****

****

**Draft Plani**

*Përgatitja e Planit të Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjitpiane në Bashkinë e Durrësit (2017-2020) u mundёsua nё kuadёr të Projektit “Fuqizimi Ekonomik dhe Social i Romëve dhe Egjiptianëve – një shtysë për përfshirje sociale” (FESRE), ﬁnancuar nga BE dhe zbatuar nga Programi për Zhvillim i Kombeve të Bashkuara (PNUD) në Shqipëri. Procesi planifikues u asistua nga ekspertët e Institutit për Demokraci dhe Ndërmjetësim (IDM) nё bashkёpunim me Grupin Lokal me Pjesëmarrje të krijuar në Bashkinё e Durrësit përgjatë muajve Dhjetor 2016-Shtator 2017.*

Grupi i ekspertëve të IDM-së:

Armela Xhaho

Evelina Azizaj

Shefqet Bruka

Ekspertët Lokal

Aurora Koçi

Elson Korra

Monitorimi i procesit nga PNUD Shqipëri

Mirjeta Ramizi

Jarida Malevi

Bledina Bushi

Naze Ymeri

Tabela e përmbajtjes

[HYRJE 4](#_Toc493098121)

[Shkurtime 5](#_Toc493098122)

[KAPITULLI I. Qasja Metodologjike 6](#_Toc493098123)

[Parimet Udhëzuese të Planit të Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane 6](#_Toc493098124)

[Metodologjia 8](#_Toc493098125)

[Aktorët e përfshirë? 9](#_Toc493098126)

[KAPITULLI II. ANALIZA E SITUATËS AKTUALE 10](#_Toc493098127)

[Romët dhe Egjiptianët në Bashkinë e Durrësit 10](#_Toc493098128)

[Regjistrimi Civil dhe Aksesi në Sistemin e Drejtësisë 11](#_Toc493098129)

[Arsimi dhe Promovimi i Dialogut Ndërkulturor 12](#_Toc493098130)

[Punësimi dhe Arsimi e Formimi Profesional (AFP) 18](#_Toc493098131)

[Kujdesi Shëndetësor 21](#_Toc493098132)

[Strehimi dhe Integrimi Urban 24](#_Toc493098133)

[Mbrojtja Sociale 28](#_Toc493098134)

[KAPITULLI III. PLANI I VEPRIMIT 32](#_Toc493098135)

[Deklarata e Vizioni 32](#_Toc493098136)

[Qёllimet Strategjike 32](#_Toc493098137)

[Matrica 34](#_Toc493098138)

[KAPITULLI IV. MONITORIMI DHE VLERESIMI I PLANIT 62](#_Toc493098139)

[Aneks 64](#_Toc493098140)

# HYRJE

Plani për Zhvillimin e Komunitetit Lokal Rom dhe Egjiptian është njё instrument demokratik planifikimi dhe menaxhimi që synon të adresojë në terma afatshkurtër sfidat me të cilat përballen të dy komunitetet duke synuar në arritjen e një vizioni që lidhet me një shkallë integrimi më të madh të anëtarëve të të dy komuniteteve në jetën sociale dhe ekonomike në nivel lokal.

Ky plan shërben si një mekanizёm orientues të veprimeve që aktorët vendore dhe rajonal duhet të ndërmarrin për të adresuar sfidat dhe barrierat që pengojnë dy komunitetet në sigurimin e një jete dinjitoze. Dokumenti i planit fillimisht jep një pasqyrë të situatës aktuale të komunitetit rom dhe egjiptian lidhur me gjatë sfidat kryesore (ku jemi aktualisht në llidhje me: rregjsitrimin civil dhe aksesin në drejtësi; b) arsimimin dhe promovimin e dialogut ndërkulturor; c) kujdesin shëndetësor; d) punësimin dhe formimin dhe edukimin profesional; e) strehimin dhe integrimin urban si dhe f) mbrojtjen sociale); pas analizës së situatës aktuale, plani propozon vizionin për zhvillimin e dy komuniteteve (si duam ta shohim komunitetin rom dhe egjiptian pas 7-10 vitesh?) dhe cili ёshtë itenerari pёr tё arritur aty ku dёshirojmё nё tё ardhmen, ose me fjalë tjera plani i veprimit që adreson sfidat sipas gjatë fushave prioritare. Plani i veprimit paraqet qëllimet strategjike dhe objektivat specik për gjashtë fushat, ndërsa cdo objektiv ka të renditura projektet dhe hapat e veprimit konkret, të cilat janë të detajuara në lidhje me ndarjen e përgjegjësisë ndërmjet aktorëve lokale dhe rajonalë, implikimet financiare, burimet e të ardhurave si dhe treguesit e performancës dhe afatet kohore. Zbatimi i hapave të veprimit në përputhje me afatet kohore dhe treguesit e synuar duhet të monitorohet dhe të raportohet.

PZHK është një instrument praktik dhe relativisht i thjeshtë për t’u përdorur jo vetëm nga aktorët publike (administrata lokake e bashkisë dhe e institucioneve të tjera vendore të dekoncentruara si Drejtoria Arsimore rajonale, Fondi shëndetësore, Insituti i Shendetit Publik, policia, etj) por edhe nga aktorët e shoqërisë civile, grupet e ndryshme sociale, në kontributin e tyre për adresimin e sfidave sipas veprimeve të parashikuara në Plan duke bërë të realizueshëm edhe vizionin e artikuluar në dokument. Koordinimi i përpjekjeve ndërmjet aktorëve lokal për zbatimin e këtij plani është tejet i rëndësishëm duke marë në konsideratë faktin që një dokument i tillë reflekton nevojat dhe preferencat e anëtarëve të dy komuniteteteve dhe të aktorëve të tjerë lokal. Procesi planifikues ka siguruar hapësirë që anëtarët e dy komuniteteve të kenë një zë në vendimet që ndikojnë zhvillimin e tyre dhe se ndërhyrjet për zhvillim janë të përshtatshme me nevojat dhe preferencat e tyre. Procesi i hartimit të planit ka patur natyrë të lartë pjesëmarrëse dhe gjithëpërfshirëse dhe dokumenti final është rezultat i konsultimeve të gjera me aktorë publik dhe jo-publik që veprojnë në sektorë të ndryshëm.

*Qëllimi kryesor i procesit planifikues është t'u jap grupeve vulnerabёl si rom dhe egjiptian një mjet që fuqizon në mënyrë të veçantë grupet në nevojë, duke i bërë ato pjesëmarrëse direkte në vendim-marrje, nëpërmjet dizenjimit të aktivitete konkrete të planit të veprimit për zhvillim, nga vetë ato. Kjo bëhet më domethënëse kur planifikimi i zhvillimit synon specifikisht grupet në nevojë, si komunitetet rome dhe egjiptiane, të cilët jetojnë në kushte të vështira socio-ekonomike dhe janë të përjashtuar nga proceset vendimarrëse që ndikojnë jetët e tyr, por konkretisht edhe nga një sërë shërbimesh publike.*

*Shkëputur nga Guida (IDM 2017)*

Pikërisht identifikimi i (dis)avantazheve të vazhdueshme që përballet ky komunitet dhe orientimi i politikave vendore në funksion të përfshirjes dhe zhvillimit socio-ekonomik të komuniteteve vulnerabël kërkon një ndërhyrje efektive multisektorale dhe shumëaktoriale në nivel vendor. Nje plan strategjik është jo vetëm një parakusht per të mobilizuar burime të tjera financimi dhe akses në fonde nga donatorë të ndryshem por edhe një tregues tepër i rëndësishëm në pёrpjekjen për të rritur mirëqënien, integrimin

dhe përmirësimin e cilësisë së jetës pёr këto grupe në nevojë. E thënë ndryshe, politikat në nivel vendor të orientuara drejt përfshirjes sociale kanë një efekt pozitiv jo vetëm në adresimin e nevojave dhe sfidave qё pёrballen këto komunitete, por edhe mё tej nё integrimin e qëndrueshëm në fushat prioritare si punёsimi, arsimi, strehimi, mbrojtja sociale, shёndetёsia.

Ky dokument është i organizuar në katër kapituj kryesor. Në kapitullin e parë përshkruhen parimet e strategjisë, modeli konceptual i procesit planifikues sipas fazave dhe metodologjia e ndjekur, duke vënë theksin edhe te aktorёt e pёrshirё nё kёtё proces. Nё kapitullin e dytë paraqitet situata aktuale sipas gjashtë fushave prioritare të përmendura më sipër. Kapitulli i tretë paraqitet deklarata e Vizionit dhe qëllimet strategjike të planit, i cili vijon me kapitullin e matricёs së planit tё veprimit bazuar nё qёllimet strategjik, objektivat specifik, aktivitetet sipas fushave prioritare. Në kapitullin e fundit, rëndësi të vecantë i kushtohet monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të planit, pasi është tejet e nevojshme dhe e rëndësishme ndjekja e zbatimit të strategjisë për të vlerësuar rezultatet e pritura të objektivave strategjik.

# Shkurtime

AFP Arsimi e Formimi Profesional

CRCA Qendra për Mbrojtjen e të Drejtave të Fëmijëve në Shqipëri

DAR Drejtoria Arsimore Rajonale, Durrës

DL Drejtoria Ligjore

DTTV Drejtoria e Taksave dhe Tarifave Vendore

DSHS Drejtoria e Shërbimit Social

DPZH Drejtoria e Politikave të Zhvillimit

DSH Drejtoria e Sherbimeve

DAKRSKF Drejtoria e Arsim-Kulturë-Rini-Sport, Komuniteteve Fetare

FSDKSH Fondi i Sigurimeve të Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor, dega Durrës

IDM Instituti për Demokraci dhe Ndërmjetësim

INSTAT Instituti i Statistikave

ISHP Instituti i Shëndetit Publik

KB Këshilli i Bashkisë, Bashkia Durrës

KE Komisioni Evropian

NjA Njësi Administrative

NjEF Njësive ekonomike familjare

NJMF Njësia për Mbrojtjen e Fëmijëve, Bashkia Durrës

OCR Observatori për të Drejtat e Fëmijëve

OSFA Fondacioni Shoqëria e Hapur për Shqipërinë

PBShSh Paketa Bazë e Shërbimeve shendetsore

PB Policia Bashkiake

QKEV Qëndra Kombëtare e Edukimit në Vazhdim

QSH Qendra Shëndetësore

QEA Qendra Ekonomike Arsimit

SKTTV Sektori Kontrollit të taksave dhe tarifave vendore

SKRSKF Sektori i kulturës,rinisë, sporteve dhe komun.fetare

SNIN Sektori Ndjekjeve të Investimeve dhe Ndërrmarrjet

SNEI Sektori i Ndihmës Ekonomike dhe Invaliditetit

SSHS Sektori Shërbimeve Sociale

SHKP Shërbimi Kombëtar i Punësimit, Zyra Durrës

SHQK Shkolla qendër komunitare

TLAS Shërbimi Ligjor Falas

UNDP Programi për Zhvillim i Kombeve të Bashkuara

UNICEF Fondi i Kombeve të Bashkuara për Fëmijët

# KAPITULLI I. Qasja Metodologjike

## Parimet Udhëzuese të Planit të Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane

Në thelb të të gjitha nismave në nivel lokal që synojnë integrimin e anëtarëve të komunitetit Rome dhe Egjiptiane duhet të mbeten të gjitha parimet e mëposhtme, duke vënë theksin në qasjen ndërsektoriale dhe shumëaktorësh që ato kërkojnë. Si pasojë e nevojës së kësaj qasje, ajo çfarë është emergjente dhe realiteti i aktorëve vendor në Shqipëri kërkon është forcimi i koordinimit mes institucioneve në nivel lokal si dhe partneriteti ndërmjet sektorit publik dhe jopublik.

1. **Nxitja e përfshirjes sociale**

Planit i Zhvillimit të Komunitetit i kushton një vëmendje të veçantë nxitjes së përfshirjes sociale të komunitetit rom dhe egjiptian. Përpos masave të qeverisë shqiptare për integrimin e këtij komuniteti në shoqëri, në përgjithësi ekziston një frymë përjashtuese dhe margjinalizuese duke i bërë këto grupe vulnerabël. Plani orientohet veçanërisht nё pёrpjekjet per tё rritur aksesin e romёve dhe egjiptianёve nё punёsimin formal, tё gjitha nivelet e sistemit arsimor si edhe në programet e mbrojtjes sociale, në kujdesin shёndetёsor, në aksesin në drejtësi, strehim me qёllim rritjen e mirёqёnies sё kёtij komuniteti dhe të integrimit në jetën sociale dhe ekonomike në komunitetet lokale. Plani promovon parimin e pёrfshirjes sociale duke i pёrfshirё vetё anёtarёt e grupeve vulnerabёl nё proҫesin e planifikimit strategjik.

1. **Respektimi i dallimeve**

Plani i Zhvillimit të Komunitetit respekton dallimet që ekzistojnë ndërmjet komunitetit rom dhe atij egjiptian në fushat e ndryshme prioritare. Po ashtu, plani bën dallim edhe midis diferencave që ekzistojnë brenda vetë nëngrupeve të këtyre komuniteteve, duke mos homogjenizuar grupin/komunitetin si një të tërë. Popullata rome në Shqipëri është e përbërë nga disa nëngrupe/subkultura të cilët dallohen nga njëri tjetri përgjithësisht nga dialekti, periudha kur kanë mbërritur në Shqipëri si dhe trajektorja e rrugëtimit. Megjithatë, integrimi i dy komuniteteve vazhdon të jetë ende një sfidë në vazhdimësi, e megjithatë plani njeh faktin se disa nëngrupe janë tashmë më të integruara në shoqëri.

1. **Qasja ndërsektoriale:**

Plani i Zhvillimit të Komunitetit vë theksin në nevojën e një qasje ndërsektoriale dhe shumëaktorësh që përpjekjet për integrimin e dy komuniteteve të sjellin vërtetë rezultate. Integrimi në jetën sociale dhe ekonomike të romëve dhe egjiptianëve është i mundur në adresimin e barrierave të përfshirjes sociale në mënyrë të integruar, pra njëkohësisht në shumë prej sektorëve si: arsimimi, shëndetësia, strehimi dhe integrimi urban, punësimi dhe arsimi e aftësimin profesional, mbrojta sociale, regjistrimin civil dhe aksesi në sistemin e drejtësisë, duke promovuar zhvillimin dhe integrimin në mënyrë gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme përmes ndërhyrjeve ndërsektoriale.

Zbatimi i planit thekson rëndësinë që merr koordinimi i aktorëve lokal publik dhe jo-publik.

1. **Dimensoni i integrimit gjinor:**

Plani i Zhvillimit të Komunitetit nënvizon rëndësinë e integrimit të dimensionit gjinor në të gjitha hapat dhe proceset e ndërmarra në këtë kuadër. Integrimi gjinor në terma konkret përkthehet në të dhënat e disagreguara sipas gjinisë dhe në po të njëjtën kohë hartimin e objektivave duke patur parasysh pasojat e tyre për të dyja gjinitë. Për më tepër, plani pranon faktin se gratë rome dhe egjiptiane kanë më shumë gjasa të ndihen të diskriminuara dhe përjashtuara. Kjo, së pari,

për shkak të racës dhe së dyti për shkak të gjinisë. Gratë në përgjithësi kanë një qasje me të kufizuar ndaj burimeve ekonomike dhe të vendimmarrjes, shpesh për shkak të mentalitetit dhe praktikave tradicionale të cilat kontribuojnë në pabarazitë dhe përjashtimin e tyre të vazhdueshëm nga jeta sociale dhe shoqërore. Veprimet e planit kanë një ndjeshmëri gjinore dhe promovojnë arritjen e parimit të barazisë gjinore. Ulja e hendekut të pabarazive midis grave dhe burrave është një element tepër i rëndësishëm i qeverisjes së mirë dhe pritshmërive që BE parashtron ndaj çdo vendi kandidat në lidhje me integrimin gjinor.

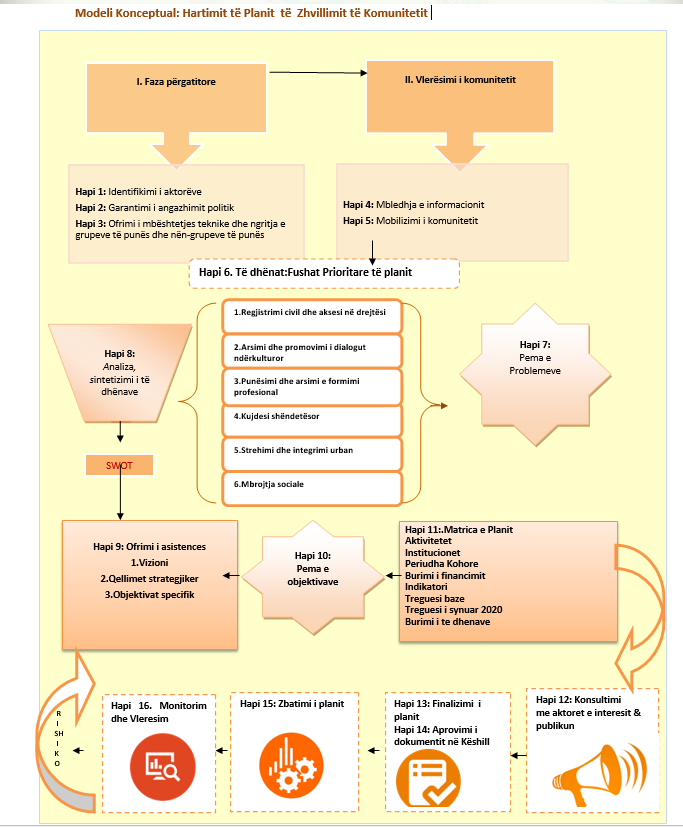
1. **Parimi i Pjesëmarrjes aktive:**

Angazhimi konstruktiv i aktorëve lokal dhe vetë komunitetit rom dhe egjiptian në të gjitha hapat e PZHK-së siguron një model të qëndrueshëm të vendimmarrjes pjesëmarrëse dhe efektive. Proçesi i hartimit të planit është në funksion të gjithë përfshirjes ku në mënyrë të veçantë anëtarët e dy komuniteteve ndihen të përfaqësuar përmes anëtarëve të vetë komunitetit në grupit të punës. Procedurat e ndjekura ne hartimin e planit sigurojnë gjithashtu një model transparent të demokracisë pjesëmarrëse, ku vetë komuniteti ndihet i mirëdëgjuar përsa i përket vendimeve të cilat do të influencojnë dhe ndikojnë padyshim në vetë cilësinë dhe mirëqenien e jetës së tyre.

1. **Barazia para ligjit dhe parimi i mosdiskriminimit:**

Të gjitha aktivitetet e planifikuara në kuadër të Planit të Veprimit do të kenë në qendër të vëmendjes së tyre respektimin e të drejtave dhe garantimin e barazisë dhe mosdiskriminimin para ligjit. Parimi i barazisë para ligjit dhe mosdiskriminimit qëndrojnë në themel të Kushtetës së Shqipërisë (neni 18) si edhe në Deklaratën Universale për të drejtat e njeriut, të vitit 1948 (nenin 2). Sipas këtij parimi, çdo individ gëzon të drejtat dhe liritë e përcaktuara pa asnjë kufizim përsa i përket gjinisë, racës, gjuhës, përkatësisë fetare, mendimit politik, origjinës kombëtare e shoqërore, pasurisë, përkatësisë në një minoritet kombëtar, lindjes ose çdo status tjetër social ekonomik apo arsimor.

## Metodologjia



Pёr hartimin e Planit tё Zhvillimit ёshtё pёrdorur njё kombinim i metodologjisё kёrkimore sasiore dhe cilёsore duke u bazuar edhe nё tё dhёnat parёsore dhe dytёsore nga institucionet respektive nё Bashkinё Durrës . Metodologjia kёrkimore pёrfshin: 1) intervista gjysёm tё strukturuara ballё pёr balle me anёtarё tё komunitetit rom dhe egjiptian; 2) Intervista tё thelluara me informantё kyҫ nga institucionet vendore dhe shoqёria civile; 3) fokus grupe me banorë të komuniteteve; 4) sesion SwOT me anёtarёt nёngrupeve tё punёs; 4) worshope me grupin e punës duke përfshirë punën në grupe tematike.

## Aktorët e përfshirë?

Identifikimi dhe përfshirja e aktorëve kryesorë në zhvillimin lokal është thelbësore për hartimin me sukses të këtij plani zhvillimi. Duke pranuar se cështja e integrimit dhe fuqizimit të komunitet rom dhe egjiptiane kërkon një qasje ndërsektoriale, shumëaktorëshe dhe gjithëpërfshirëse për vet kompleksitetin e sfidave dhe problemeve me të cilat përballen, procesi i draftimit dhe konsultimit të planit ka përfshirë aktorë të ndryshëm si nga sektori publik ashtu edhe jo-publik. Përfshirja e gjerë e aktorëve përgjatë procesit planifikues është një parakusht i domosdoshëm për të krijuar një model të qëndrueshëm, racional dhe vizionar të planit. Kjo qasje kërkon gjithashtu, një përfshirje edhe më të përgjegjshme në proçesin e zbatimit dhe të monitorimit të planit me qëllim që plani të mos jetë thjesht një dokument statik, por të lejojë fleksibilitetin e ndërhyrjeve në koherence me zhvillimet/ ndryshimet aktuale që paraprin komunitetin. Pra, vizioni për planin është më shumë se një produkt, pasi ai reflekton një qasje më dinamike të mekanizmave institucional në nivel vendor për të adresuar /rishikuar me fleksibilitet nevojat në zhvillim.

Grupi lokal me pjesëmarrje i planit të zhvillimit të komunitetit romë dhe egjiptianë propozohet të ketë përbërjen si më poshtë:

**Grupi Lokal me pjesëmarrje të PZHK**

# 

# KAPITULLI II. ANALIZA E SITUATËS AKTUALE

**Përmbajtja:**

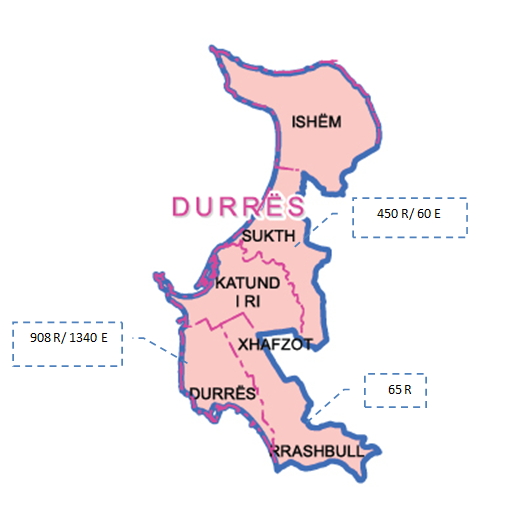
Romët dhe Egjiptianët në Bashkinë e Durrësit

1. Regjistrimi Civil dhe Aksesi në Sistemin e Drejtësisë
2. Arsimi dhe Promovimi i Dialogut Ndërkulturor
3. Punësimi dhe Arsimi e Formimi Profesional (AFP)
4. Kujdesi Shëndetësor
5. Strehimi dhe Integrimi Urban
6. Mbrojtja Sociale

## 2.1 ROMËT DHE EGJIPTIANËT NË BASHKINË E DURRËSIT

Në territorin e Bashkisë së Durrësit jetojnë rreth 175,110 banorë në total në 6 Njësi Administrative (Durrësi, Sukthi, Ishmi, Katundi i Ri, Rrashbulli dhe Manëz)[[1]](#endnote-1), nga të cilët 2834 banorë i përkasin komunitetit rom dhe egjiptian. Në këtë bashki, komuniteti rom numëron rreth 1.423 banorë (59% femra dhe 41% meshkuj) dhe rreth 1400 banorë[[2]](#endnote-2) të komunitetit egjiptian (43% femra dhe 57% meshkuj), të cilët së bashku përfaqësojnë rreth 1.6% të popullsisë totale në këtë bashki.[[3]](#endnote-3) Ndërkohë, nëse do ti referoheshim shpërndarjes së popullsisë rome në shkallë vendi, rezulton se në Bashkinë Durrës jeton rreth 4.6% e totalit të përgjithshëm të romëve [[4]](#endnote-4). Edhe pse kategorizohen në një grup të vetëm, romët janë të ndarë në 5 nëngrupe apo subkultura (Erli; Meckar; Çergarët; Kallbuxhi ; Bamill ) që dallojnë nga njëri tjetri nga trajektoret e lëvizjeve, dialekti, koha e mbërritjes në Shqipëri, profesionet socio-ekonomike, dialektet linguistike, stili i jetesës, dhe zakonet[[5]](#endnote-5). Në Bashkinë Durrës dominojnë kryesisht pjesëtarë të fisit Meçkar, i cili për nga madhësia renditet si nëngrupi i dytë më i madh raport me popullatën e përgjithshme rome[[6]](#endnote-6).

*Figura 1. Familjet Rome dhe Egjiptjane në Bashkinë Durrës*



Komuniteti rom në Durrës është i përqëndruar më së shumti në zonën e Nishtullës, ku banojnë rreth 127 familje rome[[7]](#endnote-7), të vendosura aty prej më shumë se 60 vitesh[[8]](#endnote-8). Një pjesë e rëndësishme e vendbanimeve rome është e përqëndruar gjithashtu në zonën Kulla, Xhafzotaj si edhe Rrashbull dhe Fllakë[[9]](#endnote-9). Ndërkohë, rreth 320 familje egjiptiane janë të përqëndruar kryesisht në njësitë administrative 2 dhe 4, zonë e njohur ndryshe si Çezma e Ferrës, Ish fidanishtja dhe Spitalla, si dhe në Nj.A Nr.3, në zonën e Kënetës, Kullës dhe Nishtullës[[10]](#endnote-10).

*Burimi: Bashkia Durrës, 2017*

*Burimi: Bashkia Durrës, 2017*

Edhe pse prej shumë vitesh ekziston një bashkëjetesë harmonike e këtij komuniteti me maxhorancën e popullsisë[[11]](#endnote-11), margjinalizimi mbetet ende një problem shqetësues në ditët e sotme. Ndryshe nga romët, egjiptianët paraqesin relativisht shkallë më të lartë integrimi socio-ekonomik në shoqëri. E megjithatë të

dy grupet përballen në mënyrë të vazhdueshme me qëndrime dhe praktika stigmatizuese duke krijuar kështu një hendek të thellë pabarazie me popullsinë shumicë.

Familjet rome dhe egjiptiane kanë nivele më të lara të varfërisë krahasuar me popullsinë shumicë, shprehur kjo në pamundësinë për të përmbushur edhe nevojat materiale më minimale jetike në jetën e përditshme si ushqimi, veshja apo strehimi. Për sa i përket kushteve socio-ekonomike, në qytetin e Durrësit, rreth 69.9% e familjeve rome dhe 79.2% e familjeve egjiptiane bëjnë pjesë në grupin “shumë e varfër”.[[12]](#endnote-12) Komunitetet rome edhe egjiptiane edhe pse kanë shkallë të lartë të papunësisë (rreth ¾ e popullsisë rome në moshë pune janë të papunë) [[13]](#endnote-13) kanë më pak gjasa të regjistrohen si punëkërkues (vetëm 1/8 e të papunëve të pyetur në studimin e IDM( 2017) janë të regjistruar si të papunë në zyrat e punës. Burimet kryesore të të ardhurave për të dy komunitetet janë punët e rastit, remitancat e migrantëve si dhe grumbullimi i hekurishteve dhe kanaçeve, shitja e rrobave të përdorura dhe lypja në një masë më të madhe për romët. Niveli i ulët arsimor (në Bashkinë Durrës vlerësohet mesatarisht 2.7 vite shkollim për romët)[[14]](#endnote-14) dhe punësimi kryesisht në sektorët informal janë faktorë që reflektojnë në një farë mënyre jo vetëm gjëndjen e ulët socio-ekonomike, por edhe qasjen pasive që ky komunitet ka në përgjithësi ndaj shërbimeve sociale dhe shëndetësore.  Për më tepër, përjashtimi nga jeta sociale dhe ekonomike e rrit akoma më shumë hendekun e këtyre komuniteteve me popullsinë shumicë. Problemet që shqetësojnë komunitetin rom dhe egjiptian në Durrës janë nga më të shumtat duke kryesuar me papunësinë, anafabetizmin, problemet e shëndetësore e duke vijuar më tej me kushtet e këqia të jetesës dhe infrastrukturën e keqe, aksesin e ulët në shërbimet e mbrojtjes sociale dhe të strehimit. Ndërkaq, niveli i lartë i varfërisë i ndikuar nga faktorë të tjerë predispozues si kushtet e vështira të jetesës, kequshqyerja, mungesa e një strehimi të sigurtë dhe higjenës rrit akoma me shumë gjasat që komuniteti rom dhe egjiptian të ndihet më i rrezikuar për sa i përket shëndetit apo integrimit socio-ekonomik në shoqëri.

Rubrikat në vijim ofrojnë një panoramë të përgjithshme të situatës aktuale të komunitetit rom dhe egjiptian në Bashkinë e Durrësit sipas 6 fushave prioritare të Planit Kombëtar të Veprimit për Integrimin e Romëve dhe Egjiptianëve 2016-2020,të cilat janë: rregjistrimi civil dhe aksesi në drejtësi, arsimimi dhe promovimi i dialogut ndërkulturor, kujdesi shëndetësor, punësimi dhe formimi profesional, strehimi dhe integrimi urban si dhe mbrojtja sociale.

## REGJISTRIMI CIVIL DHE AKSESI NË SISTEMIN E DREJTËSISË

**1.1 Regjistrimi civil**për komunitetin Rom dhe Egjiptian (në një masë më të vogël) mbetet një problem madhor, kjo për shkak të jetës së tyre kryesisht në lëvizje, mungesës së informacionit, kushteve të vështira financiare, martesave të hershme të cilat zhvillohen në mënyrë tradicionale dhe nuk shoqërohen me aktin e regjistrimit në Zyrën e Gjendjes Civile. Sipas ekspertëve ligjor të organizatës TLASS[[15]](#endnote-15) janë të paktën 200 raste të identifikuara nga këto komunitete që kërkojnë ndihmë për regjistrim civil, prej të cilave 28 raste janë të përqendruar në Kulla dhe rreth 60 raste janë për tu ndjekur në formën gjyqësore[[16]](#endnote-16). Edhe pse nuk ka të dhëna zyrtare për numrin banorëve rom dhe egjiptian të paregjistruar në Bashkinë e Durresit, sipas të dhënave nga studimi i zhvilluar në terren me anëtarë të të dy komuniteteve nga IDM (2017) rezulton se rreth 12% e të intervistuarve dhe 19.5% të anëtarëve të familjarëve të tyre nuk figurojnë të regjistruar në regjistrin e gjendjes civile. Disa nga arsyet e përmendura nga të intervistuarit si pengesa kryesore në regjistrimin civil janë: lëvizjet migratore të shpeshta nga njëri qytet në tjetrin, burokracitë institucionale, të ardhura të pamjaftueshme; mungesa e dokumentacionit si certifikata e pronësisë ose

kontrata e qirasë së banesës në bashkinë ku janë transferuar, mungesa e informacionit të duhur mbi procedurat; regjistrimi në një qytet tjetër; lindjet jashtë sistemi shëndetësor, lindjet jashtë vendit dhe pengesa në transferimin e dokumentacionit si edhe martesat e hershme.

Regjistrimi civil është një e drejtë themelore përmes të cilit, çdo person siguron njohjen para ligjit duke ushtruar të drejtat dhe liritë e tyre. Sipas intervistave në terren të zhvilluar nga IDM (2017), rezulton se rreth 67.6 % e të anketuarve mendojnë se regjistrimi në gjendjen civile nuk është problem, ndërkohë vetëm 20.8% e të pyeturve në këtë komunitet e vlerësojnë çështjen e regjistrimeve në zyrën e gjendjes civile si shumë problematike. Edhe pse regjistrimi civil përbën një mekanizëm të rëndësishëm për mbrojtjen dhe garantimin e të drejtave të njeriut, të dhënat e mësipërme tregojnë se ka një mungesë të thellë njohurie rreth rëndësisë së regjistrimit në regjistrin civil dhe si rrjedhim, mungesë informacioni për të drejtat dhe përfitimet që rrjedhin automatikisht nga regjistrimi në gjendjen civile.

***1.2 Ndihma ligjore falas***

Aktualisht, nisma ligjore për regjistrimin e komunitetit në regjistrin civil dhe ofrimin e asistencën ligjore falas për një periudhë 1-vjeçare (Prill 2017-Mars 2017), realizohet nga organizata NCCS, e kontraktuar nga UNDP për zbatimin e modelit të shërbimeve të integruara sociale me bazë në komunitet.[[17]](#endnote-17) Problematikat kryesore lidhur me këtë çështje kanë të bëjnë me rastet e regjistrimit të fëmijëve në gjendjen civile, raste divorcesh, probleme me legalizimin e banesave, zhvendosje rezidence, persona të cilët nuk janë pajisur me karta identiteti dhe hasin probleme me strehimin, ndihmën sociale dhe ekonomike.Në lidhje me ofrimin e ndihmës ligjore falas për problemet e sapo cituara, rezulton se rreth 80.7% e anëtarëve të intervistuar nuk e njohin këtë shërbim dhe nuk kanë kërkuar informacion dhe vetëm 1% kanë përfituar nga asistenca ligjore. Disa nga arsyet që përmenden për mospërfitimin e ndihmës ligjore janë: mungesa e të ardhurave financiare; mungesë aksesi në informacion; refuzim i ndihmës nga punonjësit. Referuar kompleksitetit të problemeve që shqetësojnë këto komunitete, vazhdimësia dhe qëndrueshmëria e ndihmës juridike falas përbën një hap të rëndësishëm në adresimin e sfidave ligjore të këtij komuniteti.

Të dhënat sipas studimit te IDM (2017), tregojnë se vështirësitë e komunitetit Rom dhe Egjiptian në përballje dhe në komunikimin me institucionet vendore kanë të bëjnë me qëndrimin dhe sjelljen diskriminuese ndaj këtij komuniteti. Rreth, ¾ e të intervistuarve pohojnë se janë përballur me ofendime dhe diskriminime nga institucionet vendore. Në lidhje me këtë çështje të intervistuarit shprehen se disa nga format e diskriminimit marrin trajtën e formave indirekte dhe të fshehura të diskriminimit të tilla si vonesa apo burokraci në procedura të caktuara. Ndër format më të dukshme dhe direkte të diskriminimit përmenden ofendimet verbale, kryesisht për shkak të etnisë (23.9% e të anketuarve), ngjyrës (17.7%), arsimimit dhe higjienës jo të duhur, perceptimit si inferior etj. Edhe pse marrëdhëniet sociale pozitive të këtyre komuniteteve me popullsinë shumicë në Bashkinë e Durrësit reflektojnë deri diku shkallën e pranimit të tyre në shoqëri përsëri prirjet segreguese dhe diskriminuese ndaj tyre, ashtu sikurse konfirmohen nga perceptimet e të pyeturve në studim, vazhdojnë të ushqehen ende nga një pjesë e shoqërisë.

## ARSIMI DHE PROMOVIMI I DIALOGUT NDËRKULTUROR

Shkalla e regjistrimit të individëve Rom dhe në një masë më të vogël Egjiptian në sistemin arsimor në Bashkinë Durrës vazhdon të mbetet më e ulët në raport me popullsinë shumicë. Në dallim nga komuniteti egjiptian, komuniteti rom karakterizohet nga një shkallë e ulët e frekuentimit të institucioneve arsimore, duke rritur ndjeshëm shkallën e analfabetizmit te kjo popullatë, e cila sipas studimeve në Bashkinë Durrës vlerësohet të ketë mesatarisht rreth 2.7 vite mesatare shklollimi.[[18]](#endnote-18) Për më tepër, situata e vështirë ekonomike i detyron fëmijët që në një moshë shumë te hershme të braktisin shkollën për të siguruar të ardhura për familjet e tyre. Ndërkohë që mëndësitë patriarkale dhe konservatore të vetë familjeve përbëjnë grupin e faktorëve shtytës të cilët rrisin ndjeshëm hendekun gjinor duke shkaktuar probleme serioze të braktisjes së shkollës nga vajzat. Mungesa e arsimit mund të konsiderohet si një disavantazh që kufizon ndjeshëm integrimin e individëve në tregun e punës dhe për rrjedhim ndikon negativisht në situatën tejet të pafavorshme socio-ekonomike të këtij komuniteti.

**2.1 Arsimi Parashkollor**

Situata e regjistrimit të fëmijëve rom dhe egjiptian në sistemit parashkollor publik, paraqitet dukshëm me e ulët, kryesisht për romët. Ndonëse, nxitja e tё mёsuarit gjatё fёmijёrisё sё hershme është një element shumë i rëndësishëm i arsimit parashkollor, të dhënat tregojnë një situatë të përkeqësuar për sa i përket regjistrimit dhe frekuentimit nga ana e fëmijëve rom dhe egjiptian. Sipas të dhënave[[19]](#endnote-19) numri i kopshteve që operojnë në Bashkinë Durrës për vitin 2016-2017 arrin në 76. I njëjti burim zyrtar konfirmon se numri i fëmijëve rom frekuentues të arsimit parashkollor ka ardhur në rënie në 3 vitet e fundit (referojuni tabelës nr. ). Ndërkohë për vitin 2016-2017, numri i fëmijëve egjiptian, frekuentues të arsimit parashkollor arrin në 124.

*Figura.2. Numri i fëmijëve rom në arsimin parashkollor 2011-2017*

Nëse i referohemi të dhënave të frekuentimit të arsimit parashkollor nga fëmijët e komunitetit rom dhe egjiptian në kopshtin publik në Kullë, vetëm 5 fëmijë janë frekuentues për vitin 2016-2017[[20]](#endnote-20). Ndërkohë, sipas të dhënave nga vetëdeklarimet e komunitetit, në zonën Cezma e Ferrës nga 200 fëmijë të regjistruar në kopësht, vetëm 46 fëmijë janë aktualisht nga komuniteti egjiptian[[21]](#endnote-21).

*Burimi: DAR, 2017; UNICEF, 2011*

Këto të dhëna tregojnë qartas se përpos përpjekjeve që janë bërë për të rritur ndjeshmërinë ndaj aspekteve pozitive dhe përfitimeve të arsimit parashkollor kryesisht te komuniteti rom, braktisja vazhdon të mbizotëroj si një problem dominues.

**2.2 Arsimi Bazë**

Arsimi bazë është i detyrueshëm për të gjithë fëmijët që janë shtetas shqiptarë me banim në Republikën e Shqipërisë, pa u diskriminuar nga gjinia, raca, ngjyra, etnia, gjuha, orientimi seksual, bindjet politike ose fetare, gjendja, ekonomike apo sociale, mosha, vendbanimi, aftësia e kufizuar[[22]](#endnote-22). Megjithatë, gjithërfshirja e fëmijëve rom në arsimin bazë ngelet ende një nga sfidat për integrimin e tyre. Sipas të dhënave zyrtare nga DAR Durrës, rezulton se numri total i fëmijëve rom dhe egjiptian në arsimin bazë për vitin 2016-2017 është 176 rom dhe 694 egjiptian. Sipas DAR Durrës, 89 fëmijë kanë braktisur shkollën për vitin 2016- 2017, prej të cilëve 35 femra dhe 54 meshkuj. Nuk ka te dhëna për braktisjen nga fëmijët e komunitetit rom dhe egjiptian[[23]](#endnote-23). Ndërkohë, në vitin 2016, sipas të dhënave të studimit të kryer në Bashkinë Durrës nga Gëdeshi et al.(2016) vetëm 50% e fëmijëve rom dhe 70.6% e fëmijëve egjiptian të grup-moshës 8 deri 15 vjeç ndjekin shkollën, kundrejt 32.1% e fëmijëve rom dhe 5.9% e fëmijëve egjiptian që kanë braktisur shkollën. Rreth 17.9% e fëmijëve rom dhe 23.5% e fëmijëve egjiptian të grup-moshës 8 deri 15 vjeç nuk kanë shkuar asnjëherë në shkollë. Nëse i referohemi vetëm të dhënave të shkollës së Bashkuar në Kullë, në Njësinë Administrative Sukth, evidentohet se vetëm për vitin 2016-2017 nga 52 fëmijë të regjistruar në arsimin bazik (35 rom dhe 17 egjiptian), ¾ e fëmijëve rom rezultuan të jenë braktisës[[24]](#endnote-24). Në dallim nga komuniteti egjiptian, romët paraqesin një shkallë më të lartë të braktisjes së shkollës.

**2.3 Arsimi i mesëm**

Të dhënat nga DAR Durrës konfirmojnë se rreth 22 fëmijë rom dhe 39 fëmijë egjiptian janë të regjistruar në arsimin e mesëm në Bashkinë Durrës.

**2.4 Arsimi i lartë**

Sipas studimeve të kryera, mendohet se vetëm 0.3% e romëve kanë arsim të lartë[[25]](#endnote-25). Nuk ofrohen të dhëna zyrtare të ndara sipas bashkive.

***Braktisja e Shkollës/ kopshtit***

Në vijim rezultatet e studimit nga IDM (2017) tregojnë se rreth 34.1% e të anketuarve pohojnë se fëmijët e tyre nuk shkojnë në shkollë/kopshte. E megjithatë shifrat janë akoma më shqetësuese nëse i referohemi braktisjes së shkollës/kopshtit nga fëmijët e këtij komuniteti, ku rreth 81.1% vetëraportojnë se ka braktisje të shkollës nga fëmijët e komunitetit të tyre. Pra, sikurse u evidentua më sipër, problematikat që shoqërojnë situatën arsimore të këtij komuniteti kanë të bëjnë me braktisjen e institucioneve si në arsimin 9-të vjeçar dhe në një frekuencë më të lartë në atë parashkollor.

*Figura. 3.Braktisja e shkollës*

Megjithatë, vijueshmëria fizike në shkollë nuk reflekton një arsim cilësor për nxënësit që vijnë nga komuniteti rom dhe egjiptian. Mungesa e duhur e vëmendjes nga mësuesit dhe rezultatet tepër të dobta të nxënësve në shkollë çojnë në braktisjen e fshehtë e shkollës dhe fenomenin e analfabetizmit pasiv. DAR nuk disponon shifra për braktisjen e fshehtë megjithëse shkolla bën kurse për nxënësit me rezultate të ulta.

*Burimi: Anketa e IDM (2017)*

* 1. ***Vetë-perceptimin mbi nivelin arsimor***

*Figura. 4. Vetëvlerësimi i nivelit arsimor*

Të pyetur vetë anëtarët e komunitetit se si e vlerësojnë ata nivelin arsimor të tyre, rezulton se pjesa më e madhe e të anketuarve 39.4% janë shprehur mirë dhe shumë mirë; 27.6 % janë shprehur keq; 25.5% mesatarisht; dhe vetëm 7.4 % e vlerësojnë shumë keq (IDM, 2017). Sikurse mund të evidentohet, ka një shpërndarje pothuajse mesatare për sa i përket vetë-perceptimin mbi nivelin arsimor midis personave që mendojnë keq; mesatarisht dhe mirë.

*Burimi: Anketa e IDM (2017)*

*Burimi: Anketa e IDM (2017)*

Përpos, shkallës së lartë të analfabetizmit të këtij komuniteti, të dhënat e mësipërme dëshmojnë deri diku për një vetë-perceptim disi më pozitiv, fenomen i njohur si vetë-dëshirueshmëri sociale kundrejt realitetit alarmant të nivelit arsimor.

*Burimi: Anketa e IDM (2017)*

* 1. ***Pengesat në lidhje me arsimimin***

Pengesat kryesore që hasin prindërit rom dhe egjiptianë në lidhje me arsimimin e fëmijëve të tyre kanë të bëjë me një sërë faktorësh ku kryesisht zotëron varfëria, mungesa e mundësive financiare. Të tjerë faktorë pengues që hasin vetë fëmijët e komuitetit rom dhe egjiptian janë: mungesa e theksuar e interesit për vazhdimin e shkollës, punësimi i fëmijëve me qëllim për të kontribuar në të ardhurat e familjes si dhe arsimimi i ulët i prindërve tyre. Parë në këndvështrimin gjinor, praktika e martesave të hershme të vajzave dhe përforcimi i roleve tradicionale gjinore në lidhje me përkujdesjen familjare dhe punët e shtëpisë, rrit akoma më shume hendekun gjinor ne arsim.

Sipas Censusit të 2011 nga INSTAT, rreth 96% e vajzave dhe 68% e djemve rom në moshën 16 vjeç kanë braktisur shkollën. Megjithatë, përpos mosdisponueshmërisë së të dhënave zyrtare të disegreguara sipas gjinisë në lidhje me frekuentimin e arsimit parauniversitar, në Bashkinë Durrës, hendeku gjinor është i evidentueshëm. Të dhënat në shkollën Isuf Ferra në Bashkinë Durrës, tregojnë se vetëm 34.5% e fëmijëve të regjistruar janë vajza dhe rreth 65% janë djem, ndërkohë sipas DAR Durrës, në rreth 45% e fëmijëve rom dhe egjiptian në arsimin bazë i përkasin gjinisë femërore[[26]](#endnote-26). Për më tepër që ka një lidhje të drejtëpërdrejtë të nivelit arsimor me gjëndjen e banesës ku jetojnë familjet. Sipas studimit te OSFA (2014), rezulton se 80% e individëve rom që nuk kanë njohuri në shkrim dhe lexim jetojnë në banesa të llojit kasolle (e rrethuar me dërrasa, llamarinë apo plasmas). Në një këndvështrim kritik, dhe referuar të dhënave[[27]](#endnote-27) ku 97% e banesave të komunitetit rom dhe egjiptian në Bashkinë Durrës, nuk përmbushin kushtet higjeno sanitare, mund të themi se infrastruktura e papërshtatshme e banesave reflekton deri diku nivelin e ulët arsimor.

***Nisma për integrimin e fëmijëve rom dhe egjiptian në sistemin arsimor***

Mosfunksionimi i ‘Shansit të dytë’, program për arsimimin e nxënësve që kanë braktisur shkollën që prej viti 2013, penalizon akoma më shumë kontigjentin e fëmijëve të cilët e kanë braktisur shkollën vite më parë apo ata të cilët nuk janë regjistruar asnjëherë në sistemin arsimor bazë. Këta fëmijë, përpos dëshirës për tu integruar dhe vijuar arsimin bazë, përjetojnë një sërë problemesh emocionale dhe paragjykimesh, për shkak se rikthimi në po të njëjtën klasë që kanë braktisur vite më parë (mosha mendore)nuk përkon me moshën e tyre fizike. Të ndodhur përball një fenomeni të tillë, këta fëmijë detyrohen të braktisin shkollën brenda një kohë shumë të shkurtër.

Të pyetur mbi shkaqet të cilat çojnë në braktisjen e shkollës te fëmijët Rom dhe Egjiptian**,** pjesa më e madhe e të anketuarve (49%), kanë vlerësuar se rezultatet e dobëta në mësime dhe pamundësia për të ndjekur shkollën janë dy nga arsyet kryesore që ndikojnë shumë në braktisjen e shkollës. Në përgjithësi, duke patur një nivel arsimor shumë të ulët, prindërit mund të mos jenë në gjendje t’u japin fëmijëve të tyre përkrahjen e nevojshme për kryerjen e detyrave shkollore. Një tjetër faktor që ndikon ndjeshëm në braktisjen e shkollës dhe për pasojë në rezultate më të ulta në mësime, është emigrimi i shpeshtë i familjeve jashtë Shqipërisë. Fëmijët detyrohen të braktisin shkollën dhe kur kthehen ata kanë probleme me integrimin në proçesin arsimore, pasi mbeten mbrapa në mësime. Gjithsesi DAR[[28]](#endnote-28) e ka zgjidhur këtë problem nëpërmjet një komisioni të posatshëm i cili i vlerëson se në çfarë klase duhet të shkojnë fëmijët e kthyer. Për të adresuar këtë problematikë, PNUD përmes projektit ESERE, ka hartuar tashmë një kurrikul të hartuar enkas për të punuar me të rritur analfabete, program i cili pritet të filloj e të zbatohet në shtator të 2017. Në

vijim, aktivitete të tjera shtesë janë ndërmarrë për të trajnuar mësues për të aplikuar programin në mënyrën e duhur.

Sipas, IDM (2017), masë e konsiderueshme e të anketuarëve (68.1%) vlerëson se qëndrimet diskriminuese ndaj fëmijëve Rom&Egjiptian ndikojnë disi në braktisjen e shkollës. Qëndrime të tilla diskriminuese ndaj fëmijëve mund të ulin vetëbesimin e këtyre fëmijëve dhe për rrjedhojë kjo mund të reflektohet në performancën e ulët në mësime. Ndërkohë që nevoja për të mbështetur prindërit për të fituar para për jetesën është vlerësuar se ndikon shumë dhe jashtëzakonisht shumë nga 50.7% dhe disi nga 41.6% (IDM, 2017). Të dhënat e mësipërme hedhin dritë gjithashtu mbi fenomenin negativ të punës së fëmijëve, faktor cili ndikon në masën më të madhe në braktisjen e shkollës. Edhe pse janë organizuar nga organizata të ndryshme aktivitete për gërshetimin e kulturave, traditave të këtyre komuniteteve specialistët e DAR, shprehen se këto shoqata bëjnë një punë të pamjaftueshme në adresimin e problemeve dhe riintegrimin arsimor të këtij komuniteti.

* 1. ***Vetëperceptimi mbi skenarët e ndihmës:***

Anëtarët e komunitetit rom dhe egjiptian janë pyetur për skenarët e mundshëm se si mund të ndihmohen më shumë fëmijët e tyre për të ndjekur shkollën. Kështu, sipas rezultateve, 51% e të anketuarëve sipas studimit nga IDM (2017) kanë sugjeruar ndihmën me tekste shkollore falas. Edhe pse tekstet shkollore ofrohen falas për fëmijët e komuniteteve Rom dhe Egjiptian, pjesa më e madhe e të anketuarve mund të mos jenë në dijeni të një informacioni të tillë. Nga ana tjetër të sipas burimeve nga DAR Durrës, ligji për librat falas për komunitetin rom është një praktikë pozitive që ëshë zbatuar[[29]](#endnote-29). Gjithsesi kjo iniciativë nuk është e mjaftueshme, duke qenë se këtij komuniteti u duhen dhënë dhe mjetet mësimore, fletore, veshje, ushqim, etj. Problemi është se ky komunitet ka një mungesë të theksuar iniciativë për të kërkuar të drejtat e tyre. Për aq kohë sa pjesa më e madhe e këtij komuniteti jeton në varfëri ekstreme, duke u përballur në mënyrë të vazhdueshme me përjashtimin social, hezitimi për të kërkuar të drejtat do të vazhdojë të mbizotërojë ndjeshëm te ky komunitet. Sipas të dhënave nga DAR, fëmijët rom dhe egjiptian nuk kanë hasur probleme me regjistrimin në shkollë edhe në rastet ku nuk kanë paraqitur certifikata, apo dokumente të tjera që nevojiten për regjistrimin e fëmijëve në shkollë, megjithëse ka një numër të konsiderushëm që nuk shkojnë dot në shkollë pasi kanë kaluar moshën[[30]](#endnote-30).

Ndërkohë, rreth 13.8% e të anketuarve (IDM, 2017) mendojnë se fëmijët mund të nxiten nëpërmjet ofrimit të teksteve, transportit falas dhe ndihmës jashtë shkolle për detyrat. Edhe pse rezultatet e dobta në mësime vlerësohet si ndër faktorët primarë që ndikon në braktisjen e shkollës nga fëmijët, ndihma jashtë shkolle për detyrat e shtëpisë vlerësohet pothuajse si e parëndësishme duke mos u konsideruar nga të anketuarit. Një vlerësim i tillë hedh dritë mbi qasjen që kanë në përgjithësi pjesëtarët e komunitetit rom dhe Egjiptian ndaj rëndësisë së arsimit. Në përgjithësi mund tё themi se prindërit të cilët kanë niveleve të ulëta të arsimimit nuk janë të vetëdijshëm për rëndësinë e arsimit në mirëqёnien e fëmijëve të tyre dhe për rrjedhojë mund t’i dekurajojnë ata të ndjekin rrugën arsimore. Megjithëse, ekzistojnë modele pozitive të punësimit të të rinjve[[31]](#endnote-31) pas përfundimit të arsimit, të punësuar gjatë ose pas studimeve universitare, më shumë duhet punuar në promovimin e tyre në gjithë komunitetin.

* 1. **Kushtet e mësimdhënies**

Të pyetur vetë anëtarët e komunitetit se si i vlerësojnë ata kushtet e ofrimit të mësimdhënies në kopshtin ku shkojnë fëmijët e lagjes së tyre[[32]](#endnote-32) (IDM, 2017) rezulton se 43.8%% e të anketuarve janë shprehur mesatarisht. Pothuajse gjysma e tё anketuarёve (52.1%) janё shprehur me tё njёjtat tone rreth mësimdhënies nё shkollё. Edhe pse kushtet e kopshteve dhe të shkollave në lagje janë vlerësuar mesatarisht, ka një braktisje të theksuar të kopshteve dhe shkollave nga fëmijë të këtij komuniteti.

Në lidhje me frekuentimin e shkollës/kopshtit, pjesa më e madhe e të anketuarëve pohojnë faktin se shkolla/kopshti frekuentohet si nga fëmijë rom dhe egjiptian ashtu dhe nga jo rom dhe egjiptian (IDM, 2017). Ky është një tregues i rëndësishëm i integrimit me popullsinë shumicë ku fëmijët ndihen në një shkallë më të lartë të pranuar. Nga ana tjetër studimet kanë treguar se integrimi i komuniteteve jo shumicë është më i qëndrueshëm dhe konsiderueshëm më i lartë në hapsira të përbashkëta që lejojnë ndërveprim dinamik me popullsinë shumicë (Çeka & Kaçiu, 2015). Sipas të dhënave nga DAR Durrës, , Shkolla “Isuf Ferra” ka një numër më të lartë të fëmijëve të komunitetit Rom, në krahasim me shkollat e tjera. Nga 510 nxënës në total, rreth 81 fëmijë i përkasin komunitetit rom. Megjithatë edhe pse shkolla ofron shërbimin e arsimit parashkollor, nuk ka fëmijë nga komuniteti Rom që frekuentojnë kopshtin pasi ata frekuentojnë kryesisht qendrën Nehemia. Kjo, vjen si pasojë e kushteve më të mira të kësaj qendre dhe ofrimit të ushqimit.

**2.9 Promovimi i Dialogut Ndërkulturor**

Edhe pse çdo nxënësi i sigurohet e drejta për arsimim cilësor, si dhe shanse të barabarta për arsimim[[33]](#endnote-33), arsimi cilësor nënkupton edhe veprimtaritë jashtëkurrikulare apo në komunitet të cilat synojnë ndërgjegjësimin dhe promovimin e dialogut ndërkulturor. Aktivitete të tilla duhet të fillojnë së pari brenda ambienteve të shkollës dhe me stafin mësimor, e më tej me anëtarët e komunitetit.

*Figura. 5. Vletësimi i sjelljes së stafit mësimor/edukativ*

Anketimi i zhvilluar nga IDM (2017) tregon se pjesa mё e madhe e të pyetur vlerësojnë se sjelljet e stafit mësimor/edukativ në shkollën/kopshtin e lagjes sё fëmijëve të komunitetit rom/egjiptian janё tё njё natyre tё mirё dhe pozitive, kundrejt vetёm 4.3% tё cilёt kanё shprehur njё qёndrim mё negativ, duke i kategorizuar kёto marrёdhёnie si tё kёqija.

*Burimi: Anketa e IDM (2017)*

*Burimi: Anketa e IDM (2017)*

Të pyetur për arsyet që çojnë në një vlerësim të tillë, përpos sjelljeve pro-sociale dhe mbështetëse të mësuesëve ndaj fëmijëve të këtij komuniteti, disa nga të anketuarit pohojnë se mësuesit kanë shpesh here një qëndrim indiferent, shoqëruar me racizëm, diskriminim për shkak të ngjyrës së lëkurës, trajtim jo të njëjtë dhe të drejtë krahasuar me fëmijët e tjerë, mësimdhënie jo e përkushtuar ndaj këtij komuniteti si edhe shoqëruar me ofendime verbale. E megjithatë një pjesë mendojnë se mësuesit nuk kanë ndonjë diferencë në trajtimin e fëmijëve Rom/Egjiptian me fëmijët e tjerë. Në këtë kuadër, për të luftuar dhe adresuar paragjykimet dhe diskriminimet e fshehura kundrejt komuniteteve rome dhe egjiptiane është e nevojshme rritja e kapaciteteve të vetë stafeve mësimore apo ndërmarrja e aktiviteteve socio-kulturore edukuese në lidhje me promovimin e diversitetit kulturor, mirëkuptimin përbashkët, dhe nxitjen e një mjedisi shkollor gjithëpërfshirës.

## PUNËSIMI DHE ARSIMI E FORMIMI PROFESIONAL (AFP)

**3.1 Situata e punësimit**

Si rezultat i shkallës së ulët të nivelit arsimor, varfërisë dhe përjashtimit social, romët dhe egjiptianët kanë një shkallë më të lartë papunësie, në raport me popullatën në mazhorancë. Në Bashkinë e Durrësit rreth 74% e romëve në moshën e aftë për punë deklarohen të papunë[[34]](#endnote-34), shifër kjo tepër e lartë në krahasim me shifrën zyrtare prej 31.6 % % të papunësisë së përgjithshme që mbizotëron në qytetin e Durrësit[[35]](#endnote-35). Ndërkohë për 2017, numri i personave rom dhe egjiptian  të regjistruar në zyrën e punës është 334[[36]](#endnote-36) persona nga 6900 persona të regjistruar ne total[[37]](#endnote-37).

Nëse i referohemi të dhënave[[38]](#endnote-38) për vitin 2016 rezulton se niveli papunësisë së romëve dhe egjiptianëve në qytetin e Durrësit tejkalon nivelin e papunësisë në së këtyre komuniteteve në qytetin e Tiranës dhe Beratit, ku konkretisht 49.6% e romëve dhe 55.4% e egjiptianëve janë të papunë. Përpos, niveleve të larta të papunësisë së dy komuniteteve në raport me popullsinë shumicë hendeku gjinor për papunësinë për të dy komunitetet në Durrës vijon të jetë edhe më i lartë. Konkretisht, 64.1% e grave rome dhe 64.6% e grave egjiptiane janë të papuna në raport me 35.3% të meshkujve rom dhe 46.2% të meshkujve egjiptian të papunë[[39]](#endnote-39). Pra, sikurse mund të evidentojmë nga të dhënat më sipër, nga pikëpamja gjinore, niveli i papunësisë te femrat është pothuajse i njëjtë për të dy komunitetet, ndërkohë që niveli i papunësisë së meshkujve egjiptian është relativisht më i lartë se niveli i papunësisë së meshkujve rom. Ndërkohë, krahas niveleve të larta të papunësisë një pjesë e madhe e banorëve të komunitetit rom deklarojnë se të ardhurat mujore familjare janë dukshëm me të ulta se paga minimale ( 88% vetëdeklarojnë të ardhura poshtë 20 mijë lekë)[[40]](#endnote-40)

Të dhënat e studimit të kryer nga Gëdeshi et al. (2016), tregojnë se 67.8% e romëve ( 69.9% meshkuj dhe 64.6 % femra) dhe 79.7% e egjiptianëve ( 86.7% meshkuj dhe 68.9% femra) janë duke kërkuar punë. Interesant është fakti se edhe pse përqindja e femrave rome që kërkojnë punë është pothuajse e njëjtë (relativisht shumë pak e ulët) në raport me meshkujt rom, papunësia e tyre në tregun e punës është pothuajse dy herë më e lartë në krahasim me meshkujt rom. Të dhëna të tilla hedhin dritë mbi pabarazitë dhe diskriminimin e dyfishtë për shkak të etnisë dhe gjinisë të grave rome në tregun e punës. Përqindja e të punësuarve që paguajnë sigurime shoqërore nga komuniteti rom është 49.1% dhe 79% për komunitetin egjiptian[[41]](#endnote-41).

***3.2 Tipologjia e punësimit***

Edhe pse Stratetegjia e Shërbimeve Sociale, nënvijëzon favorizimin e ndërmarrjeve sociale, ku 30 për qind e punonjësve të punësuar në ndërmarrjet sociale duhet t’i përkasin kategorisë së grupeve të pafavorizuara nga pikëpamja sociale dhe ekonomike sikurse janë romët dhe egjiptianët, sipas ZRP Durrës vetëm 10 biznese kanë punësuar rom dhe egjiptian në Bashkinë Durrës. Ndërkohë për vitin 2016, rezultojnë të jenë rreth 9 biznese në Durrës qe dëshirojnë të punësojnë Rom dhe Egjiptian, kryesisht në aktivitete si fasoneri, industri mekanike, industri plastike dhe industri ushqimore[[42]](#endnote-42). Edhe pse nga pikpamja sasiore ky mund tё jetё njё numёr i vogёl, duke marrё parasysh totalin e numrit tё bizneseve qё operojnё nё Bashkinё Durrёs, ёshtё thelbёsore qё operatorёt e biznesit tё zhvillojnё njё qasje mё pozitive ndaj kёtij komuniteti. Edhe pse nuk ka tё dhёna pёr tiplogjinё e bizneseve qё kanё punёsuar nga ky komunitet, vlen tё theksohen aftësitë që romët zotërojnë në zanate tradicionale si punime me thupra, zejtari, muzikë[[43]](#endnote-43).

**3.3 Vlerësimi i gjendjes së punësimit**

Anketimi i zhvilluar nga IDM (2017) tregon se rreth 72.5% e të anketuarve e vlerësojnë keq dhe shumё keq gjëndjen e përgjithshme të punësimit për komunitetin, vijuar me 23.1% që janë shprehur mesatarisht, dhe 4.2% shumë mirë. Nga intervistat e realizuara ne anëtarë të komunitetit rom dhe egjiptian, rezulton se rreth 63.8% e tyre nuk kanë një punë të vazhdueshme, ndërkohë që 9.6% prej tyre nuk janë të sigurt për punësimin dhe vetëm 27% kanë punë të vazhdueshme. Pothuajse gjysma e këtij komuniteti janë të punësuar kryesisht në sektorin privat (47%) kundrejt 11.1% që janë punësuar në sektorin publik si edhe 29% janë të vetëpunësuar. Një prej sfidave kryesore në punësimin e këtij komuniteti ka të bëje me faktin e qëndrueshmërisë në punë, ku vihen re luhatje të konsiderueshme në mbajtjen e një pune konstante.

***3.4 Burimet e të ardhurave***

Kryesisht, anëtarë të këtij komunitetit raportojnë se i sigurojnë të ardhurat nëpërmjet punësimit në strukturat ekonomisë informale apo nëpërmjet vetë-punësimit kryesisht në aktivitete të tilla si tregtimi i rrobave të përdorura (11.5%), mbledhja e materialeve të riciklueshme, kanaceve, bidonave apo skrapit ( 16.7%)[[44]](#endnote-44). Një pjesë e të intervistuarve raportojnë se mbijetojnë falë remitancave nga emigracioni, ndihmave të kishës apo marrjes së huasë nga të afërmit. Ky është një tregues i qartë i paqëndrueshmërisë së burimeve të të ardhurave të familjeve Rome dhe Egjiptiane, gjë e cila çon në degradimin e situatës

ekonomike duke kërcënuar vazhdimisht mbijetesën e tyre. Një prej pyetjeve të shtruara në studim synon të nxjerrë në pah nëse punësimi sjell të ardhura të mjaftueshme për të përballuar jetesën e përditshme. Të dhënat tregojnë se për 42.3% punësimi nuk mjafton në sigurimin e të ardhurave minimale. Ndonëse niveli i papunësisë është i lartë për të dy komunitetet, për komunitetin rom burimi më i shpeshtë i të ardhurave ngelen të ardhurat nga puna e rastit (për 39.3% të familjeve), ndërkohë që për komunitetin egjiptian të ardhurat sigurohen kryesisht nga paga (34.5% e familjeve)[[45]](#endnote-45). E megjithatë edhe pse burimet e të ardhurave ngelen pothuajse të njëjta për dy komunitetet, lypja ngelet një burim alternativ i të ardhurave për 3.4% të familjeve rome nё Bashkinё Durrёs. Ndërkohë që një pjesë e vogël e komunitetit egjiptian (1.2% e familjeve) siguron të ardhurat nëpërmjet bujqësisë në kundërshtim me romët që raportojnë të ardhura 0 nga bujqësia [[46]](#endnote-46)

*Figura. 6.Regjistrimi si punëkërkues*

Të dhënat nga studimi i IDM (2017)evidentojnë se vetëm 12.5% e të anketuarve të papunë janë të regjistruar si punëkërkues në zyrat e punës, kundrejt 83.7% të cilët nuk janë të regjistruar dhe rreth 3.7% nuk janë në dijeni. Pikërisht, mosregjistrimi në zyrat e punës, ose mosparaqitja e rregullt në zyrat e punës ( dhe për pasoj çregjistrimi nga sistemi si i punëkërkues) përbën një barrierë kryesore e cila pengon aksesin ndaj shërbimeve sociale për familjet me të ardhura ekonomike të ulta.

*Burimi: Anketa e IDM (2017)*

*Burimi: Anketa e IDM (2017)*

Krahas hezitimit për shkak të arsimit të ulët apo moshës relativisht të lartë për t’u punësuar, të intervistuarit shprehen për mungesën e informacionit lidhur me procedurat dhe aplikimin, mungesën e besimit te zyrat e punës. Ajo çfarë shqetëson tjetër këtë komunitet ka të bëjë gjithashtu me mundësitë shumë të ulta për punësim në tregun formal të punës. Pas rënies së regjimit komunist, ndryshimet socio-ekonomike dhe politike që shoqëruan periudhën transitore çuan në një rritje masive të papunësisë në pëgjithësi për shumicën e popullsisë dhe më specifikisht duke rritur dinamikat e punësimit informal, të përkohshëm dhe të pasigurtë të popullsisë Rome dhe Egjiptiane, duke degraduar gjithmonë e më shumë drejt punëve më të ulta të cilat jo në pak raste nuk sigurojnë dot as të ardhura minimale për mbijetesë.[[47]](#endnote-47)

**3.5 Arsimi e formimi profesional**

Edhe pse arsimi profesional[[48]](#endnote-48) është një ndër hallkat të rëndësishme që ofron mundësi për integrimin në tregun e punës, të dhënat zyrtare tregojnë se në Bashkinë Durrës vetëm 11 persona ( 4 rom dhe 7 egjiptian ) janë të regjistruarn nё Qëndrat e Formimit Profesional nga ky komunitet pёr 2016, njё numёr tejet i papёrfillshёm nёse konsiderojmë nevojat qё ka ky komunitet pёr arsim profesional. Ndërsa kurset më të preferuara nga komunitetet rome dhe egjiptiane për 2016 kanë qënë kurset për berber, instalime elektrike, dhe parukeri, vetëm 1 person rezulton të jetë femër[[49]](#endnote-49). Të dhënat zyrtare,[[50]](#endnote-50) konfirmojnë se në krahasim me vitet e mёparshme, aktualisht ka një interes më të lartë nga ky komunitet për të ndjekur kurset profesionale të tilla si hoteleri turizëm – kamarier, banakier, punonjës çadrash dhe rrobaqepësi, reflektuar kjo në një rritje të regjistrimit me 35% më shumë për vitin 2017.

E megjithatë, anketa e zhvilluar me anëtarë të të dy komuniteteve (IDM, 2017) konfirmon se vetëm 7.4% e të anketuarve rom dhe egjiptianë kanë ndjekur kurse të formimit profesional, kundrejt 90.5% që janë përgjigjur negativish dhe 2.1% të cilët i janë pergjitur nuk e di. Të pyetur nëse vetë ata janë në dijeni nëse anëtaret e tjerë të komunitetit kanë ndjekur kurse profesionale, rreth 12% pergjigjen po, 12.6% përgjigjen jo dhe 74.7% nuk janë në dijeni[[51]](#endnote-51).Një prej arsyeve rreth shkallës së lartë në mosfrekuentimin e kurseve dhe mungesës së njohurive, mund të jetë e lidhur me largësinë dhe pamundësinë e transportit për të ndjekur formimin profesional shtetëror i cili mbulohet nga Qëndrat e Formimit Profesional të vendosura në qytetin e Durrësit. Njëkohësisht, faktorë të tjerë të tillë si migrimi i shpeshtë, mentaliteti dhe mënyra jetesës, formimi i hershëm i familjeve mund të shërbejnë si barrira të tjera.

Për më tepër 57.9% e të anketuarëve shprehen se nuk e dine nëse këto kurse lehtësojnë punësimin, ku 2.1 % janë shprehur negativisht. Sfidat e integrimit të Romëve dhe Egjiptianëve në tregun e punёs janë të shumta sikurse u përmenden më sipër, dhe formimi i tyre profesional përbën një prej hallkave më të rëndësishme të integrimit të qëndrueshëm të këtij komuniteti në tregun e punës. Problematik qëndron fakti se një pjesë e konsiderueshme e këtij komuniteti nuk janë aspak në dijeni për përfitimet që mund të sjelli arsimi profesional në rritjen e mundësive për punësim.

**3.6 Programet e zhvillimit profssional & riintegrimit në tregun e punës për komunitetin Rom dhe Egjiptian**

Me qëllim nxitjen e punësimit të grupeve vulnerable ekzistojnë programe punësimi të cilët janë të dobishëm dhe të shfrytëzueshëm edhe nga komuniteti rom dhe egjiptian, të cilët kategorizohen si grupe të veçanta për të përfituar nga këto programe[[52]](#endnote-52). Megjithatë nuk ka te dhëna për numrin e përfituesëve rom dhe egjiptian nga këto komunitete. Duke filluar nga viti 2016, Në bashkinë Durrës, 7 rom dhe egjiptian kanë përfituar nga  programi i intershipeve në kuadër të projektit ESERE[[53]](#endnote-53).

Në Durrës programet e zhvillimit profesional apo riintegrimit në tregun e punës për komunitetin Rom dhe Egjiptian ofrohen gjithashtu nga organizata të shoqërisë civile që operojnë në Durrës (sipas tabelës Nr. 4).Për të inkurajuar anëtarët e komunitetit R/E të zhvillojnë bizneset e tyre, janë ofruar edhe grante të ndryshme nga Terres des Homes, Durrës por edhe nga UNDP, përmes

projektit ESERE. Sipas të dhënave nga Qëndra Multifunksionale Nishtulla, janë ofruar grante deri ne 100 000 leke nga programi i gjenerimit të të ardhurave, për 5 familje nga komuniteti Rom i zonës së Nishtullës. Këto grante rezultuan të suksesshme për 2 familje që vazhdojnë akoma biznesin e tyre (shitje e rrobave te përdorura) si dhe për 3 familjet e tjera pati sukses vetëm 6 muajt e parë që nga marrja e grantit.[[54]](#endnote-54) Edhe pse këto programe ‘ad hoc’ dhe mund të kenë pasur një efekt pozitiv ne rikualifimimin e të rinjve apo në nxitjen e iniciativave të vetë-punësimit, brenda një peridhe të caktuar kohore, mungesa e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë së tyre, fragmentizimi dhe moskordinimi i shërbimeve nuk krijon baza të qëndrueshme për rifitimin e njohurive profesionale të nevojshme për punësim për zbutjen e varfërisë.

## KUJDESI SHËNDETËSOR

Situata shëndetësore e romeve dhe egjiptianëve në Shqipëri priret të jetë përgjithësisht më e përkeqësuar krahasuar me popullsinë në shumicë[[55]](#endnote-55). Romët kanë një jetëgjatësi mesatare të paktën 10 vite më të ulët se popullsia shumicë dhe kanë një shkallë të lartë të vdekshmërisë foshnjore[[56]](#endnote-56). Në përgjithësi Romët karakterizohen nga një incidencë më e lartë sëmundshmërie dhe janë më të prekshëm sidomos ndaj sëmundjeve të transmetueshme, sëmundjeve kardiovaskulare, të shoqëruara nga ato reumatizmale, të diabetit, neurologjike dhe psikiatrike, të veshkave, të stomakut dhe ato të organeve të frymëmarrjes[[57]](#endnote-57). Edhe pse aksesi në shërbimin shëndetësor parësor ofrohet falas në të gjitha qëndrat shëndetësore[[58]](#endnote-58), ky komunitet ka një akses shumë të ulët në shërbimin e kujdesit parësor dhe atë të specialiteteve, shpesh herë kjo edhe për shkak te stilit të tyre të jetesës jo të shëndetshme dhe kushteve sociale ekonomike të cilat favorizojnë sëmundjet kronike. Ka një sërë faktorësh që ndikojnë në degradimin e gjëndjes së tyre shëndetësore, duke përfshirë këtu kushtet e papërshtatshme të jetesës, dieta e varfër ushqimore, mungesa e aksesit ndaj shërbimeve shëndetësore, mungesa e informacionit kundrejt shërbimeve shëndetësore dhe mbi të gjitha varfëria ekstreme dhe niveli i lartë i ekspozimit ndaj kushteve ekstremisht të pasigurta të banesave të tyre.

Në fushën e shëndetësisë përgjegjësia e njësive të qeverisjes vendore shtrihet vetëm në mirëmbajtjen e infrastrukturës së shërbimit të kujdesit parësor. Drejtoria Rajonale e Shëndetësisë Durrës është institucioni kryesor i cili mbulon këtë fushë[[59]](#endnote-59). Momentalisht shërbimi shëndetësor pranë mjekut të familjes ofrohet falas si për personat e pa siguruar dhe ato te siguruar.

Aktualisht, numri i romëve dhe egjiptianëve të pajisur me karta shëndetësore ne Bashkinë Durrës arrin në 477 persona.[[60]](#endnote-60) Për shkak se në Nishtulla është krijuar një qëndër shëndetësore (QSH. Nr.7) e cila u ofron shërbim parësor banorëve të zonës, është ngritur si problem mos tërheqja e kartelave shëndetësore nga banorët e zonës (transferimi nga qëndra Shëndetësore Shkozet tek mjeku aktual i familjes në Qëndrën Shëndetësore Nishtulla), megjithëse është ofruar informacion mbi rregullat e transferimit të kartelave shëndetësore. Edhe pse stafet shëndetësore vazhdojnë të punojnë intesivisht mbi informimin e popullatës për çdo ndryshim në aksesin shëndetësor, ka në përgjithësi një ndërgjegjësim të ulët nga komuniteti për shkak të faktorëve të sipërpërmendur. Në shërbimin parësor nuk ka asnjë të punësuar nga Romët dhe egjiptianët. Për sa i përket mbulimit me qëndrave shëndtetësore në vendbanimet rome dhe egjiptiane nuk ka problem me largësinë pasi popullata është e mbuluar. Gjithashtu ekipi mjekësor nuk ka hasur rezistencë nga familjarët për vaksinimin e fëmijëve. Infrastruktura e qëndrës shëndetësore Kulla ka nevojë per rikonstruksion dhe Xhazotaj për një hapsirë më të madhe.

*Tabela.1Shtrirja e Qëndrave Shëndetësore i Qëndrave Shëndetësore në Bashkinë Durrës*

|  |  |
| --- | --- |
| Njesia Administrative | Qëndra shëndetësore |
| Nr.4 | 1 qënder shëndetësore (QSh nr 4) |
| Nr.5 | 2 qëndra shëndetësore(Qsh 7 dhe Qëndra shëndetesore Nishtulla); |
| Nr.3 | 1 qëndër shëndetësore QSH nr 3 |
| Sukth | 7 Qëndra shëndetësore |
| Rrashbull | 7 qëndra shëndëtesore dhe 3 ambulanca |

*Burimi:Drejtoria Rajonale e Shëndetësisë Durrës, 2017*

***4.1 Planifikimi familjar***

Lidhur me planifikimin familiar në njësitë administrative të Sukthit dhe Rrashbullit ka konsultor të gruas(pranë qëndrës shëndetësore) dhe rrjedhimisht pika të planifikimit familjar. Në Q.SH Nr. 4 dhe Q.sh. Nr. 7(ku përfshihet dhe Q.SH Nishtulla) planifikimi familiar është në nivel informimi pranë mjekut të familjes, ndërsa shërbimi ofrohet falas në Qëndrën e Shëndetit të Gruas dhe Pikën e Planifikimit Familjar pranë Maternitetit në Spitalin Rajonal Durrës[[61]](#endnote-61). Edhe pse, aktualisht infermierët e patronazhit e kanë pjesë të punës se tyre daljen në terren për evidentimin e çdo guaje shtatzëne dhe kontrollin e çdo fëmije 0-6 vjeç, është prioritare krijimi i ekipeve mjekësore lëvizëse shtesë në terren[[62]](#endnote-62). Në përgjithësi, gratë e komunitetit rom dhe egjiptian karakterizohen nga lindshmëri të hershme, shkallë të lartë fertiliteti dhe mungesë të thellë njohurie mbi metodat e planifikimit familjar. Sipas një studimi[[63]](#endnote-63) njohuritë dhe aftësitë e nënave rome për të ndihmuar në zhvillimin e gjuhës dhe zhvillimit mendor të fëmijës janë shumë të pakta dhe thuajse inekzistente sa i përket ushqimit të fëmijëve sipas një diete të balancuar. Si rrjedhojë, studimi nxori në përfundim se 38% e fëmijëve të vlerësuar, kanë rezultuar të kenë vonesa të dukshme zhvillimi në më shumë se dy fusha, kjo edhe për shkak të kushteve të këqija socio-ekonomike të cilat krijojnë barriera në stimulimin pozitiv prind-fëmijë.

***4.2 Pajisja me karta shëndeti***

Nga intervistat në terren me anëtarët e komunitetit Rom&Egjiptian (IDM, 2017) rezulton se një pëqindje e lartë e tyre, rreth 53.7% nuk kanë kartë shëndeti, kundrejt 42.1% që kanë kartën e shëndetit. Përmes intervistave të zhvilluara, prindërit rom dhe egjiptianë shprehen se përballen me vështirësi në sigurimin e kartës së shëndetit duke renditur disa shkaqe që lidhen kryesisht me mungesën e njohurive për procedurat përkatëse (32 persona), neglizhencën, mungesa financiare për të akesuar qëndrat shëndetësore nëpërmjet transportit, mungesa e pashaportizimit. E megjithatë, personeli mjekësor shprehet se ky komunitet nuk penalizohet nga aksesin ndaj shërbimeve mjekësore edhe në rastet kur u mungon karta e shëndetit. Të pyetur se si e vlerësojnë në përgjithësi gjendjen shëndetësore të komunitetit afër zonave ku banojnë, 41% e të anketuarve janë shprehur keq, 41% mesatarisht, 10.5% mirë, 2.1% shumë mire dhe 3.1% shumë keq. Një pikë e dobët qëndrave shëndetësore ka të bëjë me faktin se personeli mjekësor nuk ka ndonjë regjistër të posatshëm të sëmundjeve kronike, epidemiologjisë apo prognozave të sëmundjeve specifikisht për këtë komunitet.[[64]](#footnote-1)

*Figura. 7. Vlerësim mbi gjëndjen e përgjithshme shëndetësore*

Në lidhje me vlerësimin e cilësinë së shërbimeve shëndetësore që ofrohen në zonën e komunitetit, të anketuarit përgjigjen se shërbimi ofrohet njëlloj për të gjithë, por anëtarët neglizhojnë të kërkojnë shërbim shpesh here edhe si pasojë e mungesës me karta shëndetësore, mundësive të ulta financiare, korrupsionit, ofrimit të shërbimeve mjekësore tejet mininale për të adresuar nevojat e tyre mjekësore, cilësisë së shërbiemeve.

*Burimi: Anketa e IDM (2017)*

*Burimi: Anketa e IDM (2017)*

***4.3 Aksesi në shërbimet shëndetësore***

Të pyetur më specifikisht se si vetë anëtarët e komunitetit e vlerësojnë mundësinë që ka komuniteti I tyre për t’i përdorur shërbimet shëndetësore, rezulton se rreth 42.1% i janë përgjigjur keq,38.9% mesatarisht, 13.7% mirë, 3.1% shumë mire dhe 2.1% shumë keq. Problem kryesor i evidentuar ngelet mospaisja me karta shëndeti dhe për më tepër që shpesh herë nuk ju ofrohet mjaftueshëm udhëzime apo ndihmë lehtësuese sipas kërkesave dhe nevojave të komunitetit.

*Figura. 8. Akesi në Shërbimet Shëndetësore*

E megjithatë largësia nga qendra shëndetësore dhe pamundësia e transportit për të aksesuar shërbimet e specialiteteve përbën pengesën kryesore për rreth 46% të të pyeturve. Kjo për arsye se vetëm KSHP, ofrojnë shërbimet shëndetësore lehtësisht të aksesueshme pranë vendbanimeve të tyre Vlerësohet se aksesi i romeve dhe egjiptianeve ne Institucionet shëndetësore në Durrës nuk është pranueshëm.

*Burimi: Anketa e IDM (2017)*

Edhe pse shërbimi shëndetësor ofrohet i pa diskriminuar për çdo antar të komunitetit përfshi edhte ato të komunitetit rom dhe egjiptian. Sikurse evidentohet më sipër, adresimi i nevojave të komunitetit mund të realizohet vetëm nëse bashkëpunohet në mënyrë proaktive me të gjitha institucionet e tjera të përfshira, pasi prishja e një hallke të zinxhirit, pengon vijueshmërinë e punës në një hallkë tjetër.

***4.4 Vlerësimi i stafit shëndetësor***

*Figura. 9. Vlerësimi mbi Shërbimet Shëndetësore*

Në lidhje me vlerësimin e sjelljes së stafit shëndetësor në qendrën shëndetësore të lagjes ndaj komunitetit rom/egjiptian, rreth 1/3 të anketuarve janë përgjigjur se në pëgjithësi trajtohen njëlloj si gjithë të tjerët me respekt dhe pa diskriminim (33%), edhe pse nuk mungojnë sjelljet diskriminuese, indiferentizmi, mospërfillja për shkak të rracës. Të anketuarit njëkohësisht shprehen për gatishmërinë e stafit për të ndihmuar edhe në rastet kur vetë ata janë paraqitur pa karta shëndetësore.

*Burimi: Anketa e IDM (2017)*

Në përgjithësi pothuajse gjysma e tё anektuareve shprehen me nota me pozitive rreth stafit shëndetësor duke e vlerësuar sjelljen e tyre si të mirë 52.6%, dhe mesatare 23.1%.

*Barrierat për marrjen e kujdesit shëndetësor*

Një sërë barrierash mund të penalizojnë këtë komunitet në marrjen e shërbimit mjekësor në kohë dhe në vazhdimësi, si mungesa e njohurive, largësia e vendbanimit nga poliklinika e shërbimeve të specializuara. Për më tepër duke marrë parasysh informalitetin e lartë të punëve që karakterizon këtë komunitet, mungesën e sigurime shoqërore e shëndetësore, të ardhurat financiare tepër minimale krijohen barriera në marrjen e shërbimit mjekësor.

## STREHIMI DHE INTEGRIMI URBAN

Një ndër problemet më të mëdha që përballen anëtarët komunitetit rom dhe egjiptian ka të bëjë me vendbanimet e papërshtatshme dhe të pasigurta ku jetojnë këto familje si edhe aksesi shumë i ulët ne programet sociale te strehimit. Mospasja e një strehimi të sigurtë, kushtëzon ndjeshëm cilësinë e jetës në të gjitha fushat e tjera. Në zonat ku ka një shumicë të komunitetit rom dhe egjiptian ka probleme shqetësuese jo vetëm me informalitetin e banesave por gjithashtu në lidhje me infrastrukturën rrugore, ndriçimin, furnizimin me ujë të pijshëm, kanalizimin e ujrave të zeza, probleme të cilat ndikojnë ndjeshëm në cilësinë e jetesës së këtyre familjeve.

Edhe pse këto programe synojnë të adresojnë grupet e pafavorizuara, të cilat kanë të ardhura të ulta[[65]](#endnote-64), romët dhe egjiptianët përfitojnë në një masë shumë të ulët nga programi i përmirësimit të kushteve të banimit[[66]](#endnote-65). Nё Durrёs situata e strehimit shfaqet kritike, pasi rreth 350 familje (77%) nga komuniteti rom dhe 115 familje (62%) nga komuniteti egjiptian, kanё nevoja pёr strehim pёr shkak se jetojnё nё banesa jashtё kushteve standarte.[[67]](#endnote-66) Në një total të 279 intervista të kryera me familjet Rome në qarkun e Durrësit, rezulton se gjatë periudhës 2005-2014, vetëm 6.4% e familjeve të këtij komuniteti kanë përfituar nga programet sociale të strehimit (Strategjia e Strehimit Social 2016–2025).

Për sa i përket programeve sociale të strehimit, situata paraqitet lehtësisht favorizuese për komunitetin egjiptian, ku numri i përfituesëve të banesave sociale me qera pë vitin 2016 shkon në 27 përfitues nga 39 që kanë shprehur kërkesën për të përfituar nga ky program. Sipas të dhënave zyrtare në Bashkinë e Durrësit, egjiptianët përfitojnë nga strehimi social në masën 5-7% të totalit të përfituesëve (totali 254 familje nga të cilat 126 familje përfituese miratuar me VKB NR.248 datë 10.05.2017 dhe 128 familje përfituese me VKB Nr.315 datë 18.12.2015, këto familje përfituese kanë lidhur kontratat respektive me Bashkinë Durrës në vitet 2015 dhe 2016). Referuar po të njëjtit burim zyrtar, panorama paraqitet tejet e zymtë për komunitetin rom, duke marrë parasysh se asnjë anëtar i komunitetin nuk ka përfituar nga programet sociale të strehimit, konkretisht nga banesat sociale me qera. Romët dhe egjiptianet kanë avantazh në sistemin e pikëzimit elektronik të strehimit, ku përfitojnë automatikisht 5 pikë më shumë për shkak të etnisë.

E megjithatë, i njëjti sistem i përjashton ata për shkak të mospaisjes me dokumentacionin e nevojshëm. Duke marrë parasysh nivelin e ulët të arsimimit të anëtarëve të komunitetit rom dhe egjiptian, njohuritë e ulta për të siguruar dokumentacionin e nevojshëm, u heqin të drejtën përfituesëve të mundshëm për t’u trajtuar me banesë sociale me qera apo kosto të ulë, edhe pse sistemi i favorizoin

Më poshtë paraqesim situatën në lidhje me strehimin dhe integrimin urban:

**Strehimi social në Bashkinë Durrës ofrohet nga Drejtoria e Shërbimeve Publike.**

Bashkia Durrës ofron aktualisht disa programe të strehimit social për të cilëtfamiljet ose individët mund të aplikojnë, si për shembull:

1. Për **banesa sociale** me qera sipas projektit nga Banka e Këshillit të Europës (CEB) për

ndërtimin e banesave të reja, i cili është në zbatim prej vitit 2014;

Numri I familjeve rome raportohet të jetë zero dhe numri I familjeve egjiptiane që kanë përfituar wshtë 27, kundrejt 39 familjeve që kanë aplikuar nga ky komunitet.

2. Për **kredi të lehtësuar për strehim** me 3 % interes të financuara nga buxheti i shtetit

përmes Ministrisë së Zhvillimit Urban;

Jane103 familje qe kane banuar ne shtepite e ish-pronareve dhe kane perfituar kredine meme interes 0%. Jane 180 familje qe kane status te pastrehe dhe kane perfituar kredine me interes 3% .Ketro jane oara vitit 2016. Nuk ka përfitues nga komunitete rome dhe egjiptiane.

3. Për **banesa me kosto** të ulët, që ndërtohen nga Enti Kombëtar i Banesave dhe financohet

nga buxheti i shtetit përmes Minstrisë së Zhvillimit Urban;

4. Për **bonus strehimi** që përfitojnë të gjithë ato familje që kanë në përbërjen e tyre familjare

nga një anëtarë invalid, jetim, rom, egjiptian etj. Bonusi i strehimit i referohet vetëm

banesave sociale me qera dhe konsiston në likujdimin e 50 % të vlerës së qerasë së banesës

të kësaj kategorie e cila financohet nga buxheti i shtetit përmes Ministrisë së Zhvillimit

Urban;

5. Për **grantin e menjëhershëm** për strehim të gjithë ato familje që kanë në përbërjen e tyre

familjare nga një anëtarë invalid, jetim, rom, egjiptian etj. Granti i menjëhershëm për

strehim konsiston në likujdimin e 10 % -20 % të vlerës së banesës me kosto të ulët të kësaj

kategorie e cila financohet nga buxheti i shtetit

**5.1 Vendbanimet:** Nga të dhënat e mbledhura nga Censusi pë Banesat dhe Popullatën Rome në Shqipëri (2014), në Durrës[[68]](#endnote-67)rezulton se:

* Nga 279 familje të intervistuara numri i familjeve rome të cilat jetojn në shtëpi private (me tulla, blloqe apo beton) është 47% ndërkohë 5% jetojnë në apartament në pallat; 6% jetojnë në banesë e përshtatur në një objekt të përbashkët si 9% që jetojnë në banesa të llojit kasolle (e rrethuar me derrasa, llamarine apo plasmas). Rezulton se zona e Nishtullës ka një numër të madh, rreth 104 familje rome të cilat jetojnë në banesa të pabanueshme apo pothuajse të pabanueshëm[[69]](#endnote-68). Pikërisht kushtet e pashëndetshme dhe të papërshtatshme të banesave të tyre të imporovizuara me plastikë apo materiale të tjera përbëjnë shkakun kryesor të shpeshtisë të sëmundjeve të frymëmarrjes.
* Sipas burimeve zyrtare të të dhënave, në Bashkinë e Durrësit rezultojnë 350 familje rome dhe 115 egjiptiane të pastreha, të cilat kanë aplikuar pranë Bashkisë Durrës për përfitimin e banesave sociale[[70]](#endnote-69).
* Një pjesë e konsiderueshme e banesave R/E në zonën Nishtulla, Kullë, Cezma e ferrës dhe Rrashbull kanë nevojë të menjëhershme për rikonstruksion, për shkak të gjëndjes së tyre shumë të të papërshtatshme.
* Gjithashu, disa institucione arsimore në zonat ku ka përqëndrim të komunitetit rom dhe egjiptian kanë nevojë për ndërhyrje emergjente. Konkretisht, në zonën Cezma e ferrës, Kopshti “Foto Monobeu”, Shkolla “Eftali Koci”; në Nish tullë Kopshti dhe Shkolla “Isuf Ferra”; në Durrës Shkolla “Qemal Mici” dhe Shkolla “14 Nentori”; në Sukth, Kopshti “Kullë”.
* Venbanimet e pozicionuara në afërsi të lumit dhe për pasojë të rrezikuara nga përmbytjet.
* Akoma mё problematike shfaqet situata kushteve higjeno-sanitare, ku rreth 96 % e familjeve rome dhe egjiptiane në Durrës sipas studimit nga Qëndra Kombёtare pёr Studime Sociale & W&P Infrastrusture Consultants (2016), nuk pёrmbushin standardet e kërkuara.

**5.2 Legalizimi :** Sipas studimit te SOROS (2014), rezulton se në Bashkinë Durrës ( Sukth, Rrazhbull, Katund i Ri, Durrës) 33 banesa të familjeve rome janë pa dokumenta, ndërkohë 72 banesa të tjera janë në process legalizimi

**5.3 Furnizimi me ujë të pijshëm:** Sipas të dhënave nga Bashkia Durrës, zonat mbulohen 100% nga shërbimi i furnizmit me ujë të pijshëm në gjëndje të pastër, por problemi kryesor qëndron orari i furnizimit me ujë të pishëm, ku specifikisht në(Nj.A) Nr.4, furnizimi me ujë të pastër është 1 orë, (Nj.A) Nr.5 furnizimi është 20 orë, Nj.A Sukthi furnizimi është 1 orë dhe Nj.A Kulla furnizimi është 4, (Nj.A.)Nr.3 furnizimi është 4 orë.

**5.4 Kanalizimi i ujrave të zeza** është një ndër problemet që shqetëson kryesish Njësinë (Nj.A).Sukthi dhe Kulla, (Nj.A).Rrashbull (Xhafzotaj), pasi në këto zona nuk ka shërbim për ujrat e zeza. Problemi i kanalizimeve - në Nish Tullë është një problem tepër i rrezikshëm për familjet që jetojnë në këto zona. Ndërkohë, gjëndja e agravuar rreth kanalizimeve bëhet shkak për epidemi dhe sëmundje infektive që mund të përhapen në një frekuencë më të lartë te kjo popullatë.

**5.5 Infrastruktura rrugore** Sipas të dhënave nga Bashkia Durrës,2017 ekzistojnë probleme me infrastrukturën rrugore kryesisht në Nishtulla, Shkozet Durrës ku kryesisht mungon asfaltimi dhe ndricimi në territorin në të cilën ata banojnë. Gjithashtu theksojmë se mungon plotësisht gjelbërimi në këtë zonë. ekzistojnë probleme me infrastrukturën rrugore pasi vetem (Nj.A) Nr. 4 ka 1 km asfalt dhe (Nj.A) Nr. 5 ka 0.9 km asfalt.[[71]](#endnote-70)

* 1. **Furnizimi me energji elektrike**

Sipas studimit te SOROS (2014), rezulton se në Nj.Ad. Sukth 6% të familjeve rome nuk mbulohen nga rrjeti i energjisë elektrike; në Nj.Ad. Durrës 23 % të familjeve Rome nuk mbulohen nga rrjeti i energjisë elektrike; në Nj.Ad. Rrashbull 9 % të familjeve rome nuk mbulohen nga rrjeti i energjisë elektrike. Sipas të dhënave zyrtare, aktualisht në zonën e Nishtullës këto familje furnizohen nga rrjeti i energjisë elektrike në mënyrë abuzive[[72]](#endnote-71).

***5.7 Vlerësimi i kushteve të banimit***

*Figura. 10. Vlerësimi i kushteve higjeno-sanitare (IDM, 2017)*

Sipas studimit të kryer nga IDM (2017), në lidhje me banesën rezulton se 29.4% e të anketuarëve i vlerësojnë kushtet e banimit shumë keq dhe mesatar dhe ndёrkohё 70.5% janё shprehur me mirë dhe shumë mirё. Fakti qё pjesa mё e madhe e tё intervistuarёve janë shprehur me nota pozitive, pёrpos situatёs alarmante tё strehimit dhe kushteve higjeno-sanitare tejet tё agravuara tregon qё edhe insistimi i kёtij komuniteti pёr tё kёrkuar kushte mё tё mira vendbanimi do tё jetё nё njё koherencё me kёtё qёndrim pozitiv. Pikёrisht, ky ndërgjegjësim i ulёt rreth kushteve reale pёrbёn njё problem akoma mё madhor pasi kemi tё bёjmё me njё mosnjohje të situatës reale.

*Legalizimi :* Sipas studimit nga IDM (2017), një tjetër shqetësim për anëtarët e komunitetit rom dhe egjiptian është legalizimi i banesave ku ata jetojnë. Pjesa më madhe e të anketuarëve 69.1% kanë pronësinë e banesës ku jetojnë, ndërkohë 7.4 janë me qera, 13.8% janë të pastrehë dhe 7.4% e të pyeturve pohojnë se banesat e tyre janë në proçes legalizimi.

*Hapsirat e banimit :* Përpos vështirësive që romët dhe egjiptianët hasin në lidhje me banesat e tyre, pjesa më e madhe, rreth 52.6% pohojnë se jetojnë me 5-8 anëtarë në familje; 10.5% jetojnë me më shumë se 8 anëtarë dhe rreth 36.8% jetojnë me 1-4 anëtarë. Bashkëjetesa në një familje të madhe edhe pse mund të ketë anё pozitive, në rastin kur nuk ka hapsirë të mjaftueshme në banesë përbën një problem. Sa i përket kushteve higjeno-sanirate të banesave, 19.1% shumë keq; 10.6% përgjigjen keq; 8.5% përgjigjen mesatar; 61.4% e të anketuarëve përgjigjen mirë dhe shumë mirë.

*Programet e strehimit & barrierat :* Të pyetur nëse vetë anëtarët e komunitetit rom dhe egjiptian kanë përfituar ndonjëherë nga programet sociale të strehimit (banesa sociale me qera/ banesa me kosto të ulët, vetëm 1.1% e të intervistuarëve kanë përfituar nga kjo skemë, kundrejt 40.6 % që nuk kanë aplikuar dhe 47.2% që nuk janë në dijeni të kësaj skeme (IDM, 2017). Nuk mungojnë rastet që nuk e njohin aspak këtë program. Një pjesë tjetër shprehet se nuk ka mundur të aplikoj për shkak të korrupsionit ose të ardhurave të pamjaftueshme, pasi për të përfituar nga banesat sociale me qera të ulët, vetë personi duhet të konfirmojë qëndrueshmërinë e të ardhurave nëpërmjet kontratës së punës. Disa nga barrierat e tjera që pengon këtë komunitet të përfitoj nga shërbimet sociale kanë të bëjnë me mospërmbushjen e kushteve ligjore. Ndër faktoret e tjerë të permendur gjatë intervistave në terren janë: përjashtimin e këtij komuniteti nga tregu formal i punës, mosregjistrimi civil, mosdeklarimi i etnisë, vendbanimet në qytete të tjera, mungesa e kapaciteteve të vete institucioneve dhe mungesa e informacionit [[73]](#endnote-72).

Familjet rome, janë relativisht të mëdha në numër dhe mosndarja nga trungu familjar përbën një problem për të mos përfituar nga banesat sociale, pasi standartet e vendosura nuk lejojnë më shumë se 12 m2 për frymë. Në bashkinë e Durrësit familjet rome dhe egjiptiane mund të përfitojnë nga sistemi i bonusit të strehimit, i cili parashikon mbulimin e qerasë në masën 50%. Gjithësesi, duke marrë parasysh që shumë kontrata të qerave nuk janë të noterizuara këto familje nuk i përmbushin kriteret për të përfituar nga kjo skemë. Në pamje të parë situate e skemave sociale në Bashkinë Durrës duket premtuese për familjet vulnerabël. Për fat të keq edhe pse destinacioni i këtyre skemave është krijuar për familjet e varfëra, ligji përjashton familjet tepër të varfëra, të cilat nuk sigurojnë dot as të ardhurat minimale të jetesës, duke riprodhuar kështu një cikël të ri të varfërisë. Institucioni i Bashkisë Durrës[[74]](#endnote-73) ka në pronësi truall të lirë për ndërtim, si në zonat ku jeton ky komunitet dhe në një zonë tjetër por është e nevojshme financimi nga ana e donatorëve për ndërtim. Situata paraqitet në nota të njëjta për sa i përket përfitimit të ndihmave nga shteti si i pastrehë (pagesë të qerasë/ pagesë të interesave të kredive/ grant për banesë me kosto të ulët /etj, ku vetëm 1.1% kanë përfituar nga këto programe, kundrejt 50.8 % që shprehen se nuk kanë aplikuar. Shumica e të anketuarëve janë pesimist rreth idese se ata mund të përfitojnë nga këto skema, ku pengesë mund të behet diskriminimi për shkak të ngjyrës. E megjithatë situata nuk është favorizuese dhe për 18.4% e të anketuarëve të cilët dhe pse kanë aplikuar dhe janë në pritje prej një periudhe shumë të gjatë kohe nuk kanë përfituar. Ndërkohë dhe 20.6% nuk janë në dijeni të programeve të tilla.

*Perceptimi mbi infrastrukturën e zonës*: Përpos kapaciteteve të dobta të institucioneve për të mbështetur me skema financiare komunitetin rom dhe egjiptian, një tjeter problem madhor vazhdon të ngelet infrastruktura e dobët për sa i përket rrugëve, ujësjellsave, kanalizimeve në zonat ku ata banojnë. Problematika më e madhe që rezulton sipas anketës ka të bëjë me kanalizimet e ujrave të zeza të cilat bllokohen në rast të kushteve atmosferike jo të favorshme. Në rastet e reshjeve te mëdha të shiut lagjet e këtyre komuniteteve përmbyten, duke e bërë pothuajse të pamundur lëvizshmërinë e qytetarëve dhe shpesh duke vëne në rrezik edhe jetën e tyre. Kjo panoramë shfaqet edhe më e zymtë nëse do ti referoheshim rezultateve të studimit të cilat dëshmojnë se pjesa dërrmuese te anketuarëve 70.4% e vlerësojnë shumë keq dhe keq infrastrukturën në zonat ku banojnë; 7.4% mesatar; 3.1% e vlerëson shumë mirë dhe mirё. Pothuajse në të njëjtën linjë komuniteti vlerëson edhe punën e bashkisë. Nga studimi rezulton se rreth 83.1 % e të pyeturve e vlerësojnë punën e bashkisë keq dhe shumë keq; 14.7% mesatar; 2.1 % mirë dhe asnjë që e vlerëson shumë mire.

*Figura. 11. Vlerësimi i infrastrukturës*

Ne këtë këndvështrim, të dhënat dëshmojnë qartësisht se pjesa më e madhe e këtij komuniteti jeton në banesa me një infrastrukturë shumë të dobët, e cila jo vetëm nuk përmbushin as nevojat më minimale të këtij komuniteti por nga ana tjetër ul akoma më shumë nivelin e mirëqenies. Ndjesitë e përgjithshme të pesimizmit për përfitimin nga skemat sociale, dëshmojnë për një nivel të lartë mosbesimi ndaj institucioneve shtetërore të cilat përballen më vështirësi për të adresuar në mënyrë sistematike nevojat për strehim të këtij komuniteti

*Burimi: Anketa e IDM (2017)*

Një sërë organizatash të tilla si Ushten, NCSS, UNDP, janë duke punuar për të adresuar këto problematika.

## MBROJTJA SOCIALE

Romët dhe egjiptianët janë një komunitet i cili në mungesë të një punësimi konstant formal dhe rrjedhimisht të ardhurave ekstremisht të ulta për të siguruar mbijetesën e tyre, përballet gjithashtu me një përjashtim të lartë nga përfitimi i ndihmës dhe skemave sociale. Për shkak të burimeve të ulta të të ardhurave kryesisht në sektorin informal dhe varfërisë ekstreme, shumë familje rome dhe egjiptiane e shohin ndihmën ekonomike si të vetmin burim alternativ të të ardhurave. E megjithatë, përpos politikave të Bashkisë sё Durrësit për integrimin e romëve dhe egjiptianëve situata paraqitet tepër problematike nёse i referohemi aksesit në mbrojtjen sociale. Në bazë të të dhënave nga Drejtoria e Shёrbimeve Sociale nё Bashkinë Durrёs, për vitin 2016, rreth 30 familje rome dhe 80 familje egjiptiane trajtohen me pagesë nga sistemi i ndihmës ekonomike, kundrejt totalit tё 425 pёrfituesёve ( referoju tabelës 2).

**6.1 Ndihma ekonomike dhe Pagesa e Aftësisë së Kufizuar**

Tabela.2 Përfituesit e ndihmës ekonomike viti 2016

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Njësitë administrative** | **Nr. familje total** | | **Nr. familjesh Popullsia rome** | | **Nr. familjesh Popullsia egjiptiane** | |
| **Kërkues** | **Përfitues** | **Kërkues** | **Përfitues** | **Kërkues** | **Përfitues** |
|  | Njesia Admi. Nr1 | 24 | 21 | 0 | 0 | 5 | 5 |
|  | Njesia Admi. Nr2 | 31 | 26 | 0 | 0 | 11 | 9 |
|  | Njesia Admi. Nr3 | 54 | 42 | 0 | 0 | 14 | 13 |
|  | Njesia Admi. Nr4 | 141 | 112 | 0 | 0 | 49 | 41 |
|  | Njesia Admi. Nr5 | 123 | 101 | 23 | 22 | 8 | 8 |
| 6 | Njesia Sukth | 68 | 61 | 6 | 6 | 4 | 4 |
| 7 | Katund I Ri | 28 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | Rrashbull | 24 | 18 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 9 | Ishem | 17 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Manez | 7 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Burimi: Zyra e Ndihmës Ekonomike, Bashkia Durrës

Po të njëjtat burime zyrtare dëshmojnë se numri i personave nga komuniteti rom me aftësi të kufizuar që përfiton nga ndihma ekonomike është 11 persona, një shifër tejet e ulët e cila dëshmon për një hendek më të lartë të përjashtimit social krahasuar me popullsinë në shumicë. Shpeshtia e sëmundjeve kronike te romët është e lartë dhe jetëgjatësia është shume here më e ulët se popullsia shumicë për shkak të kushteve të këqia të jetesës dhe varfërisë. Ndërkohë, rreth 156 individ nga komuniteti egjiptian kanë pëfituar nga pagesa e aftësisë së kufizuar për vitin 2016 (referoju tabelës 3)

Tabela.3 Përfituesit e pagesës së aftësisë së kufizuar 2016 sipas njësive administrative

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Njësitë administrative** | **Nr. Përfitues total** | **Nr. Përfitues rome** | **Nr.Përfitues egjiptiane** |
|  | Njesia Admi. Nr1 | 155 | 0 | 2 |
|  | Njesia Admi. Nr2 | 228 | 0 | 4 |
|  | Njesia Admi. Nr3 | 227 | 0 | 21 |
|  | Njesia Admi. Nr4 | 559 | 0 | 71 |
|  | Njesia Admi. Nr5 | 635 | 5 | 56 |
|  | Njesia Sukth | 392 | 5 | 2 |
|  | Katund I Ri | 192 | 0 | 0 |
|  | Rrashbull | 326 | 1 | 0 |
|  | Ishem | 172 | 0 | 0 |
|  | Manez | 153 | 0 | 0 |

*Burimi: Zyra e Ndihmës Ekonomike, Bashkia Durrës*

Ekziston një sistem elektronik online për ndihmën ekonomike[[75]](#endnote-74) që favorizon grupet vulnerable, romët dhe egjiptianët. Ndërkohë, familjet që janë në kushte të vështira por që nuk plotësojnë dot kriteret për të përfituar nga ndihma ekonomike falas ose refuzohen nga sistemi mund të përfitojnë nëpërmjet fondit tё veҫantё 6%, transfertё e kushtëzuar nga fond i shtetit.

**6.2 Fëmijët në situatë rruge**

Fëmijët në situatë rruge përfshijnë kategorinë e fëmijëve në nevojë apo fëmijë të komunitetit Rom dhe Egjiptjan. Bashkia Durrës është një nga bashkitë me numrin më të madh të fëmijëve të identifikuar në situatë rruge ( pas Tiranës me 242 fëmijë në situatë rruge), ku vetëm gjatë periudhës Korrik 2015 – Qershor 2016 janë identifikuar 71 fëmijë në situatë rruge. Për vitin shkollor 2016-2017 në Bashkinë Durrës janë referuar për regjistrim në shkolla 27 fëmijë në situatë rruge dhe janë regjistruar 21 prej tyre, janë referuar 11 në kopshte dhe janë regjistruar 8 prej tyre. Në bashkëpunim me Zyrën e Gjendjes Civile dhe organizatën TLAS janë regjistruar në regjistrat e Gjendjes Civile 2 fëmijë dhe në bashkëpunim me Zyrën e ndihmës ekonomike 5 familje kanë përfituar ndihmë ekonomike. E vetmja qendër komunitare për fëmijë në nevojë është Qendra Multifunksionale Nishtulla në të cilën janë referuar fëmijë në situatë rruge për frekuentim. Mungesa e shërbimeve dhe e organizatave që ofrojnë shërbime për fëmijë në situatë rruge ka vështirësuar menaxhimin e raste.[[76]](#endnote-75)

Ndërkohë, në Bashkinë Durrës ushtrojnë aktivitetin disa qëndra ditore komunitare dhe organizata (tabela 4.) që punojnë për integrimin e anëtarëve të komunitetit Rom dhe Egjiptian. Është shumë e nevojshme ngritja e një qëndre multifunksionale në zonën Kulla, ku ka një përqëndrim të komunitetit rom, por edhe në zonën e stadiumit në Durrës për familjet egjiptiane të zonës së Cezmës së Ferres apo zonat e tjera përreth.

***Tabela. 4. Shërbimet sociale nga qëndra dhe organizata të tjera në Bashkinë Durrës***

|  |  |
| --- | --- |
| Organizatat | Shërbimet |
| *Qëndra Multifunksionale Nishtulla* | Ka si qëllim të përmirësojë aksesin e komunitetit Rom dhe Egjiptian në shërbimet sociale nëpërmjet shërbimit psikosocial (fëmijë, të rinj, gra dhe të moshuar) ; Shërbimet me bazë zhvillimin dhe integrimin e komunitetit të margjinalizuar perfshire, informim, ndërmjetësim dhe advokaci për formime të ndryshme profesionale; Fuqizimi i të rinjve dhe pjesëmarja e tyre në proceset vendimarrëse. Forcimi i bashkëpunimit me institucionet lokale/vendore dhe OJF të ndryshme midis institucioneve dhe komunitetit; Ofrimi i mundësive per aktivitete argetuese; Ndërmarrja e fushatave sensibilizuese dhe ndërgjegjësuese të ndryshme mbi të drejtat e njeriut dhe mobilizimin e komunitetit; Advokasi, lobim dhe ndërmjetësim për probleme të ndryshme të komunitetit. Qëndra financihet nga fondet e bashkise. |
| *Nehemia* | Fusha e edukimit, psiko-sociale. U shërben fëmijëve kryesisht nga komuniteti Rom dhe Egjyptian, si dhe atyre nga familje të varfëra. Shërbimet që ofrohen në këtë qëndër janë të përqëndruara kryesisht në fushën e edukimit – nga kopshti deri në ciklin e mesëm, duke ofruar mësimdhënie dhe kurse jashtëshkollore,por edhe shërbime komunitare sociale e mjekësore. Nehemia është qender me baze fetare e financuar nga fondet zviceriane. |
| *Alba rom* | Mbështetje për një arsimimi cilësor apo mosbraktisje te shkollës |
| *Ushten* | Mbështetje te një arsimimi cilësor apo mosbraktisje te shkollës |
| *Shoqata Qendistaret* | Mbështetje te një arsimimi cilësor apo mosbraktisje te shkollës  programet e zhvillimit profesional apo riintegrimit në tregun e punës |
| *IRCA* | Fusha e edukimit parashkollor, te detyruar dhe ne nivel universitar |
| *REF* | Fusha e edukimit: ofron bursa bazuar ne merite për te rinjtë rome qe vazhdojnë studimet universitare ose pas universitare  programet e zhvillimit profesional apo riintegrimit në tregun e punës |
| *ARSIS* | Fusha e edukimit: ofron bursa studimi 17 nxënësve të këtij komuniteti, organizon kurse e trajnime të ndryshme falas për të ndihmuar në zhvillimin e këtyre fëmijëve |
| *Shoqata gruaja me probleme sociale* | Programe të zhvillimit profesional apo riintegrimit në tregun e punës |
| *Sfinksi* | Mbështetje për anëtarët e komunitetit egjiptian |
| *World Vision* | World vision me programin e vet mbulon rreth 30 fëmije rom, te zonës e Kënetës. Këta fëmije përfitojnë nga programet e sponsoshipit si edhe cdo vit te ri shkollor këtyre fëmijëve u sigurohen librat dhe gjithë mjetet didaktike. Shërbime të tjera ofrohen në raste emergjencash. |

Në vijim rezultatet e studimit nga IDM (2017)tregojnë se pjesa më e madhe e të intervistuarëve, 82.2% nuk kanë dijeni/informacion mbi programet e mbrojtjes sociale që ofrohen në Shqipëri, kundrejt 17.8% që kanë informacion. Edhe pse të dhënat për gjëndjen ekonomike të familjeve rome dhe egjiptiane në Durrës, dëshmojnë për nivele të larta varfërie, (Gëdeshi at al, 2016) nga studimi rezulton se 90% e të anketuarëve nuk kanë përfituar nga këto ndihma, kundrejt 2.2% e të intervistuarëve kanë përfituar nga ndihma ekonomike dhe vetëm 2.2 % kanë përfituar nga ndihma ekonomike për personat invalid (KEMP). Romët dhe egjiptianët e intervistuar në këtë studim reflektojnë një shkallë të lartë pakënaqësie ndaj shërbimeve të ndihmës sociale, ku 57.4% i vlerësojnë këto shërbime si të këqija dhe shumë të këqija dhe 24% mesatarisht, kundrejt 18% që i vlerësojnë mirë dhe shumë mirë. Në përgjithësi të intervistuarit shprehen me nota negative duke nxjerrë në pah mangësi të këtyre programeve për të adresuar mjaftueshëm nevojat ekonomike të këtij komuniteti, dhe jo në pak raste

duke nxjerrë në pah raste të korrupsionit. Pjesa më e madhe e të intervistuarëve kanë hezituar t’i përgjigjen kësaj pyetje duke marrë parasysh se vetëm një pjesë shume e vogël janë në dijeni të këtyre programeve. Konkretisht proçesi i ofrimit të shërbimeve në programin e mbrojtjes sociale është i plotësisht i qartë dhe i kuptueshëm vetëm për një pakicë shumë të vogël, për rreth 1% të të intervistuarëve, kundrejt 75.8% të të intervistuarëve që janë përgjigjur aspak dhe 13.7% në një masë të vogël. Një pjesë e konsiderueshme e komunitetit rom dhe egjiptian nuk e përfitojnë ndihmën ekonomike pasi kanë mangësi në dorëzimin e dokumentave, nuk regjistrohen si të papunë dhe nuk sjellin vërtetimin apo ҫertifikatën, nuk janë të regjistruar në zyrën e gjendjes civile, nuk pasqyrojnë në dokumenta ligjor ndryshimet familjare për shkak të divorcit etj, migrimi, neglizhenca. Përpos nivelit të ulët arsimor të komunitetit rom dhe egjiptian, për të kuptuar programe të tilla dhe rrjedhimisht për të përfituar nga kёto programe, një pjesë e konsiderueshme e të intervistuarëve shprehen se ka një mungesë gadishmërie nga ana e stafit të institucioneve për të ndihmuar/orientuar në plotësimin/dorëzimin e dokumentave për përfitimin e shërbimeve të tilla.[[77]](#endnote-76)

Për më tepër aksesi ndaj ndihmës ekonomike bëhet më i vështirë duke marrë në konsiderate mangësitë në dokumentacionit përkatës për vendbanimet, transferimet e shpeshta të vendbanimeve apo problematikat mbi zotërimin e pronësisë ligjore mbi tokat. Në vijim rezultatet e studimit tregojnë se rreth 82% e të intervistuarëve nuk janë ndihmuar asnjëherë. Të dhëna të tilla justifikojnë dukshëm jo vetëm shkallën e ulët të pakënaqesisë së komunitetit rom dhe egjiptian kundrejt shërbimeve të ofruara nga institucionet publike sikurse përmendet më sipër, por në të njëjtën kohë hedhin dritë mbi barrierat direkte dhe indirekte nё aksesin e kёtyre grupeve ndaj shёrbimeve sociale. Pёr pasojё, të dhënat reflektojnë deri diku edhe arsyet e hamendësuara rreth mungesës së informacionit qё ky komunitet për të përfituar në përgjithësi nga një gamë e gjerë shërbimesh të ofruara specifikisht për shtresat në nevojë.

# KAPITULLI III. PLANI I VEPRIMIT

## 3.1 DEKLARATA E VIZIONIT

**Komunitetet rome dhe  egjiptiane në Bashkinë Durrës të integruar n**ë **jetën ekonomike dhe sociale,   me shëndet  më të mirë, të fuqizuar ekonomikisht dhe profesionalisht, me nivel më të lartë arsimi dhe aftësimi,   me kushte banimi dinjitoze e strehim t**ë **sigurtë dhe akses  të përmirësuar në shërbimet e gj**ë**ndjes civile, programet e mbrojtjes dhe strehimit social.**

**3.2 QËLLIMET STRATEGJIKE:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| FUSHA | QЁLLIMI STRATEGJIK | OBJEKTIVAT |
| Regjistrimi Civil dhe Aksesi në Sistemin e Drejtësisë | Romët dhe Egjiptianët kanë akses në shërbimet e gjëndjes civile dhe në sistemin e drejtësisë | 1. Popullisa rome dhe egjiptiane ka akses të përmirësuar në shërbimet e gjëndjes civile  2. Romët dhe Egjiptianët përfitojnë nga ndihma ligjore falas dhe kanë akses të barabartë në shërbimet e drejtësisë |
| * Arsimi dhe Promovimi i Dialogut Ndërkulturor | Rritja e nivelit arsimor për komunitetin rom dhe egjiptian si dhe promovimi i dialogut dhe harmonisё ndërkulturore | 1. Rritja e numrit të fëmijëve të regjistruar nga Komuniteti R/ E ndaj të gjithave niveleve të sistemit arsimor duke garantuar një arsim më cilësor 2. Mënjanimi i sjelljeve dhe qëndrimeve stigmatizuese dhe përjashtuese për fëmijët e komunitetit rom dhe egjiptian 3. Rritja e kapaciteteve të institucioneve arsimore dhe vendore për të nxitur pjesëmarrjen dhe regjistrimin e komunitetit rom dhe egjiptian në arsim 4. Nxitja e dialogut ndërkulturor përmes aktiviteteve për promovimin e kulturave, identitetit rom /egjiptian dhe bashkëjetesës harmonike e trashëgimisë kulturore |
| Punësimi dhe Arsimi e Formimi Profesional (AFP) | Romët dhe Egjiptianët janë të fuqëzuar ekonomikisht dhe integruar në tregun formal të punësimit si edhe kanë një shkallë të lartë kualifikimi e ndërgjegjësimi për rëndësinë e arsimit profesional | 1. Rritja e shkallёs sё punësimit të komunitetit rom dhe egjiptian pёrmes programeve të nxitjes së punësimit dhe politikave proaktive të punësimit për grupet vulnereabël 2. Adresimi i papunësisë nëpërmjet promovimit të inisiativave komunitare dhe mbёshtetjes të skemave sipёrrmarrёse 3. Fuqëzimi i romëve dhe egjiptianëve përmes përfshirjes më të madhe ne arsimin profesional 4. Përmirësimi i cilësisë së shërbimeve të ofruara nga Qendrat e Formimit Profesional dhe Zyrave të Punesimit |
| Kujdesi Shëndetësor | Romët dhe Egjiptianët gëzojnë shëndet më të mirë pёrmes aksesit më të plotë dhe cilësor në shërbimin mjekësor | 1. Rritja e numrit të anëtarëve të komunitetit rom dhe egjiptian në shërbimet shëndetësore parësore (falas) si dhe dytësore dhe terciale më të përballueshme 2. Garantim i i kujdesit shëndetësor më cilësor për nënat dhe foshnjat 3. Rritja e kapaciteteve të ekipit mjekësor/qëndrave shëndetësore për një informim dhe promovim më të madh të shërbimeve të |
| Strehimi dhe Integrimi Urban | Romët dhe Egjiptianët kanë kushte tё pёrmirёsuara tё strehimit | 1. Rritja e aksesit të romëve dhe egjiptianëve në programet e strehimin 2. Rritja e cilësisë së jetesës përmes përmirësimit të kushteve higjeno –sanitare dhe arritjen e kushteve normale të integrimit urban 3. Përmirësimi i kushteve infrastrukturore në vendbanimet dhe institucionet ku ka përqëndrim të komunitetit rom dhe egjiptian |
| Mbrojtja Sociale | Romët dhe egjiptianët kanë një mirëqënie më të mirë si rezultat i burimeve alternative të të ardhurave dhe shërbimeve sociale | 1. Rritja e aksesit të romëve dhe egjiptianëve në programet e mbrojtjes sociale 2. Rritja e efikasitetit të sistemit të mbrojtjes sociale 3. Rritja dhe përmirësimi i shërbimeve sociale të ofruara ndaj komunitetit R/E |

## 3.3 MATRICA

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fusha prioritare: Regjistrimi Civil dhe Aksesi në Sistemin e Drejtësisë** | | | **Indikatorët dhe treguesit e performancës:** | | | | | | | | | | | |
| **Qëllimin strategjik 1:**  **Romët dhe Egjiptianët kanë akses në shërbimet e gjëndjes civile dhe në sistemin e drejtësisë** | | | * % e banorëve të intervistuar rom dhe egjiptianë që mendojnë se rregjistrimi civil është shumë problem në komunitetin e tyre      * % e banorëve të intervsituar rom dhe egjiptianë që kanë patur nevojë për ndihmë ligjore falas dhe e kanë përfituar atë * % e banorëve të intervistuar rom dhe egjiptianë që raportojnë se kanë anëtar në familje të parregjistruar në rregjistrin civil * % e banorëve të intervistuar rom dhe egjiptianë që raportojnë se kanë informacion për ndihmën ligjore falas | | | | | | | * 20% (2017) në 5-10% (2020) * 1% (2017) në 70-78% (2020) * 12% (2017) në 0% (2020) * 57% (2017), në 2020 më shumë së 80-90% e tyre kanë njohuri për ndihmën ligjore falas | | | | |
| **Objektivi specifik 1: Popullsia rome dhe egjiptiane ka akses të përmirësuar në shërbimet e gjëndjes civile** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Aktivitetet/hapat e veprimit** | **Institucioni/**  **departamenti** | **Periudha kohore** | | | **Kosto Leke** | **Burimi i financimit** | **Indikatori** | | **Treguesi baze** | | | **Treguesi i synuar**  **2020** | | **Burimi i te dhënave** | |
| 1.1.1 Fushata sensibilizuese dhe ndërgjegjësuese për të drejtat themelore dhe detyrimet që rrjedhin nga regjistrimi civil | Sektori i Sherbimeve Sociale (SSHS)  Drejtoria Ligjore (DL)  Sektori Gjendjes Civile (SGJC) | 2017-2019 | | | 30,000 | Bashki  Donator | Nr. i fushatave  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  % e banorëve që shprehen se rregjsitrimi civil është shumë problem | | Nuk ekziston  20 % (IDM 2017) | | | 3 fushata në vendbanimet rome & egjiptiane  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  5-10 % | | Raporti vjetor i Grupit Monitorimti dhe Vlerësimit të strategjisë (GMV) | |
| 1.1.2 Ngritja e një grupi pune ndërsektorial ne nivel bashkie per identifikimin dhe adresimin e ceshtjeve të rregjsitrimit civil dhe  Problemeve te lejeve te banimit te familjeve rome dhe egjiptiane | SSHS  DL  SGJC  Administratorët e Njësive Administrative (NJ.A) | 2018 | | | Pa kosto | Pa kosto | Grupi ndërsektorial funksional  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  % e anëtarëve r/e që shprehen se kanë anëtarë në famije të paregjistruar | | Nuk ekziston  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  12%  (IDM 2017) | | | Grupi i punës i ngritur si strukturë  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  0% | | Raporti vjetor i GMV | |
| 1.1.3 Mbështetja dhe fuqizimi i organizatave rome dhe egjiptiane që lehtësojnë dhe mbështesin aksesin në regjistrimin civil dhe në drejtësi | Bashkia | 2017-2020 | | | 500,000 /vit | Bashkia  Donator | Nr i organizatave të mbështetura | | Nuk ekziston | | | 10 organizata të mbështetura | | Raporti vjetor i GMV | |
| 1.1.4 Organizimi i një aksioni për identifikimin e romëve dhe egjiptian të pa rregjistruar në rregjistrin e gjendjes civile | Struktura ndërsektoriale në nivel komunitar  Bashkia | 2017-2018 | | | Pa kosto | Pa kosto | Nr i rasteve të identifikuara që kërkojnë ndihmë për regjistrim civil  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  % e banorëve që shprehen se nuk janë të regjistruar në regjistrin e gjendjes civile  % e banorëve që shprehen se kanë anëtarë të familjes së tyre të parregjistruar | | 200 raste të identifikuara  (TLAS, 2017)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  12%  (IDM, 2017)  16%  (IDM, 2017) | | | 80% e rasteve të identifikuara të zgjidhura  0%  0% | | Raporti vjetor i GMV | |
| 1.1.5 Ngritja e një procedure raportimi të drejtëpërdrejtë (dhe funksionimi i saj) mes Qendrave Shëndetësore, bashksië dhe gjendjes civile për fëmijët 0-3 vjec | Bashkia  Gj.C  Drejtoria Rajonale e Shëndetit  (DRSH) | 2018 në vazhdimësi | | | Pa kosto | Pa kosto | Procedure miratuar | | Nuk ekziston | | | Procedure e vene ne zbatim | | Raporti vjetor i Grupit Monitorues të PZHK | |
| 1.1.6 Krijimi i strukturave ndërmjetësuese si instrumenta lehtësues, evidentues dhe mobilizues social të rregjistrimit të lindjeve dhe të vendbanimit | Bashkia  Keshilli i bashkisë | 2018 | | | Pa kosto | Pa kosto | Nr i strukturave ndërsektoriale në nivel komunitar | | Nuk ekziston | | | 3 struktura të ngritura  në vendbanimet rome dhe egjiptiane | | Bashkia Durrës | |
| 1.1.7 Trajnime të personalizuara për anëtarët e strukturave ndërmjetësuese | DL  SGJC | 2018 | | | 10,000 | Bashkia  Donator | Numri i trajnimeve | | Nuk ekziston | | | 1 trajnim i realizuar me 3 strukturat ndermjetësuese | | Raporti vjetor i GMV | |
| **Objektivi specifik 2**  **Romët dhe Egjiptianët përfitojnë nga ndihma ligjore falas dhe kanë akses të barabartë në shërbimet e drejtësisë** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1 Koordinimi i iniciativave dhe mobilizimi i burimeve për ofrimin e shërbimit ligjor të lëvizshëm (mobile laë) falas | SSHS  DL  SGJC | | 2018-2020 | 1 200 000/vit  (part time) | | Bashkia  Donatorë | Ofrimi i shërbimit ligjor falas  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  % e banorëve që shprehen se përfitojnë nga asistenca ligjore | Shërbim ligjor falas Prill 2017-Mars 2017 nga NCSS  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  1% kanë përfituar nga asistenca ligjore (IDM, 2017) | | | Shërbim ligjor falas 2017-2020  70-80% e familjeve aplikuese përfitojnë nga ndihma ligjore | | Raporti vjetor i GMV | | |
| 1.2.2 Krijimi i databasit për rastet qё kёrkojnё asistencё ligjore dhe monitorimi i vazhdueshëm i rasteve | SGJC  SSHS  DL | | 2017-2018 | Pa kosto | | Pa kosto | Nr. i anëtarëve ne databas | 200 raste të identifikuara për regjistrim në GJ.C  (TLASS, 2017) | | | 95 % e rasteve të identifikuara në databas | | Raporti vjetor i GMV | | |
| 1.2.3 Ngritja e kapaciteteve tё institucioneve vendore përmes trajnimeve të specializuara për dhënien e informacionit për ndihmën ligjore falas | SGJC  SSHS  DL | | 2018-2020 | 40,000 | | Bashkia  Donator | Nr. i trajnimeve  Nr. I personave që trajnohen | Nuk ekziston  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nuk ekziston | | | 2 trajnime për vit  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  95-100 % e personave përgjegjës trajnohen | | Raporti vjetor i GMV Raporti vjetor i GMV | | |
| 1.2.4 Informim dhe ndërgjegjësim në komunitet për Shërbimin e ndihmës ligjore | SGJC  SGJC  DL | | 2018-2020 | 30,000 | | Bashkia Durrës  Donator | Nr i takimeve në terren  % e anëtarëve r/e që e njohin këtë shërbim | Nuk ekziston  57%  (IDM, 2017) | | | 6 fushata ndërgjegjësuese  80-90% | | Raporti vjetor i GMV | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **IFusha prioritare: Arsimi dhe Promovimi i Dialogut Ndërkulturor** | | | | **Plani Kombëtar i veprimit** | | | | | | | |
| **Qëllimin strategjik 1: Rritja e nivelit arsimor për komunitetin rom dhe egjiptian si dhe promovimi i dialogut dhe harmonisё ndërkulturore** | | | | % e banorëve rom dhe egjiptianë që mendojnë se niveli arsimor i komunitetit të tyre është shumë mirë – nga 39% (2017) në 70% (2020)  % e banorëve të komunitetit rome dhe egjiptian që raportojnë se nuk ka braktisje të shkollës nga fëmijët e komunitetit të tyre – 13% (2017) në 5-6% (2020)  % e banorëvë të komunitetit rome dhe egjiptian që raportojnë se fëmijët e tyre shkojnë në kopësht/shkollë – 66% (2017) në 85-90% (2020) | | | | | | | |
| **Objektivi specifik 1: Rritja e numrit të fëmijëve të regjistruar nga Komuniteti R/ E ndaj të gjithave niveleve të sistemit arsimor duke garantuar një arsim më cilësor** | | | | | | | | | | | |
| **Aktivitetet/hapat e veprimit** | **Institucioni/**  **departamenti** | **Periudha kohore** | **Kosto Leke** | | **Burimi i financimit** | **Indikatori** | **Treguesi baze** | | **Treguesi I synuar**  **2020** | | **Burimi i te dhënave** |
| 2.1.1 Informim dhe ndërgjegjësim i prindërve & komuniteteve rome dhe egjiptiane për rëndësinë e arsimit | Drejtoria Arsimore Rajonale Durrës (DAR)  Drejtoria e Arsim-Kulturë-Rini-Sport, Komuniteteve Fetare (DAKRSKF)  Drejtoritë e Shkollave | 2017-2020 | Pa kosto | | Pa kosto | Nr. i fushatave  % e banorëvë që raportojnë se fëmijët e tyre shkojnë në kopësht/shkollë  % e romëve dhe egjiptianëve që shprehen mirë dhe shumë mirë për nivelin arsimor të komunitetit të tyre(IDM 2017) | Nuk ekziston  66%  (IDM, 2017)  39%  (IDM, 2017) | | 2 fushata çdo vit shkollor do shkollë  85-90%  50 % deri në 2018  70 % deri në 2020 | | Raporti vjetor i GMV |
| 2.1.2 Hartimi Planit të Veprimit për Bashkinë e Durrësit “*Çdo fëmijë Rom dhe Egjiptian në kopsht*” me qellim evidentimin, regjistrimin dhe frekuentimin e arsimit parashkollor nga fëmijët rom dhe egjiptian | DAR  DAKRSKF  Drejtoritë e Shkollave | 2017-2018 | Pa kosto | | Pa kosto | Hartimi i planit  Nr i fëmijëve r/e të regjistruar në kopsht  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr i fëmijëve r/e të regjistruar në shkollë | Nuk ekziston  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  184 Fëmijë r/e në kopsht  (DAR, 2017)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  781 fëmijë r/e në arsimin 9-të vjeçar  (DAR, 2017) | | Plan i hartuar dhe publik  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  10% më shumë fëmijë të regjistruar në kopsht për 2018  20% më shumë për 2020  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  5% më shumë fëmijë r/e të regjistruar në arsimin 9-të vjeçar | | Raporti vjetor i GMV |
| 2.1.3 Pilotim : ofrimi i shërbimit të vaktit ushqimor falas në sistemin parashkollor (Kopshti Nishtulla) | Bashkia  DAR  DAKRSKF  QEA (Qëndra Ekonomike për Arsim) | 2018-2020 | 420,000 për çdo vit (3,500 për çdo fëmijë në muaj) | | Bashkia Durrës  DAR  Donatorë | Vakti ushqimor ofruar për fëmijët r/e më kopshtin Nishtulla  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr i fëmijëve të regjistruar që përfitojnë nga vakti | Nuk ekziston  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nuk ekziston | | Ofrimi i vaktit ushqimor në Kopshtin Nishtulla  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  30 fëmijë përfitojnë nga vakti ushqimor | | Raporti vjetor i GMV |
| 2.1.4 Takime sensibilizuese komunitetit për qasjen në arsim përmes bursave pёr komunitetin rom dhe egjiptian | Bashkia Durrës  DAKRSKF  SSHS  Drejtoritë e Shkollave | 2017-2020 | Pa kosto | | Pa kosto | Nr i përfitueseve të bursave për shkollë profesionale & universitet  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr i fushatave informuese | 2 bursa r/e për shkollë profesionale  ( Takim i Grupit të punës 12.07.2017, Durrës)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nuk ekziston | | 4 bursa për shkolle profesionale;  2 burse për universitet  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  1 fushat në vit për çdo shkollë | | Raporti vjetor i GMV |
| 2.1.5 Stimulimi alternativ për ndjekjen e shkollës nëpërmjet ofrimit të mjeteve didaktike/mësimore falas për nxënësit rom dhe egjiptian që jetojnë në varfëri | DAKRSKF  Qëndra Ekonomike e Arsimit (QEA)  SSHS | 2017-2020 | fondi i  Donatorëve | | DAR  OSHC  Bashkia Durrës | Nr i nxënësve që kane përfituar nga mjetet mësimore | Nuk ekziston | | Mjetet të ofruara për 10-20% të fëmijëve rom/ egjiptian | | Raporti vjetor i Grupit Monitorues të PZHK |
| 2.1.6 Monitorim dhe raportim i vazhdueshëm semestral mujor në Drejtoritë Arsimore Rajonale për frekuentimin e shkollës/kopshtit nga nxënësit rom dhe egjiptian | DAR  Drejtoritë e Shkollave | 2017-2020 | Pa kosto | | Pa kosto | Nr i raporteve mujore | 1 raport vjetor  Shtator-Qershor | | 2 raporte vjetore  Raporti 1.Shtator Janar  Raporti 2. Janar-Qershor | | DAR |
| 2.1.7 Punë individuale për nxënësit me rezultate të dobëta në mësime duke përfshirë vullnetarë dhe aktivist nga shoqëria civile | DAR | 2017-2020 | fondi i  Donatorëve | | DAR  OSHC | % e r/e vlerësojnë rezultatet e dobëta në mësime shkak i braktisjes | 49%  (IDM, 2017) | | 20 % | | Raporti vjetor i GMV |
| 2.1.8 Riaktivizimi i ‘Shansit të dytë’, program për mënjanimin e braktisjes së shkollës së fëmijëve në nevojë ose/dhe gjetja e alternativave përmes mobilizimit të OSHC | DAR | 2018-2020 |  | | DAR | Funksionimi i programit  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  % e fëmijëve rom egjiptian të grup-moshës 8 deri 15 vjeç ndjekin që shkollën  -------------------------  % e fëmijëve rom dhe egjiptian të grup-moshës 8 deri 15 vjeç që nuk kanë shkuar asnjëherë në shkollë | Shansi i dytë nuk funksionon  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  50% e fëmijëve rom dhe 70.6% e fëmijëve egjiptian  -------------------------  17.9% e fëmijëve rom dhe 23.5% e fëmijëve egjiptian | | Funksionimi i Shansit të dytë  ------------------------------  10% rritje të frekuentimit të shkollës deri ne 2018  20% deri në 2020  ---------------------  8% e fëmijëve rom dhe 12 % e fëmijëve egjiptian të grup-moshës 8 deri 15 vjeç që nuk kanë shkuar asnjëherë në shkollë, vijojnë shkollën | | Raporti vjetor i GMV |
| 2.1.9 Identifikimi i rasteve të suksesshme në arsim dhe promovimi përmes medias | SSHS  DAR  DAKRSKF  Media lokale | 2017-2020 | Pa kosto | | Pa kosto | Nr i rasteve të identifikuar & promovuar në ëebfaqen e DAR, në revistën e UNDP në revistën e shkollave  % e banorëve të komunitetit r/e që shprehen se niveli arsimor i komunitetit të tyre është shumë mirë | Nuk ekziston  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  39.4%  (IDM, 2017) | | 3 raste të suksesshme të promovuara    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  50 % deri në 2018  70 % deri në 2020 | | Raporti vjetor i GMV |
| 2.1.10 Nxitja e skemave nxitëse të përshkallëzuara për çdo fëmijë që regjistrohet në shkollë dhe përfundon nivele të ndryshme arsimi përmes mirëkordinimit me OSHC, ndihmën ekonomike (pagesë cash) | Drejtoria e Arsim,Kulturë,Rini, Sport,Komunitete Fetare  (DAKRSKF) | 2017-2020 | 60 000 | | Bashkia Durrës  Donatorë | % e r/e që vlerësojnë nevojën për të mbështetur prindërit për të fituar para  Nr i përfituesve nga skemat nxitëse | Nevoja për të mbështetur prindërit për të fituar para për jetesën është vlerësuar se ndikon shumë dhe jashtëzakonisht shumë në braktisjen e shkollës nga 50.7% r/e (IDM, 2017)  Nuk ekziston | | Nevoja për të mbështetur prindërit për të fituar para për jetesën ndikon pak në braktisjen e shkollës -  Reduktim me 10-20 % deri në 2020  20 familje përfitojnë nga skemat | | Raporti vjetor i GMV |
| 2.1.11 Zbatimi i i penaliteteve për prindërit për mosrespektimin e ligjit për arsimin e detyrueshëm ( psh pёrjashtim nga skema lehtёsuese/ bonuse ) | DAR  Bashkia DR  Nj.A  PB | 2017-2020 | Pa kosto | | Pa kosto | Zbatimi i penaliteteve  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr i familjeve që regjistrojnë fëmijët pas penaliteteve | Ekziston  Nuk zbatohet  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nuk ekziston | | 50% reduktim i ndihmës ekonomike në raste të mosrespektimit të ligjit (kundrejt 2 lajmërimeve)  90% e rasteve | | Raporti vjetor i GMV |
| **Objektivi specifik 2**  **Mënjanimi i sjelljeve dhe qëndrimeve stigmatizuese dhe përjashtuese për fëmijët e komunitetit rom dhe egjiptian** | | | | | | | | | | | |
| 2.2.1 Fushata sensibilizues dhe trajnime për parandalimin e qëndrimeve diskriminuese dhe përjashtuese në sistemin arsimor | DAR  SKRSKF  Drejtoritë e Shkollave | 2017-2020 | Pa kosto | | Pa kosto | % e anëtarëve r/e që vlerësojnë se qëndrimet diskriminuese ndaj fëmijëve Rom &Egjiptian ndikojnë disi në braktisjen e shkollë (IDM 2017)  Nr i fushatave | | 68.1%  (IDM,2017)  Nuk ekziston | 50% deri në 2018  30% deri në 2020  3 fushata në vit për çdo shkollë | | Raporti vjetor i GMV |
| 2.2.2 Organizimi i aktiviteteve jashtëkurrikulare për promovimin e tolerancës ndërkulturore | Drejtoritë e Shkollave  DAR  SKRSKF | 2017-2020 | Pa kosto | | Pa kosto | Nr i aktiviteteve | | 1 herë në vit në çdo shkollë (DAR) | 2 herë në vit në çdo shkollë | | Raporti vjetor i GMV |
| 2.2.3 Vendosja e masave të administrative në rregulloret e brendshme të institucioneve arsimore për mësues dhe nxënës për raste diskriminimesh për shkak të etnisë | Drejtoritë e shkollave | 2017-2020 | Pa kosto | | Pa kosto | Marrja e masave | | Nuk ekziston | Rregullore e hartuar me masa administrative | | Raporti vjetor i GMV |
| **Objektivi specifik 3**  **Rritja e kapaciteteve të institucioneve arsimore dhe vendore për të nxitur pjesëmarrjen dhe regjistrimin e komunitetit rom dhe egjiptian në arsim** | | | | | | | | | | | |
| 2.3.1 Funksionimi dhe mbështetja e programit “ Shkolla si Qëndër Komunitare” duke mundësuar asistimin në përgatitjen mësimore dhe aktivitete jashtëkurrikulare | Drejtoritë e Shkollave  DAR | 2018-2020 |  | |  | Nr i nxënësve që përfitojnë nga programi | | 14 Shkolla përfitojnë nga programi (DAR) | | 16 shkolla përfitojnë nga programi | DAR |
| 2.3.2 Trajnimi i mësuesve për të adresuar me efikasitet nevojat e fëmijëve të komunitetit rom dhe egjiptian | DAR  SKRSKF | 2018-2020 | 30000 | | Bashkia  Dontarë | % e të anketuarve r/e që shprehen shumë mirë për cilësinë e mësimdhënies nё shkollё.  Nr. i trajnimeve | | 24% e të anketuarve shprehen mesatarisht për mësimdhënien nё shkollё.  Nuk ekziston | | Rritje me 10 % deri në 2018  Rritje me 20 % deri në 2020  2 trajnime të mësuesve çdo vit | Raporti vjetor i GMV |
| 2.3.3 Ngritja e një strukture kordinuese nga staf i specializuar multidisiplinar (drejtorë të institucioneve arsimore, mësues kujdestar, psikolog, punonjës social, NJMF) për identifikimin e fëmijëve që kanë braktisur shkollën dhe regjistrimi i tyre  duke parashikuar vizita në komunitet dhe familje | DAR  NJMF  PB  SKRSKF  QKMN | 2017-2018 | Pa koso | | Pa kosto | Ngritja e një strukture  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  % e fëmijëve rom dhe egjiptian që kanë braktisur shkollën | | Nuk ekziston  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  32% e fëmijëve rom dhe 6% e fëmijëve egjiptian  (Gëdeshi et.al, 2016) | | Struktura e ngritur  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Reduktim me 15 % për nivelin e braktisjes së shkollës te fëmijët rom dhe 3% për fëmijët egjiptian deri në 2020 | Raporti vjetor i GMV |
| 2.3.4 Ngritja e një skeme monitorimi & raportimi për fëmijët që kanë braktisur shkollën ( apo rrezikojnë të bëhen pjesë e këtij kontigjenti) dhe ndjekja e personalizuar dhe ndërhyrja multisektoriale për këta fëmijë | Struktura Kordinuese | 2017-2020 | Pa kosto | | Pa kosto | Ngritja e skemës  % e anëtarëve vetëraportojnë braktisje të shkollës nga fëmijët e komunitetit | | Nuk ekziston  81.1%  (IDM 2017) | | Skema monitorimi e ngritur  Ule me 40% deri në 2020 | Raporti vjetor i GMV |
| 2.3.5 Rikonstruksione të pjesshme nëinstitucione arsimore në zonat ku ka përqëndrim të komunitetit rom dhe egjiptian kanë nevojë për ndërhyrje emergjente. Konkretisht, në zonën Cezma e ferrës Kopshti “Foto Monobeu”, Shkolla “Eftali Koci”; në Nishtulle Kopshti dhe Shkolla “Isuf Ferra”; në Durrës Shkolla “Qemal Mici” dhe Shkolla “14 Nentori”; në Sukth, Kopshti “Kullë”. | Bashkia | 2017-2018 | Grant i Bshkisë | | Donatorë  Bashkia DR | Nr i shkollave/ kopshteve të rikonstruktuara  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  % e të anketuarve që shprehen mirë për kushtet e mësimdhënies në shkolla dhe në kopshte | | Nuk ekziston  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  28 % - shkolla  15% - kopshte  (IDM, 2017) | | 7 institucione të rikonstruktuara  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  50% e të anketuarve shprehen mirë për kushtet e mësimdhënies në shkolla dhe 30% shprehen mirë për kushtet në shkolla | Raporti vjetor i GMV |
| **Objektivi specifik 4**  **Nxitja e dialogut ndërkulturor përmes aktiviteteve për promovimin e kulturave, identitetit rom /egjiptian dhe bashkëjetesës harmonike e trashëgimisë kulturore** | | | | | | | | | | | |
| 2.4.1 Organizimi i aktiviteteve që promovojnë kulturën dhe trashëgimin kulturore rome dhe egjiptiane / java e kulturës rome /egjiptiane ( 2-8 Prill), ku të organizohen evente dhe promovime të ndryshme | DAR  Drejtoritë e Shkollave  SKRSKF  Qendrat sociale | 2017-2020 | 30,000 | | Donatorë  Bashkia | Nr i aktiviteteve të organizuara | | 1 aktivitet ne vit  (DAR) | | 2 aktivitete në vit për çdo shkollë | Raporti vjetor i GMV |
| 2.4.2 Ngritja e një platforme bashkëpunimi dhe koordinimi mes aktorëve te OSHC, donatorëve dhe aktorëve publik që promovojnë dhe mbështesin diversitetin dhe dialogun ndërkulturor | DAR  SKRSKF  Qendrat sociale | 2018-2020 | Pa kosto | | Pa kosto | Ngritja e platformës  Kalendar takimesh koordinuese  Plan pune me aktivitete konkrete të promovimit të diversitetit dhe dialogut ndërkulturor | | Nuk ekziston | | Platformë funksionale e ngritur  Të paktën 2 takime në vit  Te paktën një aktivitet promovues në vit | Raporti vjetor i GMV |
| 2.4.3 Organizimi i një panairi ndërkulturor 8 Prill me bazё punime artizanati dhe etnokulturore, artistike | Bashkia Durrës  Qendrat sociale | 2017-2020 | 60,000 | | Donatorë  Bashkia | Organizimi i panairit  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  % e banorëvë romë dhe egjiptianë që shprehen se nuk kanë hasur asnjëherë qëndrime diskriminuese në institucionet lokale | | Nuk ekziston  10%  (IDM, 2017) | | 1 panair i organizuar për vit  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  65-70% | Raporti vjetor i GMV |
| 2.4.4 Zhvillimi i aktiviteteve edukuese, sensibilizuese që promovojnë identitetin rom dhe egjiptian dhe bashkëjetesën harmonike; programeve dhe projekteve mbi diversitetin si shumëllojshmëri dhe jo si dallim | DAKRSKF SSHS  Qendrat sociale | 2017-2020 | 30,000 | | Donatorë  Bashkia | % e anëtarëve që vlerësojnë se sjelljet e stafitmësimor/edukativ në shkollën/kopshtin e lagjes sё fëmijëve të komunitetit rom/egjiptian  janё tё njё natyre shumë të mirë  Nr i veprimtarive të organizuara | | 22%  (IDM, 2017)  Nuk ekziston | | 50% deri në 2020  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  6 veprimtari të organizuara | Raporti vjetor i GMV |
| 2.4.5 Ofrimi i lehtësirave për shfrytëzimin e hapsirave (pa pagesë) për klubet sportive apo rinore nga anëtarë të komunitetit R/E | DAKRSKF | 2017-2020 | Pa kosto | | Pa kosto | Nr i aktiviteteve | | Nuk ekziston | | Ambjente lehtësisht të shfrytëzueshme | Raporti vjetor i GMV |
| 2.4.6 Organizimi i kampeve verore për fëmijët R/E | OSHC  Bashkia Durrë  Qendrat sociale s | 2017-2020 | 80,000 çdo vit | | Donatorë | Nr i fëmijëve që frekuentojnë kampet | | 80 fëmijë frekuentues të kampeve | | 20% fëmijë më shumë deri në 2020 | Raporti vjetor i GMV |
| 2.4.7 Ndërmarrja e fushatave të ndryshme sensibilizuese për punonjësit e institucioneve të pushtetit lokal mbi përfshirjen sociale të komuniteteve rome dh egjiptiane & parandalimin e sjelljeve dhe qëndrimeve segreguese | DAKRSKF SSHS  Qendrat sociale | pa kosto | pa kosto | | Donatorë | % e banorëvë romë dhe egjiptianë që shprehen se kanë hasur qëndrime diskriminuese në institucionet lokale | | 90%  (IDM, 2017) | | 10-30% | Raporti vjetor i GMV |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fusha prioritare: PUNËSIMI DHE ARSIMI E FORMIMI PROFESIONAL (AFP)** | | Indikatorët dhe treguesit e performancës | | | | | | | | | | | | |
| **Qëllimin strategjik 1:**  **Romët dhe Egjiptianët janë të fuqëzuar ekonomikisht dhe integruar në tregun formal të punësimit si edhe kanë një shkallë të lartë kualifikimi e ndërgjegjësimi për rëndësinë e arsimit profesional** | | % e banorëve rom dhe egjiptianë që raportojnë se kanë një punë të vazhdueshme – 27% (2017) në 45-50% (2020)  % e banorëve rom dhe egjiptianë që raportojnë se të ardhurat nga punësimi janë të mjaftushme – 44% (2017) në 60-70% (2020)  % e banorëve rom dhe egjiptianë të papunë që raportojnë se janë rregjistuar në zyrën e punës si punëkërkues- 12% (2017) në 35-40% (2020)  % e banorëve rom dhe egjiptianë që raportojnë se kanë ndjekur kurse të formimit profesional – 7% (2017) në 20-30% (2020)  % e banorëve rom dhe egjiptianë që raportojnë se janë punësuar në sektorin public – 11% (2017) në 15-20% në 2020  % e banorëve rom dhe egjiptianë që vlerësojnë mirë gjendjen e punësimit në komunitetin e tyre – 4% (2017) në 10% (2020) | | | | | | | | | | | | |
| **Objektivi specifik 1: Rritja e shkallёs sё punësimit të komunitetit rom dhe egjiptian pёrmes programeve të nxitjes së punësimit dhe politikave proaktive të punësimit** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Aktivitetet/hapat e veprimit** | **Institucioni/**  **departamenti** | **Periudha kohore** | **Kosto Leke** | **Burimi i financimit** | | **Indikatori** | | | **Treguesi baze** | **Treguesi I synuar**  **2020** | | **Burimi i te dhënave** | | |
| 3.1.1 Fushata sensibilizuese në terren që synojnë informimin për regjistrimin në zyrat e punës, punësimin formal dhe përfitimeve që rrjedhin si pasojë e paisjes me kartonin e papunësisë | Zyra Rajonale e punësimit, Durrës (ZRP Durrës)  SSHS  Nj.A  Qendrat komunitare | 2017-2020 | 18,000 | Bashkia  Donatorë | | Nr i personave të regjistruar në ZRP  Nr. i fushatave në komunitet | | | 334 R/E  (ZRP, Durrës)  Nuk ekziston | 70-80% e r/e të regjistruar në zyrat e punës  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  6 fushata në vit (2) fushata në vendbanimet r/e | | Raporti vjetor i GMV | | |
| 3.1.2 Ndërgjegjësim i bizneseve për të përfshirë në skemat e nxitjes së punësimit anëtarë të komunitetit r/e me fokus të veçantë gratë dhe të rinjtë | ZRP Durrës  SSHS | 2017-2020 | Pa kosto | Pa kosto | | Nr i bizneseve që kanë punësuar R/E  Nr i bizneseve që dëshirojnë të punësojnë Rom dhe Egjiptian  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr. i takimeve me bizneset  % e të anketuarëve e vlerësojnë keq dhe shumё keq gjëndjen e përgjithshme të punësimit të banorëve r/e | | | 10  (ZRP, 2017)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  9 biznese në Durrës qe dëshirojnë të punësojnë Rom dhe Egjiptian  (Gëdeshi at al, 2016)  Nuk ekziston  83.7%  (IDM 2017 | 20 biznese  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  50% më shumë  6 takime në vit  40% e vlerësojnë mirë gjëndjen e përgjithshme të punësimit | | Raporti vjetor i GMV | | |
| 3.1.3 Favorizimi dhe ofrimi i masave pozitive për bizneset/Sipёrmarrjet sociale që kanë në target punësimin e komunitetit rom dhe egjiptian ( por jo vetёm)-Inkubatorё Biznesi | ZRP Durrës  Sektori Kontrollit të taksave dhe tarifave vendore (SKTTV)  Qendrat komunitare | 2018-2020 | Pa kosto | Pa kosto | | Nr i bizneseve që kanë punësuar r/e  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr i bizneseve që përfitojne nga masat pozitive  % e romëve në moshën të aftë për punë që deklarohen të papunë | | | 10 biznese kanë punësuar r/e  Nuk ekziston  74%  (OSFA, 2014) | 20 biznese  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Lehtësim fiskal bizneseve që punësojnë mbi 10 r/e  35% | | Raporti vjetor i GMV | | |
| 3.1.4 Evidentimi i rasteve të suksesshme në punë të qëndrueshme dhe formale dhe promovimi i rasteve në komunitet | SSHS  ZRP  Media lokale  Qendrat komunitare | 2017-2020 | 20,000 | Bashkia Durrës  Donatorë | | Nr. i rasteve të identifikuar si role pozitive  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr. i publikimeve/promovimeve | | | 6 anëtarë të identifikuar si role pozitive  Në Nishtulla jane punësuar 4 praktikantë Rom me kohë të plotë që vazhdojnë studimet e larta, 1 mediator komuniteti Rom me kohë të pjesshme dhe 1 anëtar i komunitetit egjiptian që ka mbaruar sistemin bachelor  Nuk ekziston | 10 anëtarë të identifikuar si role pozitive  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4 aktivitete promovuese për anëtarët e komunitetit r/e të punësuar | | Raporti vjetor i GMV | | |
| 3.1.5 Punësimi i anëtarëve të  komunitetit rom dhe egjiptian  në institucionet e pushtetit  vendor | Burimet Njerëzore Bashkia (BNJ)  ZRP | 2018-2020 | 360,000 çdo vit (pagë kategoria IIIB ) | Bashkia Durrës | | Nr. i të punësuarve në sektorin publik  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Niveli i punës | | | 11.1% që janë punësuar  IDM 2017  Nuk ekziston | 15-20%  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nivel specialisti ( me arsim të lartë) | | Raporti vjetor i GMV | | |
| 3.1.6 Krijimi i një grupi punë ndërsektorial (kryesuar nga ZRP) i cili do merret me shqyrtimin, identifikimin e romëve dhe egjiptianëve që kanë probleme apo mungesë të dokumentacionit për regjistrim në zyrat e punës, për monitorimin e personalizuar të rasteve që paraqesin kërkesë punësimi dhe përfitojnë nga shërbimet e ZRP/QFP, nismat e nxitjes së punësimit përmes hapjes së një regjistri | ZRP  QFP (Qëndrat e Formimit Profesional Durrës)  Bashkia Durrës | 2018-2020 | Pa kosto | Pa kosto | | Krijimi i grupit të punes ndersektorial  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr i rasteve të identifikuara | | | Nuk ekziston  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nuk ekziston | Grup pune i ngritur  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Të gjitha rastet që kërkojnë të marrin apo kanë marrë shërbim | | Raporti vjetor i GMV | | |
| 3.1.7 Trajnim, edukim dhe aftësim i banorëve të komunitetit r/e për aftësitë praktike jetësore për qëndrueshmëri të lartë në punë dhe në tregun formal të punës | ZRP  QEA  Qendrat komunitare  SSHS | 2018-2020 | 60,000 | Donatorë  ZRP | | % e personave r/e që kanë një punë të vazhdueshme  Nr. i trajnimeve  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr i përfituesve  nga trajnimi  % e komunitetit rom që shprehet  për burimin më të shpeshtë të të ardhurave | | | 27%  (IDM 2017)  Nuk ekziston  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nuk ekziston  39% shprehen për punët e rastit (Gëdeshi at al, 2016) | 45-50%  2 trajnime çdo vit  120 anëtarë nga komuniteti r/e përfitojnë nga trajnimi  30% | | Raporti vjetor i GMV | | |
| **Objektivi specifik 2**  **Adresimi i papunësisë nëpërmjet promovimit të inisiativave komunitare dhe mbёshtetjes të skemave sipёrrmarrёse**  **(start up)** | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.2.1 Dhënia e granteve për start-up për romet/egjitpianët në fushën e bujqësisë dhe sektorë të tjerë ku ata janë të përfshirë | Bashkia  DSHS | 2018-2020 | 1 000 000 | | Bashkia Dr  Donator | | | Nr i granteve të ofruara  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Përqindja e personave që sigurojnë të ardhura nga bujqësia apo sektorë të tjerë | Grante deri ne 100 000 leke per 5 familje nga komuniteti Rom  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  1.2% e familjeve egjiptiane siguron të ardhurat nëpërmjet bujqësisë në kundërshtim me romët që raportojnë të ardhura 0 nga bujqësia | | 7 grante për biznese të sapo ngitura nga r/e për 2018  10 grante deri në 2020  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  2.4% e egjiptianeve dhe 1.2% e romëve sigurojnë të ardhura nga bujqësia deri në 2020 | Raporti vjetor i GMV | |
| 3.2.2 Lehtësira fiskale për biznese të ngritura nga vetë romët dhe egjiptianët, me fokus të veçantë gratë dhe të rinjtë | Bashkia Dr  Sektori Kontrollit të taksave dhe tarifave vendore (SKTTV) | 2018-2020 | Pa kosto | | Pa kosto | | | Nr i bizneseve që përfitojnë | Nuk ekziston | | 10 biznese përfitojnë nga lehtësirat fiskale | Raporti vjetor i GMV | |
| 3.2.3 Promovimi i punimeve  artizanatit nga anëtarët e  komunitetit rom/ egjiptian , me  fokus të veçantë gratё dhe të  rinjtë (panair pune) | Bashkia Durrës  DAKRSKF  ZRP | 2018-2020 | 60 000 | | ZRP  Donator | | | Nr i anëtarëve që promovojnë punimet  --------------------  Nr i pjesëmarrësve në panairin e punës | Nuk ekziston  Nuk ekziston | | > 10 anëtarë që promovojnë punimet  ------------------------------  >100 pjesëmarrës | Raporti vjetor i GMV | |
| 3.2.4 Ofrimi i shërbimeve mbështetëse si asistencë teknike dhe administrative në lidhje me menaxhimin dhe administrimin e e biznesit për biznese të hapura nga rom dhe egjiptian ( me një kosto të pёrballueshme ose falas | ZRP  DAKRSKF | 2018-2020 | 30,000 | | ZRP  Donator | | | Nr i trajnimeve mbështetëse  -----------------------  Nr i pjesëmarrësve në trajnim  Qëndrueshmëria e bizneseve | Nuk ekziston  Nuk ekziston  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nga 6 grante të dhëna për ngritjen e bizneseve nga anëtarë të komunitetit r/e vetëm 3 familjet e tjera pati sukses vetëm 6 muajt e parë që nga marrja e grantit (Bashkia Durrës) | | 2 module trajnimi mbështetëse  -----------------------------  > 40 anëtarë nga komuniteti r/e përfitojnë  Qëndrueshmëria për të paktën 2 vite për biznese të ngritura nga romët dh egjiptianët | Raporti vjetor i GMV | |
| 3.2.5 Promovimi dhe mbështetja e rasteve të suksesshme si nga ana e bizneseve sociale por edhe nga bizneset e ngritura nga vetë romët dhe egjiptianët | ZRP  Sektori i Ndjekjeve të Investimeve dhe Ndërrmarrjet (SNIN)  QEA  DAKRSKF | 2018-2020 | 10,000 | | ZRP  Donator | | | Nr i materialeve promovuese | Nuk ekziston | | 2 aktivitete promovuese | Raporti vjetor i GMV | |
| 3.2.6 Pilotim pёr krijimin e njё LAG-u (Grup Lokal Veprimi) pёr pёrfshirjen sociale dhe punësimin e grupeve vulnerabёl r/e pёrmes qasjes LEADER | Këshilli Bashkiak | 2018-2020 | Pa kosto | | Pa kosto | | | Krijimi i LAG-ut  ------------------  % e banorëve r/e që sigurojnë të ardhura nga puna e denjë dhe në sektorin formal | Nuk ekziston  ------------------  3.4% të familjeve rome lypin (Gëdeshi at al, 2016) | | Pilot LAG i ngritur  -------------------------  Reduktim i shkalles së lypjes me 2% | Raporti vjetor i GMV | |
| **Objektivi specifik 3**  **Fuqëzimi i romëve dhe egjiptianëve përmes përfshirjes më të madhe ne arsimin profesional** | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.3.1 Pasurimi i shërbimeve në QKMN & QFP, me programe të formimit profesional dhe programe të tjera aftësimi dhe edukimi për jetën | QEA  DSHS  DAKRSKF | 2018-2020 | 120,000  për vit për çdo kurs të ofruar | Bashkia Dr  Donatorë | | | % e individëve që kanë ndjekur kurse profesionale  Nr. I kurseve të ofruara | | 13% (IDM2017)  Nuk ekziston | | 20% për 2018  35 % për 2020  Ofrimi i të paktën 2 kurseve më shumë për çdo vit | Raporti vjetor i GMV |
| 3.3.2 Krijimi i lehtësirave financiare për R/E në kushte ekonomike të vështira në ndjekjen e kurseve profesionale që aplikojnë tarifa( rimbursim tarifash) | Sektori i Ndihmës Ekonomike dhe Invaliditetit (SNEI)  DSHS | 2018-2020 | 45,000 | Bashkia  Donatorë | | | Nr. i anëtarëve që përfitojnë nga rimbursimi | | Nuk ekziston | | 15 anëtarë përfitojnë nga rimbursimi i tarifave | Raporti vjetor i GMV |
| 3.3.3 Krijimi i lehtësirave në dokumentacionin për regjistrim në kurset e veçanta të formimit profesional për anëtarët që kane mungesë dokumentacioni apo nuk përmbushin kërkesën e arsimit të detyrueshëm ( tu ofrohet mundësi për ndjekjen e kursit kur shprehin aftësi të veçanta përmes një testi rikualifikim i paraprak në rastet ku nuk përmbushin detyrimine arsimit bazë) | DAR  QFP  DSHS | 2018-2020 | Pa kosto | Pa kosto | | | Krijimi i procedurës  ---------------------------  Nr i anëtarëve r/e të anketuar që ndjekin kurset profesionale | | Nuk ekziston  ----------------------  7.4% e të anketuarve rom dhe egjiptianë kanë ndjekur kurse të formimit profesional  IDM, 2017 | | Procedurë e krijuar e bërë publike  --------------------------  15% e anëtarëve të  anketuar ndjekin  kurset profesionale  për 2018  30% për 2020 | Raporti vjetor i GMV |
| 3.3.4 Rimbursimi i shpenzimeve të transportit për anëtarët nga komunitetet r/e që ndjekin kurset e formimit profesional në rastet e distancës mes banesës dhe qendrës ku ofrohet kursi | Bashkia  DSHS  SNEI | 2018-2020 | 45,000 | Bashkia  Donatorë | | | Nr i individëve që përfitojnë nga rimbursimi i shpenzimeve | | Nuk ekziston | | 15 anëtarë përfitojnë nga rimbursimi | Raporti vjetor i GMV |
| 3.3.5 Politika sensibilizuese më të qarta dhe më afër nevojave të R/E përmes fushatave të ndërgjegjësimit për përfitimet që mund të sjelli arsimi profesional në rritjen e mundësive për punësim dhe vacanërisht në fuqizimin e grave dhe të rinjve | QFP  DSHS | 2018-2020 | 30,000 | Bashkia  Donatorë | | | Nr i fushatave  Nr i individëve që përfitojnë nga kurset profesionale në lentet gjinore | | Nuk ekziston  ---------------------------  11 persona nga ky komunitet r/e kanë ndjekur kurset profesionale (4R/7E) për vitin  2017, prej të cilëve vetëm 1 ishte grua | | 2 fushata në vit në vendbanimet r/e \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  50% më shumë rritje e frekuentimit të kurseve profesionale për 2018 ku 15-20% janë gra  90% më shumë për 2020 ku 20-25% janë gra | Raporti vjetor i GMV |
| 3.3.6 Përmbushja e nevojave bazike për jetën si një kusht për frekuentimin e kurseve profesionale ( dhënia e paketave ushqimore bazike përgjatë gjithë kohës së frekuentimit të kursit) | Bashkia  DSHS  SNEI | 2018-2020 | 60,000 | Bashkia  Donatorë | | | Nr. i pakove ushqimore bazike të ofruara | | Nuk ekziston | | 20 individë r/e përfitojnë për çdo vit nga pakot | Raporti vjetor i GMV |
| 3.3.7 Mbështetja e inistiativave të Organizatave të Shoqërisë civile të cilat punojnë për rritjen e kapaciteteve të anëtarëve të komunitetit rom dhe egjiptian përmes ndihmës në natyrë (in-kind ) dhe promovimit | Bashkia  DSHS | 2017-2020 | Pa kosto | Pa kosto | | | Nr i organizatave përfituese | | Nuk ekziston | | 10 Organizata të mbështetura | Raporti vjetor i GMV |
| 3.3.8 Fushata sensibilizuese në terren në familje për përfitimet që sjellin kurset profesionale | ZRP  QFP  SSHS | 2017-2020 | 30,000  çdo vit | Bashkia  Donatorë | | | Nr i fushatave  -------------------------  % e anëtarëve që mendojnë se kurset profesionale lehtësojnë punësimin | | Nuk ekziston  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  40%  (IDM, 2017) | | 6 fushata çdo vit  -------------------------  90% deri në 2020 | Raporti vjetor i GMV |
| 3.3.9 Ofrimi i këshillimit në karrierë për të siguruar qëndrueshmërinë në punë, përpilimin e CV, Përgatitja për intervistë | ZRP  DSHS  QFP  QKMN | 2018-2020 | 10,000 çdo vit | Donator | | | Nr i trajnimeve të ofruara  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr i personave përfitues | | Nuk ekziston  Nuk ekziston | | 2 trajnime çdo vit  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  80 persona pëfitues | Raporti vjetor i GMV |
| 3.3.10 Krijimi i urave lidhëse me operatorët e biznesit dhe lidhja e kontratave për pranimin e praktikantëve/ punëmarrësve të mundshëm nga komunitet R/E të cilët përfundojnë kurset profesionale | ZRP  DSHS  QFP  QKMN | 2018-2020 | Pa kosto | Pa kosto | | | Nr i marrëveshjeve të lidhura  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr i përfituesve nga marrëveshjet | | Nuk ekziston  Nuk ekziston | | 3-4 marrëveshje të krijuara me bizneset  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  30-40% e anëtarëve që përfundojnë kursin profesional janë të punësuar/praktikant | Raporti vjetor i GMV |
| **Objektivi specifik 4. Përmirësimi i cilësisë së shërbimeve të ofruara nga Qendrat e Formimit Profesional dhe Zyrave të Punësimit** | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.4.1 Trajnime për ngritje kapacitetesh me stafin e Qёndrave të Formimit Profesional | QFP  Bashkia  DSHS | 2018-2020 | 20,000 | Donator  Bashkia | | | Nr i aktiviteteve të organizuara | | Nuk ekziston | | 2 trajnime çdo vit | Raporti vjetor i GMV |
| 3.4.2 Trajnime për ngritje kapacitetesh me stafin e Zyrës së Punësimit | ZRP  DSHS | 2018-2020 | 20,000 | Donator | | | Nr i trajnimeve | | Nuk ekziston | | 2 trajnime çdo vit | Raporti vjetor i GMV |
| Studim tregu: kërkesë-Oferta në lidhje me aftësimin e grupeve vulnerabël dhe mundësitë e punësimit në tregun formal | QFP  DSHS | 2018-2019 | 4,00 000 | Donator  Bashkia | | | Realizimi i studimit | | Nuk ekziston | | Studim i bërë publik | Raporti vjetor i GMV |
| 3.4.3 Diversifikimi i kurseve profesionale dhe rishikimi i kurrikulave në përputhje me kërkesat e tregut dhe aftësitë e veçanta të grupeve në nevojë në përputhje me rekomandimet e studimit të tregut | QFP  DSHS | 2018-2020 | 120,000  për vit për çdo kurs të ofruar | Bashkia Dr  Donatorë | | | Llojshmëria e kurseve të ndjekura nga r/e  % e individëve që kanë ndjekur kurse profesionale | | Kurset të ndjekura nga r/e për berber, instalime elektrike, dhe parukeri për 2016 (ZRP, Durrës, 2017)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  13% (IDM2017) | | Kurse të reja të ofruara > 2kurse deri në 2018  20% për 2018  35 % për 2020 | Raporti vjetor i GMV |
| 3.4.4 Nxitja praktikave të paguara ( internship) bazuar në zhvillimin dhe potencialet që ka Bashkia Durrёs ne fushën e turizmit dhe artizanale | ZRP  QFP  DSHS | 2018-2020 | 900,000 për cdo vit | Donator | | | Nr. I anëyarëve r/e përfitojnë nga program i internshipeve | | 7 rom dhe egjiptian kanë përfituar nga  programi i intershipeve në kuadër të projektit ESERE | | 21 r/e përfitojnë nga program i internshipeve deri në 2020 | Raporti vjetor i GMV |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fusha prioritare: Kujdesi Shëndetësor** | | | | Indikatorët dhe Treguesit e performancës | | | | | | | |
| **Qëllimin strategjik 1: Romët dhe Egjiptianët gëzojnë shëndet më të mirë pёrmes aksesit më të plotë dhe cilësor në shërbimin mjekësor** | | | | % e banorëve rom dhe egjiptian që vlerësojnë se shëndeti i komunitetit të tyre është shumë mirë – 2% (2017) në 15-20% (2020)  % e banorëve rom dhe egjiptian që vlerësojnë shumë mirë sjelljen e stafit shëndetësor – 18% (2017) në 45-50% (2020)  % e banorëve rom dhe egjiptian që vleresojnë shumë mirë mundësinë e komunitetit për të përdorur shërbime shëndetësore -14% (2017) – 65-70% (2020)  % e banorëve rom dhe egjiptian që vleresojnë shumë mirë shërbimet shëndetësore në zonën ku jetojnë -3% (2017) 25%-30% (2020) | | | | | | | |
| **Objektivi specifik 1: Rritja e numrit të anëtarëve të komunitetit rom dhe egjiptian në shërbimet shëndetësore parësore (falas) si dhe dytësore dhe terciale më të përballueshme** | | | | | | | | | | | |
| **Aktivitetet/hapat e veprimit** | **Institucioni/**  **departamenti** | | **Periudha kohore** | | **Kosto Leke** | **Burimi i financimit** | **Indikatori** | **Treguesi baze** | **Treguesi I synuar**  **2020** | **Burimi i te dhënave** | |
| 4.1.1 Ndërgjegjësimi i komunitetit R/E për rëndësinë e kujdesit shëndetësor | DRSH  QSH  Bashkia Durrës  DSHS | | 2017-2020 | | 60,000 | Bashkia  Donatorë  DRSH | Nr. i fushatave të organizuara  -----------------------  % e banorëve që kanë kartë shëndeti | Nuk ka  ---------------------  42%  (IDM 2017) | 2 fushata në vit  ----------------------------  90% | Raporti vjetor i GMV | |
| 4.1.2 Akesi shëndetësor falas ( me tarifa më të përballueshme) për shërbimin mjekësor të specialiteteve për familjet R/E pa sigurime shoqërore shëndetësore, dhe me të ardhurat financiare tepër minimale | MSH  FSDKSHDR | | 2018-2019 | | 2,00.000 | DRSH  Donator | % e anëtarëve r/e që shprehen shumë mirë rreth  mundësisë që ka komuniteti I tyre për t’i përdorur shërbimet shëndetësore | 14%  (IDM 2017) | 65-70% | DRSH  FDSKSHDR | |
| 4.1.3 Rritja e cilësinë së shërbimeve shëndetësore që ofrohen në zonën e komunitetit | DRSH  FSDKSHDR  Bashkia  Durrës | | 2018-2020 | | Bashkia  Donatorë | MSH  DRSH  Bashkia  Durrës  Donator | Përqindja e personave që shprehen shumë mirë për cilësinë e shërbimeve shëndetësore | 3%  (IDM 2017) | 25-30% | Raporti vjetor i GMV | |
| 4.1.4 Ndërgjegjësimi për paisjen me karta/kartela shëndetësore  (romisht) | DRSH  OSHC  Bashkia  Durrës  DSHS | | 2017-2020 | | 30,000 | DRSH  Donator | Nr. i personave të pajisur me karta shëndetësore  -------------------  Nr. Fushatave sensibilizuese | 477 persona të pajisur me karta shëndetësore  Nuk ekziston | 90% e anëtarëve të komunitetit të pajisur me karta shëndetësore  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  2 fushata në vit | Raporti vjetor i GMV | |
| 4.1.5 Krijimi i regjistrit të posatshëm të sëmundjeve kronike, epidemiologjisë apo prognozave të sëmundjeve specifikisht për këtë komunitet. | FSDKSH | | 2018-2020 | | Pa kosto | Pa kosto | Regjistër i hapur për evidencat e romëve dhe egjiptianëve | Nuk ekziston | Hapja e regjistrave sipas udhëzimit të FSDKSH | FSDKSH | |
| 4.1.6 Ndërgjegjësimi për nje sërë temash si imunizimin shëndetësor, higjena, ushqyerja, martesat e hershme dhe aborti selektiv | DRSH  QSH  Bashkia  Durrës  OSHC | | 2017-2020 | | 20,000 | DRSH  Donator  OSHC | % e popullatës së ndërgjegjësuar | Nuk ekziston | 90-100% e popullatës | Raporti vjetor i GMV | |
| 4.1.7 Lehtësim për rimbursimin e barnave për familjet shumë të varfra | MSH  FSDKSH | | 2018-2020 | |  | MSH  FSDKSH | % e të individëve që shprehen shumë mirë për gjendjen shëndetësore të komunitetit afër zonave ku banojnë | 2%  IDM 2017 | 15-20% | MSH  FSDKSH | |
| 4.18 Studim cilësor dhe sasior mbi aksesin e familjeve rome dhe egjiptiane në sistemin shëndetësor ( tre nivelet) me qëllim prioritizimin e nevojave dhe marrjen e masave për uljen e vdekshmërisë | DRSH  Bashkia  Durrës  FSDKSH  DSHS | | 2018-2020 | | 40,000 | Donator | Realizimi i studimit | Nuk ekziston | Studim i publikuar | Raporti vjetor i GMV | |
| 4.1.9 Fushata sensibilizuese në terren për higjenën me pjesëmarrje të komunitetin “ Të mbajmë pastër lagjen tonë” | DRSH  FSDKSH Bashkia  Durrës  DSHS | | 2017-2020 | | Pa kosto | Pa kosto | Nr i fushatave  Nr i individëve në fushata | Nuk ekziston  Nuk ekziston | 1 fushatë për vit në vendbanimet r/e  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   * 60 individë | Raporti vjetor i GMV | |
| **Objektivi specifik 2**  **Garantim i kujdesit shëndetësor më cilësor për nënat dhe foshnjat** | | | | | | | | | | | |
| 4.2.1 Ndërgjegjësimi i grave rome dhe egjiptiane dhe rritja e njohurive në metodat e planifikimit familjar përmes fushatave | | DRSH  Bashkia  Durrës  DSHS | 2018-2020 | | 20,000 | Donator | % e grave të komunitetit/ r/e të ndërgjegjësuara  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr i fushatave | Nuk ekziston  Nuk ekziston | 70-80%  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  2 fushata çdo vit | | Raporti vjetor i GMV |
| 4.2.2 Fushata në terren për vaksinimin dhe kujdesin shëndetësor | | DRSH  QSH  OSHC | 2017-2020 | | 20000 | Donator | % e popullsisë së vaksinuar dhe e sensibilizuar | Mbi 98% e pop e vaksinuar dhe e sensibilizuar (DRSH) | 100% e popullatës së vaksinuar dhe e sensibilizuar | | Raporti vjetor i GMV |
| 4.2.3 Organizimi i konsultorit të gruas në 2-3 qëndra shëndetësore | | MSH  ISHP  DRSH  QSH  DSHS | 2018-2020 | | 200 000 | Donatorë | Hapja e konsultorit të gruas pranë vendbanimeve | Nuk ekziston | 1 konsultor i hapur deri në 2018  2 deri në 2020 | | MSH  ISHP  DRSH |
| 4.2.4 Mbështetja e nënave rome dhe egjiptianeve përmes stimulimit si pako ushqimore falas për fëmijët dhe materiale të tjera të kujdesit të foshnjës | | Bashkia  Durrës  DSHS | 2018-2020 | | 240,000 | Bashkia Durrës  Donatorë | Nr i nënave të mbështetura me pako materiale | Nuk ekziston | 20 nëna rome të mbështetura | | Raporti vjetor i GMV |
| 4.2.5 Sensibilizim më i madh i nënave gjatë periudhës pre dhe post natale me qëllim reduktimin e vdekshmërisë foshnjore si edhe për përparësitë e lindjes në kushtet spitalore | | DRSH  QSH  ISHP  SRD  Bashkia  Durrës | 2018-2020 | | 12,000 | Bashkia Durrës  Donator | Përqindja fëmijëve të vlerësuar si të shëndetshëm nga në zhvillimin psiko-motorike, konjitive  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr i takimeve në terren | 38% e fëmijëve të vlerësuar, kanë rezultuar të kenë vonesa të dukshme zhvillimi në më shumë se dy fusha (UNICEF, 2011)  Nuk ekziston | 80-90 % e fëmijëve rezultojnë të shëndetshëm nga ana psiko motorrike, konjitive  6 trajnime në vit | | Raporti vjetor i GMV |
| **Objektivi specifik 3. Rritja e kapaciteteve të ekipit mjekësor/qëndrave shëndetësore për një informim dhe promovim më të madh të shërbimeve të shëndetit** | | | | | | | | | | | |
| 4.3.1 Trajnimi i personelit mjekësor për të adresuar mjaftueshëm nevojat shëndetësore të komunitetit rom dhe egjiptian | | DRSh  FSDKSHDR  Bashkia  Durrës  QKEV | 2017-2020 | | 30,000 | DRSH  FSDKSHDR  Donator | Nr i trajnimeve të ofruara | Aktualisht 1 trajnim i zhvilluar në QSH dhe i akredituar nga QKEV | 2 trajnime për personelin shëndetësor të aprovuara dhe te akredituara nga QKEV për 2018  4 trajnime deri në 2020 | | Raporti vjetor i GMV |
| 4.3.2 Shtim i personelit mjekësor në zonat ku ka një përqëndrim më të madh të komunitetit rom dhe  Egjiptian | | MSH  DRSh  FSDKSHDR | 2018-2020 | | 582,120  çdo vit  ( paga bazë e mjekut specialis) | DRSH  FSDKSHDR  Donator  BASHKIA | Anëtar nga komuniteti r/e i punësuar | Asnjë anëtar nga komuniteti r/e i punësuar | 1anëtar i komunitetit r/e personel i punësuar | | DRSh  FSDKSHDR |
| 4.3.3 Rehabilitimi i qëndrave shëndetësore Kulle dhe Xhafzotaj | | MSH  Bashkia | 2018-2020 | | 400 000 | MSH  Bashkia Durrës  Donator | % e anëtarëve r/e që shprehen shumë mirë rreth  mundësisë që ka komuniteti I tyre për t’i përdorur shërbimet shëndetësore | 14%  (IDM, 2017 | 65-70% | | Raporti vjetor i GMV |
| 4.3.4 Mbeshtetje organizatave rome dhe egjiptiane që kan në mision edukimin dhe promovimin e kujdesit shëndetësor te komunitetet rome dhe e gjiptiane | | Bashkia | 2018-2020 | | 500 | bashkia  donatorë | numri i nismave | Nuke ekzistons | Të paktën 1 nismë e mbështetur | | Raporti vjetor i GMV |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **V. Fusha prioritare:** Strehimi dhe Integrimi Urban | | | **Indikatorët dhe treguesit e performancës** | | | | | | | | |
| **Qëllimin strategjik 1:**  **Romët dhe Egjiptianët kanë kushte tё përmirësuara tё strehimit** | | | % e banorëve rom dhe egjiptian të intervistuar që vlerësojnë kushtet e banimit mirë – 52% (2017) në 70% (2020)  % e banorëve rom dhe egjiptian të intervistuar që raportojnë se janë të pastrehë – 14% (2017) në 4-5% (2020)  % e banorëve rom dhe egjiptian të intervistuar që vlerësojnë se kushtet higjeno-sanitare të shtëpisë së tyrë mirë – 37% (2017) në 45-50% (2020)  % e banorëve rom dhe egjiptian të intervistuar që raportojnë se kanë përfituar nga programet sociale të strehimit- 1% (2017) në 5-10% (2020)  % e banorëve rom dhe egjiptian të intervistuar që raportojnë se nuk kanë informacion rreth programeve sociale të strehimit – 47% (2017) në 25-30% (2020)  % e banorëve rom dhe egjiptian të intervistuar që vlerësojnë mirë punën e Bashkisë në komunitetin e tyre – 2% (2017) në 25-30% (2020) | | | | | | | | |
| **Objektivi specifik 1: Rritja e aksesit të romëve dhe egjiptianëve në programet e strehimit social** | | | | | | | | | | | |
| **Aktivitetet/hapat e veprimit** | **Institucioni/**  **Departamenti** | | | **Periudha kohore** | **Kosto Leke** | **Burimi i financimit** | **Indikatori** | **Treguesi baze** | **Treguesi I synuar**  **2020** | **Burimi i te dhënave** | |
| 5.1.1 Evidentimi dhe regjistrimi i vendbanimeve rome dhe egjiptiane në njësitë 1;2;3 në Durres | Bashkia Durrës  DSH (Drejtoria e Shërbimeve) | | | 2017-2018 | Pa kosto | Pa kosto | Nr. i vendbanimeve të identifikuara | Nuk ekziston | Databas i  evidentimit të  vendbanimeve r/e | Raporti vjetor i GMV | |
| 5*.1.2* Pёrfshirja e kritereve/skemave alternative me qëllim orientimin drejt familjeve me të ardhura shumë të ulta të përjashtuara nga këto skema ekzistuese | Bashkia Durrës  Këshilli Bashkiak  SNEI (Sektori i Ndihmës Ekonomike dhe Invaliditetit)  DSH  DSHS | | | 2017-2020 |  | Bashkia  Donatorë | Skema të reja alternative  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  % e banorëve nga komuniteti rom dhe egjiptian që kanё nevoja pёr strehim  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr. i familjeve rome dhe egjiptiane të pastreha, të cilat kanë aplikuar pranë Bashkisë Durrës për përfitimin e banesave sociale (SNJL, 2017) | Nuk ekziston  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  77% nga komuniteti rom dhe (62%) nga komuniteti egjiptian QKSS & Ë&P( 2016)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  350 familje rome dhe 115 egjiptiane të pastreh, kanë aplikuar pranë Bashkisë Durrës për përfitimin e banesave sociale & familjet egjiptiane përfitojnë 5-7% të totalit të aplikuesëve , ndërsa romët 0% (SNJL, 2017) | Publikimi i skemave alternative  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  40% nga komuniteti rom dhe (30%) nga komuniteti egjiptian  Egjiptianët janë përfitues të banesave sociale në masën 10% dhe romët në masën 5 të totalit të aplikuesëve | Raporti vjetor i GMV | |
| 5.1.3 Ofrimi i asistencёs pёr plotёsimin e procedurave pёr aplikim | DSH  SNEI | | | 2017-2020 | Pa kosto | Pa kosto | Nr rasteve e  Asistuara | Nuk ekziston | Asistencë e ofruar për 95% të rasteve | Raporti vjetor i GMV | |
| 5.1.4 Ndërgjegjësimi i komunitetit për programet sociale të strehimit | Bashkia Durrës  Sektori i Shëbimeve  SNEI  DSH  DSHS | | | 2017-2020 | Pa kosto | Pa kosto | Përqindja e individëve që janë në dijeni të programeve të strehimit  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr. I fushatave informuese | Vetëm 20.6% e r/e nuk janë në dijeni të programeve të strehimit (IDM, 2017)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nuk ekziston | 95% e anëtarëve r/e janë në dijeni për programet e strehimit  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  6 takime në vit ( 2 për çdo NJ.A ku ka përqendrim të r/e) | Raporti vjetor i GMV | |
| 5.1.5 Diversifikimi programeve të strehimit dhe mundësimi i aksesimit të programeve ekzistuese nga shteti pёr kategoritë që përjashtohen nga skemat sociale ekzistente për shkak të varfërisë ekstreme | Bashkia Durrës  Këshilli Bashkiak  DSH  SNEI | | | 2017-2020 | Bashkia Durrës | Bashkia Durrës | Nr i përfituesve r/e nga programet | Numri i përfituesve egjiptian të banesave sociale me qera për vitin 2016 shkon në 27 përfitues nga 39 që kanë shprehur kërkesën dhe 0 kanë përfituar nga komuniteti rom (SNEI, 2017)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Asnjë r/e nuk përfiton nga programi i kredisë të lehtësuar për strehim me 3 % interes të financuara nga buxheti i shtetit  (SNEI, 2017) | Rritje me 20% e individëve egjiptian që përfitojnë nga programet e strehimit social  7% e anëtarëve të komunitetit rom përfitojnë nga programet e strehimit  7% e aplikusve rom dhe egjiptian përfitojnë nga programi i lehtësimit të kredisë ( 2 anëtarë kundrejt totalit të 350 aplikuesëve r/e) | Raporti vjetor i GMV | |
| 5.1.6 Mbështetja e Organizatave jo qeveritare që punojnë për adresimin nevojave për strehim për komuitetin rom dhe e egjiptian | Bashkia Durres  DSH  SNEI  DSHS | | | 208-2020 | 40,000 | Bashkia  Donator | Nr i organizatave të mbështetura in kind ose me burime financiare | Nuk ekziston | 10 organizata të mbështetura |  | |
| 5.1.7 Hartëzimi i vendbanimeve rome dhe egjiptian | Bashkia Durres  DSH  SNEI | | | 2017-2020 | pa kosto | pa kosto | Hartëzimi i vendbanimeve | Nuk ekziston | Harta e bërë publike | Raporti vjetor i grupit të monitorimit dhe vlerësimit të PZHK | |
| **Objektivi specifik 2**  **Përmirësimi i kushteve infrastrukturore dhe hijeno sanitare në vendbanimet dhe institucionet ku ka përqëndrim të komunitetit rom dhe egjiptian** | | | | | | | | | | | |
| 5.2.1 Identifikimi dhe përzgjedhja e prioriteteve infrastrukturore nga njësitë administrative | | Bashkia Durrës  SNEI  DSH | | 2017-2020 | Pa kosto | Pa kosto | Procedura e përcaktimit të prioriteteve  Lista e prioriteteve | Nuk ka | Listë prioritetet e krijuara në bazë të një procedure gjithëpërfshirëse | | Raporti vjetor i GMV |
| 5.2.2 Grante pёr pёrmirёsimin e kushteve tё jetesёs për familjet që banojnë në banesa joformale,me shumë anëtarë jashtë çdo kushti /standardi minimal jetik në zonën Nishtulla, Kullë, Cezma e ferrës dhe Rrashbull | | Bashkia Durres  DSH  SNEI  DSHS | | 2018-2020 | 25,000 | Bashkia  Donator | Nr i familjeve përfituese | 10.5% e anëtarëve të komunitetit r/e jetojnë me më shumë se 8 anëtarë (IDM, 2017)  16 anëtarë nga komunitetit rom jetojnë në banesë e përshtatur në një objekt të përbashkët si 25 që jetojnë në banesa të llojit kasolle (e rrethuar me dërrasa, llamarinë apo plasmas) (OSFA, 2014) | 50 familjeve përfituese  Prej të cilave 20% janë familje me shumë anëtarë | | Raporti vjetor i GMV |
| 5.2.3 Pastrimi dhe dezinfektimi i territorit publik në vendbanimet e komuniteteve | | Bashkia Durrës  DSH | | 2017-2020 | 30,000 | Bashkia  Donator | % e banorëve rom dhe egjiptian që e konsiderojnë territorin të pastër dhe të dezinfektuar | Nuk ka | 80 % e banorëve rom dhe egjiptian | | Raporti vjetor i GMV |
| 5.2.4 Shtrirja e kanalizimeve të ujrave të zeza ( kryesish Njësinë (Nj.A).Sukthi dhe Kulla, (Nj.A).Rrashbull (Xhafzotaj) | | Bashkia Durrës  DSH | | 2017-2020 | 40,000 | Bashkia  Donator | Nr i lidhjeve | Nuk ka | m2 Kanalizime/gropa septike të rregullta | | Raporti vjetor i GMV |
| Ndёrhyrja nё nevojat mё imediate pёr furnizimin me ujё tё pijshёm në lagjet ku jetojnë anëtarët e komuniteteve rome dhe egjiptiane- (Nj.A) Nr.4; Nj.A Sukthi; Nj.A Kulla; (Nj.A.)Nr.3. Alternativa përmes çezmave publike | | Bashkia Durrës  DSH | | 2017-2020 | 30,000 | Bashkia  Donator | Nr i çezmave publike të hapura | (Nj.A) Nr.4 & Nj.A Sukthi furnizimi me ujë të pastër është 1 orë | 4 çezma publike të hapura | | Raporti vjetor i GMV |
| 5.2.5 Rikonstruksioni i sistemit të menaxhimit të ujërave të zeza pёrmes pastrimit tё kanalit në zonën Nishtulla. | | Bashkia Durrës  DSH | | 2018-2019 | 30,000 | Bashkia Donatorë | % e familjeve rome dhe egjiptiane që pёrmbushin standardet e kërkuara higjeno-sanitare | 4 %  QKSS & Ë&P(2016) | 50% deri në 2018  80-90% deri në 2020 | | Raporti vjetor i GMV |
| 5.2.6 Adresimi i problemit të infrastrukturës rrugore përmes asfaltimit të zonave ku banojnë anëtarët e komunitetit Nishtulla. | | Bashkia Durrës  DSH | | 2018-2020 | 35,000 | Bashkia  Donator | % e banorëve rom dhe egjiptian që e vlerësojnë mirë gjendjen e vendbanimet e tyre | 52%  (IDM, 2017) | 70% | | Raporti vjetor i GMV |
| 5.2.7 Ndërtim i këndeve rekreative për fëmijë ( lulishte dhe park lojrash)  në Kullë | | Bashkia Durrës  DSH | | 2018-2019 | 30,000 | Bashkia  Donator | Lulishte dhe kënde lojrash | Nuk ekziston | 1 lulishte me kënde lojrash e ndërtuar | | Raporti vjetor i GMV |
| 5.2.8 Ndriçimi i rrugëve dhe shesheve në Nishtullë dhe Kullë | | Bashkia Durrës  DSH | | 2018-2020 | 25,000 | Bashkia  Donator | Ndriçimi i rrugëve (km) | Nuk ekziston | Rrugë të ndriçuara | | Raporti vjetor i GMV |
| 5.2.9 Ngritja e strukturave konsultuese dhe referuese për nevojat infrastrukturore të komunitetit rom dhe egjiptian | | Bashkia Durrës | | pa kosto | pa kosto | nr.i takimeve konsultuese në komunitet | Nuk ekziston | të paktën 1takim konsultues në rastet e investimeve publike në komunitet | Raporti vjetor i grupit të monitorimit dhe vlerësimit të PZHK | | Raporti vjetor i GMV |
|  | |  | |  |  |  |  |  |  | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fusha prioritare: Mbrojtja Sociale** | | | | Indikatorët dhe tregusit e performancës | | | | | | | | |
| **Qёllimi Strategjik 1 : Romët dhe egjiptianët kanë një**  **mirëqënie më të mirë si rezultat i burimeve alternative**  **të të ardhurave dhe shërbimeve sociale** | | | | % e banorëve rom dhe egjiptian të intervistuar që shprehen se kanë dijeni për programet e mbrojtjes sociale – 18% (2016) në 50-55 % (2020)  % e banorëve rom dhe egjiptian të intervistuar që raportojnë se nuk përfitojnë nga programet e mbrojtjes sociale - 90% (2017) në 45-50% (2020)  % e banorëve rom dhe egjiptian të intervistuar që shprehen se programet e mbrojtjes sociale janë plotësisht të kuptueshme – 3% (20170 në 45-50%(2020)  % e banorëve rom dhe egjiptian të intervistuar që shprehen se stafi i insitucioneve lokale i ka ndihmuar shpesh ne  procedurat e aplikimit – 2% (2017) në 15-20% (2020) | | | | | | | | |
| **Objektivi specifik 1: Rritja e aksesit të romëve dhe egjiptianëve në programet e mbrojtjes sociale** | | | | | | | | | | | | |
| **Aktivitetet/hapat e veprimit** | **Institucioni/**  **departmenti** | | **Periudha kohore** | | **Kosto Leke** | **Burimi i financimit** | **Indikatori** | **Treguesi baze** | | **Treguesi I synuar**  **2020** | **Burimi i te dhenave** | |
| 6.1.1 Fushata ndërgjegjësuese në lidhje me programet e mbrojtjes  sociale në komunitetet romedhe  egjiptiane | DSHS | | 2017-2020 | | 20,000 | Bashkia  Donatorë | Nr. i fushatave  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Përqindja e  personave që  kane informacion  mbi programet e  mbrojtjes  sociale | Nuk ekziston  18 %  (IDM, 2017) | | 6 fushata në vit  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  50-55 % | Raporti vjetor i GMV | |
| 6.1.2 Asistencë për plotësimin e  dokumentacioneve të kërkuara  për të aplikuar në programet (menaxhim rasti) | DSHS | | 2017-2020 | | Pa kosto | Pa kosto | % e personave që e kanë të qartë dhe të kuptueshme programin e shërbimeve të mbrojtjes sociale  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  % e personave të  asistuar nga stafi i shërbimeve sociale në plotësimin/dorëzimin e dokumentave për përfitimin e shërbimeve | 3%  (IDM, 2017)  2%  (IDM, 2017) | | 45-50%  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_15-20% të rasteve të asistuara | Raporti vjetor i GMV | |
| 6.1.3 Mundësimi i një sistemi  ndërinstitucional për kordinim  më të mirë të institucioneve  vendore ne lidhje me  asistencën, referimet e rasteve  dhe vlerësimin e  vazhdueshëm të impaktit të  shërbimeve për komuniteti rom  dhe egjiptian | Bashkia  DSHS  SNEI  SGJC  DAKRSKF  DSH  FSDKSH  ZRP  QFP  Nj.A | | 2017-2020 | | Pa kosto | Pa kosto | Nr. i takimeve të kryera | Nuk ekziston | | 2 takime në vit të realizuara | Raporti vjetor i GMV | |
| * + 1. Ndërtimi i qendrës komunitare multifunksionale në zonën ku ka përqëndrim të komunitetit rom dhe Egjiptian në Kullë | Bashkia  DSH | | 2018-2019 | | Donatorë  Bashkia | Bashkia  Donatorë | Ndërtimi i qëndrës | Nuk ekziston | | Qëndër multifunksionale e hapur për komunitetin | Raporti vjetor i GMV | |
| **Objektivi specific 2. Rritja e efikasitetit të sistemit të mbrojtjes sociale** | | | | | | | | | | | | |
| 6.2.1 Përmirësimi i mekanizmave  (sistemi elektronik online i  pikëzimit) që do të ndikojë në  përfshirjen e familjeve më të  varfëra nga komuniteti R/E në  sistemin e mbrojtjes sociale  (refuzimet automatike nga  sistemi elektronik për mungesë  dokumentacioni te mos jene  përjashtuese ne procesin e  aplikimit) | | Bashkia Durrës  DSHS | 2018-2020 | | Pa kosto | Pa kosto | Efikasiteti i  sistemit elektronik  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr. i familjeve rome dhe egjiptiane që trajtohen me pagesë nga sistemi i ndihmës ekonomike bazё  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_% e të pyeturve r/e që vlerësojnë shumë mirë shërbimet | Sistem që përjashton familjet në varfëri të skajshme  Për vitin 2016, rreth 30 familje rome dhe 80  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 18% e të pyeturve r/e i vlerësojnë mirë dhe shumë mirë shërbimet (IDM, 2017) | Sistem efikas dhe gjithëpërfshirës  & të aksesueshme për grupet me të varfëra  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  familjet rome përfitojnë në nivelin 50% më shumë se 2016, ndërsa familjet egjiptiane në nivelin 30% më shumë se 2016  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  45-50% i verësojnë sh mire shërbimet dhe mirë | | | Raporti vjetor i GMV |
| 6.2.2 Ngritja e strukturave të  ndërlidhësi komunitar për të  adresuar më mirë nevojat e  komunitetit dhe për të qënë më  efikas në dhënien e informacionit  në bashki | | Këshilli Bashkiak | 2018-2020 | | Pa kosto | Pa kosto | Nr i strukturave të krijuara | Nuk ekziston | 3 struktura të krijuara për çdo NJ.A ku ka banorë r/e | | | Raporti vjetor i GMV |
| 6.2.3 Fuqëzimi i task forcës për  mbrojtjen e fëmijëve në situatë  rruge | | DSHS  ASHMF  NJMF  PB  NJ.A | 2018-2020 | | 60,000 | Bashkia  Donatorë | Reduktim i fenomenit të fëmijëve në situate rruge  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nr i trajnimeve | Gjatë periudhës Korrik 2015 – Qershor 2016 janë identifikuar 71 fëmijë në situatë rruge në Durrës(ASHMF, 2016)  Nuk ekziston | Reduktim i fenomenit të fëmijëve në situate rruge me 50% për 2018 dhe 90% për 2020  2 trajnime të task forcës çdo vit | | | Raporti vjetor i GMV |
| **Objektivi specifik 3. Rritja dhe përmirësimi i shërbimeve sociale të ofruara ndaj komunitetit R/E** | | | | | | | | | | | | |
| 6.3.1 Rikualifikimi i dhe ngritja e  kapaciteteve të burimeve  njerëzore përmes trajnimeve të  specializuara të stafit te  institucionet e qeverisjes vendore  për të adresuar më mirë nevojat  e komunitetit R/E | | DSHS | 2018-2020 | | 40,000 | Bashkia  Donatorë | Nr i trajnimeve të realizuara  % e personave që shprehen se ofrimit të shërbimeve në programin e mbrojtjes sociale është i plotësisht i qartë dhe i kuptueshëm | Nuk ekziston  1%  ( IDM, 2017) | | 2 trajnim për vit  35-40% deri në 2020 | | Raporti vjetor i GMV |
| 6.3.2 Inkurajimi dhe mbështetje për oganizata të shoqërisë civile të themeluara nga anëtarë të  komunitetit R/E, me qëllim rritjen  e mirëqënies dhe përfshirjes së  komunitetit | | Bashkia Durrës  DSHS | 2018-2020 | | 500,000 | Donatorë  Basshkia | Nr i organizatave të mbështetura | Nuk ka | | 10 Organizata ta të mbështetura ( Nr. i organizatave të identifikuara në Durrës që punojnë për komunitetin r/e) | | Raporti vjetor i GMV |
| 6.3.3 Studim ( kёrkim sasior i aplikuar) mbi cilësinë e jetës së  komunitetit R/E për të vlerёsuar  nga pikpamja empirike cilёsinё e  jetesёs, duke inkurajuar kёtё  qasje tё studentet e PhD apo tё  Masterit Shkencor nё  Universitetin e A. Moisiu | | Bashkia Durrës  Universiteti  Aleksandër Moisiu,  Durrës  DSHS | 2018-2020 | | 20,000 | Pa kosto | Realizimi i  studimit | Nuk ekziston | | 1 studim i realizuar  me metoda cilësore dhe sasiore dhe bërë publik | | Raporti vjetor i GMV |

# KAPITULLI IV. MONITORIMI DHE VLERËSIMI I PLANIT

Monitorimi dhe vlerësimi është mbledhja e planifikuar e të dhënave, verifikimi, analiza, vlerësimi dhe përdorimin e menjëhershëm të informacionit me qëllim vlerësimin e nivelit të zbatimit dhe të efekteve të planit të zhvillimit të komuniteteve rome dhe egjiptiane. Monitorimi dhe vlerësimi është i rëndësishëm sepse krijon mundësi të kuptojmë nëse zbatimi i planit, i qëllimeve strategjike, objektivave specifik dhe aktiviteteve po na drejton drejt arritjes së treguesve të synuar dhe si rrjedhim drejt vizionit për të ardhmen e këtyre komuniteteve.

Procese të tilla lejojnë aktorët lokal të ndërgjegjësohen për atë se çfarë shkon mirë në zbatimin e planit dhe çfarë duhet përmirësuar që vizioni të jetë i arritshëm.

Suksesi i zbatimit të PZHK është i lidhur dhe i ndikuar nga shumë faktorë, që jo të gjithë janë të njohur në kohën e hartimit të tij, ndërkohë që ndikimi i tyre është shumë kompleks dhe i shoqëruar me ndryshime të shpeshta. Procesi i qartë i monitorimit dhe vlerësimit është i nevojshëm për të informuar pjesëmarrësit për përgjegjësitë e tyre dhe për t’u mundësuar atyre që të përgatiten për të gjitha angazhimet. Procesi duhet të përfshijë procedurat e monitorimit dhe vlerësimit (ÇFARË), institucionet përgjegjëse (KUSH) dhe afatet (KUR). Është me rëndësi të theksohet se monitorimi dhe vlerësimi i planit duhet të planifikohet dhe realizohet sipas një plani monitorimi ndërsektorial i cili duhet të përmbaj:

|  |
| --- |
| 1. Ngritjen e Grupit të monitorimit dhe vlerësimit (GMV) të PZHK me vendim të këshillit bashkiak 2. Metodologjinë e grumbullimit të analizës së të dhënave 3. Listën e objektivave dhe të aktiviteteve që do të monitorohen dhe vlerësohen 4. Indikatorët që do të përdoren për monitorim dhe vlerësim 5. Përgjegjësitë dhe kalendarin/ frekuencën e raportimeve dhe takimeve të Grupit të Monitorimit dhe Vlerësimit të PZHK; 6. Përdorimi dhe ndarja e informacionit me aktorë të tjerë |

1. Ngritja e grupit të monitorimit dhe vlerësimit të PZHK me vendim të Këshillit të Bashkisë

GMV duhet të jetë grup shumë aktorësh dhe ndërsektorial, që kryesohet nga Drejtoria e Shërbimit Social, në përbërje të të cilit duhet të ketë përfaqësues nga:

* + - Drejtoria e Shërbimit Social
* Drejtoria Arsimore Rajonale, Durrës
* Drejtoria Ligjore
* Drejtoria e Shërbimeve
* Drejtoria e Arsim-Kulturë-Rini-Sport, Komuniteteve Fetare
  + - Fondi i Sigurimeve të Detyrueshëm të Kujdesit Shendetësor, dega Durrës
    - Njësi Administrative
    - Shërbimi Kombëtar i Punësimit, Zyra Durrës
    - Drejtoria e Taksave dhe Tarifave Vendore
* Drejtoria e Politikave të Zhvillimit
* Tre organizata jo qeveritare që veprojnë në fushën e zhvillimit dhe të integrimit të romëve dhe egjiptianëve
* UNDP
* UNICEF

Monitorimi dhe vlerësimi kërkon udhëheqje, aftësi, ekspertizë dhe përkushtim nga ana e përfaqësuesve, anëtarë të grupit të monitorimit dhe të vlerësimit. Është me rëndësi që institucionet përkatëse të nominojnë personat e duhur në këtë grup dhe të ofrojnë të dhëna zyrtare sipas kërkesave për informacion të grupit të monitorimit.

1. Përcaktimi i metodologjisë së grumbullimit dhe analizës së të dhënave cilësore dhe sasiore në lidhje me shkallën e zbatueshmërisë dhe të efekteve të PZHK. GMV duhet të hartoj dhe të miratoj modelet dhe instrumentet e grumbullimit dhe të analizës së të dhënave, të cilat duhet të miratohen brenda vitit 2017. Të dyja, modelet dhe instrumentet, janë të nevojshme për të realizuar një komunikim efektiv ndërmjet institucioneve përgjegjëse dhe për të garantuar se paraqitja e informacionit është e pajtueshme dhe e lehtë për t’u përdorur.
2. Listën e objektivave dhe të aktiviteteve që do të monitorohen dhe vlerësohen. Fokusi i monitorimit do të jenë matja e outputeve të aktiviteteve që janë planifikuar në afatin kohor që mbulon edhe procesi i monitorimit (ku jemi me zbatimin e aktiviteteve të parashikuara në vitin e parë?), ndërsa vlerësimi do të fokusohet në arritjen e objektivave specifik dhe ato strategjik (a po arrijme drejt vizionit të dëshiruar? A kemi arritur targetet e synuar në nivel objektivi strategjik?)
3. Indikatorët që do të përdoren për monitorim dhe vlerësim e objektivave dhe të aktiviteteve. Indikatorët janë tregues të specifik, të matshëm, të arritshëm, relevante dhe kanë afate kohore. Treguesit janë shumë të rëndësishëm për të matur progresin në një fushë të caktuar prioritare. Ato janë pjesë esenciale e procesit të monitorimit dhe të vlerësimit pasi ato tregojnë se çfarë duhet të matet. PZHK përcakton treguesit që duhet të maten për çdo objektiv strategjik si dhe për çdo aktivitet. Përveç kësaj, në matrica është shënuar treguesi bazë (baseline) si dhe përcakton edhe treguesin e synuar (2020) që parashikohet të arrihet nëpërmjet aktiviteteve të përfshira në PZHK. Për të matur përmbushjen e aktiviteteve të parashikuara, realizohet monitorimi i treguesve në nivelin e aktiviteteve, ndërsa për të matur efektin apo ndikimin e aktiviteteve (arritjen e objektivave strategjik) monitorohen grupi i indikatorëve në nivel objektivi strategjik.
4. Përgjegjësitë dhe kalendarin/ frekuencën e raportimeve dhe takimeve të GMV. Monitorimi i planit do të kryhet në baza vjetore duke u mbështetur në disa burime. Një ndër më kryesorët janë të dhënat zyrtare që duhet të ofrohen nga raportet vjetore të institucioneve përkatëse. Çdo institucion brenda datës 20 dhjetor duhet të dërgoj tek drejtuesi i GMV të dhënat sipas modelit të përcaktuar nga GMV dhe të dërguar që në fillim të vitit. Pyetësorë për të matur perceptimet qytetare përfaqësojnë një burim tjetër të rëndësishëm informacioni. Bazuar mbi këto të dhëna, GMV harton dhe miraton raportin vjetor të monitorimit dhe vlerësimit mbi progresin e zbatimit të Strategjisë.
5. Përdorimi dhe ndarja e informacionit me aktorë të tjerë: GMV miraton brenda vitit 2017 strukturën e raportit vjetor duke nxjerrë në pah dhe shpjeguar problemet dhe sfidat, si dhe rekomandimet se si të zgjidhen ato. Raporti vjetor duhet të fokusohet në arritjet kryesore (objektivat dhe niveli i ndikimit), fushat që kanë nevojë për më shumë përpjekje që mbeten ende prioritare për vitin e ardhshëm. Informacioni i prodhuar përmes monitorimit dhe vlerësimit duhet të ndahet me stafet e institucioneve, këshillin bashkiak, me OSHC-të dhe të tjerë aktorë të interesuar. Kjo ndarje e progresit do të ndihmojë për krijimin e sinergjive të bashkëpunimit, për të festuar arritjet, për të gjeneruar ide por edhe për të siguruar transparencë për publikun e gjerë.

**Modeli i Raportit**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Numri** | **Aktiviteti** | **Institucioni/ departamenti Përgjegjëse** | **Afati** | **Treguesi** | **Arritjet**  **(Progresi i zbatimit)** | **Hapat e mëtejshëm**  **(piketat)** | **Koha e pritshme e**  **realizmit** | **% e realizimit sipas GMV** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Në këtë kolonë jepet numri që është në ketë plan zhvillimi (Fusha/Qëllimin strategjik/Objektivi specifik) nga institucioni/ departamenti përgjegjës | | | | | | | |
| 2 | Në këtë kolonë përshkruhen aktivitetet/hapat e veprimit nga institucioni/ departamenti përgjegjës të parashikuar për t’u zbatuar gjatë periudhës kohore që mbulon monitorimi | | | | | | | |
| 3 | Në këtë kolonë përshkruhet institucioni/ departamenti përgjegjës | | | | | | | |
| 4 | Në këtë kolonë përshkruhet afati i zbatimit të aktivitetit sipas PZHK nga institucioni/ departamenti përgjegjës | | | | | | | |
| 5 | Në këtë kolonë përshkruhet treguesi sipas planit të zhvillimit nga institucioni/ departamenti përgjegjës | | | | | | | |
| 6 | Në këtë kolonë jepet përshkrimi i arritjeve kryesore në zbatimin e aktivitetit. Çdo strukturë përgjegjëse duhet të japë vetëm informacion të mbështetur në të dhëna, nëse është e mundur (p.sh. të dhëna statistikore, krahasime, etj). Duhet të shmanget informacioni rutinë dhe i administrativ | | | | | | | |
| 7 | Në këtë kolonë duhet të jepen hapat e ardhshëm për zbatimin e aktivitetit. Kjo kolonë plotësohet vetëm për ato aktivitete, statusi i të cilave është "zbatuar pjesërisht" ose "i pazbatuar". Kjo kolonë plotësohet nga institucioni përkatës. | | | | | | | |
| 8 | Në këtë kolonë institucioni duhet të tregojë datën e re të pritshme të realizimit të aktivitetit të bazuar në hapat e mëtejshëm. Kjo kolonë plotësohet vetëm për ato aktivitete të cilat nuk janë përfunduar ose nuk kanë filluar ende | | | | | | | |
| 9 | Në këtë kolonë përshkruhet % e realizimit sipas GMV, ose shkallët e vlerësimit:  plotësisht i realizuar - i arritshëm - mesatarisht - pjesërisht i arritshëm - i paarritshëm | | | | | | | |

ANEKSE

Aneks 1. *Tabela1 : Të dhënat nga Zyra e Gjendjes Civile, Bashkia Durrës, për banorët R/E sipas njësive*

*administrative*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Njësitë administrative** | **Popullsia rome** | | **Popullsia egjiptiane** | |
| **Nr. i banorëve** | **Nr. familjesh** | **Nr. i banorëve** | **Nr. familjesh** |
|  | Njesia adm nr.1 | 0 | 0 | S’kemi te dhena | S’kemi te dhena |
|  | Njesia adm.nr.2 | 0 | 0 | S’kemi te dhena | S’kemi te dhena |
|  | Njesia adm. Nr.3 | 0 | 0 | S’kemi te dhena | S’kemi te dhena |
|  | Njesia adm nr.4 | 8 | 1 | 1300 | 250 |
|  | Njesia adm nr.5 | 900 | 140 | 40 | 10 |
|  | Njesia Ad.Sukth | 450 | 65 | 60 | 20 |
|  | Katund I Ri | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | Manze | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | Rrashbull | 65 | 13 | 0 | 0 |
|  | Ishem | 0 | 0 | 0 | 0 |

*Tabela2 : Vendbanimet Rome në Bashkinë Durrës sipas vetëraportimeve të komunietit bazuar*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zona | Nishtulla (Nj.A. 5) | Kulle | Xhafzotaj | Rrashbull | Fllake | Bisht kamez | Uren e dajlanit (Nj.A. 5) | zona e plazhit (Nj.A. 5) | Rrushkull | Fshati  Rinia |
| F.  Rom | 120 | 65 | 35 | 20 | 15 | 12 | 10-15 | 10 | 8 | 3 |

Vendbanimet Egjiptiane në Bashkinë Durrës

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zona | Cezma e ferres,  Ishfidanishtja Spitalla  Nj.A 2 &4 | Kenete (Nj.A. 4/6) | Shijak | ish fabrikes se bukes (Nj.A. 3) | Currilat (Nj.A. 1) | Kulle | Nishtulla (Nj.A. 5) |
| F.  Egjiptian | 320 | 50 | 50 | 35 | 25 | 15 | 10 |

*Tabela 3. Vendbanimet Rome në Bashkinë Durrës sipas* Qendra Kombёtare pёr Studime Sociale & W&P Infrastrusture Consultants, 2016

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Settlements** | familje **Roma** | familje **Egjiptiane** |
| 1. Lagja nr.14 Rr.”Vath Truja” (Nishtulla) Shkozet Durrës | 145 | 45 |
| 2. Kullë, Njësia Administrative Sukth, Durrës | 50 | 15 |
| 3. Xhafzotaj, Durrës | 70 | 20 |
| 4. Fllakë, Durrës | 50 | 20 |
| 5. Lagja nr.7, Rr. “Hajdar Demiri”, Durrës | 35 | 15 |
| Total | 350 | 115 |

**ANEKS II Shërbimet rezidenciale dhe qëndrat**

Tabela 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Vendbanimet rome dhe egjiptiane** | **QendraShëndetësore** | | | **QendraKulturore** | **Qendra sportive** | | **Kisha/ Xhami** | | **Tregje** | **Zyrë Funerali** | |
| Njesia Admini. Nr.4 | 3 | | | 0 | 1 | | 1 | | 2 | 2 | |
| Njesia Admini. Nr.5 | | 4 | 0 | | | 2 | 1 | 3 | | | 3 |
| Njesia Admini. Nr.3 | | 3 | 0 | | | 3 | 1 | 4 | | | 3 |
| Njesia Admini. Sukth | | 2 | 0 | | | 1 | 1 | 2 | | | 1 |
| Njesia Admi. Rrashbull | | 2 | 0 | | | 1 | 1 | 1 | | | 1 |

Burimi ( Bashkia Durrës)

Shërbimet rezidenciale publike për fëmijët janë 3, ndërsa ato komunitare 5, nga të cilat 2 janë publike dhe 3 jo-publike. Kapaciteti i këtyre shërbimeve paraqitet si më poshtë:

Tabela 2.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Emërtimi Qëndrës/ OJFsë** | **Ditore** | **Rezidenciale** | **Ditore&Rezidenciale** | **Publike** | **Jo publike** | **Kapaciteti Max** | **Kapacitetiaktual** | **Mosha 0-6** | **Mosha 16-18** |
| **1.** | Shtëpia e Foshnjës |  | X |  | X |  | 20 | 18 | 18 |  |
| **2.** | Qendra Ditore për Fëmijë Shkozet | X |  |  | X |  | 25 | 25 | 25 |  |
| **3.** | Qendra Ditore "Nehemia", Nish-tulla | X |  |  |  | X | 70 | 65 | 65 |  |
| **4.** | Qendra Ditore "Dielli i Mëngjesit" (Shoqata "Shpresë e Gjallë") | X |  |  |  | X | 35 | 20 | 20 |  |
| **5.** | Shtëpia Orthodokse e Shpresës, ShënVlash |  | X |  |  | X | 25 | 19 | 2 |  |
| **6.** | Qendra Kristiane e Durrësit | X |  |  |  | X | 135 | 115 | 115 |  |

*Tabela 1.8 Shërbimet e përkujdesit për fëmijët (SHSSH)*

Shërbimet për moshën e tretë janë gjithsej 3, nga të cilët një rezidencial jo-publik dhe dy të tjerët komunitare (1 publik dhe 1 jo publik). Sipas të dhënave të Shërbimit Social Shtetëror kapaciteti dhe numri i përfituesve të këtyre shërbimeve paraqitet si më poshtë:

Tabela.3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Emërtimi I Qëndrës** | **Ditore** | **Rezidenciale** | **Ditore & Rezidenciale** | **Shërbimnë Familje** | **Publike** | **Jo publike** | **Kapaciteti Maximal** | **Kapaciteti Aktual** |
| **1** | Qendra Ditore e të Moshuarve – Bashkia Durrës | X |  |  |  | X |  | 110 | 108 |
| **2** | Qendra Ditore e të Moshuarve - Kryqi i Kuq | X |  |  |  |  | X | 25 | 23 |
| **3** | Misionarët e Bamirësisë - Motrat e Nënë Terezës |  | X |  |  |  | X | 12 | 10 |

*Tabela 1.9 Shërbimet e përkujdesit për moshën e tretë (SHSSH)*

**Referenca**

1. INSTAT. (2011). Popullsia sipas Census 2011.Tirane http://zgjedhje2015.reporter.al/wp-content/uploads/2015/05/Bashkia-Durr%C3%ABs.pdf [↑](#endnote-ref-1)
2. Nuk ka të dhëna për egjiptianët që jetojnë në Njësitë Administrative 1,2 ,3 në Bashkinë e Durrësit [↑](#endnote-ref-2)
3. Bashkia Durrës (2017).Për shkak të natyrës migratore të lëvizjeve të komunitetit rom, të dhënat për numrin e banorëve dhe vendbanimet rome variojnë nga njëri burim në tjetrin. [↑](#endnote-ref-3)
4. OSFA(2014) Censusi për banesat dhe popullatën rome në Shqipëri. [↑](#endnote-ref-4)
5. Gëdeshi, I. & Miluka, J. (2012). Studim për vlerësimin e nevojave të komuniteteve rome dhe egjiptiane në Shqipëri. UNDP. [↑](#endnote-ref-5)
6. UNICEF.(2011). Social Inclusion Data for Children in Albania : Roma Communities. http://www.sidalbania.org/romamap.php?lang=en&pg=romabyregion&m=view&reg=Durre [↑](#endnote-ref-6)
7. Të dhënat nga Qendra Kombёtare pёr Studime Sociale & W&P Infrastrusture Consultants, 2016, vlerësojnë rreth

   145 famije në këtë zonë. [↑](#endnote-ref-7)
8. UET Centre (2016). Engagement of Roma communities with Local Government in Albania: Ways to move forward.Tirana. [↑](#endnote-ref-8)
9. Sipat të dhënave zyrtare nga Bashkia Durrës, 2017;& Qendra Kombёtare pёr Studime

   Sociale & W&P Infrastrusture Consultants (2016).Një studim mbi vendbanimet me standarte nën

   normë, të romëve dhe egjiptianëve në Bashkinë e Durrësit me qëllim vlerësimin e nevojës për investime

   në përmirësimin e kushteve të banimit dhe jetesës së këtyre komuniteteve; Takim i Anëtarëve të Grupit

   të Punës së PZHK, “Vizioni,qëllimet strategjike dhe matrica e planit të veprimit për zhvillimin e

   komunitetit Rom dhe Egjiptian”, date 31 Maj 2017, Durrës [↑](#endnote-ref-9)
10. Sipat të dhënave zyrtare nga Bashkia Durrës,2017; Qendra Kombёtare pёr Studime Sociale & W&P

    Infrastrusture Consultants(2016); Takim i Anëtarëve të Grupit të Punës së PZHK, date 31 Maj 2017, Durrës [↑](#endnote-ref-10)
11. Komisioni Europian, https://ec.europa.eu/neighbourhood-enlargement/sites/near/files/pdf/albania/ipa/2015/20160126-economic-and-social-empowerment-of-roma-and-egyptian-communities.pdf [↑](#endnote-ref-11)
12. Gëdeshi, I.,Mykerezi,P. & Danaj, E.(2016). Hartëzimi i aftësive, mundësive të punësimit dhe sipërmarrjes së komuniteteve Rome dhe Egjiptiane në Bashkitë e Tiranës, Durrësit, Beratit dhe Shkodrës.UNDP, Tirane [↑](#endnote-ref-12)
13. OSFA(2014) [↑](#endnote-ref-13)
14. UNICEF (2011) [↑](#endnote-ref-14)
15. Organizata TLASS ëshë kontraktuar nga projektit ESERE i UNDP për zbatimin e modelit të shërbimeve të

    integruara sociale me bazë në komunitet [↑](#endnote-ref-15)
16. Takim i Anëtarëve të Grupit të Punës së PZHK, date 31 Maj 2017, Durrës [↑](#endnote-ref-16)
17. Projekti EVLC i UNDP i zbatuar në qarkun Durrës më 2010-2013 gjithashtu adresonte çështjen e rregjistrimit, përmes organizatave të kontraktuara nga UNDP, si Tlas dhe Amaro Drom.Organizata të tjera si USHTEN , kanë referuar raste për asistencë ligjore. [↑](#endnote-ref-17)
18. UNICEF (2011) [↑](#endnote-ref-18)
19. Burimi I të dhënave për vitet 2011,2014 është UNICEF, 2011 & për të dhënat e viteve 2014-2015;2015

    2016;2016-2017 është DAR Durrës. [↑](#endnote-ref-19)
20. Te dhëna zyrtare nga Njësia Administrative Sukth [↑](#endnote-ref-20)
21. Të dhëna të ofruara nga Takimi i Grupit të Punës së PZHK, datë31 Maj 2017, Durrës [↑](#endnote-ref-21)
22. Neni 22, Neni 5, Ligj Nr. 69/2012 Për Sistemin Arsimor Parauniversitar në Republikën e Shqipërisë [↑](#endnote-ref-22)
23. Burime dhe studime të ndryshme reflektojnë një mospërputhje të të dhënave në lidhje me frekuentimin e shkollës dhe fenomenin e braktisjes së shkolllës nga nxënësit rom dhe egjiptian. [↑](#endnote-ref-23)
24. Te dhëna zyrtare nga Njësia Administrative Sukth [↑](#endnote-ref-24)
25. Gedeshi, I,. Janku, A., Shehi, E. (2006). Albanian Roma Report: At Risk. The social vulnerability of Roma in Albania

    Tirana. UNDP [↑](#endnote-ref-25)
26. Intervistë me informante kyç, 5 Prill 2017, Shkolla Isuf Ferra, Durrës [↑](#endnote-ref-26)
27. Qendra Kombёtare pёr Studime Sociale & W&P Infrastrusture Consultants (2016) [↑](#endnote-ref-27)
28. Intervistë me DAR Durrës, 5 Prill 2017; Në zbatim të Udhëzimin Nr 44 datë 21.08.2013 “Per percaktimin e kritereve dhe procedurave te njevlershmerisese deftesave dhe diplomave te nxenesve te arsimit parauniversitarte ardhur nga jashte vendit” [↑](#endnote-ref-28)
29. Udhezimi i perbashket Nr 35 date 14.09.2015”Për disa shtesa dhe ndryshime në udhëzimin e përbashkët Nr 51 datë 20.09.2013 të,ministrit të arsimit dhe minjistrit të finabcave për procedurat e përdorimit të fandeve të buxhetit të shtetit për batim shtypjen shpërndarjen dhe shitjen e tekseve të arsimit parauniversitar” [↑](#endnote-ref-29)
30. Ne arsimin parauniversitar mosha sipas DN mosha e detyrimit shkollor eshte 16 vjec pas kesaj moshe dalin nga detyrimi shkollor. [↑](#endnote-ref-30)
31. Në qëndren komunitare ne Nishtulla jane punesuar 4 praktikante Rome me kohe te plote qe vazhdojne studimet e larta, 1 mediator komunitati Rom me kohe te pjesshme dhe 1 anetare e komunitetit egjiptian qe ka mbaruar sistemin bachelor [↑](#endnote-ref-31)
32. Te intervistuar në zonat sipas apendiksit Nr. 1 [↑](#endnote-ref-32)
33. Neni 6, Ligj Nr. 69/2012 Për Sistemin Arsimor Parauniversitar në Republikën e Shqipërisë [↑](#endnote-ref-33)
34. OSFA(2014) [↑](#endnote-ref-34)
35. Tregues i papunësisë si raport i numrit të personave të papunë të moshës 15 vjeç e më shumë ndaj forcës punëtore 15-65 vjeç, sipas INSTAT, Census 2011. [↑](#endnote-ref-35)
36. Referuar personave që kanë deklaruar etninë [↑](#endnote-ref-36)
37. Zyra Rajonale e Punësimit [↑](#endnote-ref-37)
38. Gëdeshi et al. (2016) [↑](#endnote-ref-38)
39. Po aty [↑](#endnote-ref-39)
40. OSFA(2014) [↑](#endnote-ref-40)
41. Po aty [↑](#endnote-ref-41)
42. Gëdeshi et al., (2016) [↑](#endnote-ref-42)
43. Gëdeshi et al., (2016) [↑](#endnote-ref-43)
44. Po aty [↑](#endnote-ref-44)
45. Gëdeshi et al., 2016 [↑](#endnote-ref-45)
46. Po aty [↑](#endnote-ref-46)
47. Gëdeshi & Miluka, 2012 [↑](#endnote-ref-47)
48. Në Durrës ushtrojnë veprimtarinë dy shkolla Profesionale, Shkolla Profesionale Beqir Cela dhe Shkolla Teknologjike Hysen Çela, marrë nga <http://www.vet.al/shkollat_arsimit_profesional/publike>, aksesuar më 25 Gusht 2017. [↑](#endnote-ref-48)
49. Të dhëna të ofruara nga Qëndrat e Formimit Profesional Publik në Bashkinë Durrës [↑](#endnote-ref-49)
50. Po aty [↑](#endnote-ref-50)
51. IDM, 2007 [↑](#endnote-ref-51)
52. Vendim i Këshillit të Ministrave nr. 65, datë 27.1.2016, Për disa shtesa dhe ndryshime në vendimin nr. 47, datë 16.1.2008, të Këshillit të Ministrave, “Për programin e nxitjes së punësimit, nëpërmjet formimit në punë”, të ndryshuar [↑](#endnote-ref-52)
53. #### Programi i intershipeve në kuadër të projektit “Fuqizimi ekonomik dhe social i komunitetit Rom dhe Egjiptian” 2016-2017, i shtrirë në 4 qytete me përqendrim të madh të komunitetit Rom dhe Egjiptian: Tiranë, Durrës, Shkodër dhe Berat, zbatohet nga UNDP Albania në bashkëpunim me Roma Versitas Albania. <http://romaversitasalbania.org/intership-scheme/> aksesuar më 22 Gusht 2017

    [↑](#endnote-ref-53)
54. Qëndra Komunitare Multifunksionale NishTulla [↑](#endnote-ref-54)
55. Gedeshi, I. & Miluka, J. (2012). Studim për vlerësimin e nevojave të komuniteteve rome dhe egjiptiane në Shqipëri. Center for Economic dhe Social Studies (CESS), UNDP: Tiranë. [↑](#endnote-ref-55)
56. Komisioni Evropian, Raport mbi shëndetin e komunitetit rom: Gjendja shëndetësore e popullsisë rome dhe

    monitorimi i të dhënave të mbledhura në shtetet anëtare të Bashkimit Evropian, prill 2014, http://ec.europa.eu/health/

    social\_determinants/docs/2014\_roma\_health\_report\_en.pdf, f. 37. [↑](#endnote-ref-56)
57. Strategjia Kombëtare e Shëndetësisë Shqiptare 2016-2020 [http://www.shendetesia.gov.al/files/userfiles/draft\_strategjia/Draft\_Strategjia\_30Maj2016\_ëeb.pdf](http://www.shendetesia.gov.al/files/userfiles/draft_strategjia/Draft_Strategjia_30Maj2016_web.pdf) , aksesuar me 18.07.2017; Gëdeshi& Miluka, 2012 [↑](#endnote-ref-57)
58. Urdhëri nr 28, datë 26.01.2016 Për sistemin e referimit dhe tarifat e shëebimit shëndetsor publik [↑](#endnote-ref-58)
59. Burimi i të dhënave: Plani Lokal i Përfshirjes Sociale Durrës, 2017-2019. [↑](#endnote-ref-59)
60. Burimi:Drejtoria Rajonale e Shëndetësisë Durrës, 2017 [↑](#endnote-ref-60)
61. Burimi:Drejtoria Rajonale e Shëndetësisë Durrës, 2017 [↑](#endnote-ref-61)
62. Ky prioritet pritet të jetë pjesë e një projekti, granti të vogël të dhënë nga UNDP ndaj organizates Rromano Kham [↑](#endnote-ref-62)
63. Qendra e Shëndetit dhe Mirëqenies Komunitare(2011). Vizitat në shtëpi për promovimin e zhvillimit të shëndetshëm të fëmijëve Rom në Tiranë dhe Durrës, Maj 2011. UNICEF [↑](#endnote-ref-63)
64. . Modelin e dokumentacionit (regjistrave ) e percakton dhe e prodhon MSH dhe FSSHDKSH. [↑](#footnote-ref-1)
65. Neni 3 i ligjit nr.9232, datë 13.5.2004 “Për programet sociale të strehimit” [↑](#endnote-ref-64)
66. Vendim i KM nr 405, datë 1.6.2016 Për Miratimin e Strategjisë së Strehimit Social 2016-2025 [↑](#endnote-ref-65)
67. Referuar studimit të kryer nga Qendra Kombёtare pёr Studime Sociale & W&P Infrastrusture Consultants ( 2016) [↑](#endnote-ref-66)
68. Katund i Ri; Rashbull; Sukth; Durrës [↑](#endnote-ref-67)
69. OSFA, 2014 [↑](#endnote-ref-68)
70. Të dhëna të ofruara nga Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Durrës, 2017 [↑](#endnote-ref-69)
71. Të dhëna të ofruara nga Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Durrës, 2017 [↑](#endnote-ref-70)
72. Po aty [↑](#endnote-ref-71)
73. IDM 2017 [↑](#endnote-ref-72)
74. Të dhëna të ofruara nga Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Durrës, 2017 [↑](#endnote-ref-73)
75. Në kuadër të projektit  për ngritjen e Regjistrit Elektronik Kombëtar të Përfituesve të Ndihmës Ekonomike, në tre zonat pilot (qarqet Tiranë, Durrës, Elbasan), Referuar nga http://www.sherbimisocial.gov.al/ndihma-ekonomike/ [↑](#endnote-ref-74)
76. Agjencia Shtëtrore për Mbrojtjen e Fëmijëve (2016).Plani Kombëtar i Veprimit "Për identifikimin dhe mbrojtjen e fëmijëve në situatë rruge 2015-2017", Raporti vjetor korrik 2015 – qershor 2016 [↑](#endnote-ref-75)
77. VKM nr.955, datë 7.12.2017, Për përcaktimin e kritereve, të procedurave, dokumentacionit dhe masës së përfitimit të ndihmës ekonomike. [↑](#endnote-ref-76)