



This project is financed by the European Union

SHËRBIMI PUBLIK DHE MENAXHIMI I BURIMEVE NJERËZORE në BUJQËSI DHE ZHVILLIMIN RURAL

Monitorimi i Parimeve të RAP
në Sektorët e Politikave - Raporti për Shqipërinë

Publikimi:

**Shërbimi publik dhe menaxhimi i burimeve njerëzore
në sektorin e politikave të bujqësisë dhe zhvillimit rural**

Publikuesi:

Instituti për Demokraci dhe Ndërmjetësim – IDM

Autoret:

**Eldisa Zhebo, Instituti për Ndryshim dhe Lidërsip në Shqipëri (INLSh)
Entela Kaleshi, Instituti për Ndryshim dhe Lidërsip në Shqipëri (INLSh)**

Grafika:

Eduart Cani

Tiranë, korrik 2022

**FUSHA RAP: SHËRBIMI PUBLIK DHE MENAXHIMI I BURIMEVE NJERËZORE
SEKTORI I POLITIKAVE: BUJQËSIA DHE ZHVILLIMI RURAL
INSTITUCIONI: MINISTRIA E BUJQËSISË DHE ZHVILLIMIT RURAL**



Ky dokument është prodhuar me mbështetjen financiare të Bashkimit Evropian. Përgjegjësia për përmbajtjen dhe informacionin e këtij publikimi i përket vetëm autoreve, publikuesit dhe rrjetit Think for Europe. Opinionet e shprehura në këtë publikim nuk përfaqësojnë domosdoshmërisht qëndrimet e Bashkimit Evropian. Për më shumë informacion, luteni të shkoni në: www.par-monitor.org



This project is financed by
the European Union



institut alternativa



TABELA E PËRMBAJTJES

PËRMBLEDHJE RAPORTI	5
I. HYRJE	6
I.1 Çfarë monitoron WeBER-i dhe përse?	6
1.2 Struktura e Raportit	6
II. ANALIZA	7
2.1. Metodologjia	7
2.2. Analiza	8
III. REKOMANDIME PËR PËRMIRËSIM	17
SHTOJCAT	18
Akses falas te kërkesat për informacion	18
Intervistat	18
Burimet nga interneti	18
Shtojca 1 - 5	19

SHKURTESA

OShC	Organizatat e Shoqërisë Civile
VKM	Vendim i Këshillit të Ministrave
DAP	Departamenti i Administratës Publike
KLI	Kërkesa për Liri Informimi
KPP	Komiteti i Përhershëm i Pranimit
RAP	Reforma në Administratën Publike
ShPMBNj	Shërbimi Publik dhe Menaxhimi i Burimeve Njerëzore
MBZhr	Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural
WeBER	Fuqizimi i Shoqërisë Civile të Ballkanit Perëndimor për një Administratë Publike të Reformuar

PËRMBLEDHJE RAPORTI

Në kuadër të projektit WeBER 2.0 - Fuqizimi i Shoqërisë Civile të Ballkanit Perëndimor për një Administratë Publike të Reformuar, zbatuar nga rrjeti Think for Europe (TEN) dhe financuar nga Bashkimi Evropian, Instituti për Ndryshim dhe Liderhip në Shqipëri (INLSH) realizoi një studim për zbatimin e parimeve të reformës së administratës publike për shërbimet publike dhe menaxhimin e burimeve njerëzore (ShPMBNJ) në sektorin e zhvillimit bujqësor dhe rural në Shqipëri.

Raporti analizon se si i zbaton Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural në Shqipëri Shërbimet Publike dhe Parimet e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore në sektorin e Zhvillimit Bujqësor dhe Rural, për të shqyrtuar se si dhe në ç'nivel përfshihen parimet e administratës publike në politikat sektoriale.

Qëllimi i këtij raporti monitorimi, hartuar nga organizatat e shoqërisë civile, është të ngrëjë kapacitetet monitoruese të OShC-ve për të ushtruar presion nga poshtë-lart në mënyrë që parimet e qeverisjes së mirë të integrohen në politikat sektoriale. Njëkohësisht, ky raport synon t'i stimulojë institucionet sektoriale në Shqipëri që të mendojnë në mënyrë më proaktive rreth integritit të parimeve në politikat e tyre.

Monitorimi sektorial në fushën e ShPMBNJ-së realizohet sipas Parimit 3 të SIGMA-s - rekrutimi i nëpunësve publikë bazohet mbi meritën dhe trajtimin e barabartë në të gjitha fazat. Lista e kontrollit të ShPMBNJ-së përbëhet nga 6 kërkesa të cilat janë elemente kyç të procesit të rekrutimit që ka në themel konkurrimin publik për vendet e lira në shërbimin civil (me përjashtim të shërbimit civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues). Kjo listë vlerëson disponueshmërinë publike të informacionit lidhur me shërbimin publik, procedurat e punësimit të nëpunësve civilë të nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues, përbërjen e komiteteve të përzgjedhjes, dhe publikimin e vendimeve të komiteteve të përzgjedhjes, për të parë nëse vendin e punës e fitojnë vërtet kandidatët me renditjen më të mirë dhe nëse janë bërë publike arsyet për zbatimin e procedurave të anulimit të konkurrimit publik.

Raporti paraqet vlerën e treguesit kundrejt kritereve të vlerësimit për secilën kërkesë. Raporti përmban edhe rekomandime për veprime të ardhshme lidhur me ShPMBNJ-në për Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural.

Të dhënat u mblodhën për periudhën janar 2021-prill 2022.

Gjetjet theksojnë nevojën për përmirësimin e masave që të garantohet një proces sa më i hapur dhe transparent për sa u përket të dhënave në dispozicion të publikut lidhur me zbatimin e politikës së rekrutimit në shërbimin civil.

I. HYRJE

1.1 Çfarë monitoron WeBER-i dhe përse?

Monitorimi i fushës së Shërbimit Publik dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (ShPMBNj) realizohet kundrejt parimit 3 të SIGMA-s.

Parimi 3: Rekrutimi i nëpunësve publikë ka në themel meritën dhe trajtimin e barabartë në të gjitha fazat.

Lista e kontrollit të ShPMBNj-së përbëhet nga 6 kërkesa të cilat janë elemente kyç të procesit të rekrutimit që ka në themel konkurrimin publik për vendet e lira në shërbimin civil. Fillon me praktikatat e monitorimit të Ministrisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural lidhur me lajmërimin e vendeve të lira në shërbimin civil (me përjashtim të shërbimit civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues) dhe nëse kandidatëve të mundshëm u është dhënë kohë e mjaftueshme për të aplikuar. Përbërja e komiteteve të përzgjedhjes monitorohet duke vlerësuar nëse anëtarët i plotësojnë standardet e profesionalizmit dhe paanshmërisë. Për sa u përket vendimeve të komiteteve të përzgjedhjes, vlerësohet nëse janë transparente, duke dhënë informacion të detajuar për performancën e të gjithë kandidatëve të përzgjedhshëm që kanë marrë pjesë në procesin e rekrutimit. Më pas, vijohet me vlerësimin e vendimeve përfundimtare për emërimin e nëpunësve civilë duke përcaktuar nëse vendi i punës është fituar vërtet nga kandidatët me renditjen më të mirë. Kërkesa e fundit e ShPMBNj-së që vlerësohet në këtë raport është publikimi i arsyeve për anulimin e procedurave të konkurrimit.

Për sa i përket mbledhjes së të dhënave, qasja e listës së kontrollit mbështetet te rishikimi i faqes së internetit të Ministrisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural, portalit të centralizuar të shërbimit civil për të gjitha rekrutimet në administratën publike që menaxhohet nga Departamenti i Administratës Publike, faqes së internetit të Agjencisë Kombëtare të Punësimit, llogarive të institucioneve të vlerësuara në mediat sociale dhe plotësimin e kërkesave për qasje të lirë në informacion të të gjitha dokumenteve që nuk janë të disponueshme online.

1.2 Struktura e Raportit

Raporti nis me paraqitjen shkurtimisht të metodologjisë dhe vijon më pas me analizimin e çdo kërkesë. Analiza e çdo kërkesë përfshin metodologjinë e vlerësimit dhe vetëvlerësimit.

Raporti paraqet edhe vlerësimin e përgjithshëm për çdo kërkesë duke e përmbysur analizën me përcaktimin e një prej tre alternativave, në përputhje me udhëzimet e vlerësimit që janë: "Kërkesa është përmbushur plotësisht", "Kërkesa është përmbushur pjesërisht", ose "Kërkesa nuk është përmbushur".

Raporti jep në fund rekomandimet e përgjithshme për përmirësime në fushën e Shërbimit Publik dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (ShPMBNj) në Shqipëri.

II. ANALIZA

2.1. Metodologjia

Monitorimi i WeBER-it në fushën e ShPMBNJ-së përfshin shërbimin civil të qeverisë qendrore, sikurse përkufizohet në legjisllacionin e zbatueshëm (kryesisht në ligjin për shërbimin civil) dhe realizohet në përputhje me parimet SIGMA. Qasja ka në themel faktorë të rëndësishëm për shoqërinë civile nga këndvështrimi i hapjes së qeverisë dhe transparencës së sistemit të shërbimit civil dhe aksesueshmërisë së të dhënave për zbatimin e politikës së rekrutimit në shërbimin civil.

Ky raport përfshin gjetje nga studimi dhe analiza e legjisllacionit, dokumenteve dhe informacionit për shërbimin civil, të disponueshme në internet në kuadër të programit të transparencës dhe informacionit të marrë nga Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural nëpërmjet lirisë për të bërë kërkesë për informacion.

Studimi u realizua gjatë periudhës mars-maj 2022. Kampioni për konkurrimet në shërbimin civil për nëpunësit civilë të nivelit të lartë dhe të mesëm drejtues u mor gjatë periudhës janar 2021-prill 2022.

Metodat kryesore të përdorura në këtë vlerësim janë:

1. Shqyrtimi i legjisllacionit kombëtar në fuqi

Institucioneve të qeverisë qendrore që janë pjesë e shërbimit civil u kërkohet të zbatojnë me rigorozitet Ligjin Nr. 152/2013 "Për nëpunësin civil", ndryshuar, si dhe aktet nënligjore përkatëse në fuqi si:

- Ligji Nr. 44/2015 "Kodi i Procedurave Administrative të Republikës së Shqipërisë".
- VKM-ja Nr. 108/2014 "Për planin vjetor në shërbimin civil".
- VKM-ja Nr. 242, datë 18.3.2015, "Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese", ndryshuar me VKM-në nr. 748, datë 19.12.2018.
- Udhëzimi Administrativ nr. 2, datë 27.3.2015, i Departamentit të Administratës Publike "Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë, për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil, në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur".
- Ligji Nr. 152/2013 për nëpunësit civilë (ndryshuar me Ligjin Nr. 178/2014 dhe Ligjin Nr. 41/2017). Ky ligj zbatohet për çdo punonjës civil që ushtron funksione publike në një institucion të caktuar të administratës publike.

2. Analiza e të dhënave të disponueshme për publikun që i përkasin periudhës 1 janar 2021 - 30 prill 2022 nga faqet zyrtare.

- Departamenti i Administratës Publike (faqja zyrtare e internetit e DAP-it)
- Faqja Zyrtare e Ministrisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural
- Faqja Zyrtare e Facebook-ut e Ministrisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural
- Faqja zyrtare e AKPA-s (Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi)

3. Depozitimi i dy kërkesave për akses të lirë në informacion të të gjitha dokumenteve që nuk janë në dispozicion të publikut në internet. (Kërkesë dërguar Ministrisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural më 11 maj 2022 dhe 5 qershor 2022 (dërguar me e-mail dhe zyrtarisht në kopje fizike, në po të njëjtat data)

Kuadri metodologjik mbështetet te gjashtë kërkesat që u përkasin elementeve kyç të proceseve të mëposhtme të rekrutimit bazuar te konkurrimet publike për vendet e lira në shërbimin civil:

- Kërkesa 1: Informacioni rreth konkurremeve publike është masivisht në dispozicion të publikut
- Kërkesa 2: Kandidatët e mundshëm kanë kohë të mjaftueshme për të dorëzuar aplikimet në procesin e konkurrimit publik
- Kërkesa 3: Përbërja e komiteteve të përzgjedhjes është profesionale dhe e paanshme
- Kërkesa 4: Transparenca e rezultateve të komiteteve të përzgjedhjes është e sigurt
- Kërkesa 5: Vendet e punës fitohen vërtet nga kandidatët me renditjen më të mirë
- Kërkesa 6: Publikut i vihen në dispozicion arsyet e anulimit të procedurave të konkurrimit publik

2.2. Analiza

Kërkesa 1: Informacioni për konkurrimet publike është masivisht në dispozicion të publikut.

Qasja ndaj kësaj kërkesë merr parasysh vlerësimin e praktikave të Ministrisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural lidhur me publikimin e njoftimeve të konkurrimit publik për plotësimin e vendeve të lira në shërbimin civil (me përjashtim të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues).

Sipas Ligjit Nr. 152/2013 për nëpunësit civilë (ndryshuar me Ligjin Nr. 178/2014 dhe Ligjin 41/2017)- Departamenti i Administratës Publike (pika 1 ndryshuar, shtuar germa "h/1", në pikën 2 me ligjin nr. 178/2014) - c) mbikëqyr zbatimin e legjislacionit të shërbimit civil në institucionet e administratës shtetërore

Neni 18 i këtij ligji përkufizon procedurat për planin vjetor të pranimit në shërbimin civil

1. Administrimi i shërbimit civil bazohet te plani vjetor i pranimit.
2. Këshilli i Ministrave e miraton planin e pranimit në institucionet e administratës shtetërore jo më vonë se fundi i shkurtit. Planet vjetore të miratuara sipas kësaj pike publikohen.
3. Këshilli i Ministrave miraton:
 - a) rregullat për përmbajtjen, periudhën e miratimit dhe mënyrën e publikimit të planeve të pranimit.
 - b) procedurat e pranimit për përgatitjen dhe miratimin e planit të përgjithshëm të pranimit në institucionet e administratës publike.

Referenca për analizimin e kësaj kërkesë përfshiu edhe Vendimin Nr. 242, datë 18.3.2015, Kreu II.

- Pika Nr. 5 e VKM-së Nr. 242/2015 kërkon që institucionet e administratës shtetërore ta shpallin procedurën e pranimit për çdo kategori të shërbimit civil në faqen zyrtare të DAP-it dhe në portalin e "Shërbimit Kombëtar të Punësimit" dhe shpallja duhet të qëndrojë e publikuar të paktën deri në fund të procedurës së pranimit.
- Pika Nr. 7 e VKM-së Nr. 242/2015 kërkon që institucionet publike, krahas mënyrave të detyrueshme të shpalljeve të përkufizuara në pikën 5 dhe 6 të Kreut II të këtij vendimi, të mund të përdorin mënyra alternative të shpalljes së konkurrimit në faqen e internetit të institucionit, si dhe mënyra të tjera që konsiderohen të përshtatshme për shpalljen, të njohura nga ligji i zbatueshëm.

Për të marrë informacionet e nevojshme, studiuesit kanë rishikuar një sërë shpalljesh për konkurrime publike që janë publikuar në faqen e internetit të DAP-it, për plotësimin e vendeve të lira në shërbimin civil (niveli i ulët dhe i mesëm) në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural (MBZhR) nga 1 janari i 2021-shit deri më 30 prill 2022. Zbuluam se ishin publikuar 15 shpallje për 19 vende të lira.

Arsyeja se përse ka më shumë vende pune se njoftime është se në ato shpallje kishte më shumë se një vend të lirë. (Për më tepër detaje rreth këtyre njoftimeve, shihni tabelën në shtojcë. Pozicione me më shumë se 1 vend pune.)

- Publikimi numër 3540 (linku i shpalljes <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3032>) ka dy vende pune.
- Publikimi numër 3759 (linku i shpalljes <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3256>) ka dy vende pune.
- Publikimi numër 3799 (linku i shpalljes <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3296>) ka dy vende pune.

Së dyti, studiuesit rishikuan edhe kanalet e mëposhtme mbarëkombëtare për të përcaktuar nëse shpalljet për vende të lira i qenë vënë në dispozicion publikut masivisht, nëpërmjet mënyrave të ndryshme të reklamimit.

- Profili zyrtar i Ministrisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural në Facebook -<https://www.facebook.com/MinistriaeBujqesisedheZhvillimitRural>
- Faqja zyrtare e Ministrisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural: <https://bujqesia.gov.al/> dhe linku për vendet e lira: <https://bujqesia.gov.al/njoftime-per-vende-vakante/>
- Faqja zyrtare e Agjencisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi: Linku i AKPA-s: <https://akpa.gov.al/> dhe linku për kërkim pune në AKPA: <https://puna.gov.al/>

Nuk u gjet informacion në tre burimet e tjera më lart lidhur me shpalljet për vendet e lira të punës për kampionin tonë. (Shihni Shtojcën 2, 3 dhe 4)

Së treti, ekipi i ka dërguar MBZhR-së kërkesa për liri informimi (KLI) për të kuptuar arsyet e mundshme të mungesës së njoftimeve të vendeve të lira, krahas atyre të shpallura në portalin e DAP-it. (Kërkesat KLI paraqiten në fillim të Shtojcave dhe nuk përsëriten më tej në vlerësime të tjera të kriterëve më poshtë) Sipas MBZhR-së, publikimi i njoftimeve për vende të lira pune bëhet vetëm në portalin administrata.gov.al.

Kriteret e vlerësimit: Nëse të gjitha shpalljet e konkurrimeve publike reklamohen nëpërmjet të paktën tri mjeteve mbarëkombëtare, përfshirë ato të parashikuara ligjërisht, vlerësimi është "Kërkesa është përmbushur plotësisht". Nëse shpalljet e konkurrimeve publike reklamohen në mënyrë jo-konsistente me të paktën tri mjete në shumicën e rasteve, pra më shumë se 50%, por jo të gjitha, vlerësimi është "Kërkesa është përmbushur pjesërisht". Nëse shpalljet e konkurrimeve publike reklamohen duke përdorur më pak se tri mjete mbarëkombëtare, pavarësisht përqindjes së rasteve, vlerësimi është "Kërkesa nuk është përmbushur".

Përmbledhje e gjetjeve: Informacioni për konkurrimet publike është i disponueshëm vetëm në faqen zyrtare të DAP-it (shihni Shtojcën 1). Nuk ka informacione të tjera të disponueshme në burime të tjera (shihni Shtojcën 2, 3 dhe 4)

Vlerësimi Përfundimtar Shpalljet e konkurrimeve publike në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural për plotësimin e vendeve të lira të punës për nëpunësit civilë të nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues nuk janë të disponueshme gjerësisht sepse janë publikuar vetëm në faqen e internetit të Departamentit të Administratës Publike. **Kërkesa nuk është plotësuar.**

Kërkesa 2: Kandidatët e mundshëm kanë kohë të mjaftueshme për të dorëzuar aplikimet në procesin e konkurrimit publik.

Qasja ndaj kësaj kërkesë merr parasysh nëse njoftimet e konkurrimit publik, të analizuar në kërkesën 1, përmbajnë afate të arsyeshme për t'u dhënë mjaftueshëm kohë të gjithë kandidatëve të mundshëm që të përgatisin dhe të aplikojnë për vende të lira pune në shërbimin civil (niveli i ulët dhe i mesëm).

Marrëdhëniet e punës së punonjësve të Administratës Publike në Shqipëri rregullohen nga Ligji 152/2013 "Për nëpunësin civil". Sipas këtij Ligji, Departamenti i Administratës Publike përgatit planin vjetor të pranimit për institucionet e administratës shtetërore dhe aplikimin për vendet e lira në shërbimin civil në institucionet e administratës shtetërore, që përfshijnë Kryeministrinë, ministritë e linjës dhe institucionet e tyre të pavarura, përfshirë edhe degët e tyre territoriale dhe prefekturat.

Sipas DAP-it, aplikimet për vendet e lira të punës në shërbimin civil mund të bëhen online në adresën zyrtare të Departamentit të Administratës Publike www.rekrutimi.administrata.al/shpalljet. Në këtë faqe, të gjitha palët e interesuara mund të marrin informacion për vendet e lira, afatet, kriteret e aplikimit dhe dokumentacionin e kërkuar. Për të hyrë në sistem, duhet krijuar fillimisht llogaria personale ku do të ngarkohen të gjitha dokumentet e nevojshme. Sapo të jetë krijuar llogaria, mund të vijohet me aplikimin online për pozicionet/grupet e pozicioneve për të cilat është i interesuar personi. Aktualisht, kur përfundohen me sukses të gjithë hapat e aplikimit, në e-mailin e regjistruar nga palët e interesuara dërgohet automatikisht një e-mail njoftimi nga Departamenti. Ky e-mail konfirmon se është shprehur interes për aplikimin për pozicionin/grupin e pozicioneve. Poshtë çdo njoftimi shfaqen edhe datat e provimit, lista e kandidatëve fitues etj. Për sa u përket rezultateve të aplikimit, çdo aplikues njoftohet automatikisht me e-mail.

Referenca për analizën e kësaj kërkesë u bazua mbi VKM-në Nr. 242, Kreu II, pika 9, e cila kërkon që njoftimi të jetë i hapur për të gjithë nëpunësit civilë të së njëjtës kategori, në të gjitha institucionet që janë pjesë e shërbimit civil. Dokumentacioni duhet dorëzuar deri në datën e përcaktuar në njoftimin për konkurs. Kjo datë përcaktohet duke u siguruar që afati për dorëzimin e dokumentacionit të jetë më pak se 10 (dhjetë) ditë kalendrike nga dita e parë e njoftimit: a) në faqen zyrtare të DAP-it dhe portalin e "Shërbimit Kombëtar të Punësimit", për institucionet e administratës shtetërore.

Bazuar te njoftimet publike të analizuar në kërkesën 1, studiuesi vlerësoi nëse këto njoftime i përmbanin afatet që lejonin të paktën dhjetë (10) ditë kalendrike nga dita e parë e njoftimit për dorëzimin e dokumentacionit nga të gjithë kandidatët e mundshëm për t'u përgatitur dhe aplikuar për vendin e lirë.

Nga të dhënat e disponueshme në portalin e DAP-it (shihni Shtojcën 1 dhe Figurën 1 më poshtë) për të gjitha njoftimet për pozicionin, nuk ka datë publikimi për shpalljen e vendeve të lira, por vetëm një numër reference për çdo shpallje.

3541

departamenti
dap
Administratës Publike

Shpallje për lëvizje paralele Pranim në shërbimin civil

Në kategorinë ekzekutive

Lloji i diplomës "Mbrojtje Bimësh", niveli minimal i diplomës "Master Shkencor"

Në zbatim të nenit 22 dhe 25, të ligjit nr. 152/2013, "Për nëpunësin civil", të ndryshuar, si dhe të kreut II, IV dhe VII, të Vendimit nr. 243, datë 18.3.2015, të Këshillit të Ministrave, "Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive", të ndryshuar, Departamenti i Administratës Publike shpall procedurat e lëvizjes paralele dhe të pranimit në shërbimin civil për kategorinë ekzekutive, për grupin e pozicioneve:

1. Specialist në Sektorin e Shëndetit dhe Mbrojtjes së Bimëve dhe OMGJ, në Drejtorinë e Politikave dhe Programeve të Sigurisë Ushqimore dhe Veterinarisë, në Drejtorinë e Përgjithshme të Politikave dhe Programeve të Bujqësisë, Sigurisë Ushqimore dhe Zhvillimit Rural, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - Kategoria: III-b

Për të dy procedurat (lëvizje paralele, Pranim në shërbimin civil) aplikohet në të njëjtën kohë!

Afati për dorëzimin e dokumentave për:

Lëvizje paralele

30.03.2021

Afati për dorëzimin e dokumentave për:

Pranim në shërbimin civil

08.04.2021

Përshkrimi përgjithësues i punës për pozicionin/et si më sipër është:

- Harton kuadrin ligjor në fushën e OMGJ-ve dhe produkteve plehëruese, me qëllim përaftrimin e legjislacionit në këtë fushë me legjislacionin e BE-së.
- Propozon plane dhe iniciativa për fushën e OMGJ-ve dhe produkteve plehëruese, si dhe drejton zhvillimin e programeve të nevojshme për të siguruar gjithëpërfshirje dhe qëndrueshmëri në punën e sektorit.
- Propozon masa për një zhvillim të orientuar e të qëndrueshëm të sektorit në fushën e OMGJ-ve dhe produkteve plehëruese, në përputhje me politikën ekonomike të programit të qeverisë dhe ministrisë.
- Ndjek zbatimin e legjislacionit në fushën e OMGJ-ve dhe produkteve plehëruese.
- Monitoron situatën e OMGJ-ve dhe produkteve plehëruese, në bashkëpunim me strukturat e tjera që vepronë në këtë fushë.
- Përgatit prioritetet e sektorit për PKIE dhe ndjek realizimin.
- Ndjek rekomandimet e Raportit Progresit deri në plotësimin e tyre.

Figura 1- ilustrimi i një njoftimi publik në faqen zyrtare të DAP-it ¹

Duke qenë se të dhënat e nevojshme nuk ishin bërë publike, MBZHR-së iu dërgua një KLI pikërisht për këtë gjë. Sipas Ministrisë, lidhur me procedurat e pranimit në shërbimin civil, bazuar te Neni 22 i Ligjit Nr. 152/2013 "Për nëpunësin civil", ndryshuar, si dhe Vendimi Nr. 243, datë 18.3.2015, "Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive", ndryshuar, të gjitha procedurat e punësimit (niveli i ulët deri mesatar) në institucionet e administratës shtetërore që janë pjesë e shërbimit civil, janë zbatuar nëpërmjet procedurës së rekrutimit të zhvilluar nga DAP-i si institucion përgjegjës.

Kriteret e vlerësimit: Nëse afati ligjor minimal është të paktën 10 ditë pune ose më shumë pas shpalljes dhe kjo gjë zbatohet në praktikë në të gjitha konkurrimet publike, vlerësimi që jepet është "Kërkesa është përmbushur plotësisht". Nëse afati ligjor minimal është më pak se 10 ditë pune, por në praktikë zgjat më tepër në të paktën 50% të konkurrimeve publike, vlerësimi që jepet është "Kërkesa është përmbushur pjesërisht". Nëse afati ligjor minimal është më pak se 10 ditë pune dhe ky afat zbatohet në praktikë në mbi 50% të konkurrimeve publike, vlerësimi që jepet është "Kërkesa nuk është përmbushur". Nëse afati ligjor minimal nuk respektohet, vlerësimi që jepet është automatikisht "Kërkesa nuk është përmbushur".

Përmbledhja e gjetjeve - Bazuar te informacioni i vënë në dispozicion për publikun, nuk mund të përcaktohet nëse kërkesa prej 10 ditësh afat është përmbushur.

Vlerësimi përfundimtar - Kërkesa nuk është përmbushur.

Kërkesa 3: Përbërja e komiteteve të përzgjedhjes është profesionale dhe e paanshme.

Qasja ndaj kësaj kërkesë merr parasysh nëse përbërja e komitetit të përzgjedhjes është profesionale dhe e paanshme në praktikë. Në këtë kuadër:

- përbërje profesionale do të thotë se personat e caktuar në komitetin e përzgjedhjes vijnë nga institucione përgjegjëse sektoriale (organe që zbatojnë procedurën e konkurrimit publik), organe të tjera shtetërore që lidhen me pozicionin e punës së shpallur, zyrat/agjencitë qendrore të MBNj-së (nëse ka), si dhe profesionistë/ekspertë të pavarur të fushës (nga akademia, organizatat profesionale ose të ngjashme).

1 <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3033>

- përbërje e paanshme do të thotë se janë marrë masat për parandalimin e konfliktit të interesit për çdo anëtar të komitetit të përzgjedhjes.

Vlerësuesit kanë shqyrtuar fillimisht kërkesat e legjislacionit kombëtar për sa i përket përbërjes së komitetit të përzgjedhjes dhe parandalimit të konfliktit të interesit. Kërkesat e legjislacionit kombëtar shpjegohen në këto burime:

Në VKM-në Nr. 242, Kreu II, pikat 10- 19 i referohen lëvizjes paralele të nëpunësve civilë.

Pika 10. Konkurrimi për procedurën e lëvizjes paralele përfshin dy faza:

- a) verifikimin paraprak, nëse kandidatët plotësojnë kushtet dhe kërkesat e posaçme për vendin/vendet e lira, të përcaktuara në shpalljen për konkurrim;
- b) vlerësimin e kandidatëve, ku përfshihen vlerësimi i përvijës në punë, trajnimet, kualifikimet e lidhura me fushën përkatëse, si dhe vlerësimet pozitive dhe intervista e strukturuar me gojë.
- Pika 11. Njësia përgjegjëse, në bazë të dokumentacionit të paraqitur, jo më vonë se 2 (dy) ditë kalendarike nga data e mbylljes së pranimit të dokumenteve, bën verifikimin paraprak të kandidatëve që përmbushin kushtet dhe kërkesat e posaçme të përcaktuara në shpalljen për konkurrim.
- Pika 12. Kandidatët, që plotësojnë kushtet dhe kërkesat e posaçme, të përcaktuara në shpalljen për konkurrim, renditen në një listë nga njësia përgjegjëse sipas rendit alfabetik.
- Pika 13. Lista paraprake e verifikimit të kandidatëve, shpallet brenda të njëjtit afat të përcaktuar në pikën 11, të kreut II të këtij vendimi, në faqen e internetit të DAP-it dhe në portalin "Shërbimi Kombëtar i Punësimit", për institucionet e administratës shtetërore.
- Pika 16 kërkon që pas përfundimit të procedurës së mësipërme, njësia përgjegjëse të shpallë listën e verifikimit të kandidatëve dhe brenda 2 (dy) ditëve kalendarike të urdhërojë ngritjen e Komitetit të Pranimit për Lëvizjen Paralele (KPLP), i cili ka në përbërje tre anëtarë, si më poshtë: a) 1 (një) përfaqësues nga institucioni për të cilin është shpallur vendi i lirë, i të njëjtit nivel ose i një niveli më të lartë nga pozicioni që rekrutohet, kur është e mundur, i caktuar nga DAP-i; b) eprorin direkt; c) 1 (një) përfaqësues nga DAP-i për institucionet e administratës shtetërore.
- Pika 17 kërkon që anëtarët e caktuar sipas pikës 16, me përjashtim të rasteve të pengesave ligjore, janë të detyruar të marrin pjesë në Komitetin e Pranimit për Lëvizjen Paralele, ku janë caktuar.
- Në rast pamundësie të pjesëmarrjes së anëtarëve të Komitetit të Pranimit për Lëvizjen Paralele, pika 18 i kërkon njësisë përgjegjëse që të marrë masa për zëvendësimin e tyre me anëtarë të tjerë. Sipas pikës 19, DAP-i, mund të autorizojë edhe nëpunës të tjerë civilë të institucioneve të tjera për të kryer detyrat e përfaqësuesit të DAP-it në Komitetin e Pranimit për Lëvizjen Paralele.

VKM-ja Nr. 243, datë 18.03.2015, ndryshuar me VKM-në Nr. 746, datë 19.12.2018, për pranimet në shërbimin civil tek institucionet e administratës shtetërore (pika 1, Kreu III) kërkon që DAP-i, për institucionet e administratës shtetërore, të ngrejë Komitetin e Përhershëm të Pranimit (në vijim KPP), për pranimin për çdo grup të administrimit të përgjithshëm/të posaçëm.

3. Në përbërje të Komitetit të Përhershëm të Pranimit janë pesë anëtarë, si më poshtë:

- a) 1 (një) anëtar nga njësia përgjegjëse, i cili kryeson **KPP**-në;
- b) Për institucionet e administratës shtetërore - 2 (dy) anëtarë nga nëpunësit civilë të institucioneve të administratës shtetërore, pjesë e kategorisë së mesme drejtuese;
- c) 2 (dy) ekspertë të fushës përkatëse, në varësi të fushës së vlerësimit për grupet përkatëse.

4. Nëpunësit civilë të institucioneve të administratës shtetërore të përzgjedhur nga DAP-i, me përjashtim të

rasteve të pengesave ligjore, janë të detyruar të marrin pjesë në Komitetet e Përhershme të Pranimeve ku janë caktuar.

5. Ekspertët zgjidhen nga njësia përgjegjëse, për secilën KPP, duke marrë parasysh karakteristikat e secilit grup pozicionesh, për të cilat do të zhvillohet procedura e konkurrimit.

6. Ekspertët zgjidhen mes pedagogëve të universiteteve apo institucioneve të tjera të arsimit të lartë, ekspertëve të licensuar të fushave të ndryshme apo ekspertëve që vijnë nga profesionet e rregulluara dhe që kanë të paktën 5 (pesë) vjet eksperiencë në atë pozicion pune/profesion, përcaktuar sipas specifikave të Komitetit të përzgjedhur nga DAP-i.

Shqyrtimi i dokumenteve publike tregoi se nuk ka asnjë informacion të disponueshëm lidhur me përbërjen e Komitetit të Përzgjedhjes ose informacion të mëtejshëm të detajuar rreth nivelit të profesionalizmit dhe karrierës së këtyre anëtarëve.

Për të gjitha shpalljet e konkurrimeve të shqyrtuara, të cilat janë vënë në dispozicion sipas Kërkesës 1, vlerësuesi i ka kërkuar MBZhR-së informacion shtesë për anëtarët e komitetit të përzgjedhjes dhe përkatësinë e tyre, si dhe prova se masat për parandalimin e konfliktit të interesit janë zbatuar si duhet, sipas kuadrit ligjor. Për sa i përket informacionit për anëtarët e komitetit të përzgjedhjes dhe kriterëve të përzgjedhjes, MBZhR-ja qartësoi se, duke iu referuar pikës 12 të Kreut VII të VKM-së Nr. 243, datë 18.3.2015, komiteti ngrihet me këta anëtarë:

- a) 1 (një) përfaqësues nga njësia e burimeve njerëzore të institucionit, kur është e mundur, i të njëjtit nivel ose i një niveli më të lartë se pozicioni që rekrutohet.
- b) eprori direkt.
- c) 1 (një) përfaqësues nga DAP-i për institucionet e administratës shtetërore.

Sipas MBZhR-së, deri në prill të 2022-shit, nuk ka pasur raste konflikti interesi për anëtarët e komiteteve përkatëse. Për më tepër, Ministria informoi se për çdo procedurë konkurrimi, përfaqësuesi i DAP-it në komitetin e përzgjedhjes sigurohet që kryetari dhe anëtarët ta nënshkruajnë deklaratën e konfliktit të interesit sipas dispozitave ligjore në fuqi. Megjithatë, Ministria nuk i ka vënë në dispozicion dokumentet e nevojshme për të konfirmuar zbatimin e dispozitave përkatëse ligjore.

Kriteret e vlerësimit: Nëse anëtarësia e komitetit të përzgjedhjes është profesionale dhe e paanshme në të gjitha rastet e vëzhguara, vlerësimi që jepet është “Kërkesa është përmbushur plotësisht”. Nëse ka prova që, në pak raste, anëtarësia e komitetit të përzgjedhjes nuk është plotësisht profesionale ose e paanshme, vlerësimi që jepet është “Kërkesa është përmbushur pjesërisht”. Nëse ka prova që, në shumicën e rasteve, anëtarësia e komitetit të përzgjedhjes nuk është plotësisht profesionale ose e paanshme, vlerësimi që jepet është “Kërkesa nuk është përmbushur”.

Përmbledhja e gjetjeve - Bazuar te informacioni i disponueshëm, vlerësuesi informohet nga Ministria se procedura e komitetit të përzgjedhjes ndjek ligjet kombëtare dhe se DAP-i sigurohet që anëtarët e komitetit të përzgjedhjes ta kenë nënshkruar deklaratën e konfliktit të interesit sipas dispozitave ligjore. Megjithatë, Ministria nuk ka vënë në dispozicion asnjë dokumentacion për të konfirmuar zbatimin e dispozitave ligjore dhe rrjedhimisht, sipas kriterëve të vlerësimit, “Kërkesa nuk është përmbushur”.

Vlerësimi përfundimtar - “Kërkesa nuk është përmbushur” sepse institucioni nuk ka vënë në dispozicion asnjë dokumentacion që vërteton zbatimin e duhur të ligjit.

Kërkesa 4: Transparencë për rezultatet e komitetit të përzgjedhjes.

Qasja ndaj kësaj kërkesë merr parasysh nëse janë vënë në dispozicion të publikut rezultatet e procedurave të konkurrimit publik, që kanë përfunduar gjatë vitit të fundit kalendarik. Me rezultate nënkuptohen akte ose

vendime përzgjedhjeje, ku të ketë informacione për performancën e të gjithë kandidatëve të përshtatshëm (renditjet sipas pikëve/vlerësimeve të përgjithshme, në varësi të kërkesave të legjislacionit kombëtar).

Ekipi i kërkimit shqyrtoi legjislacionin kombëtar për të përcaktuar kërkesat e publikimit dhe përmbajtjen e detyrueshme të akt-vendimeve, si dhe dispozitat lidhur me mbrojtjen e të dhënave personale, kur bëhen publike vendimet e përzgjedhjes, nëse ka (do të përdoren për analizë dhe jo për vlerësim përfundimtar). Kërkesat e legjislacionit kombëtar shpjegohen në këto burime: VKM-ja 242, Kreu II, pika 31 dhe Kreu III, pika 39 kërkojnë që rezultatet e procesit të publikohen në faqen e internetit të DAP-it dhe në Portalin Kombëtar të Punësimit.

Sipas provave të disponueshme në faqen zyrtare të DAP-it (shtojca 1), vlerësuesi vëzhgoi sa më poshtë lidhur me njoftimet e 15 vendeve të lira

- Dy kandidatë janë punësuar për shkak të lëvizjes paralele, por pikët e kandidatëve fitues nuk janë publikuar. (Referojuni shpalljes nr. 4049 dhe shpalljes nr.4039)
- Ndërkohë, në fazën e "Pranimit në Shërbimin Civil", janë të disponueshme pikët e 8 kandidatëve (Referojuni shpalljeve nr. 3540; 3542; 3543; 3546; 3799; 3823).
- Pjesa tjetër e shpalljeve të vendeve të lira janë tërhequr pa fitues (shihni Kërkesën 6)

Kriteret e vlerësimit: Nëse të gjitha vendimet e përzgjedhjes janë të në dispozicion të publikut, vlerësimi që jepet është "Kërkesa është përmbushur plotësisht". Nëse shumica, por jo të gjitha vendimet e përzgjedhjes janë në dispozicion të publikut, vlerësimi që jepet është "Kërkesa është përmbushur pjesërisht". Nëse janë në dispozicion të publikut më pak se gjysma e vendimeve të përzgjedhjes, vlerësimi që jepet është "Kërkesa nuk është përmbushur".

Përmbledhja e gjetjeve - Nga informacionet në dispozicion të publikut del se nga 10 vendime janë bërë publike 8 të tilla.

Vlerësimi përfundimtar - Transparenca për rezultatet e komiteteve të përzgjedhjes është e pjesshme. Kërkesa është përmbushur pjesërisht.

Kërkesa 5: Kandidatët me renditjen më të lartë janë ata që e fitojnë vërtet vendin e punës.

Qasja ndaj kësaj kërkesë merr parasysh nëse pozicionet në shërbimin civil u jepen vërtet kandidatëve më të mirë që marrin pjesë në konkurrimin publik. Me kandidatë më të mirë nënkuptohen kandidatët me renditjen më të lartë nga të gjithë kandidatët e përshtatshëm që kanë marrë pjesë në konkurrim, pas procesit të përzgjedhjes. Për këtë kërkesë merren parasysh të gjitha procedurat e përfunduara të konkurimit publik të përcaktuara në kërkesën 4.

Ekipi i kërkimit shqyrtoi fillimisht legjislacionin kombëtar për të përcaktuar përjashtimet e justifikuara nga pikëpamja ligjore lidhur me dhënien e vendit të punës një kandidati jo me renditjen më të mirë (p.sh diskriminimi pozitiv/veprime afirmuese, nëse kandidati me renditjen më të mirë e refuzon pozicionin e punës e të tjera të ngjashme). Legjislacioni kombëtar që shërben si referencë për këtë kërkesë është:

VKM-ja Nr. 242, Kreu II, pikat 22 dhe 23

- Pika 22 kërkon që komiteti, në përfundim të vlerësimit, të përzgjedhë kandidatin që renditet i pari ndër kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë (70% të pikëve).
- Pika 23 kërkon që kandidatët me pikë të barabarta të renditen sipas këtyre kriterëve:
 - a) në rast se njëri prej kandidatëve përfshihet në kategorinë e personave me aftësi të kufizuara,

atëherë ai përzgjidhet i pari në raport me kandidatin tjetër; b) në rast se kandidatët janë të gjinive të ndryshme, atëherë i jepet përparësi kandidatit që i përket gjinisë më pak të përfaqësuar për atë kategori në institucionin për të cilin konkurrohet. Gjinia më pak e përfaqësuar përcaktohet nga njësia përgjegjëse; c) në rast se nuk mund të aplikohet asnjëra nga alternativat e mësipërme, atëherë renditja e kandidatëve me pikë të barabarta bëhet nëpërmjet shortit.

VKM-ja Nr. 242, Kreu III, pika 31

- Sipas pikës 31, kandidat fitues shpallet ai/ajo që renditet i pari/e para ndër kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë (70% të pikëve). Në rast se kandidatët marrin pikë të barabarta, zbatohen dispozitat e pikës 24 të Kreut II të këtij vendimi.

Nga rishikimi i njoftimeve të DAP-it, janë gjetur prova që tregojnë se, nga 15 njoftime pune, në shërbimin civil janë pranuar 8 kandidatë me mbi 70 pikë (shihni Shtojcën 5.1). Ndërkohë, sipas analizës së parashikuar në Kërkesën 4, për dy kandidatët që janë punësuar për shkak të procesit të "lëvizjes paralele" nuk ka prova për pikët përfundimtare. (Shihni kolonën e "Gjetjeve" në tabelën e Shtojcës 1)

Për sa i përket kërkesës së paraqitur nga Ministria për kopjen e emërimeve për proceset e përfunduara, vlerësuesi u informua se të gjithë kandidatët fitues gjatë periudhës nën shqyrtim i kanë marrë vërtet pozicionet e punës, ndërsa për sa u përket provave, MBZHR-ja qartësoi sipas VKM-së Nr. 833, datë 28.10.2020, "Për rregullat e hollësishtme për përmbajtjen, procedurën dhe administrimin e dosjeve të personelit e të regjistrit qendror të personelit" se akti i emërimit është pjesë e dosjes së personelit, që ka karakter individual dhe për rrjedhojë konfidencial.

Vlerësuesi kërkoi më tej emrat e 10 kandidatëve fitues nga 15 njoftimet e publikuara nga DAP-i (Shtojca 1) për të parë nëse figuronin si të punësuar në MBZHR ose në agjenci të tjera të varura nga Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural.

Nga 15 vende të lira ishin shpallur 10 fitues (shihni Shtojcën 5.1), prej të cilëve 7 figuronin të punësuar në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural (6 të shpallur si fitues, të pranuar në shërbimin civil dhe 1 nga lëvizja paralele) dhe 3 figuronin të punësuar në institucione të tjera. (Shihni Shtojcën 5.2 Gjetjet e hetimit për të verifikuar nëse fituesit e vendeve të lira janë punësuar vërtet)

Kriteret e vlerësimit: Nëse të gjitha procedurat e konkurrimit publik kanë pasur si rezultat punësimin e kandidatit me renditjen më të mirë (pa marrë parasysh përjashtimet e justifikuar nga pikëpamja ligjore), vlerësimi që jepet është "Kërkesa është përmbushur plotësisht". Nëse ka prova për punësimin e shumicës së kandidatëve me renditjen më të mirë, vlerësimi që jepet është "Kërkesa është përmbushur pjesërisht". Nëse ka prova për punësimin e pakicës së kandidatëve me renditjen më të mirë, ose nëse nuk është marrë asnjë provë nga institucioni përgjegjës, vlerësimi që jepet është "Kërkesa nuk është përmbushur".

Përmbledhja e gjetjeve - Ka prova për punësimin e shumicës së kandidatëve me renditjen më të mirë.

Vlerësimi përfundimtar - Kërkesa është përmbushur pjesërisht.

Kërkesa 6: Arsyet për anulimin e procedurave të konkurrimit publik janë në dispozicion të publikut.

Qasja ndaj kësaj kërkesë merr parasysh nëse është në dispozicion të publikut justifikimi/arsyetimi i anulimit të procedurave të konkurrimit publik për plotësimin e vendeve të lira në institucionet përgjegjëse sektoriale. Arsyet për anulimin e procedurave të konkurrimit publik mund të përfshijnë, por jo vetëm, numrin e aplikimeve të paraqitura për pozicionet e shpallura, numrin e kandidatëve të përshtatshëm që kanë aplikuar, numrin e kandidatëve që i kanë kaluar me sukses testet e kompetencave, ose çdo arsye tjetër të lejueshme ligjrisht për anulim.

Baza ligjore për këtë kërkesë është VKM-ja Nr. 242, Kreu II, pika 24. Kjo pikë parashikon që në rast se asnjë nga kandidatët nuk ka marrë të paktën 70 pikë (70% të pikëve), komiteti vendos përfundimin e procedurës pa asnjë të përzgjedhur.

Vlerësuesi shqyrtoi edhe faqen e internetit të DAP-it për të përcaktuar nëse arsyetimi për anulim ishte bërë publik në çdo rast.

Vlerësuesi gjeti se, në faqen e internetit të DAP-it (Shtojca 1), në kolonën e vlerësimit të rezultateve, arsytet për anulimin e procedurave të konkurrimit publik ishin shpjeguar sipas ligjit.

3541 Procedura mbyllet sepse: Nuk ka kandidatë të kualifikuar për të vijuar më tej me fazën e dytë të konkurrimit. Linku: <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3033/2/5>.

3544 Procedura mbyllet sepse: Njofton përfundimin e procedurës pa fitues. Linku: <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3036/2/7>.

3805 Procedura mbyllet sepse: Njofton përfundimin e procedurës pa fitues. Linku: <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3304/2/7>

3877 Procedura mbyllet sepse: Nuk ka kandidatë të kualifikuar për të vijuar më tej me fazën e dytë të konkurrimit. Linku: <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3383/2/5>

Kriteret e vlerësimit: Nëse të gjitha anulimet kanë arsyetimet përkatëse, ose nëse nuk ka asnjë anulim gjatë periudhës në shqyrtim, vlerësimi që jepet është “Kërkesa është përmbushur plotësisht”. Nëse vërehet mungesë konsistence në praktikë dhe për disa procedura të anuluar nuk është publikuar asnjë arsyetim, vlerësimi që jepet është “Kërkesa është përmbushur pjesërisht”. Nëse arsyetimi nuk është bërë publik, vlerësimi që jepet është “Kërkesa nuk është përmbushur”.

Vlerësimi përfundimtar - Arsyet e anulimeve janë bërë publike. Kërkesa është përmbushur plotësisht.

Vlerësimi përfundimtar i kërkesave

Kërkesa	Vlerësimi Përfundimtar
Kërkesa 1: Informacioni rreth konkurrimeve publike është masivisht në dispozicion të publikut	Pa përmbushur
Kërkesa 2: Kandidatët e mundshëm kanë kohë të mjaftueshme për të dorëzuar aplikimet në procesin e konkurrimit publik	Pa përmbushur
Kërkesa 3: Përbërja e komiteteve të përzgjedhjes është profesionale dhe e paanshme	Pa përmbushur
Kërkesa 4: Transparencë për rezultatet e komitetit të përzgjedhjes	Përmbushur pjesërisht
Kërkesa 5: Kandidatët me renditjen më të lartë janë ata që e fitojnë vërtet vendin e punës	Përmbushur pjesërisht
Kërkesa 6: Arsyet për anulimin e procedurave të konkurrimit publik janë në dispozicion të publikut	Përmbushur plotësisht

III. REKOMANDIME PËR PËRMIRËSIM

- 1.** MBZhR-ja, në bashkëpunim me DAP-in dhe në përputhje me rregullat dhe rregulloret e miratuara, duhet të sigurohet që të gjitha shpalljet e konkurrimeve publike të jenë publikuar të paktën në tri burime me shtrirje kombëtare, përfshirë edhe në ato të përcaktuara ligjërisht, si faqja zyrtare e DAP-it, portali i Shërbimit Kombëtar të Punësimit dhe faqja zyrtare e MBZhR-së si ministri përgjegjëse.
- 2.** DAP-i duhet të sigurohet që të gjitha shpalljet e konkurrimeve publike të përcaktojnë datën e shpalljes në rang kombëtar në mënyrë që publiku të kuptojë nëse kërkesa ligjore prej 10 ditësh është përmbushur dhe nëse afatet caktohen në mënyrë transparente për t'u dhënë të gjithë kandidatëve të mundshëm kohë të mjaftueshme që të përgatiten dhe të aplikojnë për punë në shërbimin civil.
- 3.** MBZhR-ja duhet të njoftojë publikisht dhe në mënyrë transparente se në ministri është punësuar kandidati me renditjen më të lartë në përmbyllje të procedurës konkurruese.
- 4.** Këto rekomandime, pasi zbatohen, do të përmirësojnë transparencën, do të përafrojnë proceset e punësimit dhe do të rrisin besimin e publikut ndaj administratës publike, për të pasur praktika më të mira qeverisjeje dhe punësimi.

SHTOJCAT

Akses falas te kërkesat për informacion

Institucioni	Data e dërgimit	Data e marrjes	Mënyra e përgjigjes
Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural në Shqipëri	11 maj 2022	27 maj 2022	Shkresë Zyrtare
Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural në Shqipëri	06 qershor 2022	22 qershor 2022	Shkresë Zyrtare

Intervistat

N/A

Burimet nga interneti

1. Departamenti i Administratës Publike- <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3032>
2. Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil dhe Kërkesat për Informacion për vitin 2021 dhe 2022 i gjeni në <http://www.kmshc.al/ankesa-informacione-2022/> ; <http://www.kmshc.al/ankesa-informacione-2021/>
3. Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi, faqja zyrtare: <https://akpa.gov.al/>
4. Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi, linku zyrtar për kërkimin e pozicioneve të punës në AKPA: <https://puna.gov.al/>
5. Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural, faqja zyrtare në Facebook -<https://www.facebook.com/MinistriaeBujqesisedheZhvillimitRural>
6. Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural, faqja zyrtare e internetit: <https://bujqesia.gov.al/>
7. Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural, linku i faqes së internetit për vendet e lira <https://bujqesia.gov.al/njoftime-per-vende-vakante/>

Shtojca 1: Lista e shpalljeve publike të analizuara, marrë nga faqja zyrtare e internetit të Departamentit të Administratës Publike

Linku: <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet>

Nr. i shpalljeve	Numri i pozicioneve	Numri i publikimeve	Linku i shpalljeve	Pozicioni i punës	Lëvizja Paralele			Pranimi në shërbimin civil			Lloji i diplomës	Diploma e nivelit më të ulët	Gjete	Komente të tjera
					Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku	Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku i Verësimtar Përfundimtar				
1	1	3540	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3032	Specialist në Sektorin e Bashkëfinancimit, Partneriteteve dhe Monitorimit të Kontratave, në Drejtorinë e Prokurimeve dhe Partneriteteve, në Drejtorinë e Përgjithshme të Ekonomisë dhe Shërbimeve Mbështetëse, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria III-b	30.03.2021	Nuk ka kandidatë të kualifikuar për të vijuar me fazën e dytë të konkurimit	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3032/1/2	08.04.2021	Vlerësimi / rezultati	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3032/2/7	Shkencat ekonomike/ligjore	Master Profesional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Linku i rezultateve: http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3032/2/7	Shpallja ka dy vende të lira për të njëjtin pozicion, por fitues është shpallur vetëm për një vend
				Specialist në Sektorin e Bashkëfinancimit, Partneriteteve dhe Monitorimit të Kontratave, në Drejtorinë e Prokurimeve dhe Partneriteteve, në Drejtorinë e Përgjithshme të Ekonomisë dhe Shërbimeve Mbështetëse, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria III-b	30.03.2021	Nuk ka kandidatë të kualifikuar për të vijuar me fazën e dytë të konkurimit	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3032/1/2	08.04.2021	Kandidati/kandidatët fitues ANDI ZAJA, 76 pikë	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3032/2/7	Shkencat ekonomike/ligjore	Master Profesional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Linku i rezultateve: http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3032/2/7	Shpallja ka dy vende të lira për të njëjtin pozicion, por fitues është shpallur vetëm për një vend

Nr. i shpalljeve	Nmri i pozicioneve	Nmri i publikimeve	Linku i shpalljeve	Pozicioni i punës	Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku	Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Pranimi në shërbimin civil	Lloji i diplomës	Diploma e nivelit më të ulët	Gjetje	Komente të tjera
2	3	3541	http://rekrutimi-administrataal/shpalljet/shfaq/3033	Specialist në Sektorin e Shëndetit dhe Mbrojtjes së Bimëve dhe OMGj-ve, në Drejtorinë e Sigurisë Ushqimore dhe Politikave Veterinare, në Drejtorinë e Përgjithshme të Politikave dhe Programeve Bujqësore, Sigurisë Ushqimore dhe Zhvillimit Rural, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural: II-b	30.03.2021	Nuk ka kandidatë të kualifikuar për të vijuar më tej me fazën e dytë të konkurimit	http://rekrutimi-administrataal/shpalljet/shfaq/3033/1/2	08.04.2021	Nuk ka kandidatë të kualifikuar për të vijuar më tej me fazën e dytë të konkurimit	Linku i Verësimit Përfundimtar	Mbrojtja e Bimëve	Master Profesional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Procedura mbyllet sepse: Nuk ka kandidatë të kualifikuar për të vijuar më tej me fazën e dytë të konkurimit.	
3	4	3542	http://rekrutimi-administrataal/shpalljet/shfaq/3034	Specialist në Sektorin e Administrimit të Tokës, në Drejtorinë e Administrimit të Tokës dhe Ujit, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria: III-b	30.03.2021	Nuk ka kandidatë fitues.	http://rekrutimi-administrataal/shpalljet/shfaq/3034/1/3	08.04.2021	Kandidatët fitues: ARMIDA SHELQIZI, 70.2 pikë	Linku i Verësimit Përfundimtar	Shkencat Inxhinierike	Master Profesional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse	

Nr. i shpalljeve	Numri i pozicion- eve	Numri i publikli- meve	Linku i shpalljeve	Pozicioni i punës	Lëvizja Paralele			Pranimi në shërbimin civil			Lloji i diplomës	Diploma e nivelit më të ulët	Gjetje	Komente të tjera
					Afati kohor	Vlerësimi / re- zultati	Linku	Afati kohor	Vlerësimi / re- zultati	Linku i Vlerësimit Përfundimtar				
4	5	3543	http:// rekrutimi. adminis- trata.al/ shpalljet/ shfaq/3035	1. Specialist në Sektorin e Politi- kave të Peshkimit dhe Akuakulturës, në Drejtorinë e Politikave dhe Programeve të Peshkimit dhe Akuakulturës, në Drejtorinë e Përgjithshme të Politikave dhe Programeve të Bujqësisë, Sig- urisë Ushqimore dhe Zhvillimit Ru- ral, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria III-b	30.03.2021	Nuk ka kandi- datë të kualifi- kuar për të vijuar të vijuar me fazën e dytë të konkur- rimit	http://rekruti- mi.administra- taal/shpalljet/ shfaq/3035/1/2	08.04.2021	Kandida- ti/kan- didatët fitues MARCO KULE, 70 pikë	http://rekruti- mi.administra- taal/shpalljet/ shfaq/3035/2/7	Akuakul- turë/ Biologji/ Veter- inari/ Blegtori	Master Profe- sional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse	
5	6	3544	http:// rekrutimi. adminis- trata.al/ shpalljet/ shfaq/3036	1. Specialist në Sektorin e Derregullimit, Lejeve, Licensave dhe Monitorimit, në Drejtorinë e Derregullimit, Lejeve, Licensave dhe Monitorimit, në Drejtorinë e Përgjithshme të Rregullimit dhe Përfundimit të Përfundimit të Ushqimit dhe Zhvillimit Rural, në Minis- trinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria: III-b	30.03.2021	Nuk ka kandi- datë të kualifi- kuar për të vijuar të vijuar me fazën e dytë të konkur- rimit	http://rekruti- mi.administra- taal/shpalljet/ shfaq/3036/1/2	08.04.2021	Njofton përfun- dimin e proce- durës pa fitues!	http://rekruti- mi.administra- taal/shpalljet/ shfaq/3036/2/7	Shkencat ekono- mike	Master Profe- sional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Procedura mbyllet sepse: Njofton për- fundimin e procedurës pa fitues!	

Nr. i shpalljeve	Nmri i pozicioneve	Nmri i publikimeve	Linku i shpalljeve	Pozicioni i punës	Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku	Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Pranimi në shërbimin civil	Lloji i diplomës	Diploma e nivelit më të ulët	Gjetje	Komente të tjera
6	7	3546	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3038	1. Specialist në Sektorin e Statistikave dhe Analizës Ekonomike, në Drejtorinë e Politikave dhe Programeve të Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural, në Drejtorinë e Përgjithshme të Politikave të Rregullimit dhe Përcaktimit të Bujqësisë, Ushqim dhe Zhvillimit Rural, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria: III-b	29.03.2021	Nuk ka kandidatë të kualifikuar për të vijuar më tej me fazën e dytë të konkurimit	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3038/1/2	07.04.2021	Kandidati/kandidatët fitues JORNELA QOSHKU, 71 pikë	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3038/2/77	Shkenca/ Matematikë	Master Profesional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse	

Nr. i shpalljeve	Numri i pozicioneve	Numri i publikimeve	Linku i shpalljeve	Pozicioni i punës	Lëvizja Paralele			Pranimi në shërbimin civil			Lloji i diplomës	Diploma e nivelit më të ulët	Gjetje	Komente të tjera		
					Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku	Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku i Verësimtar Përfundimtar						
7	8	3759	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3256	1. Specialist në Sektorin e Ankesave Administrative dhe Juridike, në Drejtorinë e Administrimit të Mirë të Burimeve Njerëzore, Aseteve dhe Shërbimeve, në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimeve Ekonomike dhe Mbështetëse, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria: III-b	Afati kohor	05.11.2021	Nuk ka kandidatë fitues.	Vlerësimi / rezultati	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3256/1/3	10.11.2021	Verësimi / rezultati	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3256/2/7	Shkencat ligjore	Master Profesional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse	2 kandidatë fitues. Nuk caktohet se për cilin pozicion pasi në shpallje ka 4 pozicione pune. 1. ENEA RRAPAJ 76.2 pikë 2. DONIKA DOG-JANI 71 pikë Linku: http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3256/2/7
				2. Specialist në Sektorin e Ankesave Administrative dhe Juridike, në Drejtorinë e Administrimit të Mirë të Burimeve Njerëzore, Aseteve dhe Shërbimeve, në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimeve Ekonomike dhe Mbështetëse, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria: III-b	Afati kohor	05.11.2021	Nuk ka kandidatë fitues.	Vlerësimi / rezultati	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3256/1/3	10.11.2021	Verësimi / rezultati	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3256/2/7	Shkencat ligjore	Master Profesional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse	2 kandidatë fitues. Nuk caktohet se për cilin pozicion pasi në shpallje ka 4 pozicione pune. 1. ENEA RRAPAJ 76.2 pikë 2. DONIKA DOG-JANI 71 pikë Linku: http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3256/2/7

Nr. i shpalljeve	Numri i pozicioneve	Numri i publikimeve	Linku i shpalljeve	Pozicioni i punës	Lëvizja Paralele			Pranimi në shërbimin civil			Lloji i diplomës	Diploma e nivelit më të ulët	Gjetje	Komente të tjera
					Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku	Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku i Verësimtar Përfundimtar				
8	10	3785	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3274	8. Specialist në Sektorin e Prokurimit, në Drejtorinë e Prokurimit dhe Partneriteve, në Drejtorinë e Përgjithshme të Ekonomisë dhe Shërbimeve Mbështetëse, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria: III-b (Shkencat Ekonomike)	27.11.2021	Nuk ka kandidatë fitues.	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3274/1/3	02.12.2021	Shkencat ekonomike/ligjore	Master Profesional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse	Ka 1 kandidat fitues për disa pozicione pune. Nuk e përcakton se për cilin pozicion pune është shpallur fituesi Kandidati/-ët fitues janë: 1. LEDINA MELLI 74 pikë Linku: http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3274/2/7		
9	11	3799	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3296	1. Specialist në Sektorin e Koordinimit dhe Integritimit, në Drejtorinë e Integritimit, Koordinimit, Marrëveshjeve dhe Asistencës, në Drejtorinë e Përgjithshme të Rregullimit dhe Përcaktimit të Bujqësisë, Ushqim dhe Zhvillimit Rural, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria: III-b	13.12.2021	Nuk ka kandidatë fitues.	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3296/1/3	18.12.2021	"Shkencat Sociale"	Master Profesional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse	2 kandidatë fitues ndërkohë që janë 3 pozicione pune Linku: http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3296/2/7		

Nr. i shpalljeve	Numri i pozicioneve	Numri i publikimeve	Linku i shpalljeve	Pozicioni i punës	Lëvizja Paralele			Pranimi në shërbimin civil			Lloji i diplomës	Diploma e nivelit më të ulët	Gjetje	Komente të tjera
					Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku	Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku i Verësimtar				
	12			2. Specialist në Sektorin e Koordinimit dhe Integritimit; në Drejtorinë e Integritetit dhe Integritetit; Koordinimit, Marrëveshjeve dhe Asistencës, në Drejtorinë e Përgjithshme të Rregullimit dhe Përfundimit të Bujqësisë, Ushqim dhe Zhvillim Rural, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria: III-b										
	13			3. Specialist në Sektorin e Koordinimit dhe Integritetit; në Drejtorinë e Integritetit dhe Integritetit; Marrëveshjeve dhe Asistencës, në Drejtorinë e Përgjithshme të Rregullimit dhe Përfundimit të Bujqësisë, Ushqim dhe Zhvillim Rural, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria: III-b										

Nr. i shpalljeve	Numri i pozicioneve	Numri i publikimeve	Linku i shpalljeve	Pozicioni i punës	Lëvizja Paralele			Pranimi në shërbimin civil			Lloji i diplomës	Diploma e nivelit më të ulët	Gjetje	Komente të tjera
					Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku	Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku i Verësimtar				
10	14	3805	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3304	1. Specialist në Sektorin e Promovimit dhe Marketimit të Projekteve, në Drejtorinë e Konceptimit dhe Fizibilitetit të Projekteve, në Drejtorinë e Përgjithshme të Politikave dhe Programeve të Bujqësisë, Sigurisë Ushqimore dhe Zhvillimit Rural, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria: III- b	21.1.2.2021	Nuk ka kandidantë fitues.	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3304/1/3	26.12.2021	Njofton përfundimin e procedurës pa fitues!	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3304/2/7	Arsimi i lartë	Master Profesional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Procedura është mbyllur Njofton përfundimin e procedurës pa fitues!	
11	15	3823	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3323	1. Specialist në Sektorin e Projekteve IPA dhe Donatorëve të Tjerë, në Drejtorinë e Konceptimit dhe Fizibilitetit të Projekteve, në Drejtorinë e Përgjithshme të Politikave dhe Programeve të Bujqësisë, Sigurisë Ushqimore dhe Zhvillimit Rural, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria: III-b (Shkencat Ekonomike)	31.1.2.2021	Nuk ka kandidantë fitues.	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3323/1/3	05.01.2022	kandidatët fitues: 1. ARME-LA NU-HUA 81.6 pikë 2. NAS-TJANA DEDO 80.4 pikë	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3323/2/7	Shkencat ekonomike/ligjore	Master Profesional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Linku: http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3323/2/7	2 kandidatë fitues ndërkohë që është 1 pozicion pune Linku: http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3323/2/7

Nr. i shpalljeve	Numri i pozicioneve	Numri i publikimeve	Linku i shpalljeve	Pozicioni i punës	Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku	Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Pranimi në shërbimin civil	Lloji i diplomës	Diploma e nivelit më të ulët	Gjetje	Komente të tjera
12	16	3877	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3383	1. Specialist në Sektorin e Këshillimit dhe Informimit për Bujqësinë, në Drejtorinë e Politikave dhe Programeve të Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural, në Drejtorinë e Përgjithshme të Politikave dhe Programeve të Bujqësisë, Sigurisë Ushqimore dhe Zhvillimit Rural, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria: III-b	29.01.2022	Nuk ka kandidatë të kualifikuar për të vijuar më tej me fazën e dytë të konkurimit	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3383/1/2	03.02.2022	Nuk ka kandidatë të kualifikuar për të vijuar më tej me fazën e dytë të konkurimit	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3383/2/5	Shkencat Agronomike	Master Profesional	Procedura mbyllet sepse: Nuk ka kandidatë të kualifikuar për të vijuar më tej me fazën e dytë të konkurimit. Linku: http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3383/2/5	

Nr. i shpalljeve	Numri i pozicioneve	Numri i publikimeve	Linku i shpalljeve	Pozicioni i punës	Lëvizja Paralele			Pranimi në shërbimin civil			Lloji i diplomës	Diploma e nivelit më të ulët	Gjetje	Komente të tjera
					Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku	Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku i Verësimtar				
13	17	4039	http://administratara.al/shpalljet/shfaq/3547	11. Specialist në Sektorin e Prokurimit, në Drejtorinë e Prokurimit dhe Partneriteteve, në Drejtorinë e Përgjithshme të Ekonomisë dhe Shërbimeve Mbështetëse, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria: Il-b (Shkencat Ekonomike/Shkencat Ligjore/Shkencat Inxhinierike)	08.04.2022	Kandidati fitues është: MATIAS MITROL-LARI "	http://rekrutimi.administratara.al/shpalljet/shfaq/3547/1/3	13.04.2022		Shkencat Ekonomike/Ligjore/Inxhinierike	Master Profesional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse	Janë shpallur 4 fitues për 10 pozicione të ndryshme pune. Fituesit janë: IBRAHIMI Festim 79.2 pikë ERVIS AGASTRA 79.2 pikë MATILDA SELAMI 76.8 pikë ANGELUSHE IBRALIU 76 pikë Linku: http://rekrutimi.administratara.al/shpalljet/shfaq/3548/2/7	
14	18	4040	http://administratara.al/shpalljet/shfaq/3548	5. Specialist në Drejtorinë e Auditimit, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural IlI-b (Shkencat Ekonomike/Ligjore)	08.04.2022	Nuk ka kandidatë fitues.	http://rekrutimi.administratara.al/shpalljet/shfaq/3548/1/3	13.04.2022		Arsimi i Lartë në Ekonomi/Juridik/Formim Ushtarak	Master Profesional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse	Janë shpallur 4 fitues për 10 pozicione të ndryshme pune. Fituesit janë: IBRAHIMI Festim 79.2 pikë ERVIS AGASTRA 79.2 pikë MATILDA SELAMI 76.8 pikë ANGELUSHE IBRALIU 76 pikë Linku: http://rekrutimi.administratara.al/shpalljet/shfaq/3548/2/7	

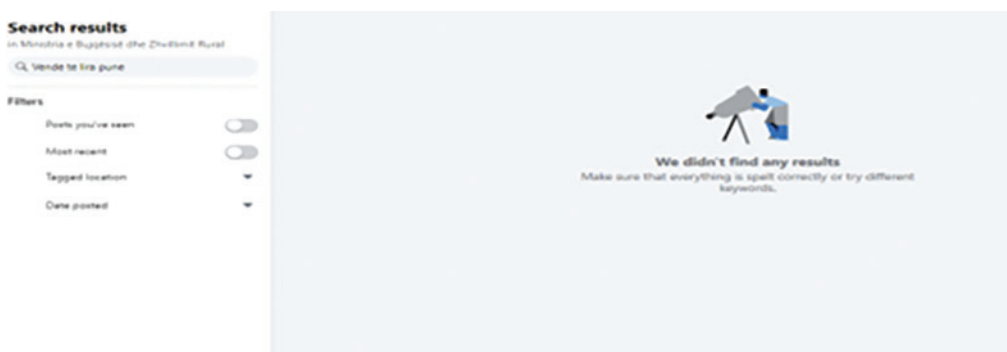
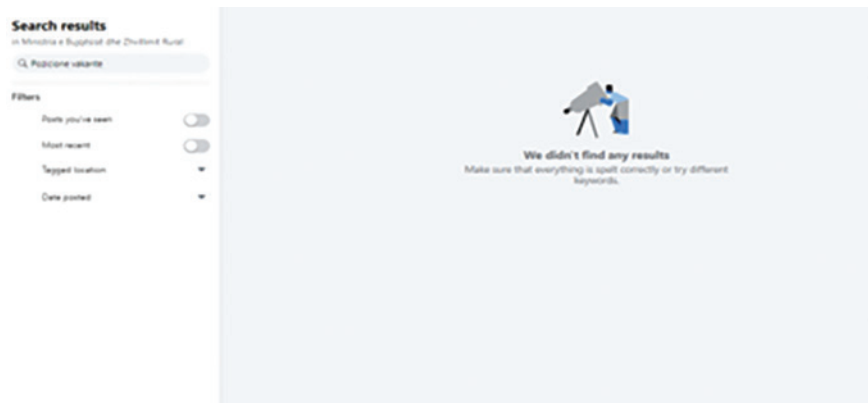
Nr. i shpalljeve	Numri i pozicioneve	Numri i publikimeve	Linku i shpalljeve	Pozicioni i punës	Lëvizja Paralele			Pranimi në shërbimin civil			Lloji i diplomës	Diploma e nivelit më të ulët	Gjetje	Komente të tjera
					Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku	Afati kohor	Vlerësimi / rezultati	Linku i Verësimtar Përfundimtar				
15	19	4049	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3557	11. Specialist në Sektorin e Buxhetit, në Drejtorinë e Buxhetit dhe Menaxhimit Financiar, në Drejtorinë e Përgjithshme të Ekonomisë dhe Shërbimeve Mbështetëse, në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural - kategoria: III-b	09.04.2022	Kandidati fitues është: ALSIVA BAZAJ	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3557/1/3	14.04.2022	http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3557/2/7	Shkencat ekonomike	Master Profesional	Lëvizja Paralele Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse Pranimi në shërbimin civil Janë paraqitur të gjitha fazat e verifikimit dhe rezultatet përkatëse		

Shtojca 2: Faqja Zyrtare e Facebook-ut e Ministrisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural

Profili i ministrisë në Facebook

<https://www.facebook.com/MinistriaeBujqesisedheZhvillimitRural>

Nuk ka vende të lira



Shtojca 3: Faqja Zyrtare e Ministrisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural

Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural, faqja zyrtare e internetit: <https://bujqesia.gov.al/>

Linku i vendeve të lira: <https://bujqesia.gov.al/njoftime-per-vende-vakante/>

Ju dërgon në disa faqe që nuk kanë lidhje me vendet e lira



REPUBLIKA E SHqipërisë
MINISTRIA E BUjqËsisë
DHE ZHVILLIMIT RURAL

Regjistrohu me E-mail

Lajme Ministria Programi IPARD II (2014-2020) IPARD III (2021-2027) Legjislacion Multimedial
Buletini Mujor Kontakt Konkurs Diaspora Skema e mbështetjes me naftë për fermerët Open Balk

Njoftime për vende vakante

A+ A- PDF

f t S+

- MBZHR-VEUDE VAKANTE
- VENDE VAKANTE NË PROJEKTE

f t S+



Shqipëria, drejtuese e Konferencës Rajonale Europiane (...)

11/05/2022



REPUBLIKA E SHqipërisë
MINISTRIA E BUjqËsisë
DHE ZHVILLIMIT RURAL

Regjistrohu me E-mail

Lajme Ministria Programi IPARD II (2014-2020) IPARD III (2021-2027) Legjislacion Multimedial
Buletini Mujor Kontakt Konkurs Diaspora Skema e mbështetjes me naftë për fermerët Open Balkan

MBZHR-VEUDE VAKANTE

A+ A- PDF

f t S+

Siparja e procedurës së rekrutimit në Misionin Diplomatik në Bruksel

Për tu rryhur me vendet vakante të Ministrisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural klikoni këtu

f t S+



Shqipëria, drejtuese e Konferencës Rajonale Europiane (...)

11/05/2022



REPUBLIKA E SHqipërisë
DEPARTAMENTI I ADMINISTRATËS
PUBLIKE

Regjistrohu/Profil

f G S

HOME DAP LEGJISLACIONI DOKUMENTA **VENDE VAKANTE** TRAJNIME PROJEKTE

Uncategorised 19

dap category 1

lajme 202

webservices 12

legjislacioni 1

Dokumenta 9

24
Item n
to incr

Shtojca 4: Faqja zyrtare e Agjencisë Kombëtare për Punësim dhe Aftësi

Linku i AKPA-s: <https://akpa.gov.al/>

Nuk ka pozicione pune që lidhen me Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural

Linku i kërkimit të pozicionit të punës: <https://puna.gov.al/>

The screenshot shows the AKPA website interface. At the top, there is a navigation bar with the AKPA logo and menu items: 'Kreu', 'Rreth Nesh', 'Punëkërkues', 'Punëdhënës', 'Formimi Profesional', and 'Hyr me e-Alban'. Below the navigation bar, a large banner displays '3731 Oferta Punësimi' and 'PORTALI KOMBËTAR I PUNËSIMIT'. A search bar is present with a dropdown for 'Puna, Profesioni, Fjalë Kyje' and a location dropdown for 'Zona, Qyteti'. A 'Kërko' button is to the right. Below the search bar, there are buttons for 'INDUSTRI KULL', 'PRODHIME APT...', 'PUNE SOCIALE...', 'Durrës', 'Tiranë', 'Vlorë', 'Elbasan', and 'Shkollë'. A 'TREGTIA' dropdown is also visible. Below the search area, the text 'Vendet vakante' is displayed, along with a red button that says 'Tëkon i nuk është i vlefshëm. Hyre përshiti që të rinovoni tëkon-in tuaj'.

The screenshot shows the 'Kategori përmblhedhëse' section. It features a grid of categories with their respective counts:

ADMINISTRATE PUBLIKE (14)	ENERGJITIKE (4)	MEDIA (6)	SHERBIME LIGJORE DHE KONSULENCE (4)
ARKITEKTURE DHE DIZAJN (3)	FINANCE DHE BANKE (14)	MEKANIKA (2)	SHERBIME PERSONALE DHE NDAJ KLUENTIT (2)
ARSIMI DHE FORMIMI PROFESIONAL (5)	HOTELERI-TURIZEM (10)	NDERTIM (13)	SHKENCAT DHE INZHINIERITE (14)
BUJQËSI, BLEGTORI, PYJE, PESHKIM, GJAH (5)	INDUSTRI NXJERRESE DHE PERPUNJESE (34)	PRODHIM DHE FASONERI (6)	TRANSPORT DHE LOGJISTIKE (18)
ELEKTRONIKE DHE TEKNOLOGJI INFORMATONI (13)	INDUSTRIA USHQIMORE (21)	PRODHIME ARTIZANALE (29)	TREGTIA (22)
	MANAXHIM DHE BURIME NJEREZORE (12)	PUNE SOCIALE DHE SHERBIME ELEMENTARE (29)	
	MBROUTJA DHE SIGURIA (9)	SHENDETESIA (15)	
		SHERBIME ESTETIKE (2)	

A 'MBYLL' button is located at the bottom right of the grid.

< Kategori përmblhedhëse me numër identifikimi: 342

The screenshot shows a list of job category filters:

- Peshkatar për det të thellë (2)
- Sharrëxhi (1)
- Punëtor krahu në mbledhje perimesh (1)
- Punëtor krahu ferme në baxho qumështi (1)
- Punëtor kultivues lulesh (1)

Pozicionet më të fundit të punës



Peshkatar per det te thelle

Me kohë të plotë

Postuar në 2022-04-13

Shtojca 5: Shqyrtimi i informacionit të bërë publik për statusin e punësimit të kandidatëve fitues në MBZhR

5.1. Lista e kandidatëve fitues nga Lista në Shtojcën 1

1. ANDI ZAJA: Shpallja numër 3540, shpallur fitues në fazën e “pranimit” në shërbimin civil, me 76 pikë <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3032/2/7>
2. ARMIDA SHELQIZI: Shpallja numër 3542, shpallur fituese në fazën e “pranimit” në shërbimin civil, me 70.2 pikë <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3034/2/7>
3. MARCO KULE: Shpallja numër 3543, shpallur fitues në fazën e “pranimit” në shërbimin civil, me 70 pikë <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3035/2/7>
4. JORNELA QOSHKU: Shpallja numër 3546, shpallur fituese në fazën e “pranimit” në shërbimin civil, me 71 pikë <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3038/2/7>
5. LORENA GJECI: Shpallja numër 3799, shpallur fituese në fazën e “pranimit” në shërbimin civil, me 78.6 pikë <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3296/2/7>
6. YLJANA YLLI: Shpallja numër 3799, shpallur fituese në fazën e “pranimit” në shërbimin civil, me 77 pikë <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3296/2/7>
7. ARMELA NUHIJA: Shpallja numër 3823, shpallur fituese në fazën e “pranimit” në shërbimin civil, me 81.6 pikë <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3323/2/7>
8. NASTJANA DEDO: Shpallja numër 3823, shpallur fituese në fazën e “pranimit” në shërbimin civil, me 80.4 pikë <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3323/2/7>
9. MATIAS MITROLLARI: Shpallja numër 4039, shpallur fitues në “lëvizje paralele”; <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3323/2/7>
10. ALSIVA BAZAJ: Shpallja numër 4049, shpallur fituese në “lëvizje paralele”; <http://rekrutimi.administrata.al/shpalljet/shfaq/3557/1/3>

5.2. Gjetjet e hetimit për të verifikuar nëse fituesit e vendeve të lira janë punësuar vërtet

Struktura e MBZhR-së 2021 - <https://bujqesia.gov.al/wp-content/uploads/2021/09/STRUKTURA-MBZHR-2021.xlsx>

Andi	Zaja	Specialist	III-b	Pranimi në shërbimin civil
Armida	Shelqizi	Specialiste	III-b	Pranimi në shërbimin civil
Jornela	Qoshku	Specialiste	III-b	Pranimi në shërbimin civil
Alsiva	Bazaj	Specialiste	IV	Lëvizja Paralele

5.3. Informacion nga rrjetet sociale (LinkedIn & Facebook)

Marco Kule, Teknik Peshkimi në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural <https://www.linkedin.com/in/marco-kule-1446691a4/?originalSubdomain=al> - Pranuar në shërbimin civil

Yljana YLLI, Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural <https://www.facebook.com/profile.php?id=100010780269753>
Pranuar në shërbimin civil

Armela Nuhija, Oficere Programimi në Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural <https://www.linkedin.com/in/armela-nuhija-310475a2/?originalSubdomain=al>
Pranuar në shërbimin civil

Nuk ka informacion për këta kandidatë të punësuar në MBZHR

Lorena Gjeci, Specialiste Tatimesh, Bashkia Shijak, <https://www.linkedin.com/in/lorena-gjeci-480742120/>

Nastjana Dedo, Koordinatore Projekti, Dhoma e Tregtisë dhe Industrisë, <https://www.cci.al/stafi/>

Matias Mitrollari, Inxhinier në Ministrinë e Financave dhe Ekonomisë <https://www.linkedin.com/in/matias-mitrollari-108988186/?originalSubdomain=al>