



**PLANI VENDOR PËR
ZHVILLIMIN E KOMUNITETEVE
ROME DHE EGJIPTIANE**

**BASHKIA KORÇË
2014-2020**





Bashkia
Korçë



Instituti për Demokraci
dhe Ndërmjetësim



Bashkimi
Evropian



REPUBLIKA E SHqipëRIE
Ministria e Mirëqenies
Sociale dhe Rinisë



Empowered lives.
Resilient nations.

Ky Plan Vendor i Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane është përgatitur nga Bashkia Korçë në kuadër të projektit “Mbështetje për Përfshirjen Sociale të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane” financuar nga Bashkimi Evropian dhe zbatuar nga Programi për Zhvillim i Kombeve të Bashkuara (PNUD) në bashkëpunim me Ministrinë e Mirëqenies Sociale dhe Rinisë.

Plani u realizua nga një grup pune gjithëpërfshirës i përbërë nga specialistë të Bashkisë së Korçës, Zyrës Rajonale të Punësimit, Zyrës Rajonale të Shërbimit Social, Zyrës së Gjendjes Civile, Drejtorisë Rajonale të Shëndetit Publik, organizata të shoqërisë civile, organizata rome dhe egjiptiane, nën udhëheqjen teknike të ekspertëve të Institutit për Demokraci dhe Ndërmjetësim (IDM).

Ekspertë:

Orsiola Kurti

Elona Dhembo

Etleva Tare

Anëtarë të grupit të punës:

Ilir Zguro, Mamica Muka, Muhamet Rapi, Helena Zharpa, Sajmir Ismaili, Irena Bozda, Oli Mile, Aldi Stratoberdha, Merita Kroi, Mevlude Isallari, Xheni Ajredini, Kristi Mejdani

Ekspertët e PNUD-it, Bujar Taho dhe Alketa Zallemi ofruan udhëzime programatike përgjatë procesit të planifikimit dhe hartimit të planit vendor.

Falënderime

Hartimi i Planit të Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane në Bashkinë Korçë ishte një përpjekje e përbashkët e institucioneve publike dhe jo-publike në nivel vendor dhe rajonal të lidhura drejtpërdrejtë me mbrojtjen dhe promovimin e të drejtave të romëve dhe egjiptianëve, përfshirë: Bashkinë Korçë, Zyrën Rajonale të Punësimit, Zyrën Rajonale të Shërbimit Social, Zyrën e Gjendjes Civile, Drejtorinë Rajonale të Shëndetit Publik, organizatat e shoqërisë civile, organizatat rome dhe egjiptiane.

Një falenderim të veçantë do të donim t'i jepnin anëtarëve të grupit të punës, të cilët në aktivitetet periodike të organizuara gjatë procesit të hartimit, me mendimet, sugjerimet dhe diskutimet e tyre kanë dhënë një kontribut tepër të vyer në hartimin e këtij dokumenti. Gjithashtu, një falënderim i veçantë shkon për përfaqësuesit e komunitetit rom dhe egjiptian, që morën pjesë në grupin e punës për hartimin e planit si dhe gjatë takimeve dhe këshillimeve në terren, pasi pa ekspertizën dhe përkushtimin e tyre hartimi i dokumentit do të kishte qenë i pamundur.

Mirënjohje e thellë i drejtohet edhe përfaqësuesve të projektit “Mbështetje për Përfshirjen Sociale të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane” të Agjencisë së Kombeve të Bashkuara për Zhvillim dhe Institutit për Demokraci dhe Ndërmjetësim për mbështetjen e ofruar në hartimin e këtij dokumenti. Një falënderim i veçantë i shkon Bashkimit Evropian, që nëpërmjet mbështetjes financiare në kuadër të këtij projekti bëri të mundur hartimin dhe botimin e këtij dokumenti.

Kryetari i Bashkisë Korçë

Sotiraq FILO

Përmbajtja

Falënderime	3
1. Hyrje	7
2. Kuadri ligjor dhe i politikave	10
2.1 Respektimi i të drejtave të njeriut dhe integrimi evropian	10
2.2 Legjislacioni	11
2.3 Dekada e Përfshirjes së Romëve dhe Plani Kombëtar i Veprimit	12
2.4 Plani i Veprimit për “Për Dekadën e Përfshirjes së Romëve”, për vitin 2010, Qarku Korçë	13
3. Parimet e Planit Vendor të Zhvillimit	14
4. Komponentët e Planit Vendor të Zhvillimit të Komunitetit Rom dhe Egjiptian	17
5. Aktorët e përfshirë	19
6. Metodologjia	20
7. Afati kohor	25
8. Vizioni	26
9. Objektiva Strategjike	27
10. Bashkia Korçë	28
10.1 Përshkrim i përgjithshëm	28
10.2 Pikat e forta të komuniteteve rome dhe egjiptiane	29
10.3 Pika të dobëta të komuniteteve rome dhe egjiptiane	29
10.4 Problematikat dhe fushat prioritare për ndërhyrje	30
10.5 Komuniteti rom dhe egjiptian në Korçë dhe arsimimi	30

10.6	Komuniteti rom dhe egjiptian në Korçë dhe punësimi	35
10.7	Komuniteti rom dhe egjiptian në Korçë dhe shëndetësia	41
10.8	Komuniteti rom dhe egjiptian në Korçë Strehimi dhe infrastruktura	45
10.9	Komuniteti rom dhe egjiptian në Korçë përfshirja sociale dhe mundësitë e barabarta	49
10.10	Komuniteti rom dhe egjiptian në Korçë dhe trashëgimia kulturore	53
11.	Monitorimi dhe vlerësimi	56
11.1	Format për monitorimin dhe vlerësimin e një projekti	59
12.	Shtojca 1 - Grupi i Punës i Planit Vendor	63



1. Hyrje

Planifikimi i zhvillimit të komunitetit është një proces që i jep mundësi qeverisjes vendore dhe banorëve që ajo përfaqëson — të kontrollojnë dhe të hartojnë të ardhmen e tyre. Plani i Zhvillimit për Komunitetet Rome dhe Egjiptiane¹ jep informacion për drejtimin e veprimeve drejt zhvillimit dhe përfshirjes sociale të këtij komuniteti. Ky dokument strategjik vendor shërben si hartë për t'u ndjekur nga të zgjedhurit vendorë, personeli i Bashkisë Korçë dhe komuniteti në tërësi për t'i dhënë formë të ardhmes së dëshiruar prej tyre. Planifikimi i zhvillimit ka të bëjë me të menduarit, të vepruarit dhe të parashikuarit strategjik të veprimeve që duhet të ndërmerren në mënyrë që të realizohen qëllimet e dëshirueshme

Kjo bëhet më domethënëse kur planifikimi i zhvillimit synon specifikisht grupet në nevojë, si komunitetet rome dhe egjiptiane. Romët njihen si minorit etnik-gjuhësor në Shqipëri, por ata përballen me një sërë problemesh të rëndësishme si mungesa e regjistrimit civil, vështirësitë ekonomike, papunësia, arsimim i ulët, strehim i papërshtatshëm, vështirësi në aksesin e shërbimeve shëndetësore etj. Pavarësisht se qeveria shqiptare ka hartuar Strategjinë Kombëtare për Përmirësimin e Kushteve të Jetesës së Romëve dhe ka hartuar Planin e Veprimit në kuadër të Dekadës Rome 2010-2015, vihen re probleme në zbatimin e tyre në nivelin vendor. Ky Plan Vendor Zhvillimi i hartuar në kuadër të projektit “Mbështetje për Përfshirje Sociale të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane” do të ndihmojë anëtarët e të dy komuniteteve dhe autoritetet vendore dhe rajonale të planifikojnë në terma afat-mesëm zhvillimin e tyre.

Plani i zhvillimit ka efekt kur qeverisja vendore kupton se çfarë po bën,

¹ Plani Vendor i Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane është konsultuar me përfaqësues të stafit të Ministrisë së Shtetit për Çështjet Vendore. Edhe në rast të një organizimi administrativ-territorial të ndryshëm, objektivat dhe ndërhyrjet e parashtruara në plan janë të vlefshme duke qenë se ato i referohen kontekstit të vendndodhjeve të komunitetit rom dhe egjiptian në Bashkinë Korçë. Plani gjithashtu është konsultuar me përfaqësues të Ministrisë së Mirëqenies Sociale dhe Rinisë.

kujt i shërben, dhe sa mirë i plotëson nevojat e komunitetit në përgjithësi dhe komuniteteve më në nevojë në veçanti. Kur bëhet mirë, planifikimi i zhvillimit vendor ka pjesëmarrjen e gjerë të komunitetit dhe aktorëve të tjerë të interesuar. Kjo garanton që gjatë procesit po përdoren burimet më të mira të mundshme në planifikimin e së ardhmes ashtu si edhe krijon një forum të gjerë për pjesëmarrje të aktorëve, përkushtim dhe rritje të ndjenjës së pronësisë.

Qëllimet strategjike dhe hapat e veprimit të shprehura në Planin Vendor të Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane nuk janë vetëm autoritet i qeverisjes vendore. Bashkia Korçë nuk mund të bëjë vetë gjithçka dhe as nuk mund t'i adresojë vetëm të gjitha problemet e komunitetit. Kështu që, në Planin e Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane është idea që i gjithë komuniteti ka një kontribut për të dhënë në arritjen e një zhvillimi të qëndrueshëm. Angazhimi dhe veprimet e komunitetit, grupeve dhe të interesuarve të tjerë janë mjaft të rëndësishme në arritjen e suksesshme të vizionit, qëllimeve dhe veprimeve të përfshira në këtë plan.

Plani Vendor i Zhvillimit për Komunitetet Rome dhe Egjiptiane është efektiv kur në mënyrë rigoroze përdoret për identifikimin e burimeve, mangësive dhe nevojave, për planifikimin e shërbimeve dhe projekteve, për matjen e rezultateve të punës së qeverisë vendore dhe për komunikimin e këtyre rezultateve tek komuniteti. Ky është një proces dhe dokument me anë të të cilit komuniteti mund të vërë përpara përgjegjësisë të zgjedhurit e tij në mënyrë që t'i përgjigjet nevojave dhe prioriteteve të tij. Plani i zhvillimit siguron një përdorim efektiv të burimeve specifike të Bashkisë Korçë në mënyrë që të mundësohet sa më shumë arritja e objektivave.

Në Shqipëri ka mungesë informacioni rreth kushteve të komuniteteve rome dhe egjiptiane, si në nivel të qeverisjes qendrore dhe vendore, ashtu edhe mes organizatave të shoqërisë civile, që dëmton seriozisht cilësinë e planifikimit dhe zbatimit të politikave. Qëllimi i këtij plani vendor zhvillimi është të ndihmojë Bashkinë Korçë për të aplikuar mekanizma të realizueshëm dhe efikas për mbledhje efektive periodike të të dhënave për çështje të lidhura me romët dhe egjiptianët, në mënyrë të atillë që të mos rrezikojë parimin e mbrojtjes së pakicave etnike, por që, prapëseprapë, të mundësojë monitorimin dhe vlerësimin e progresit në zbatim. Gjithashtu, ky plan vendor zhvillimi do të kontribuojë në ndërtimin e kapaciteteve të vetë komuniteteve rome dhe egjiptiane për të mbledhur dhe analizuar të dhëna të lidhura me mirëqenien dhe qasjen e tyre në shërbime.

Kjo nismë e re pritet të nxisë bashkëpunimin shumë-sektorial ndërmjet të gjithë aktorëve të përfshirë në zbatimin dhe monitorimin e masave për integrimin e romëve dhe egjiptianëve si dhe të promovojë parimet e qeverisjes së mire në nivel vendor. Ky Plan Vendor i Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane ka marrë parasysh hierarkinë e planifikimit nga lart (Strategjia dhe Plani Kombëtar i Veprimit) dhe nga poshtë, pra, nga të dhënat e mbledhura direkt nga komuniteti si dhe nga institucionet që operojnë në nivel vendor. Kjo ka mundur të identifikimin dhe rikujtimin e nevojave të komuniteteve dhe konkretizimin e tyre në këtë plan.

2. Kuadri ligjor dhe i politikave

2.1 Respektimi i të drejtave të njeriut dhe integrimi evropian

Integrimi në Bashkimin Evropian është një sfidë për Shqipërinë dhe kjo nënkupton përafrimin dhe përqafimin e vlerave themelore mbi bazën e të cilave është ndërtuar dhe funksionon BE, në qendër të të cilit janë demokracia, shteti i së drejtës, mbrojtja e të drejtave të njeriut si dhe mbrojtja e respektimi i të drejtave të pakicave kombëtare.

Duhet theksuar se Shqipëria me anë të Ligjit Nr. 8137, datë 31.7.1996 ka ratifikuar Konventën Evropiane për Mbrojtjen e të Drejtave të Njeriut dhe Lirive Themelore. Gëzimi i të drejtave dhe i lirive të përcaktuara në këtë Konventë duhet të sigurohet pa asnjë dallim të bazuar në shkaqe të tilla si seksi, raca, ngjyra, gjuha, feja, mendimet politike ose çdo mendim tjetër, origjina kombëtare ose shoqërore, përkatësia në një minoritet kombëtar, pasuria, lindja ose çdo status tjetër. Me ratifikimin e kësaj konvente Shqipëria ka marrë përsipër zbatimin e nenit 14, ndalimin e diskriminimit. Progres Raporti 2013 për Shqipërinë thekson se “Romët edhe egjiptianët ende përballen me kushte shumë të vështira jetese dhe diskriminim të vazhdueshëm, veçanërisht për sa i përket aksesit në arsim, mbrojtje sociale, shëndetësi, punësim dhe strehim.”

Zbatimi i Planit Vendor të Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane është në të njëjtën linjë me Progres Raportin e vitit 2013 për Shqipërinë si dhe detyrimet që ka vendi për zbatimin e Konventës Evropiane për Mbrojtjen e të Drejtave të Njeriut dhe Lirive Themelore.

2.2 Legjislacioni

Për të ndërtuar bazat ligjore për një shoqëri jodiskriminuese Kushtetuta e Republikës së Shqipërisë thekson se “Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare e filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore”.

“Shteti krijon dhe zhvillon zyrat e punësimit, që veprojnë nën kontrollin e një autoriteti qendror, për të përmbushur të drejtën e gjithë shtetasve rezidentë në Shqipëri, për punësim fitimprurës, për të marrë këshillim dhe kualifikim profesional për çdo punësim të tillë dhe për të marrë mbështetje në të ardhura.”² Në një vendim të marrë kohët e fundit Ministria e Mirëqenies Sociale dhe Rinisë ka vendosur që të gjithë shtetasit shqiptarë kanë të drejtën e përfitimit falas të kurseve profesionale pranë Qendrave Rajonale të Formimit Profesional, gjë që favorizon anëtarët e komuniteteve romë dhe egjiptiane.

Sipas Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë “secili shtetas shqiptar ka të drejtën e arsimimit”³. Shteti shqiptar ka ndërtuar programe që favorizojnë arsimimin e komunitetit rom duke i dhënë mundësinë që fëmijët të përfitojnë libra falas për arsimim e detyrueshëm 9-vjeçar. Programe lehtësuese janë hartuar edhe për arsimin universitar, ku studentët romë dhe egjiptianë kanë mundësinë e përfitimit të kuotave të shtetit në universitete publike dhe në disa universitete private.

Ligji i vitit 2009 e bën të qartë se shërbimet e institucioneve shëndetësore publike duhet të sigurohen në mënyrë të barabartë për të gjithë individët, pavarësisht grupit të popullsisë të cilit i përkasin këta individë. Instituti i Shëndetit Publik kryen programe të veçanta për të promovuar kujdesin shëndetësor për anëtarët e grupeve me një nivel të ulët të aksesit në kujdesin shëndetësor publik.

2 Neni I , Ligji Nr. 7995 datë 11.05.2009 “Për nxitjen e Punësimit”.

3 Kushtetuta e Republikës së Shqipërisë, nenet 57 dhe 59 mbi arsimin

2.3 Dekada e Përfshirjes së Romëve dhe Plani Kombëtar i Veprimit

“Dekada e Përfshirjes së Romëve 2005-2015”⁴ është një angazhim politik i qeverive evropiane për eliminimin e diskriminimit ndaj romëve dhe për t’i dhënë fund hendekut të papranueshëm midis romëve dhe pjesës tjetër të shoqërisë. Dekada përqendrohet në fushat prioritare të arsimit, punësimit, shëndetësisë dhe strehimit. Gjithashtu, angazhon qeveritë të marrin në konsideratë çështjet e tjera kryesore të varfërisë, diskriminimit, dhe integritit gjinor.

Dekada është një nismë ndërkombëtare që bashkon qeveritë, organizatat ndërqeveritare dhe joqeveritare, si dhe shoqërinë civile rome. Shqipëria shprehu vullnetin për t’iu bashkuar dekadës në vitin 2007 dhe u bë anëtare më të drejta të plota e dekadës në korrik 2008.

Plani Kombëtar i Veprimit 2010-2015⁵ (Plani Kombëtar i Dekadës), është një dokument i qeverisë shqiptare i hartuar në bashkëpunim me Programin për Zhvillim të Kombeve të Bashkuar (PNUD) dhe përfaqëson kuadrin e aktiviteteve që synojnë integrimin e popullsisë rome në Shqipëri. Plani u zhvillua bazuar në Strategjinë e Përfshirjes Sociale (2007-2013), Strategjinë Kombëtare për “Përmirësimin e Kushteve të Jetesës së Komunitetit Rom”, si dhe duke marrë parasysh strategji të ndryshme sektoriale të miratuara nga qeveria shqiptare.

Plani Kombëtar i Dekadës fokusohet në katër fusha kryesore: arsimimi, strehimi dhe infrastruktura, punësimi dhe mbrojtja sociale dhe shëndetësia dhe lidhet me tre tema: varfërinë, diskriminimin dhe barazinë gjinore. Në të janë identifikuar qëllime, objektiva dhe masa kryesore në këto katër fusha prioritare.

4 Dekada e Përfshirjes së Romëve

5 Plani Kombëtar i Veprimit, Dekada e Përfshirjes së Romëve

2.4 Plani i Veprimit për “Për Dekadën e Përfshirjes së Romëve” për vitin 2010, Qarku Korçë

Ky dokument është hartuar në kuadër të Planit Kombëtar të Veprimit të Dekadës Rome në vitin 2010. Ky plan thekson këto prioritete: Arsimi, Punësimi dhe Mbrojtja Sociale, Strehimi dhe Infrastruktura, Shëndetësia dhe Strehimi dhe Përfshirja Sociale dhe Mundësitë e Barabarta. Ky Plan Rajonal për Integrimin e Romëve është një përgjigje e Qarkut të Korçës ndaj sfidave të hasura nga ky komunitet në Korçë.

Plani i Veprimit ka në themel të tij Planin Kombëtar të Veprimit të hartuar nga qeveria shqiptare në kuadër të Dekadës së Përfshirjes Rome 2010 – 2015. Ai reflekton plotësisht standardet e të drejtave të njeriut të parashikuara si në legjislacionin shqiptar ashtu edhe atë ndërkombëtar.

3. Parimet e Planit Vendor të Zhvillimit

Plani Vendor i Zhvillimit në Bashkinë Korçë bazohet në parimet e mëposhtme:

Parimi i barazisë dhe mos-diskriminimit: Ky është një parim i cili ka baza të qarta kushtetuese; (neni 18) organi më i lartë legjislativ detyrohet që të ketë kurdoherë parasysh që në momentin që miraton ligje të caktojë të drejta dhe detyrime të barabarta për të gjitha subjektet. Sipas këtij parimi, të gjitha qeniet njerëzore janë të barabartë në të drejta dhe dinjitet. Askush nuk duhet privilegjuar apo diskriminuar për shkak të gjinisë, racës, fesë, etnisë, gjuhës, bindjeve politike fetare a filozofike, gjendjes ekonomike, arsimore, sociale. Mosdiskriminimi dhe barazia janë në themel të të gjithë standardeve ndërkombëtare dhe legjislationit vendas lidhur me grupet minoritare dhe grupe të tjera në pozita jo-favorizuese. Po ashtu, këto standarde nxisin shtetet për të promovuar zhvillimin e kushteve bazë për t'iu mundësuar të gjithëve të përfitojnë nga mundësitë e barabarta për arsimim, punësim, strehim dhe kujdes shëndetësor. Kjo përfshin edhe mundësinë e shteteve për të zbatuar veprime pozitive (diskriminim pozitiv), për të përshtatur masa specifike favorizuese dhe për të ofruar mundësi specifike të trajtimit ose mbështetjes ndaj individëve, kategorive ose grupeve, kur ekzistojnë kushte të arsyeshme dhe objektive.

Integrim Social: Një tjetër parim i rëndësishëm i këtij plani është përfshirja sociale e popullatës romë dhe egjiptiane. Pavarësisht përpjekjeve të bëra në vitet e fundit, kjo kategori e popullsisë është ende një nga grupet sociale më të pafavorizuara, duke u prekur kështu

drejtpërdrejtë nga procesi i përjashtimit social. Në këto kushte, është e rëndësishme të rrisim përpjekjet për të promovuar aksesin në punësim dhe në të gjitha burimet, të drejtat, të mirat dhe shërbimet të popullatës rome dhe egjiptiane që përjetojnë përjashtim social apo që rrezikohet nga një gjë e tillë. Mbi bazën e këtij parimi, plani synon të parandalojë rrezikun e përjashtimit social, duke vepruar në favor të individëve dhe familjeve më në nevojë rome dhe egjiptiane si dhe duke aktivizuar dhe lehtësuar pjesëmarrjen e të gjithë aktorëve.

Qytetari dhe pjesëmarrje: Dinjiteti dhe drejtësia janë dy nga vlerat që nevojiten të mbarten nga institucionet dhe shoqëria civile me qëllim për të promovuar ushtrimin e plotë të të drejtave nga të gjithë individët. Mbrojtja e të drejtave qytetare të popullsisë rome dhe egjiptiane në vendin tonë, domosdoshmërisht përfshin përmirësimin e imazhit të tyre publik dhe njohjen e kontributit pozitiv të kulturës së tyre ndaj shoqërisë shqiptare. Ndërsa ka patur përpjekje të shumta dhe të ndryshme nga institucionet dhe organizatat jo- fitimprurëse për të përmirësuar imazhin publik të popullsisë rome dhe egjiptiane, ka akoma perceptime negative nga grupe të ndryshme të shoqërisë, të cilat çojnë në situata diskriminuese për këtë grup të synuar.

Me qëllim për të garantuar ushtrimin e të drejtave të qytetarisë dhe për t'i bërë anëtarët e komunitetit rom dhe egjiptian të ndihen të realizuar në jetën e tyre përditshme, është absolutisht esenciale që organet publike dhe private të lehtësojnë dhe inkurajojnë pjesëmarrjen e tyre në të gjitha fushat e jetës publike, politike, dhe sociale. Pjesëmarrja duhet të ushtrohet në të gjitha nivelet e shoqërisë, si në mundësinë për të patur pozicione publike ashtu dhe në përfaqësimin e komunitetit rom në sektorin jo – qeveritar. Është gjithashtu e nevojshme të inkurajohet pjesëmarrja e grupeve më të përjashtuara, të cilët kanë akoma një rrugë të gjatë për të arritur ushtrimin efektiv të të drejtave të tyre si qytetarë/shtetas të shtetit shqiptar.

Parimi i Decentralizimit: Një nga parimet bazë për qeverisjen vendore jo vetëm për Shqipërinë por edhe në vendet e tjera, sidomos ato me traditë të shteteve të centralizuara është parimi i decentralizimit të pushtetit. Ky parim qëndron në themel të organizimit dhe funksionimit të qeverisjes vendore. Ai ushtrohet nëpërmjet parimit kushtetues të autonomisë vendore dhe kushtëzon ekzistencën e një pushteti vetëqeverisës vendor, sipas koncepteve të përparuara të organizimit të shtetit demokratik. Mënyra e

organizimit dhe e funksionimit të qeverisjes vendore si dhe raporti që ajo ka me pushtetin qendror varen nga kuptimi kushtetues dhe ligjor që i jepet decentralizimit të pushtetit, autonomisë vendore dhe vetëqeverisjes. Në këtë kuadër, ky dokument bazuar në parimin e decentralizimit politik synon t’ju japë anëtarëve të komunitetit rom dhe egjiptian si dhe përfaqësuesve të zgjedhur më shumë pushtet në procesin e marrjes së vendimeve publike. Hartimi i këtij plani veprimi është mbështetur në decentralizimin politik, administrativ dhe fiskal.

“Masat e veçanta” për minoritetet apo grupe të tjera etnike – gjuhësore nuk duhet të diskriminojnë ‘pjesën tjetër të popullsisë’: Arritja e barazisë në substancë mund të kërkojë marrjen e masave të veçanta dhe të tillë masa nuk duhet të konsiderohen si diskriminuese. Konventa Kuadër për Mbrojtjen e Pakicave Kombëtare (neni 4) ndalon në mënyrë të veçantë diskriminimin e bazuar mbi përkatësinë në një minoritet dhe specifikon që marrja e masave plotësuese dhe të përshtatshme mund të kërkohej për të promovuar barazinë e plotë dhe efektive midis personave që i përkasin minoriteteve dhe atyre që i përkasin shumicës së popullsisë. Të tilla masa nevojiten të jenë në konformitet të plotë me parimin e proporcionalitetit me qëllim që të mos konsiderohen diskriminuese ndaj pjesës tjetër të shoqërisë përderisa ato përmbushin kushte të caktuara dhe shërbejnë për të balancuar sjelljet diskriminuese. Ky dokument thekson që veprimet e administratës publike duhet të respektojnë parimin e proporcionalitetit dhe të mos cenojnë thelbin e lirive dhe të drejtave të njeriut.

4. Komponentët e Planit Vendor të Zhvillimit të Komunitetit Rom dhe Egjiptian

Një vizion i përbashkët

Komuniteti rom dhe egjiptian në Shqipëri përballet me shumë sfida për zhvillim dhe burime të pakta për t'i përballuar ato, por gjithashtu ka shumë mundësi. Detyra është të bashkohen të gjitha burimet dhe komuniteti në një vizion të përbashkët për të cilin mund të mobilizohen dhe të përdorin sa më mirë burimet njerëzore, natyrore dhe financiare. Për të arritur hartimin e Planit Vendor të Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane u ftuan këshilltarët, administratorët vendorë dhe vetë anëtarët e komunitetit për "të pikturuar" të ardhmen e tyre në 7 vitet e ardhshme. Ky aktivitet rezultoi në "Vizionin e Komunitetit".

Një plan për të ardhmen

E ardhmja e çdo komuniteti sigurisht që ndryshon dhe qeverisja vendore duhet të sigurohet, që ata, me zërin e komunitetit, janë autorë të këtij ndryshimi, duke iu kundërvënë situatave që përcaktojnë të ardhmen e tyre.

Plani Vendor i Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane përmban qëllime dhe hapa veprimi të realizueshme, të cilat mund të arrihen hap pas hapi në rrugën për të përmbushur Vizionin e Komunitetit.

Shtyllat e zhvillimit e prioritetet strategjike

Gjatë procesit, aktorët e përfshirë përcaktojnë shtyllat bazë të zhvillimit dhe prioritetet strategjike. Në rastin tonë, prioritetet strategjike që ndihmojnë në zhvillimin e komuniteteve rome dhe egjiptiane lidhen drejtpërdrejt me përmirësimin e regjistrimit civil, aksesin në shërbimet shëndetësore dhe sociale, përmirësimin e gjendjes ekonomike përmes ofrimit të mundësive të punësimit etj. Këto shtylla zhvillimi përcaktohen nga aktorët gjatë procesit me ndihmën e mjeteve metodologjike.

Një komunitet, shumë zëra

Komuniteti rom dhe egjiptian përbëhet nga zëra dhe interesa të ndryshme – gra, burra, fëmijë, të rinj, të moshuar, sipërmarrës të vegjël, fermerë, të papunë, invalid, e kështu me radhë. Është kritike për qeverisjen vendore që të kuptojë se sa të ngjashme po aq dhe të ndryshme janë nevojat dhe pritshmëritë e këtyre grupeve, por edhe ato nevoja që bashkojnë komunitetin së bashku. Prosesi i hartimit të Planit Vendor të Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane inkurajon të gjithë banorët e komunitetit të marrin pjesë në hartimin e këtij plani dhe në zbatimin e suksesshëm të tij.

Komunikimi me publikun

Plani Vendor i Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane është një bashkëbisedim me komunitetin. Hartohet nëpërmjet marrjes së mendimeve dhe udhëzimeve nga komuniteti. Për të qenë i qëndrueshëm, plani kërkon që ky bashkëbisedim të jëtë i vazhdueshëm. Qeverisja vendore inkurajohet që të nxisë dialogun dhe opinionin e vazhdueshëm në mënyrë që të sigurojë që puna që bëhet të ndikojë ashtu siç duhet tek komuniteti.

5. Aktorët e përfshirë

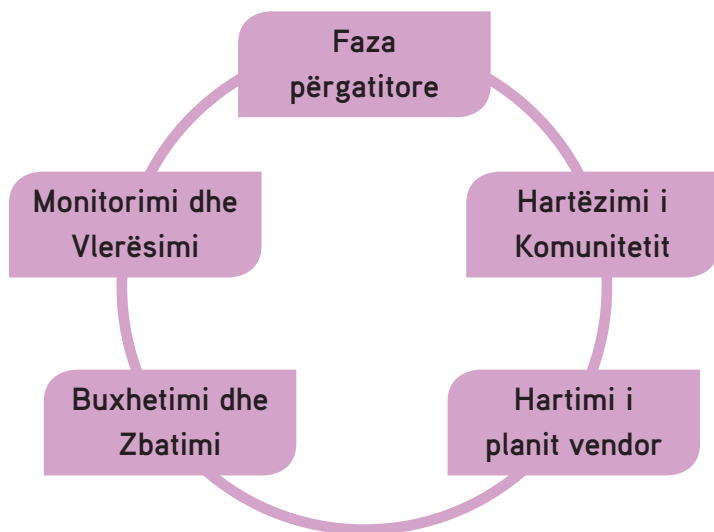
Duke qenë se procesi i hartimit të planit ka qenë i hapur dhe transparent, është synuar një pjesëmarrje e gjerë nëpërmjet krijimit të grupeve të këshillimit me bazë pjesëmarrjen e komunitetit. Aktorët e përfshirë janë si më poshtë:

- Anëtarët e komunitetit rom dhe egjiptian, veçanërisht drejtuesit e komunitetit
- Përfaqësues nga grupe të organizuara të komunitetit
- Administratorët vendorë (staf i Bashkisë Korçë)
- Drejtoria Arsimore Rajonale
- Agjencia Rajonale e Shëndetësisë
- Drejtoria Rajonale e Bujqësisë
- Drejtoria Rajonale e Punësimit
- Përfaqësues nga Këshilli i Qarkut
- Përfaqësues nga Këshilli i Bashkisë
- Organizata jo qeveritare
- Përfaqësues nga shoqatat me bazë gjinore dhe nga gratë e zonës
- Përfaqësues nga organizatat e rinisë
- Kryetarët e fshatrave

6. Metodologjia

Si është realizuar procesi?

Metodologjia e ndjekur nga Instituti për Demokraci dhe Ndërmjetësim në hartimin e këtij Plani Vendor për Zhvillimin e Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane përfshin përdorimin e metodave dhe instrumenteve që gjejnë përdorim të gjerë nga agjenci zhvillimi si Programi për Zhvillim i Kombeve të Bashkuara, Këshilli i Evropës, Organizata për Sigurinë dhe Bashkëpunimin në Evropë dhe aktorë kombëtarë si Fondi Shqiptar i Zhvillimit. Është ndjekur një metodologji e ndarë në pesë faza dhe hapa specifikë për secilën fazë



Fazat dhe hapat që janë parashikuar në hartimin e këtij Plani Vendor Zhvillimi janë si më poshtë:

Faza I: Përgatitja

Hapi 1: Identifikimi i aktorëve

IDM në bashkëpunim me oficerët vendorë të projektit SSIREC të PNUD-it kanë kryer identifikimin e aktorëve që u përfshinë në proces.

Hapi 2: Garantimi i angazhimit politik

IDM në bashkëpunim me stafin vendor të projektit SSIREC zhvilluan takime me kryetarin e njësisë së qeverisjes vendore të përfshirë, specifikisht Bashkisë Korçë, është përfutur aprovimi konceptual nga Këshilli Vendor për të ecur përpara në hartimin e planit të zhvillimit të komunitetit rom dhe egjiptian.

Hapi 3: Ofrimi i mbështetjes teknike dhe ngritja e grupeve të punës dhe nën-grupeve të punës

Është ofruar trajnim për Grupin e Punës se Planit Vendor mbi “Planifikimin Strategjik me Pjesëmarrje” dhe grupi i punës dhe nëngrupet e tij kanë organizuar takime dhe kanë caktuar planin e aktiviteteve që u ndoqën në vijim.



Faza II: Hartëzimi i komunitetit

Hapi 4: Mbledhja e informacionit

Informacioni është mbledhur përmes kombinimit të instrumenteve sasiorë si pyetësorët e strukturuar zhvilluar nga Znj. Etleva Tare në Bashkinë Korçë dhe intervistave me informantë kyç zhvilluar nga ekspertët e Institutit për Demokraci dhe Ndërmjetësim me përfaqësues nga institucionet publike vendore në Korçë dhe përfaqësues të shoqërisë civile.

Hapi 5: Mobilizimi i komunitetit

Pjesëmarrja e komunitetit: Është zhvilluar Panairi i Ideve në Bashkinë Korçë, ku përfaqësuesit e komunitetit kanë shprehur në mënyrë ndërvepruese problemet e tyre sipas secilës fushë të identifikuar.



Faza III: Krijimi i Planit

Hapi 6: Sintetizimi i të dhënave

Grupi i Punës mbledhi inputet përmes instrumenteve të ndryshme dhe sintetizoi të gjitha të dhënat e grumbulluara.

Hapi 7: Përcaktimi i vizionit dhe qëllimeve strategjike

Grupi i Punës dhe Nën-Grupet e fushave prioritare përcaktuan vizionin dhe qëllimet strategjike që synohen të arrihen përmes zbatueshmërisë së këtij plani. Kjo u realizua përmes një seminari të veçantë me këtë fokus.

Hapi 8: Hartimi i Planeve të Zhvillimit të Komunitetit dhe ndarja me aktorët

Nën-grupet e punës priorizojnë projektet/hapat e veprimit si edhe kryejnë studimet e pre-fizibilitetit dhe grupi i punës përmbledh planin. Më pas zhvillohet një sesion kthimi “Ju folët ne ju dëgjuam, a u kuptuam drejt?”. Kjo shërben si një mundësi shumë e mirë për të rishikuar me komunitetin dhe për t’u siguruar që ky plan përkon me pritshmëritë e tyre.



Faza IV: Buxhetimi dhe zbatimi

Hapi 9: Integrimi me procesin e buxhetit dhe aprovimi në Këshill

Një trajnim i posaçëm u organizua drejtuar anëtarëve të Grupit të Punës dhe drejtuesve të Zyrës së Financës së Bashkisë Korçë pikërisht mbi integrimin e planeve në procesin e buxhetimit vendor dhe planifikimit buxhetor afatmesëm. Më plani aprovohet nga Këshilli i Bashkisë Korçë dhe nevojitet zbatimi i tij sipas projekt-propozimeve të parashikuara nga secili prej aktorëve përgjegjës.

Faza V: Monitorimi dhe Vlerësimi

Hapi 10: Monitorimi dhe vlerësimi

Sipas Planit Vendor dhe indikatorëve të parashikuar kryhet në mënyrë të vazhdueshme monitorimi dhe vlerësimi, veçanërisht nga organizata rome dhe egjiptiane dhe anëtarët e komunitetit.

7. Afati kohor

Vizioni, qëllimet strategjike dhe hapat e veprimit përfshijnë një periudhë kohore prej 7- vitesh. Përputhja me këtë afat kohor duhet të monitorohet dhe të raportohet.

8. Vizioni

Bashkia Korçë ofron mundësi, përmes të cilave të gjithë njerëzit pavarësisht gjinisë, racës, fesë, etnisë, gjuhës, bindjeve politike, fetare e filozofike, gjendjes ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësisë prindërore përcaktojnë rrjedhën e jetës së tyre në dinjitet dhe siguri përmes përdorimit të qëndrueshëm të burimeve vendore. Bashkia nxit gjithëpërfshirjen, multikulturalizmin, integrimin me të drejta të barabarta të anëtarëve të komuniteteve rome dhe egjiptiane dhe fuqizimin ekonomik social, politik përmes një qasjeje miqësore me mjedisin. Komunitetet rome dhe egjiptiane gëzojnë akses të plotë në shërbimet publike si arsimi, shëndetësia, punësimi dhe zhvillimi profesional, mundësi strehimi dhe infrastrukture të përshtatshme, si edhe zhvillimi të identitetit kulturor.

9. Objektiva Strategjike

1. Përmirësim i situatës arsimore të komuniteteve rome dhe egjiptiane në Bashkinë e Korçës
2. Fuqizim i komuniteteve rome/egjiptiane përmes rritjes së aksesit në tregun e punës, programeve të trajnimit dhe skemave të mbrojtjes sociale
3. Përmirësim i qëndrueshëm i shëndetit dhe kushteve të jetesës së komunitetit rom/egjiptian në Korçë
4. Përmirësim i qëndrueshëm i kushteve të strehimit dhe infrastrukturës për komunitetin rom/egjiptian në Korçë
5. Sigurim i përfshirjes sociale dhe rritja e aksesit së komunitetit rom/egjiptian në institucione publike
6. Ruajtje dhe zhvillim i trashëgimisë kulturore të minoriteteve rome dhe egjiptiane si një element i integruar në trashëgiminë kulturore dhe nxitja e respektit të të rinjve ndaj diversitetit kulturor

10. Bashkia Korçë

10.1 Përshkrim i përgjithshëm

Bashkia Korçë shtrihet në pjesën jug-lindore të Shqipërisë dhe ka nën administrim qytetin e Korçës. Korça është një nga qytetet më të rëndësishme të Shqipërisë dhe shtrihet në rrëzë të Malit të Moravës me një lartësi 869 m mbi nivelin e detit. Malet përreth kanë një lartësi mesatare prej 1145 m. Në lindje, qyteti kufizohet nga malet e Moravës dhe në perëndim nga malet e Gorës, Voskopojës dhe Vithkuqit.



Popullsia numëron rreth 84000 banorë, me një ndarje pothuajse të njëjtë mes meshkujve dhe femrave. Popullsia në qytet është e përzier me sllavë, vllahë, romë dhe egjiptianë. Në Korçë jetojnë rreth 800 familje rome dhe egjiptiane. Pavarësisht faktit që janë të vendosur në pjesë të ndryshme të qytetit, romët dhe egjiptianët janë të përqendruar veçanërisht në rajonin 2 dhe 3 të Bashkisë Korçë. Kjo popullsi ka ardhur gjatë viteve '20 në kohën e shkëmbimeve të popullsisë midis Turqisë dhe Greqisë, dhe veçanërisht prej Kosturit.

Burimi kryesor i të ardhurave të kësaj popullsie bazohet në tregtinë e rrobave të përdorura, punëve sezonale, mbledhja e mbetjeve të hekurit, pensionet dhe ndihmën ekonomike. Numri i familjeve nga komuniteti rom dhe egjiptian që përfitojnë prej skemës së ndihmës ekonomike, që llogaritet 4,000 lekë në muaj është i lartë. Këto janë familje ku asnjë prej prindërve nuk punon dhe duhet të sigurojnë jetesën më këto të ardhura. Situata ekonomike përbën një faktor kyç që ndikon në përjashtimin social të komuniteteve rome dhe egjiptiane.

10.2 Pikat e forta të komuniteteve rome dhe egjiptiane

- Përpjekje të vazhdueshme të anëtarëve të komuniteteve rome dhe egjiptiane për integrim të plotë në jetën sociale të qytetit dhe për të gëzuar të drejta të plota
- Pavarësisht përqendrimit në rajonet 2 dhe 3 të Bashkisë Korçë, nuk janë të veçuar nga shumica
- Trashëgimia e profesioneve të përpunimit të thuprave, rritjes së kuajve, punimeve të poçerisë, prodhimeve artizanale me dorë
- Trashëgimia e pasur kulturore duke qenë se janë identifikuar disa grupe muzikore që japin shfaqje dhe 15 të rinj të angazhuar në pikturë
- Artizanati dhe shpirti i sipërmarrjes, veçanërisht tek romët

10.3 Pika të dobëta të komuniteteve rome dhe egjiptiane

- Mundësitë e kufizuara ekonomike të anëtarëve të komuniteteve rome dhe egjiptiane për të shprehur aftësitë e tyre

- Tradita penguese kundrejt integritit të shpejtë, e lidhur veçanërisht me martesat e hershme, familjet e zgjeruara dhe numrin e lartë të fëmijëve

10.4 Problematikat dhe fushat prioritare për ndërhyrje

Eksplorimi i problematikave dhe fushave më prioritare për ndërhyrje u fokusua tek fushat e identifikuar edhe në strategjinë kombëtare për integrimin e romëve dhe egjiptianëve në Shqipëri. Megjithatë, ajo nuk u limitua vetëm me to, por përmes vlerësimeve me teknika sasiore dhe cilësore u përcaktuan përparësitë për fushat më të rëndësishme për secilin kontekst. Sipas të dhënave dhe analizës së vetë përfaqësuesve të këtij komuniteti arsimit, punësimi dhe fuqizimi ekonomik, shëndetësia, strehimi dhe infrastruktura, shanset e barabarta dhe trashëgimia kulturore u vlerësuan prioritare për t'u adresuar përmes planit të zhvillimit dhe integritit të këtij komuniteti. Në vijim paraqiten të dhënat dhe gjetjet për secilën prej fushave bazuar në pyetësorët e administruar në këtë zonë.

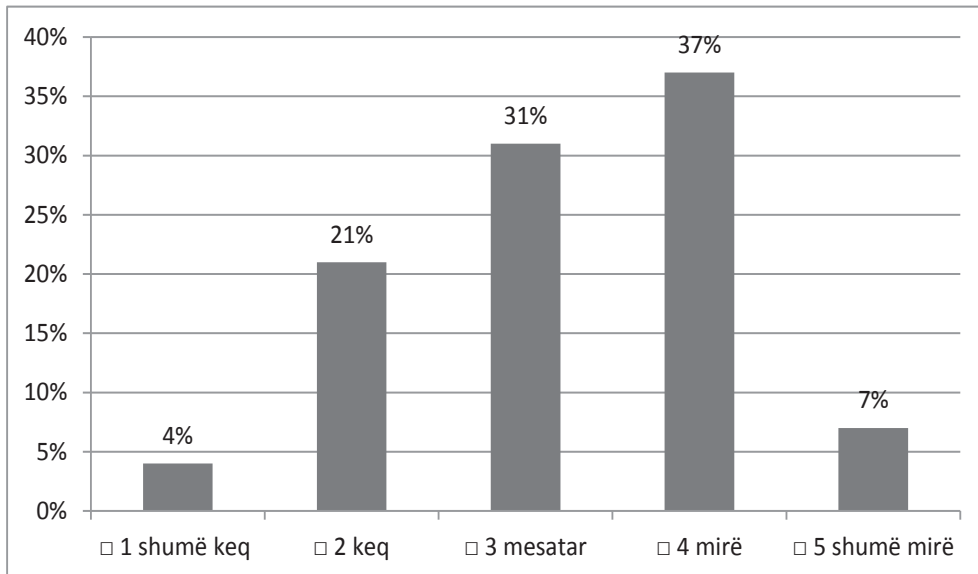
10.5 Komuniteti rom dhe egjiptian në Korçë dhe arsimimi

Studimi i kryer me anëtarë të të dy komuniteteve tregon se 37% e të pyeturve e vlerësojnë si të mirë nivelin arsimor në komunitetet e tyre, ndërkohë që 31% e vlerësojnë mesatarisht dhe një pjesë e konsiderueshme prej 21% e vlerësojnë keq.

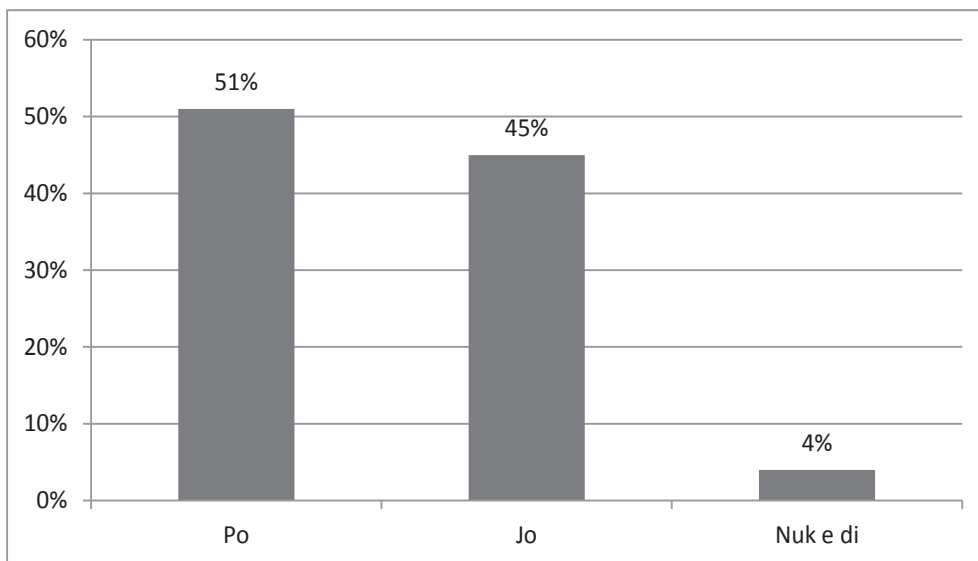
Në lidhje me ndjekjen e shkollës, 51% e prindërve të pyetur kanë pohuar që fëmijët e tyre e ndjekin shkollën, ndërkohë që 45% e tyre kanë pranuar që fëmijët e tyre nuk e ndjekin shkollën. Kjo përqindje tregon një numër të lartë të fëmijëve nga komunitetet rome dhe egjiptiane që nuk e ndjekin shkollën.

Gjetjet e të dhënave mbi numrin e popullsisë të arsimuar në arsimin 9-vjeçar paraqiten si më poshtë:

Grafiku 1. Niveli arsimor



Grafiku 2. Frekuentimi i shkollës



Arsimin e mesëm e ndjekin 27 romë dhe egjiptianë, ndërkohë që arsimi i lartë ndiqet prej 4 anëtarëve të komunitetit rom dhe 30 anëtarëve të komunitetit egjiptian. Kjo shifër tregon edhe dinamikën në lidhje me

ndjekjen e arsimit të lartë midis dy komuniteteve, rom dhe egjiptian.

Tabela 1. Ndjekja e arsimit sipas shkollave

Shkolla 9-vjeçare	Numri i popullsisë rome	Numri i popullsisë egjiptiane
Tefta Tashko Koco	3	32
Ismail Qemali	20	133
Naim Frashëri	73	240
Demokracia	3	75
N Naci	8	29
Shkolla e Re	2	41
Total	109	550

Problemet e vërejtura në lidhje me nivelin arsimor të komuniteteve rome dhe egjiptiane në Bashkinë Korçë kushtëzohen nga situata e vështirë ekonomike e familjeve dhe mentaliteti mbi rëndësinë e shkollës. Intervistat e kryera tregojnë se mund të ketë edhe nje prani të diskriminimit në shkolla nga mësuesit dhe vetë bashkëmoshatarët

Fusha: **Arsimi**

Qëllimi strategjik: Përmirësimi i situatës arsimore së komuniteteve rome dhe egjiptiane në Bashkinë Korçë

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
Objektivi specifik 1: Akses i barabartë për fëmijët e komuniteteve rome dhe egjiptiane në sistemin arsimor						
1.1 Ofrimi i këshillimit prindëror në shkolla dhe kopshte për prindërit romë dhe egjiptianë rreth të drejtave dhe	Liderët e komunitetit OJF-të Ndhimë për Fëmijët, Terre des Hommes, Fondacioni Misioni Emanuel,	2014-2017	Numri i mësuesve/ specialistëve të trajnuar për të këshilluar prindërit	Raporte nga OJF-të në Bashkinë Korçë Drejtoria Arsimore Rajonale	Institucioni i Prefektit Drejtoria Arsimore Rajonale	DAR-Buxheti i shtetit ne bashkefinansim me OJF

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
detyrimeve për zhvillimin arsimor të fëmijëve	Shoqata Integrimi Rinor Komunitar, Shoqata Qëndistaret Drejtoria Arsimore Rajonale		Numri i fushatave ndërgjegjësuese të zhvilluara Numri i prindërve pjesëmarrës në këto fushata			
1.2 Realizimi i veprimtarive për zhvillimin gjuhësor të fëmijëve që hasin vështirësi në komunikimin në gjuhën shqipe duke filluar nga programi edukativ i kopshtit	Drejtoria Arsimore Rajonale	2014-2017	Numri i fëmijëve Romë të regjistruar në kopshte nga moshë 3-5 vjeç. -Numri i fëmijëve Romë që fillojnë arsimin e detyruar pasi kanë ndjekur kopshtin.	Kopshti rom	Drejtoria Arsimore Rajonale	DAR-Buxheti i shtetit
1.3 Zbatimi me korrektësi i programeve të shansit të dytë për fëmijët që kanë braktisur shkollën me synim integrimin e tyre në sistemin e rregullt arsimor	Drejtoria Arsimore Rajonale	2014-2017	Numri i klasave në shansi i dytë Numri i fëmijëve rom dhe egjiptianë të regjistruar në klasat e shansit të dytë. Raporti i fëmijëve rom dhe egjiptian ndaj totalit të fëmijëve që përfituan nga klasat e shansit të dytë	Drejtoria Arsimore Rajonale	Drejtoria Arsimore Rajonale	DAR-Buxheti i shtetit ne bashkëfinancim me OJF
1.4 Lejimi i regjistrimit të fëmijëve në shkolla të ndryshme të qytetit për të shmangur segregimin (si psh në shkollën Naim Frashëri) dhe nxitja e integrimin në shkolla të ndryshme	Drejtoria Arsimore Rajonale	2014-2020	Numri i fëmijëve romë dhe egjiptianë në raport me numrin e përgjithshëm të nxënësve në shkollat e qytetit	Drejtoria Arsimore Rajonale	Drejtoria Arsimore Rajonale	DAR (realizohet pa buxhet)

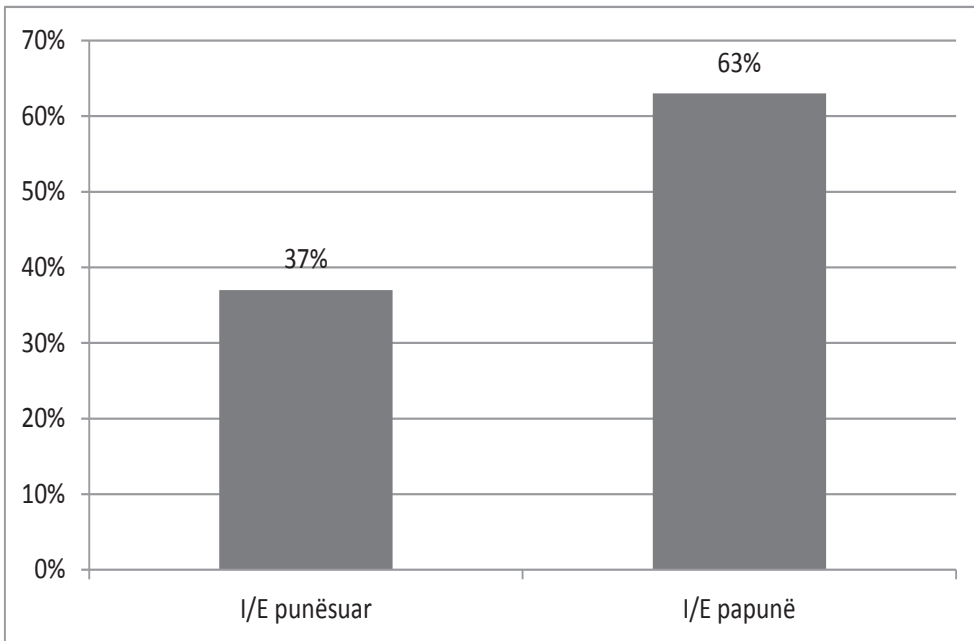
Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
1.5 Sigurimi i teksteve dhe mjeteve shkollore falas për fëmijët romë dhe egjiptianë që kanë probleme sociale në familje	Drejtoritë e shkollave Njësia e mbrojtjes së fëmijëve në Bashki Fondacioni "Ndihmë për Fëmijët"	2014-2017	Numri i teksteve shkollore të shpërndara çdo vit nxënësve romë dhe egjiptianë Numri i fëmijëve romë/ egjiptianë që përfitojnë falas tekste dhe materiale shkollore	Drejtoritë e shkollave Njësia e mbrojtjes së fëmijëve në Bashki Fondacioni "Ndihmë për Fëmijët"	Institucioni i Prefektit Drejtoria Arsimore Rajonale	DAR-Buxheti i shtetit Granti i Bashkisë
1.6 Ofrimi i temave të veçanta në orët e lira të programit të shkollës në përputhje me nevojat e fëmijëve romë dhe egjiptianë	Drejtoritë e shkollave		Numri i fëmijëve romë dhe egjiptianë që marrin pjesë në orët e lira sipas shkollës që frekuentojnë	Drejtoritë e shkollave	Drejtoria Arsimore Rajonale	DAR-Buxheti i shtetit
1.7 Ofrim i bursave për studentët romë dhe egjiptianë dhe rimbussim për kostot e regjistrimit vjetor të shkollës, kosto konvikti, librash	Bashkia Korçë Universiteti "Fan Noli" Universiteti "Kristal"	2014-2020	Numri i bursave të akorduara për studentët romë dhe egjiptianë që fillojnë ose vazhdojnë shkollat e larta Sasia e fondeve që do t'u akordohen studentëve për bursë.	Bashkia Korçë Universiteti "Fan Noli" Universiteti "Kristal"	Institucioni i Prefektit	Transferti e kushtëzuar e Bashkisë DAR-Buxheti i shtetit
Objektivi specifik 2: Eliminimi i qëndrimeve përjashtuese dhe përçmuese ndaj romëve e egjiptianëve në komunitetin shkollor dhe transformimi i diversitetit kulturor në një burim njohurish dhe atmosferë të respektit reciprok tolerancë dhe mirëkuptimi						
2.1 Organizimi nga shkollat i veprimtarive social-ndërkulturore me prindër dhe nxënës romë e egjiptianë dhe prindër dhe nxënës të maxhorancës	Drejtoritë e Shkollave Shkolla "Naim Frashëri", Korçë	2014-2020	Numri i shkollave që organizojnë aktivitete ndërkulturore Numri i aktiviteteve të zhvilluara. Numri i nxënësve të përfshirë në këto aktivitete	Drejtoritë e Shkollave Shkolla "Naim Frashëri", Korçë	Drejtoria Arsimore Rajonale	Granti i Bashkisë DAR

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
2.2 Sigurimi i pjesëmarrjes së prindërve romë dhe egjiptianë në Bordet e Prindërve	Drejtoritë e Shkollave	2014-2020	Numri i Bordeve të Prindërve ku marrin pjesë prindërit romë dhe egjiptianë. Numri i prindërve romë dhe egjiptianë që marrin pjesë në Bordet e Prindërve	Drejtoritë e shkollave	Drejtoria Arsimore Rajonale Korçë	(pa buxhet)
2.3 Krijimi i mundësive që studentët e mësuesisë të realizojnë një pjesë të praktikës mësimore pranë organizatave rome dhe egjiptiane që ofrojnë shërbime në fushën e arsimit	OJF-të rome dhe egjiptiane Dega e Mësuesisë pranë Universitetit "Fan Noli"	2014-2020	Marrëveshje bashkëpunimi midis Fakultetit të Mësuesisë dhe Shoqatave Rome për pranimin e praktikantëve çdo vit. Numri i studentëve në degën e Mësuesisë që realizojnë një pjesë të praktikës mësimore pranë Organizatave Rome.	Universiteti "Fan Noli" OJF-të rome dhe egjiptiane	Universiteti Fan Noli	(pa buxhet)

10.6 Komuniteti rom dhe egjiptian në Korçë dhe punësimi

Mundësitë e punësimit të anëtarëve të komuniteteve rome dhe egjiptiane janë të kufizuara, pavarësisht projekteve dhe nismave sporadike që kanë synuar këtë grup të synuar në Bashkinë Korçë. Pjesa kryesore e të anketuarve, 63% e tyre e kanë deklaruar veten si të papunë, përkundrejt 37% që janë të punësuar.

Grafiku 3. Punësimi



Të dhënat zyrtare nga Zyra e Punës tregojnë se 1063 romë dhe egjiptianë janë të punësuar. Nuk sigurohen të dhëna nga sektori privat, ndërkohë që në sektorin publik, pjesa më e madhe e tyre është e punësuar në sektorin e pastrim-gjelbërimit.

Burimi kryesor i të ardhurave të kësaj popullsie bazohet në tregtinë e rrobave të përdorura, punëve sezonale, mbledhja e mbetjeve të hekurit, pensionet dhe ndihmën ekonomike. Zyra e Punës ofron kurse profesionale falas për romët, por që nuk ka pasur një ndikim të dukshëm në rritjen e nivelit të punësimit.

Fusha: Punësimi dhe mbrojtja sociale

Qëllimi strategjik: Fuqizimi i komuniteteve rome/egjiptiane përmes rritjes së aksesit në tregun e punës, programeve të trajnimit dhe skemave të mbrojtjes sociale

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
Objektivi specifik 1: Inicimi dhe zbatim i programeve të veçanta që mundësojnë punësimin e romëve/ egjiptianëve						
1.1. Organizimi i fushatave informuese me të papunët romë dhe egjiptianë në Korçë mbi mundësitë dhe përfitimet e tyre nga programet e punësimit dhe formimit profesional	Zyra e Punësimit Korçë OJF-të rome dhe egjiptiane	2014-2020	Nr. i fushatave të zhvilluara Nr. i personave të përfshirë dhe të informuar	Zyra e Punësimit OJF-të rome dhe egjiptiane në Korçë	Drejtoria Rajonale e Punësimit	Buxheti i shtetit i DRP OJF
1.2 Ofrimi i informacionit të personave të arsimuar dhe punëkërkues kundrejt Zyrës së Punës	Zyra e Punësimit Korçë	2014-2020	Numri i personave që kanë marrë informacion	Zyra e Punësimit Korçë	Drejtoria Rajonale e Punësimit	Buxheti i DRP
1.3 Regjistrimi i anëtarëve të komunitetit rom dhe egjiptian si punëkërkues në Zyrën e Punës	Zyra e Punësimit Korçë	2014-2020	Numri i personave të regjistruar si punëkërkues	Zyra e Punësimit Korçë	Drejtoria Rajonale e Punësimit	Buxheti i DRP
1.4 Përfshirje në programet nxitëse të punësimit për personat në nevojë si skemat subvencionuese të pagës dhe kreditimi i taksave nga punëdhënësit	Qendra e Formimit Profesional Drejtoria Rajonale e Punësimit	2014-2020	Përqindja e fondeve që kanë përfituar romët krahasuar me totalin e fondeve të përgjithshme të përdorura për këto skema. Përqindja e përfituesve romë ndaj totalit të përfituesve	Raporte dhe informacione nga Zyra e Punësimit Korçë	Drejtoria Rajonale e Punësimit	Buxheti i shtetit në zbatim të VKM –ve të Nxitjes së Punësimit
1.5 Financimi i projekteve të zhvillimit ekonomik që mundësojnë romët dhe egjiptianët të dalin nga varfëria	Bashkia Korçë Drejtoria Rajonale e Punësimit	2014-2020	Numri i projekteve të nisura Përqindja e përfituesve romë dhe egjiptianë kundrejt numrit të përgjithshëm të përfituesve	Bashkia Korçë Drejtoria Rajonale e Punësimit	Institucioni i Prefektit	Buxheti i shtetit Donatoret

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
1.6 Organizimi i Panairit të Punës dhe promovimi i veprave të artizanatit rom dhe egjiptian	Bashkia Korçë OJF-të rome dhe egjiptiane	2014-2020	Organizimi i përvitshëm i Panairit	Bashkia Korçë OJF-të rome dhe egjiptiane	Institucioni i Prefektit	Granti i Bashkisë DRP OJF
Objektivi specifik 2: Integrimi i komunitetit rom dhe egjiptian në edukimin e përgjithshëm publik dhe trajnimin profesional						
2.1 Nxitja e të rinjve rom dhe egjiptianë për të ndjekur kurse profesionale në fushën e konfeksioneve dhe hoteleri-turizëm të kërkuar nga tregu i punës në Korçë	Qendra e Formimit Profesional	2014-2020	Numri i të rinjve të formuar që ndjekin këto kurse	Qendra e Formimit Profesional	Ministria e Mirëqenies Sociale dhe Rinisë	Buxheti i shtetit- DRP Donatorë
2.2 Dhënia e Shërbimeve mbështetëse për sipërmarrësit romë dhe për pjesëmarrësit në programe të gjenerimit të të ardhurave	Bashkia Korçë Drejtoria Rajonale e Punësimit	2014-2020	Krijimi i shërbimeve mbështetëse për bizneset rome. Numri i sipërmarrësve romë që kanë përfituar nga trajnimet. Numri i programeve të trajnimit të zhvilluara dhe të zbatuara për romët	Bashkia Korçë Drejtoria Rajonale e Punësimit	Bashkia Drejtoria Rajonale e Punësimit	Granti i bashkisë Buxheti i shtetit-DRP
2.3 Nxitja e vetë-punësimit përmes formalizimit të aktivitetit riciklues	Bashkia Korçë Drejtoria Rajonale e Punësimit	2014-2020	Numri i personave të vetëpunësuar	Bashkia Korçë Drejtoria Rajonale e Punësimit	Bashkia Korçë Drejtoria Rajonale e Punësimit	Granti i Bashkisë
2.4 Lehtësimi dhe ofrimi i kredive të buta për të lehtësuar hapjen e bizneseve rome dhe egjiptiane	Bashkia Korçë Bankat e nivelit të dytë	2014-2020	Numri i kredive të dhëna Numri i bizneseve të reja të hapura Numri i personave romë dhe egjiptianë të punësuar	Bashkia Korçë	Bashkia Korçë	Pa buxhet

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
Objektivi specifik 3: Rritja e kapaciteteve dhe përmirësimi i cilësisë së shërbimeve për mbrojtjen e fëmijëve romë dhe egjiptianë						
3.1 Fuqizimi i Njësisë së Mbrojtjes së Fëmijëve për mbrojtjen e fëmijëve në nevojë nga çdo lloj abuzimi, dhune apo shfrytëzimi dhe përmirësimi i sistemit të referimit	Bashkia Korçë, Njësia e Mbrojtjes së Fëmijëve	2014-2020	Funksionimi i Njësisë së Mbrojtjes së Fëmijëve Numri i rasteve të fëmijëve të zgjidhura	Bashkia Korçë, Njësia e Mbrojtjes së Fëmijëve	Bashkia Korçë	Granti i bashkisë Donatore
3.2 Mbështetja e shoqatave rome dhe egjiptiane që punojnë në Bashkinë e Korçës	Drejtoria Rajonale e Shërbimit Social Bashkia Korçë	2014-2020	Evidentimi dhe regjistrimi i shoqatave Rome që ushtrojnë aktivitete. Numri i shoqatave të mbështetura	Drejtoria Rajonale e Shërbimit Social Bashkia Korçë	Drejtoria Rajonale e Shërbimit Social	(pa buxhet)
3.3 Financimi dhe zbatimi i projekteve për edukimin dhe integrimin e fëmijëve romë dhe egjiptianë	Drejtoria Rajonale e Shërbimit Social Bashkia Korçë, Njësia e Mbrojtjes së Fëmijëve	2014-2020	Numri i programeve të zhvilluara. Numri i fëmijëve romë dhe egjiptianë të përfshirë në programe të ndarë sipas moshës, gjinisë dhe vendndodhjes Përqindja e fëmijëve përfitues romë dhe egjiptianë ndaj totalit të fëmijëve	Drejtoria Rajonale e Shërbimit Social Bashkia Korçë, Njësia e Mbrojtjes së Fëmijëve	Drejtoria Rajonale e Shërbimit Social Institucioni i Prefektit	Granti i bashkisë Buxheti i shtetit DRP Donator
3.4 Monitorimi sistematik i rasteve të shfrytëzimit të punës së fëmijëve romë dhe egjiptianë në Bashkinë e Korçës	Inspektorati Shtetëror i Punës Bashkia Korçë, Njësia e Mbrojtjes së Fëmijëve	2014-2020	Numri dhe lloji i të dhënave të dorëzuara. Përqindja e rasteve të monitorimit të Romëve dhe egjiptianëve ndaj totalit të monitoruar Raporti i përvitshëm i monitorimit	Raporti i Monitorimit	Drejtoria Rajonale e Shërbimit Social	Buxheti i shtetit ISHP Granti i bashkisë Donatoret

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
Objektivi specifik 4: Rritja e përfitimeve për komunitetet rome dhe egjiptiane nga skemat e mbrojtjes sociale me anë të ndërmarrjes së masave lehtësuese						
4.1 Organizimi i fushatave ndërgjegjësuere për të sensibilizuar romët dhe egjiptianët rreth të drejtave si ndihma ekonomike, pagesa e papunësisë, përfitime shtatzënie dhe lindjeje etj., si dhe për rëndësinë e përfitimit nga skemat e sigurimeve shoqërore	Drejtoria e Shërbimit Social, Bashkia Korçë OJF-të rome dhe egjiptiane	2014-2020	Numri i fushatave ndërgjegjësuere Numri i publikimeve të shpërndara në zonat e banuara nga romët dhe egjiptianët në rajonet 2 dhe 3 të Bashkisë Korçë Numri i Romëve që kanë marrë pjesë në këto fushata.	Drejtoria e Shërbimit Social, Bashkia Korçë	Drejtoria e Shërbimit Social, Bashkia Korçë	Granti i Bashkisë Donatore
4.2 Monitorimi i zbatimit të masave lehtësuese për Romët, për përfitimin nga skema e mbrojtjes sociale	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Ndhmës Ekonomike, Bashkia Korçë	2014-2016	Raportet mbi zbatimin e VKM-së që ofron masa lehtësuese për romët e egjiptianët në lidhje me plotësimin e kritereve për përfitimin nga skema e ndihmës ekonomike	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Ndhmës Ekonomike, Bashkia Korçë	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Ndhmës Ekonomike, Bashkia Korçë	Granti i Bashkisë
4.3 Zbatimi i urdhrat drejtuar Bashkisë Korçë për të ofruar ndihmë e asistencë romëve dhe egjiptianëve për të plotësuar dokumentacionin e nevojshëm për të përfituar nga programet e ndihmës ekonomike	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Ndhmës Ekonomike, Bashkia Korçë	2014-2016	Raportet e monitorimit Numri i romëve që kanë përfituar ndihmën nga Zyra e Ndhmës ekonomike	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Ndhmës Ekonomike, Bashkia Korçë	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Ndhmës Ekonomike, Bashkia Korçë	Granti i Bashkisë
Objektivi specifik 5: Eliminimi i rasteve abuzive të shkeljes së legjislacionit të punës						

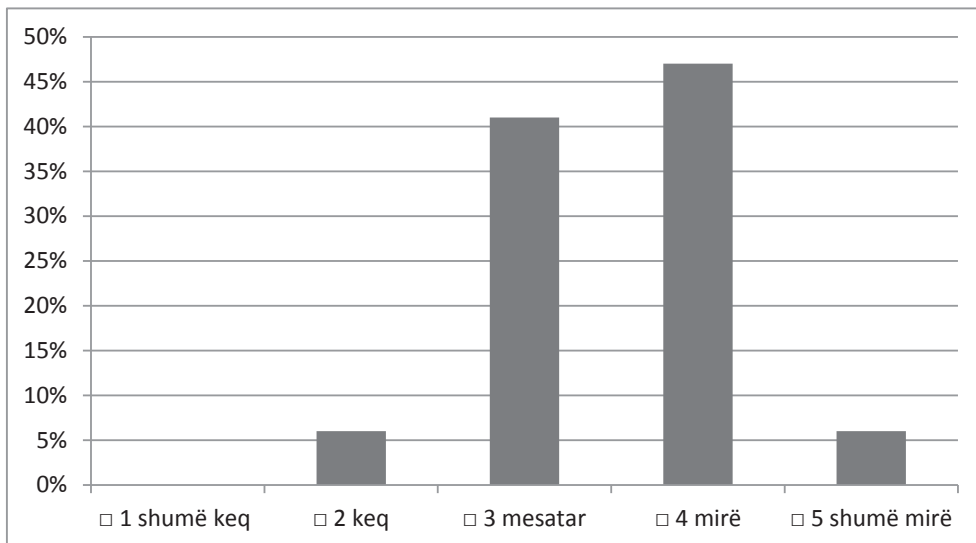
Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
5.1 Realizimi i kontrolleve të vazhdueshme nga Drejtoria Rajonale e Inspektoratit Shtetëror të Punës ndaj bizneseve dhe institucioneve që kanë të punësuar anëtarë të komuniteteve rom e egjiptian	Inspektorati Shtetëror i Punës	2014-2020	Numri i kontrolleve të realizuara Numri i raporteve të përpunuara dhe të dorëzuara Përqindja e rasteve të vërejtura tek romët e egjiptianët në raport me numrin e përgjithshëm të rasteve	Raportet e kontrolleve të Drejtorisë Rajonale të Inspektoratit Shtetëror të Punës	Drejtoria Rajonale e Inspektoratit Shtetëror të Punës	(pa buxhet)

10.7 Komuniteti rom dhe egjiptian në Korçë dhe shëndetësia

Problemet në lidhje me sektorin e shëndetësisë lidhen veçanërisht me regjistrimin ligjor si pengues për pajisjen me libreza të kujdesit shëndetësor. Sipas të dhënave nga organizatat jo-fitimprurëse në Bashkinë Korçë 80% e popullsisë është e pajisur me libreza shëndeti. Përgjithësisht 15 qendrat shëndetësore të ndodhura në rajonet 1, 2, 3 dhe 4 janë të aksesueshme nga anëtarët e komuniteteve. Në lidhje me pyetjen se sa të kënaqur janë më shërbimet shëndetësore që ofrohen në Bashkinë Korçë, 41% e të anketuarve janë përgjigjur se janë mesatarisht të kënaqur, ndërkohë që 47% e tyre e vlerësojnë ofrimin e shërbimit shëndetësor si të mirë. 6% e të anketuarve e kanë vlerësuar cilësinë e shërbimit si të keqe dhe 6% si shumë të keqe. Asnjë individ nuk është shprehur mbi cilësi shumë të mirë të shërbimit shëndetësor.

Në të njëjtën linjë me cilësinë e shërbimit, gjetjet e anketimit kanë treguar, se 34% e të intervistuarve e vlerësojnë mesatarisht mundësinë e komunitetit për të përfituar prej shërbimeve shëndetësore, pothuaj në të njëjtën përqindje, 51% si të mirë. Në lidhje me mundësitë negative, 11% janë shprehur se mundësitë janë të kufizuara, ndërkohë që vetëm 4% i kanë vlerësuar këto mundësi si shumë të mira.

Grafiku 4 Cilësia e shërbimeve shëndetësore



Fusha: Shëndetësia

Qëllimi strategjik: Përmirësimi i qëndrueshëm i shëndetit dhe kushteve të jetesës së komunitetit rom/egjiptian në Korçë

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
Objektivi specifik 1: Ndërgjegjësimi i komunitetit rom/egjiptian për kujdesin ndaj shëndetit dhe shërbimeve shëndetësore të ofruara						
1.1 Zbatimi i programeve edukative dhe ndërgjegjësuere për shëndetin riprodhues, planifikimin familjar, kujdesi për shtatzëninë, për shëndetin e fëmijës dhe të gruas	Zyra Rajonale e Institutit të Shëndetit Publik Drejtoria e Shëndetit Publik OJF-të	2014-2020	Numri i programeve specifike edukuese të realizuara për shëndetin riprodhues në komunitetin rom e egjiptian Numri i pjesëmarrësve romë e egjiptianë në programet edukative për shëndetin riprodhues Sasia e fondeve të caktuara	Raporte nga Drejtoria Rajonale e Shëndetit Publik	Instituti i Shëndetit Publik Drejtoria Rajonale e Shëndetit Publik OJF-të	Buxheti shtetëror për programet edukative dhe ndërgjegjësuere Donatorë

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
			çdo vit për programet edukative mbi shëndetin riprodhues të zbatuar për komunitetet rome dhe egjiptiane			
1.2 Zbatimi i programeve ndërgjegjësuese për mbrojtjen nga HIV/AIDS, të higjienës personale në komunitetet rome dhe egjiptiane në Korçë	Instituti i Shëndetit Publik Drejtoria e Shëndetit Publik OJF-të	2014-2020	Numri i programeve specifike edukuese të realizuara për mbrojtjen nga HIV, AIDS në komunitetet rome e egjiptiane Numri i pjesëmarrësve romë e egjiptianë në programet edukative mbi mbrojtjen nga HIV, AIDS Sasia e fondeve të caktuara çdo vit për zbatimin e programeve edukative për mbrojtjen nga HIV, AIDS	Raporte nga Drejtoria Rajonale e Shëndetit Publik OJF-të	Instituti i Shëndetit Publik Drejtoria Rajonale e Shëndetit Publik OJF-të	Buxheti shtetëror për programet edukative dhe ndërgjegjësuese Donatorë
1.3 Organizimi i fushatave informuese me komunitetet rome e egjiptiane rreth dokumentacionit dhe procedurave për të përfituar shërbime shëndetësore të të gjitha kategorive	Instituti i Sigurimeve të Kujdesit Shëndetësor OJF-të	2014-2020	Numri i fushatave informuese rreth dokumentacionit dhe procedurave për përfitimin e shërbimit shëndetësor të zhvilluara në zonat e populluar nga komunitetet rome e egjiptiane Numri i pjesëmarrësve romë e egjiptianë në fushatat informuese	Raporte nga ISKSH OJF-të	Instituti i Shëndetit Publik Drejtoria Rajonale e Shëndetit Publik OJF-të	Buxheti shtetëror për programet edukative dhe ndërgjegjësuese Donatorë
Objektivi specifik 2: Rritja e aksesit së komuniteteve rome/egjiptiane në sistemin shëndetësor publik						

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
2.1 Zbatimi i fushatave për vaksinimin e fëmijëve romë e egjiptianë, të cilët rrezikojnë të mos kenë marrë të gjitha vaksinat	Instituti i Shëndetit Publik	2014-2020	Numri i fushatave të ndërmarra për vaksinimin e fëmijëve romë e egjiptianë të rrugës ose që rrezikojnë të mos kenë marrë dozat e duhura të vaksinave. Numri i fëmijëve romë e egjiptianë të regjistruar në skemën e vaksinimit gjatë fushatave ndërgjegjësuese Sasia e fondeve të caktuara çdo vit për zbatimin e fushatave të vaksinimit të fëmijëve romë e egjiptianë	Raporte nga Drejtoria Rajonale e Shëndetit Publik OJF-të	Instituti i Shëndetit Publik Drejtoria Rajonale e Shëndetit Publik OJF-të	Buxheti shtetëror për programet edukative dhe ndërgjegjësuese Donatorë

Objektivi specifik 3: Përmirësimi i kushteve higjieno-sanitare në vendbanimet e komuniteteve romë/ egjiptiane në Korçë

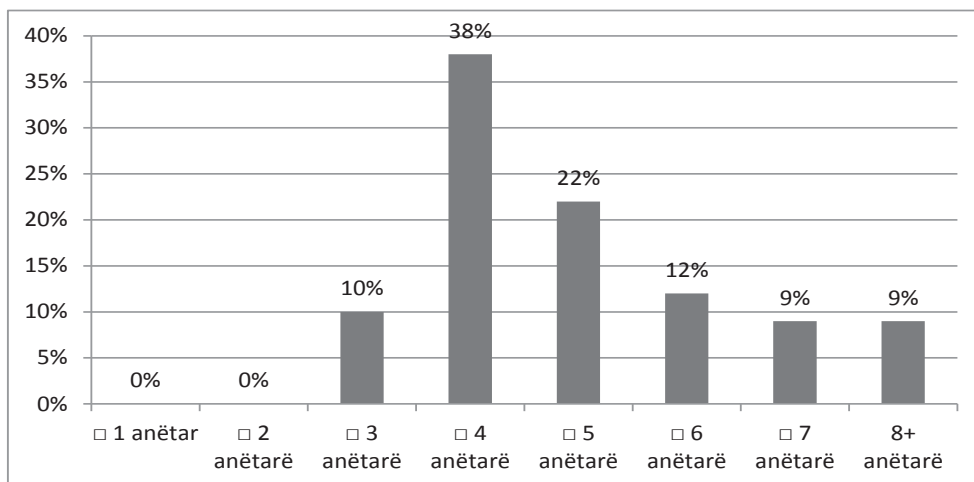
3.1 Zbatimi i programeve ndërgjegjësuese dhe edukative për rëndësinë dhe mënyrën e ruajtjes dhe higjienës personale dhe të zonave të banimit	Instituti i Shëndetit Publik Drejtoria e Shëndetit Publik OJF-të	2014-2020	Numri i programeve ndërgjegjësuese dhe edukative për higjienën personale dhe zonave të banimit; Numri i pjesëmarrësve romë e egjiptianë në programet edukative mbi ruajtjen e higjienës personale dhe zonës së banimit; Sasia e fondeve të caktuara çdo vit për zbatimin e programeve edukative dhe ruajtjen e higjienës	Raporte nga Instituti i Shëndetit Publik dhe Drejtoria e Shëndetit Publik OJF-të	Instituti i Shëndetit Publik Drejtoria Rajonale e Shëndetit Publik OJF-të	Buxheti shtetëror për programet edukative dhe ndërgjegjësuese Donatorë
--	--	-----------	--	---	---	---

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
			personale dhe zonave të banimit			

10.8 Komuniteti rom dhe egjiptian në Korçë, strehimi dhe infrastruktura

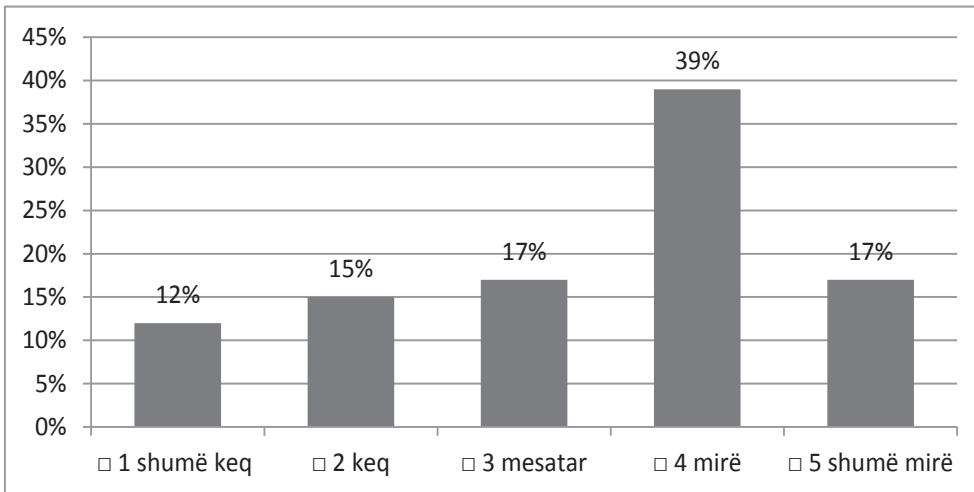
Të dhënat në lidhje me strehimin tregojnë se në Bashkinë Korçë ka 500 egjiptianë dhe 55 romë të pastrehë. Në vitin 2007 kanë përfituar nga skemat e mbështetjes për strehim 3 familje rome dhe 10 egjiptiane, ndërsa në vitin 2014 priten të përfitojnë 5 familje nga këto komunitete prej skemës së ndarjes së banesave. Nga të dhënat e anketimit rezultojnë se 22% e të anketuarve nuk kanë në zotërim një banesë. Në lidhje me numrin e anëtarëve në një familje, 10% deklarojnë se jetojnë në një familje me 3 anëtarë, 38% e të anketuarve tregojnë se jetojnë në familje me 4 anëtarë, 22% e të anketuarve deklarojnë se jetojnë në familje me 5 anëtarë, 12% me 6 anëtarë, 9% me 7 anëtarë dhe 9% në familje me më tepër se 8 anëtarë. Këto të dhëna tregojnë një prirje të uljes së numrit të anëtarëve në një familje.

Grafiku 5. Numri i anëtarëve në familje



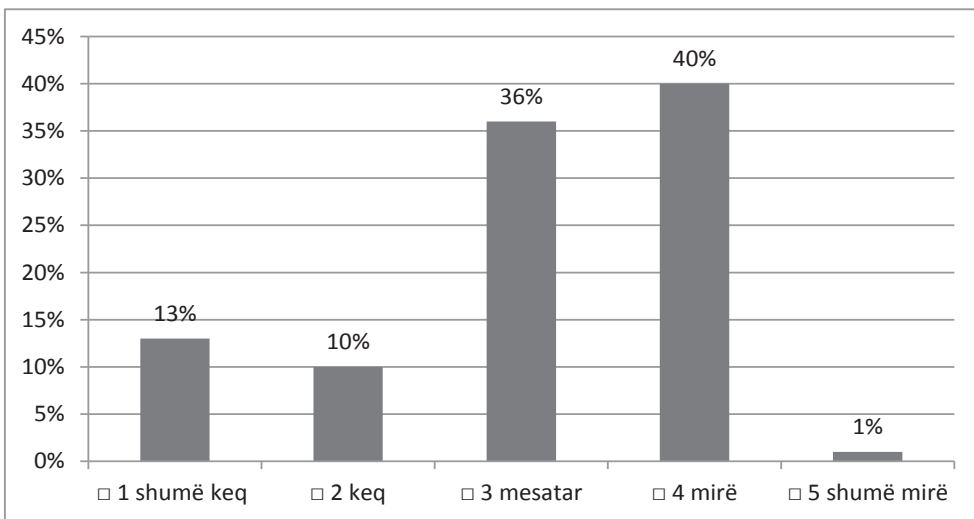
Në lidhje me kushtet higjeno-sanitare në familje vetëm 17% e të pyeturve deklarojnë shumë mirë, ndërkohë që 39% e tyre kanë kushte të mira, 17% mesatare, dhe 27% i vlerësojnë si keq dhe shumë keq.

Grafiku 6. Kushtet higjieno-sanitare



Në lidhje me infrastrukturën publike, të anketuarit janë pyetur se sa të kënaqur janë ata me gjendjen e infrastrukturës, përfshirë rrugë, ujësjellës dhe kanalizime në komunitetet e tyre.

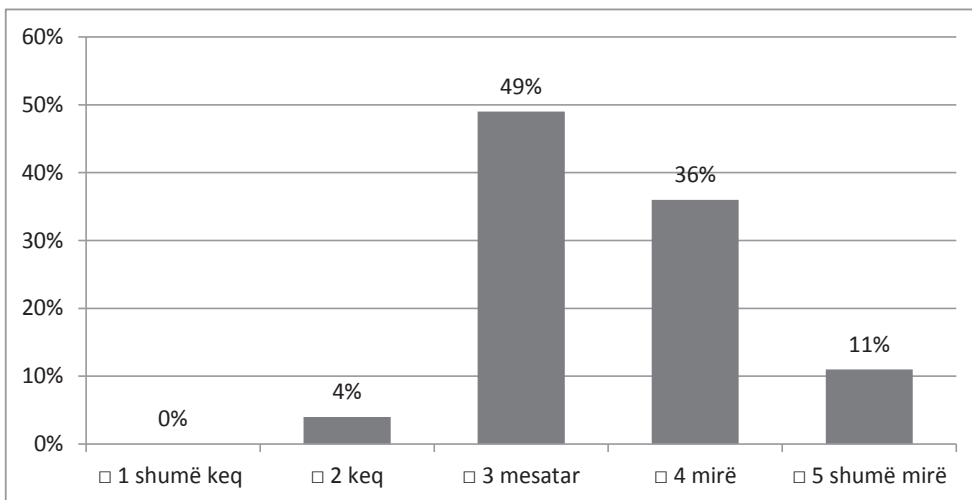
Grafiku 7. Gjendja e infrastrukturës



Për sa i takon performancës së bashkisë dhe kënaqshmërisë së qytetarëve rom dhe egjiptianë, 49% e të anketuarve deklarojnë se puna e bashkisë ka qenë mesatare, 36% deklarojnë se performanca është e mirë, ndërkohë që vetëm 11% e vlerësojnë shumë mirë dhe 2% si keq.

Në lagjet me përqendrim të komuniteteve rome dhe egjiptiane janë kryer punë publike nga bashkia, por nuk është realizuar plotësisht sistemi i kanalizimeve dhe ndriçimit publik, veçanërisht në periferitë e këtyre lagjeve.

Grafiku 8. Puna e bashkisë



Fusha: Strehimi dhe Infrastruktura

Qëllimi strategjik: Përmirësimi i qëndrueshëm i kushteve të strehimit dhe infrastrukturës

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
Objektivi specifik 1: Ofrimi i mundësive për akses në strehim dhe infrastrukturë për komunitetin rom dhe egjiptian në Korçë						
1.1 Sigurimi i mundësive për strehim dhe përmirësimi i infrastrukturës në përputhje me standardet shtetërore në zonat me popullsi rome e egjiptiane	Seksioni i Strehimit, Bashkia Korçë	2014-2020	Numri i familjeve rome e egjiptiane të identifikuar si familje të pastreha, duke përfshirë këtu familjet rome dhe egjiptiane të pastreha që zotërojnë të ardhura të verifikueshme për të plotësuar	Seksioni i Strehimit, Bashkia Korçë	Seksioni i Strehimit, Bashkia Korçë	Granti i Bashkisë

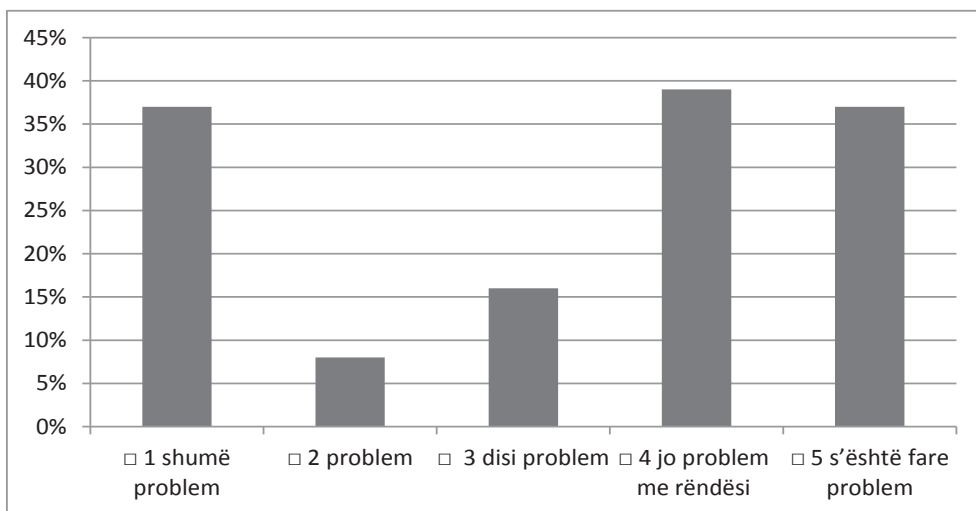
Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
			kriteret e programeve sociale për strehim, si dhe ato që nuk zotërojnë të ardhura të tilla			
1.2 Ndërtimi i banesave të reja dhe rikonstruksioni i banesave të pabanueshme për familjet rome dhe egjiptiane në nevojë	Seksioni i Strehimit, Bashkia Korçë	2014-2020	Numri i ndërtësive të ndërtuara për familjet rome e egjiptiane në nevojë në Korçë.	Seksioni i Strehimit, Bashkia Korçë	Seksioni i Strehimit, Bashkia Korçë	Buxheti i shtetit Donatore
1.3 Miratimi dhe zbatimi i programeve vendore të strehimit social për familjet rome dhe egjiptiane në nevojë (banesa sociale me qera; banesa me kosto të ulët; shitja e truallit të pajisur me infrastrukturë dhe lejes së ndërtimit për ndërtim shtëpie)	Seksioni i Strehimit, Bashkia Korçë	2014-2020	Numri i familjeve rome që kanë përfituar banesa sociale me qira; Numri i familjeve rome që kanë përfituar banesa me kosto të ulët; Numri i familjeve rome që kanë përfituar/ blerë truall të pajisur me infrastrukturë për ndërtim shtëpie	Seksioni i Strehimit, Bashkia Korçë	Seksioni i Strehimit, Bashkia Korçë	Buxheti shtetit Grante të Bashkise (hua vendore)
1.4 Asfaltimi, gjelbërimi dhe ndriçimi publik i rrugëve në lagjen Nr. 10 në Korçë	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Korçë	2014-2016	Projekti publik i realizuar Niveli i kënaqshmërisë qytetare	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Korçë	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Korçë	Granti i bashkisë FZHR
1.5 Asfaltimi, gjelbërimi dhe ndriçimi publik i Rrugës Kajo Karafili në lagjen Nr. 5 në Korçë	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Korçë	2014-2016	Projekti publik i realizuar Niveli i kënaqshmërisë qytetare	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Korçë	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Korçë	Granti i bashkisë FZHR
1.6 Sigurimi i ndriçimit publik në lagjen "Mehmet Afezotaj", në lagjen Nr. 10 në Korçë	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Korçë	2014-2016	Projekti publik i realizuar Niveli i kënaqshmërisë qytetare	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Korçë	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Korçë	Granti i bashkisë FZHR

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
1.7 Mirëmbajtja e banjave publike në Pazarin e Korçës	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Korçë	2014-2016	Projekti publik i realizuar Niveli i kënaqshmërisë qytetare	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Korçë	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Korçë	Granti i bashkisë
1.8 Ndërgjegjësimit i komunitetit mbi mirëmbajtjen e mjediseve publike	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Korçë OJF-të	2014-2020	Numri i fushatave ndërgjegjësuese të realizuara Numri i personave të informuar	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Korçë OJF-të	Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Korçë OJF-të	Granti i Bashkisë OJF

10.9 Komuniteti rom dhe egjiptian në Korçë, përfshirja sociale e mundësitë e barabarta

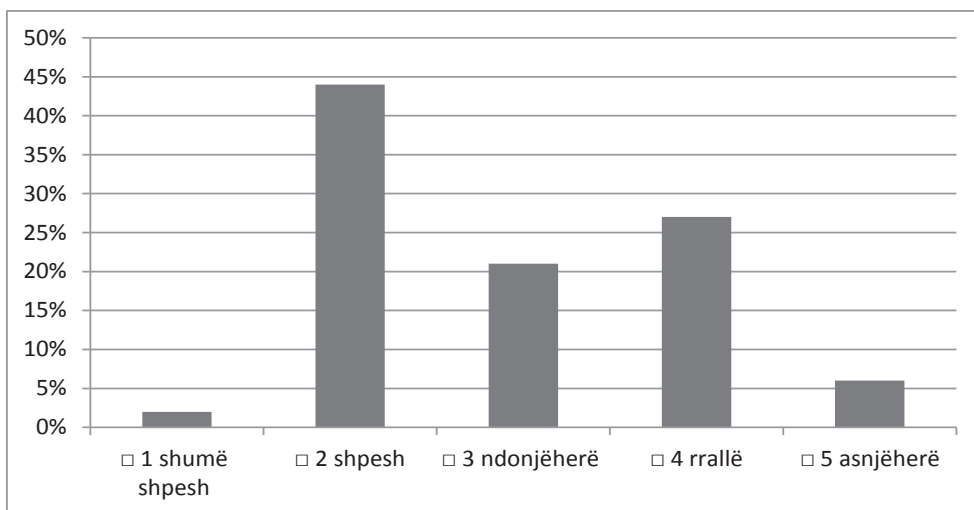
Regjistrimi civil shërben si bazë për ofrimin e mundësive të shanseve të barabarta kundrejt anëtarëve të komuniteteve rome dhe egjiptiane. Të pyetur nëse regjistrimi civil përbën një problem për këto komunitete, 37% deklarojnë se ky nuk përbën një problem, 39% e konsiderojnë si një problem jo me rëndësi, 16% shprehen se përbën disi problem dhe 8% deklarojnë se regjistrimi civil përbën një problem. Të dhënat janë të shprehura edhe përmes grafikut të mëposhtëm.

Grafiku 9. Regjistrimi civil



Shanset e barabarta lidhen ngushtësisht edhe me sjelljen dhe reagimin e autoriteteve publike ndaj anëtarëve të komuniteteve romë dhe egjiptiane. Të pyetur nëse janë hasur me sjellje diskriminuese ose fyese kur kanë kontaktuar autoritetet publike, 44% e të anketuarve deklarojnë se ata përballen shpesh me këtë natyrë sjelljeje. Kjo tregon që pothuaj gjysma e tyre kanë hasur shpesh këtë reagim prej autoriteteve publike. 21% e të anketuarve janë përballur ndonjëherë më këtë natyrë sjelljeje, 27% janë përballur rrallë, 6% asnjëherë dhe vetëm 2% shumë shpesh.

Grafiku 10. Sjelljet diskriminuese



Fusha: Përfshirja sociale dhe mundësitë e barabarta

Qëllimi strategjik: Sigurimi i përfshirjes sociale dhe rritja e aksesit së komunitetit rom/egjiptian në institucionet publike

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
Objektivi specifik 1: Ndërgjegjësimi për parandalimin e rasteve të trafikimit të fëmijëve e të vajzave rome e egjiptiane dhe dhunën në familje						
1.1 Organizimi i fushatave ndërgjegjësuere dhe aktiviteteve me karakter informues për trafikimin dhe dhunën në familje	Drejtoria e Policisë së Shtetit Drejtoria e Shërbimit Social, Bashkia Korçë	2014-2017	Numri i personave nga komuniteteve rome e egjiptiane të përfshira në fushata Numri i fushatave të organizuara Fonde të shpërndara për fushata sensibilizuese Numri e tirazhi i botimeve Numri i programeve televizive	Raporte të Drejtorisë së Shërbimit Social, Bashkia Korçë	Drejtoria e Policisë së Shtetit Drejtoria e Shërbimit Social, Bashkia Korçë	Buxheti shtetëror për organizimin e fushatave ndërgjegjësuere Donatorë
1.2 Organizimi i takimeve të komuniteteve rome dhe egjiptiane me organet e policisë në funksion të rritjes së bashkëpunimit dhe parandalimit të rasteve të trafikimit dhe dhunës në familje	Drejtoria e Policisë së Shtetit Drejtoria e Shërbimit Social, Bashkia Korçë	2014-2017	Numri i takimeve të realizuara në çdo vit Numri i organizatave rome e egjiptiane dhe personave nga komuniteti që kanë marrë pjesë në këto takime	Raporte nga Drejtoria e Policisë së Shtetit dhe Drejtoria e Shërbimit Social, Bashkia Korçë	Drejtoria e Policisë së Shtetit Drejtoria e Shërbimit Social, Bashkia Korçë	Buxheti shtetëror për organizimin e fushatave ndërgjegjësuere Donatorë
Objektivi specifik 2: Fuqizimi i komuniteteve rome e egjiptiane për të mbrojtur liritë dhe të drejtat, në mënyrë që të parandalohet dhe të ulen rastet e diskriminimit						
2.1 Zhvillimi i programeve informuese/ trajnuese për drejtuesit e komuniteteve rome e egjiptiane drejtuesit e institucioneve publike dhe organizata jo-fitimprurëse me qëllim që të ndjekin me korrektesë rastet e diskriminimit.	Instituti i Trajnimit të Administratës publike OJF-të për të drejtat e njeriut OJF-të rome e egjiptiane	2014-2020	Numri i programeve informuese të realizuara Numri i programeve të trajnimit të ofruar Numri i personave përfitues nga komuniteti Rom e Egjiptian në këto programe Numri i përgjithshëm i përfituesve nga këto programe	Të dhëna nga Instituti i Trajnimit të Administratës Publike OJF-të për të drejtat e njeriut OJF-të rome e egjiptiane	Instituti i Trajnimit të Administratës publike OJF-të për të drejtat e njeriut OJF-të rome e egjiptiane	Buxheti i shtetit-ITAP Donatore

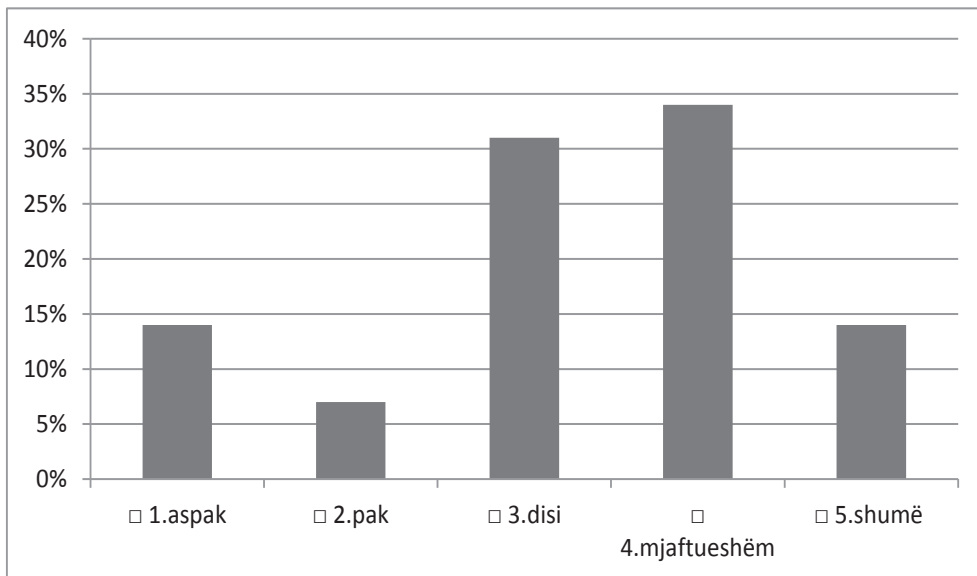
Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
2.2 Zhvillimi i programeve të edukimit ligjor për anëtarët e komuniteteve rome e egjiptiane me synimin rritjen e njohurive të tyre mbi të drejtat e njeriut si një masë parandaluese e kundërvajtjeve nga institucionet publike e private	OJF-të për mbrojtjen e të drejtave të njeriut Sektori kundër dhunës në familje pranë Drejtorisë së Policisë Drejtoria e Shërbimit Social, Bashkia Korçë	2014-2020	Numri i programeve të ndërmarra. Numri i fushatave të iniciuara. Numri i publikimeve për edukimin ligjor Numri i përgjithshëm përfitues nga këto programe Përqindja e përfituesve romë dhe egjiptianë ndaj totalit të përfituesve në këto programe.	Të dhëna nga OJF-të për mbrojtjen e të drejtave të njeriut Sektori kundër dhunës në familje pranë Drejtorisë së Policisë Drejtoria e Shërbimit Social, Bashkia Korçë	OJF-të për mbrojtjen e të drejtave të njeriut Sektori kundër dhunës në familje pranë Drejtorisë së Policisë Drejtoria e Shërbimit Social, Bashkia Korçë	Buxhetit shtetit Granti i bashkisë Donatoret
Objektivi specifik 3: Regjistrimi i popullsive rome dhe egjiptiane në regjistrin kombëtar të gjendjes civile						
1 Identifikimi dhe regjistrimi i romëve e egjiptianëve të paregjistruar në zyrat e gjendjes civile	Zyra e Gjendjes Civile, Bashkia Korçë OJF-të rome dhe egjiptiane	2014-2017	Përqindja e romëve dhe egjiptianëve pa dokumenta kundrejt numrit të përgjithshëm të popullsisë	Zyra e Gjendjes Civile, Bashkia Korçë OJF-të rome dhe egjiptiane	Zyra e Gjendjes Civile, Bashkia Korçë OJF-të rome dhe egjiptiane	Transferta e kushtëzuar për ZGJC te Bashkisë OJF
3.2 Sigurimi i ndihmës ligjore /administrative falas për familjet rome e egjiptiane që janë në nevojë për regjistrimin civil, duke përfshirë regjistrimin e lindjeve, kujdestarinë e fëmijëve transferimin e vendbanimit, regjistrimin si pa strehë, si pa punë dhe për çdo lloj tjetër regjistrimi të nevojshëm për të përfituar shërbimet sociale publike	Zyra e Gjendjes Civile, Bashkia Korçë OJF-të rome dhe egjiptiane	2014-2017	Numri i rasteve që u është ofruar ndihmë	Zyra e Gjendjes Civile, Bashkia Korçë OJF-të rome dhe egjiptiane	Zyra e Gjendjes Civile, Bashkia Korçë OJF-të rome dhe egjiptiane	Granti i Bashkisë dhe Transferta e kushtëzuar për ZGJC te Bashkisë OJF

10.10 Komuniteti rom dhe egjiptian në Korçë dhe trashëgimia kulturore

Identiteti dhe trashëgimia kulturore përbën një element tjetër, që nevojitet të synohet si ndërhyrje e nevojshme për zhvillimin veçanërisht të komunitetit rom duke qenë se anëtarët e këtij komuniteti spikasin për punimin e thuprës, rritjen e kuajve, marrjen me poçeri, prodhimet artizane të bëra me dorë, kovaçhanën etj. Ka përpjekje në shkollën “Naim Frashëri” përmes organizimit të një klase që ofron mësimin e gjuhës rome. Anëtarët e komunitetit rom dallohen për talentin artistik, si në muzikë dhe pikturë. Në Korçë veprojnë grupe muzikore rome që japin shfaqje edhe si pjesë e Qendrës Kulturore të qytetit dhe 15 të rinj ushtrojnë talentin e tyre në pikturë.

Rezultatet e dala prej anketimit në lidhje me pyetjen se sa krenarë ndihen anëtarët e këtyre komuniteteve për kulturën e tyre, tregojnë se vetëm 14% ndihen shumë krenarë, 34% ndihen mjaftueshëm krenarë, 31% ndihen disi krenarë, ndërkohë që 7% ndihen pak dhe 14% aspak krenarë. Këto të dhëna tregojnë që nisma që promovojnë kulturën, veçanërisht atë rome duhet të ndërmerren.

Grafiku 11. Identiteti kulturor



Disa ndërhyrje janë propozuar në hapat e mëposhtëm të veprimit

Fusha: Trashëgimia Kulturore

Qëllimi strategjik: Ruajtja dhe zhvillimi i trashëgimisë kulturore të komuniteteve rome dhe egjiptiane si një element i integruar në trashëgiminë kulturore dhe nxitja e respektit të të rinjve ndaj diversitetit kulturor

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
Objektivi specifik 1: Krijimi i kushteve për ruajtjen dhe kultivimin e trashëgimisë kulturore të komuniteteve rome dhe egjiptiane						
1.1 Promovim dhe mbështetje për grupet muzikore dhe valltare	Drejtoria e Kulturës, Bashkia Korçë	2014-2020	Numri i grupeve muzikore dhe valltare aktive	Drejtoria e Kulturës, Bashkia Korçë	Drejtoria e Kulturës, Bashkia Korçë	Granti i Bashkisë
1.2 Përfshirja e grupeve artistike kulturore të komuniteteve rome dhe egjiptiane në veprimtaritë kulturore dhe artistike të organizuara në qytetin e Korçës	Drejtoria e Kulturës, Bashkia Korçë	2014-2020	Numri i aktiviteteve kulturore të zhvilluar në të cilat janë përfshirë grupet artistike – kulturore të komuniteteve rome dhe egjiptiane Numri i pjesëmarrësve romë e egjiptianë në këto veprimtari. Përqindja e pjesëmarrësve romë e egjiptianë në raport me pjesëmarrësit jo romë ose egjiptianë.	Drejtoria e Kulturës, Bashkia Korçë	Drejtoria e Kulturës, Bashkia Korçë	(Pa buxhet)
1.3 Celebrim i ditëve të shënuara si 8-Prilli për komunitetin rom përmes organizimit të aktiviteteve kulturore	Drejtoria e Kulturës, Bashkia Korçë	2014-2020	Festimi i ditëve të shënuara Numri i aktiviteteve kulturore të organizuar	Drejtoria e Kulturës, Bashkia Korçë	Drejtoria e Kulturës, Bashkia Korçë	Granti i Bashkisë OJF Rome

Aktivitetet	Autoriteti përgjegjës/ Aktorët	Afati kohor	Treguesit	Burimi i të dhënave	Monitorimi	Financimi
Objektivi specifik 2: Krijimi i një mjedisi social përfshirës dhe vlerësues ndaj diversitetit kulturor						
2.1 Organizimi i ekspozitave të fotografisë, pikturës, dramave që nxisin bashkëjetesë	Drejtoria e Kulturës, Bashkia Korçë	2014-2020	Numri i ekspozitave të zhvilluara Numri i artistëve pjesëmarrës	Drejtoria e Kulturës, Bashkia Korçë	Drejtoria e Kulturës, Bashkia Korçë	Granti i Bashkisë OJF Rome/ Egjiptiane
2.2 Koordinim midis organizatave R/E dhe institucioneve publike dhe private për nxitjen e nismave që mbështesin multi-kulturalizmin dhe diversitetin	Drejtoria e Kulturës, Bashkia Korçë	2014-2020	Numri i nismave të mbështetura Numri i OJF-ve rome dhe egjiptiane të përfshira	Drejtoria e Kulturës, Bashkia Korçë	Drejtoria e Kulturës, Bashkia Korçë	(pa buxhet)

11. Monitorimi dhe Vlerësimi

Qëllimi

Për të siguruar që Plani Vendor i Zhvillimit të Komunitetit Rome dhe Egjiptiane po zbatohet sipas afateve dhe synimeve të caktuara dhe që ky informacion i raportohet rregullisht këshillit, stafit të njësisë dhe komunitetit

Kush është përgjegjës?

Nëngrupi i Monitorimit dhe Vlerësimit me Pjesëmarrje (MVP)

Si do të arrihet kjo?

Monitorimi është procesi i vazhdueshëm i mbledhjes së të dhënave dhe matjes së progresit drejt arritjes së objektivave strategjikë dhe specifikë të këtij Plani Vendor të Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane. Monitorimi siguron mbledhjen sistematike të të dhënave në lidhje me zbatimin e këtij plani për të siguruar përmirësim të vazhdueshëm. Përmes monitorimit, zbatuesit dhe aktorët përgjegjës për këtë plan sigurohen që aktivitetet që kryhen janë në përputhje me ato të planifikuara dhe brenda afateve kohore të përcaktuara. Monitorimi është një përpjekje sistematike për të krahasuar performancën me objektivat dhe standardet e caktuara për të përcaktuar nëse po bëhet progres. Gjithashtu monitorimi parashikon edhe marrjen e masave korrigjuese ku ka devijime si edhe bën të mundur parashikimin e vështirësive para se të shfaqen.

Monitorimi kryhet në intervale kohore të ndryshme: mujore, tre-mujore,

gjashtë-mujore, vjetore dhe kërkon informacion nga tre fusha kryesore:

1. Inputet, burimet që përdoren për realizimin e planit, që përfshijnë stafin, financat, materialet dhe kohën;
2. Proceset, numri i aktiviteteve ku përdoren burime njerëzore dhe financiare për të arritur rezultatet e pritshme të planit;
3. Outpute/produkte/shërbime, rezultatet e menjëhershme që përfitohen përmes realizimit të aktiviteteve

Karakteristikat kryesore të monitorimit përfshijnë:

- Është një proces i vazhdueshëm;
- Kontrollon çdo aktivitet deri në përfundim;
- Është dinamik sepse proceset dhe detajet evoluojnë dhe ndryshojnë vazhdimisht;
- Është në mënyrë të vazhdueshme korrigjues sepse sugjeron masa përmirësuese sapo identifikohen problemet;
- Ka funksion gjithëpërfshirës sepse çdo individ përgjegjës për zbatimin e planit duhet të kryejë rolin që i takon.

Në dallim nga monitorimi, ku të dhënat mbledhen periodikisht dhe përdoren për të matur progresin, vlerësimi është një analizë e detajuar e planit që synon të rishikojë arritjet e planit përkundrejt pritjeve të planifikuara, dhe të përdorë eksperiencën e fituar për të përmirësuar hartimin e planeve në të ardhmen. Vlerësohet përkatësia, efikasiteti, efektiviteti, ndikimi, si dhe qëndrueshmëria e planit në lidhje me objektivat e tij. Vlerësimi identifikon efektet dhe ndikimet e performancës së planit duke u fokusuar në analizën e progresit drejt arritjes së objektivave.

Vlerësimi lidhet me një ose më shumë nga aspektet e mëposhtme:

- Efektiviteti: Deri në ç'shikullë janë arritur objektivat? Deri në ç'shikullë janë ndikuar përfituesit?
- Efikasiteti: A justifikojnë koston rezultatet e përftuara?
- Përkatësia: A ka kuptim plani ende?
- Qëndrueshmëria: Çfarë të çon në përfundimin se plani do të jetë i qëndrueshëm?

Ndjekja, raportimi dhe matja rregullisht e rezultatit dhe e të dhënave të tjera të performancës bëhet me tabela pikëzimi që janë të thjeshta për t'u kuptuar nga komuniteti i gjerë dhe tregojnë progresin e bërë drejt arritjes së qëllimeve dhe hapave të veprimit. Nëse aplikohen çdo tremujor, tabelat e pikëzimit shërbejnë si një sistem i hershëm alarmi për të identifikuar

rreziqet apo problemet e mundshme. Ndërsa sukcesi i hershëm mund të tregojë se më shumë mund të bëhet në atë fushë për të tejkaluar pritshmëritë ose për të ricaktuar fondet në një sektor tjetër që mund të jetë në vështirësi. Formulimi i thjeshtë i tabelës së pikëzimit jep mundësi aksesit edhe asaj pjese të komunitetit që ndoshta nuk mund t'i kuptojë shumë mirë shifrat dhe përqindjet, por ka dëshirë gjithsesi të ndjekë progresin e aktiviteteve të Planit Vendor të Zhvillimit të Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane.

Plani përmban gjithashtu edhe një matricë mbi matjen e treguesve të performancës, e cila regjistron treguesit fillestarë dhe ato të synuara për të ardhmen. Si Tabela e Pikëzimit ashtu edhe Matrica e Ndjekjes së Performancës mund të përdoren si plotësim i njëra tjetrës. Por ajo çfarë është më e rëndësishme, i gjithë informacioni i mbledhur duhet t'i raportohet Këshillit, stafit lokal, dhe komunitetit në sa më shumë forume që të jetë e mundur.

Treguesit sasiorë dhe cilësorë të parashtruar në plan do të përdoren për monitorimin sipas secilës fushë. Kolonat e treguesve, burimit të të dhënave dhe monitorimit mund t'i vijjnë në ndihmë.

Formati dhe udhëzimet për monitorimin e aktiviteteve

Udhëzime:

1. Përdorni një format të tillë për çdo fushë prioritare
2. Listoni çdo hap veprimi/aktivitetet nga plani në këtë format
3. Emëroni monitoruesit për çdo hap veprimi/aktivitet (sugjerohet të bëhet në bazë të qëllimeve strategjike)
4. Organizoni takime (2-3 herë në vit) – me kryetarin e njësisë për të vlerësuar progresin e bërë. Përcaktoni nëse ndonjë hap veprimi ka nevojë për më shumë punë ose ka nevojë të rishikohet në bazë të njohurive të reja.
5. Raportoni – te këshilli i njësisë, te banorët, në media e të tjera – rreth progresit të bërë. Festoni arritjet!

Fusha Prioritare_____

Qëllimi Strategjik_____

Hapat e veprimit/aktivitetet	Drejt suksesit!	Ka nevojë për punë!	Ndihmë!	Shënime	Monitoruesi (Emër/Mbiemër)

11.1 Format për monitorimin dhe vlerësimin e një projekti

Për monitorimin dhe vlerësimin e projekteve dhe aktiviteteve të ndryshme specialistë të kësaj fushe kanë zhvilluar mjete dhe forma të cilat mund t'ju vijnë në ndihmë përgjatë punës suaj monitoruese dhe vlerësuese. Këtu kemi përzgjedhur t'u paraqesim dy prej tyre. Forma e parë është shoqëruar edhe me një shembull ilustrues.

a. Modeli 1 i formës së monitorimit dhe vlerësimit

Më poshtë paraqitet një matricë e cila mund t'u shërbejë si një mjet pune për monitorimin dhe vlerësimin e planeve të veprimit sipas fushave dhe objektivave specifike të planeve të veprimit.

	Treguesi	Përkufizimi Si është përlogarituri?	Niveli bazë Cila është vlera aktuale?	Niveli i synuar Cila është vlera e synuar?	Burimi i të dhënave Si do të matet?	Sa shpesh do të matet?	Përgjegjësi Kush do e masë?	Raportimi Ku do të raportohet
Qëllimi								
Rezultate								
Produkte								

Për të përdorur Modelin 1 ju duhet t'i referoheni planit të veprimit. Fillimisht identifikoni qëllimin/objektivin dhe rezultatet dhe produktet e

pritshme për realizimin e tij. Përbri tyre plotësoni:

1. Treguesit – cilët kanë qene treguesit që janë listuar në planin e veprimit si tregues të mundshëm të suksesit? Listojini nën këtë kolonë.
2. Përkufizimi – si është operacionalizuar dhe përlloritur ky tregues? Saktësojeni për të lehtësuar përcaktimet në qelizat në vijim.
3. Niveli bazë – sipas mënyrës së përlloriturjes që përcaktuar nën kolonën e përkufizimit llogarisni dhe vendosni vlerën e treguesit në momentin e monitorimit/vlerësimit.
4. Niveli i synuar – sipas mënyrës së përlloriturjes së përcaktuar nën kolonën e përkufizimit llogarisni dhe vendosni vlerën që synohet të arrihet pas ndërhyrjes.
5. Burimi i të dhënave – përcaktoni se si dhe ku do sigurohen të dhënat për këto përlloriturje.
6. Frekuenca – përcaktoni sa shpesh do jetë e nevojshme të bëhen këto matje.
7. Përgjegjësi – identifikoni kush është përgjegjës për monitorimin/vlerësimin e këtij indikatorit (institucione dhe mundësisht emra të përveçëm)
8. Raportimi – përcaktoni se cila do jetë forma e raportimit të këtij indikatorit.

	Treguesi	Përkufizimi Si është përlloritur?	Niveli bazë Cila është vlera aktuale?	Niveli i synuar Cila është vlera e synuar?	Burimi i të dhënave Si do të matet?	Sa shpesh do të matet?	Përgjegjësi Kush do e masë?	Raportimi Ku do të raportohet
Qëllimi Rritja e pjesëmarrjes së fëmijëve të komuniteteve rome/ egjiptiane në arsim / ulja e braktisjes së shkollës	Përqindja e nxënësve të klasës së 9-të që vazhdojnë në shkollë të mesme	Numri i nxënësve që fillojnë ditën e parë të klasës së X-të pjesëtuar me numrin e nxënësve që kanë përfunduar klasën e 9.	20%	30%	Regjistrat e shkollës 9-vjeçare dhe ato të shkollës së mesme	Vjetore	Drejtoria Arsimore Rajonale	Raporti vjetor mbi regjistrimet

	Treguesi	Përkufizimi Si është përllogaritur?	Niveli bazë Cila është vlera aktuale?	Niveli i synuar Cila është vlera e synuar?	Burimi i të dhënave Si do të matet?	Sa shpesh do të matet?	Përgjegjësi Kush do e masë?	Raportimi Ku do të raportohet
Rezultate	Rezultatet akademike të nxënësve të komunitetit rom të klasave të 9-ta	Shuma e të gjitha notave të lëndëve të klasës së 9-të pjesëtuar me numrin total të tyre	6.2	6.5	Regjistrat e shkollës 9-vjeçare	Vjetore	Mësuesit kujdestarë	Raportet të mësuesve
Produkte	Numri i nxënësve rom që fillojnë dhe përfundojnë klasën e 9	Numri total i nxënësve rom që kanë qenë frekuentues të klasës së 9-të në të paktën 75% të kohës	15	25	Regjistrat e shkollës 9-vjeçare	Vjetore	Mësuesit kujdestarë	Raportet të mësuesve

b. Modeli 2 i formës së monitorimit dhe vlerësimit

Ky është një model i dytë për lehtësinë tuaj nëse nuk ndiheni mjaftueshëm të sigurt me modelin e parë. Për përdorimin e këtij mjeti do të keni nevojë të qartësoni së pari elementet përbërës:

1. Qëllimi – në këtë kolonë do të rendisni qëllimet e përcaktuara nën secilën fushë të planit të veprimit.
2. Rezultatet – këtu është e nevojshme të përcaktoni se çfarë rezultati pritej të arrihej.
3. Treguesit e rezultateve – listoni se cilët janë treguesit që do të përcaktojnë arritjen e rezultateve.
4. Metoda për mbledhjen e informacionit – këtu është e nevojshme të përcaktoni qartë se si do të sigurohet informacioni (p.sh nga dokumente zyrtare, do të aplikoni një pyetësor apo diçka tjetër)
5. Kur dhe kush? – përcaktoni afatin kohor për periudhën e monitoruar/vlerësuar si dhe kush është përgjegjës për të.
6. Si do raportohet dhe për çfarë do të përdoret? – përcaktoni formën e raportimit të rezultateve të monitorimit/vlerësimit dhe si do të

përdoren ato në të ardhmen.

Përsëritni të njëjtën gjë për objektivat specifike dhe produktet përkatëse. Plotësimi i të dy tabelave të mëposhtme me këto informacione do t'ju ndihmojë me materialin e nevojshëm për një raport të plotë monitorimi/vlerësimi.

Qëllimi	Rezultatet	Treguesit e rezultateve	Metoda për mbledhjen e informacionit	Kur dhe nga kush?	Si do raportohet dhe për çfarë do të përdoret?
Qëllimi 1					
Qëllimi 2					
Etj.					

Objektivi	Produktet	Treguesit e produkteve	Metoda për mbledhjen e informacionit	Kur dhe nga kush?	Si do raportohet dhe për çfarë do të përdoret?
Objektivi 1					
Objektivi 2					
Etj.					

12. Shtojca 1

Grupi i Punës së Planit Vendor

Bashkia Korçë

Nr.	Emër mbiemër	Institucioni	Pozicioni
1	Ilir Zguro	Bashkia Korçë	Drejtor DPSS
2	Helena Zharpa	DRSHKP Korçë	Përgjegjëse
3	Mamica Muka	Bashkia Korçë	Specialiste, Njësia e Mbrojtjes së Fëmijëve, Bashkia Korçë
4	Muhamet Rapi	Bashkia Korçë	Nën-Kryetar Bashkia Korçë
5	Erion Jonusllari	PNUD Albania	Lehtësues Komunitar
6	Sajmir Ismaili	Shoqata REA	Anëtar
7	Irena Bozda	DRSHSSH	Specialiste
8	Oli Mile	DRSHSSH	Specialist
9	Aldi Stratoberdha	Fondacioni Misioni Emanuel	Menaxher Projekti
10	Alketa Zallimi	PNUD Albania	Koordinatorë
11	Merita Kroi	Drejtoria e Shëndetit Publik	Nën-Drejtores
12	Etleva Tare	Shoqata Qëndistaret	Ekspert Vendor
13	Xheni Ajredini	PNUD Albania	Aktivist

Nr.	Emër mbiemër	Institucioni	Pozicioni
14	Kristi Mejdani	PNUD Albania	Aktivist
15	Mevlude Isallari	Shkolla "Naim Frashëri"	Nën-Drejtoreshë