njesia adm nr.1	0	0	S'kemi te dhena	S'kemi te dhena
2	Njesia adm.nr.2	0	0	S'kemi te dhena	S'kemi te dhena
3	Njesia adm. Nr.3	0	0	S'kemi te dhena	S'kemi te dhena
4	Njesia adm nr.4	8	1	1300	250
5	Njesia adm nr.5	900	140	40	10
6	Njesia Ad.Sukth	450	65	60	20
7	Katund I Ri	0	0	0	0
8	Manze	0	0	0	0
9	Rrashbull	65	13	0	0
10	Ishem	0	0	0	0

Tabela2 : Vendbanimet Rome në Bashkinë Durrës sipas vetëraportimeve të komunitetit bazuar

Zona	Nishtulla (Nj.A. 5)	Kulle	Xhafzotaj	Rrashbull	Fllake	Bisht kamez	Uren e dajlanit (Nj.A. 5)	zona e plazhit (Nj.A. 5)	Rrushkull	Fshati Rinia
F. Rom	120	65	35	20	15	12	10-15	10	8	3

Vendbanimet Egjiptiane në Bashkinë Durrës

Zona	Cezma e ferres, Ishfidanishitja Spitalla Nj.A 2 &4	Kenete (Nj.A. 4/6)	Shijak	ish fabrikes se bukes (Nj.A. 3)	Currilat (Nj.A. 1)	Kulle	Nishtulla (Nj.A. 5)
F. Egjiptian	320	50	50	35	25	15	10

Tabela 3. Vendbanimet Rome në Bashkinë Durrës sipas Qendra Kombëtare për Studime Sociale & W&P Infrastrutture Consultants, 2016

Settlements	familje Rome	familje Egjiptiane
1. Lagja nr.14 Rr."Vath Truja" (Nishtulla) Shkozet Durrës	145	45
2. Kullë, Njësia Administrative Sukth, Durrës	50	15
3. Xhafzotaj, Durrës	70	20
4. Fllakë, Durrës	50	20
5. Lagja nr.7, Rr. "Hajdar Demiri", Durrës	35	15
Total	350	115

Tabela 4. Shërbimet rezidenciale dhe qëndrat

Vendbanimet rome dhe egjiptiane	Qendra Shëndetësore	Qendra Kulture	Qendra sportive	Kisha/ Xhami	Tregje	Zyrë Funerali
Njësia Admini. Nr.4	3	0	1	1	2	2
Njësia Admini. Nr.5	4	0	2	1	3	3
Njësia Admini. Nr.3	3	0	3	1	4	3
Njësia Admini. Sukth	2	0	1	1	2	1
Njësia Admi. Rrashbull	2	0	1	1	1	1

Burimi (Bashkia Durrës)

Tabela 5. Shërbimet rezidenciale publike për fëmijët dhe ato komunitare

Nr.	Emërtimi Qendrës/ OJF-së	Ditore	Rezidenciale	Ditore & Rezidenciale	Publike	Jo publike	Kapaciteti Max	Kapaciteti aktual	Mosha 0-6	Mosha 16-18
1	Shtëpia e Foshnjës		X		X		20	18	18	
2	Qendra Ditore për Fëmijë Shkozet	X			X		25	25	25	
3	Qendra Ditore "Nehemia", Nish-tulla	X				X	70	65	65	
4	Qendra Ditore "Dielli i Mëngjesit" (Shoqata "Shpresë e Gjallë")	X				X	35	20	20	
5	Shtëpia Orthodoxe e Shpresës, ShënVlash		X			X	25	19	2	
6	Qendra Kristiane e Durrësit	X				X	135	115	115	

Burimi (Bashkia Durrës)

Aneks 2.

Panoramë e përgjithshme e kuadrit ligjor, politikave dhe strategjive për integrimin social dhe ekonomik të komunitetit Rom dhe Egjiptian

Regjistrimi Civil dhe Aksesit në Sistemin e Drejtësisë

- Baza ligjore në lidhje me regjistrimin civil është Ligji nr. 10 129, datë 11.5.2009 “Për gjendjen civile”.
- Baza ligjore në lidhje me përfitimin e ndihmës juridike është Ligji nr.10 039, datë 22.12.2008 “Për ndihmën juridike”
- Vendim i KM nr. 1072, datë 23.12.2015 “Për miratimin e planit kombëtar të veprimit për integrimin e Romëve dhe Egjiptianëve, 2016-2020”
- Në Fushën e politikës: “Akses i barabartë në regjistrimin civil dhe në drejtësi” qëllimi strategjik
- “Lehtësimi i mundësive për shfrytëzimin e barabartë të shërbimit të regjistrimit civil dhe drejtësisë për romët dhe egjiptianët”⁷⁷ objektivit 1 Tregues i objektivit: Në fund të vitit 2020, 100% e antarëve të komunitetit Rom dhe Egjiptian do të kenë akses të plotë në shërbimin e gjendjes civile.

Arsimi dhe Promovimi i Dialogut Ndërkulturor

Baza ligjore

- Ligj Nr. 69/2012 “Për Sistemin Arsimit Parauniversitar (i ndryshuar)
- Dispozita Normative (miratuar me urdhër të Ministrit Arsimit Nr 343, date 19.08.2013)
- Udhëzimi i MASH-it Nr. 34, datë 08.12.2004 “Për zbatimin e programit “Shansi i dytë” për arsimin e nxënësve që kanë braktisur shkollën dhe

77. VKM nr.1072, datë 23.12.2015 “Për miratimin e planit kombëtar të veprimit për integrimin e romëve dhe egjiptianëve, 2016-2020”

nxënësve të ngujuar për shkak të gjakmarrjes”

- ✎ Udhëzimi i MASHit, Nr. 6, datë 29.03.2006 “Për regjistrimin në shkollë të nxënësve romë që nuk janë të pajisur me çertifikatë lindjeje”;
- ✎ Udhëzimi Nr. 29, datë 02.08.2013 “Për procedurat e ndjekjes së arsimit bazë me kohë të pjesshme
- ✎ Udhëzimi i MAS-it Nr. 21, datë 08.08.2014 “Për rritjen e ndjekjes së arsimit parashkollor nga fëmijët romë

Punësimi dhe Arsimi e Formimi Profesional (AFP)

Baza ligjore

- ✎ Ligji Nr.7995, datë 20.9.1995 “Për Nxitjen e Punësimit” (i ndryshuar)
- ✎ Ligji nr. 8872, datë 29.3.2002 “Për arsimin dhe formimin profesional në Republikën e Shqipërisë” (i ndryshuar me ligjin nr. 63-2014)
- ✎ Ligji nr. 65/2016 datë 9.6.2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”
- ✎ VKM Nr.27, datë 11.1.2012 Për programin e nxitjes së punësimit të femrave nga grupet e veçanta (i ndryshuar me VKM nr. 73, datë 27.1.2016, VKM nr. 189, datë 2.4.2014)
- ✎ VKM nr. 47 datë 16.01.2008 “Për programin e nxitjes së punësimit, nëpërmjet formimit në punë” i ndryshuar me VKM nr.993, datë 2.7.2008, VKM nr.683, datë 5.10.2011, VKM nr. 193, datë 2.4.2014,
- ✎ VKM nr. 65, datë 27.1.2016)
- ✎ VKM nr. 48 datë 16.01.2008, “Për masën dhe kriteret e përfitimit nga programi i nxitjes së punësimit të punëkërkuesve të papunë në vështirësi (i ndryshuar me VKM nr.923, datë 10.11.2010, VKM Nr. 192, datë 2.4.2014, VKM nr. 66, datë 27.1.2016)
- ✎ VKM Nr. 199, datë 11.1.2012 “Për masën e financimit, kriteret dhe

procedurat e zbatimit të programit të nxitjes së punësimit të punëkërkuesve të papunë që hyjnë për herë të parë në punë”(i ndryshuar me VKM nr. 188, datë 2.4.2014, VKM nr. 67, datë 27.1.2016)

- ✎ VKM nr. 64, datë 27.1.2016 “Për programin e nxitjes së punësimit të të rinjve që kanë fituar statusin e jetimit”

Dokumente politike

- ✎ VKM nr. 818, datë 26.11.2016 “Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi 2014 - 2020 dhe të planit të veprimit për zbatimin e saj”
- ✎ VKM nr. 1072, datë 23.12.2015 “Për miratimin e planit kombëtar të veprimit për integrimin e Romëve dhe Egjiptianëve, 2016-2020”
- ✎ VKM nr. 74, datë 27.1.2016 “Për miratimin e planit kombëtar për integrimin evropian 2016-2020”

Kujdesi Shëndetësor

Baza ligjore

- ✎ Ligj nr.10 107, datë 30.3.2009“Për kujdesin shëndetësor në Republikën e Shqipërisë”
- ✎ Ligj nr.10383, datë 24.2.2011 “Për sigurimin e detyrueshëm të kujdesit shëndetësor” (I ndryshuar)
- ✎ Ligj nr.10138, datë 11.5.2009 “Për shëndetin publik”
- ✎ Ligj nr.7761, datë 19.10.1993 “Për parandalimin dhe luftimin e sëmundjeve ngjitëse”

Dokumenta politik

- ✎ Strategjia kombëtare e shëndetësisë shqiptare 2016-2020
- ✎ Strategjia Afatgjate e Zhvillimit të Sistemit Shëndetësor
- ✎ Monitorimi i shërbimit të kujdesit shëndetësor parësor në Shqipëri

Strehimi dhe Integrimi Urban

Baza ligjore

- ✎ Ligj nr.9232, datë 13.5.2004 “Për programet sociale të strehimit”
- ✎ Ligj nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”
- ✎ V.K.M. Nr. 574, datë 29.8.2012 “Për përcaktimin e dokumentacionit, që duhet të paraqesë familja për t’u strehuar sipas njërit prej programeve sociale të strehimit, dhe të afateve e të procedurave të miratimit nga organet e qeverisjes vendore”;
- ✎ Udhëzim Nr. 23, datë 30.12.2008 “Për përmbajtjen e bonusit të strehimit”.
- ✎ Udhëzim Nr. 6257, datë 02.09.2008 “Mbi përcaktimin e masës së subvencionit për familjet që përfitojnë kredi të lehtësuara nga shteti”.

Dokumenta politik

- ✎ VKM nr. 405, datë 1.6.2016 Për miratimin e Strategjisë së Strehimit Social 2016-2025
- ✎ VKM nr. 1072, datë 23.12.2015 “Për miratimin e planit kombëtar të veprimit për integrimin e Romëve dhe Egjiptianëve, 2016-2020”

Mbrojtja Sociale

Baza ligjore

- ✎ Ligj nr.9355, datë 10.3.2005 “Për ndihmën dhe shërbimet shoqërore”
- ✎ Ligj nr. 44/2016 Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 9355, ocu 10.3.2005
- ✎ Ligj nr. 7703, datë 11.05.1993 “Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë
- ✎ Ligj nr. 10 347, datë 4.11.2010 “Për mbrojtjen e të drejtave të fëmijës”
- ✎ Ligj nr. 10 221, datë 4.2.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”
- ✎ VKM nr.787, datë 14.12.2005 “Për përcaktimin e kriterëve të procedurave dhe të masës së ndihmës ekonomike” (I ndryshuar me VKM nr.1237, ocu 16.12.2009; VKM nr.478, ocu 12.7.2006; VKM nr.1053, datë 23.4.2008 dhe VKM nr.96, ocu 7.2.2012)
- ✎ VKM nr. 265 datë 12.04.2012 “Për krijimin dhe funksionimin e mekanizmit të bashkërendimit të punës ndërmjet autoriteteve shtetërore përgjegjëse për referimin e rasteve të fëmijëve në rrezik, si dhe mënyrën e procedimit të tij”
- ✎ Udhëzues i Procedurave për Identifikimin, Ndihmën e Menjëhershme dhe Referimin e Fëmijëve në Situatë Rruge
- ✎ VKM nr. 928, datë 29.12.2014 “Për kriteret, procedurat dhe dokumentacionin për pensionin social”

Dokumente politike

- ✎ Vendim i KM nr. 1072, datë 23.12.2015 “Për miratimin e planit kombëtar të veprimit për integrimin e Romëve dhe Egjiptianëve, 2016–2020”
- ✎ Vendim i KM nr. 87, datë 3.2.2016 “Për miratimin e Dokumentit Politik të Përfshirjes Sociale 2016–2020”

- ✎ Vendim i KM nr. 1071, datë 23.12.2-15 Për miratimin e strategjisë kombëtare të mbrojtjes sociale 2015–2020 dhe të planit të veprimit, për zbatimin e saj
- ✎ Plani Kombëtar i Veprimit “Për identifikimin dhe mbrojtjen e fëmijëve në situatë rruge 2015-2017” Raport vjetor korrik 2015 – qershor 2016

